

# 50 ЛЕТ С ВАМИ

# 1 ВЫСТАВОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

# 2 ФАКТОРЫ РОСТА

# 8 ЗА ЗВАНИЕ СИЛЬНЕЙШЕГО

# НОВВАТОР

Электронная версия газеты:  
на сайте [www.oapzrjz.com](http://www.oapzrjz.com)

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

11 июня 2010 г., пятница

№ 23 (3732)

## ДОРОГИЕ ПРИБОРОСТРОИТЕЛИ!

**ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ РОССИИ!**

Это праздник величия России с ее богатейшей, многовековой историей. Он объединяет и сплачивает всех, кто предан своей Отчизне, кто свято дорожит ее уникальной тысячелетней культурой. Нас всегда будут объединять непреходящие ценности - любовь к Родине, память поколений, вера и надежда, честь и мужество.

Наша страна достойно выстояла перед нелегкими вызовами времени и уверенно выходит на путь стабильного развития, опираясь на реальный сектор экономики, и мы – приборостроители – вносим в это достойный вклад, укрепляя обороноспособность нашей страны. От каждого из нас, от наших общих усилий зависит то, каким будет наше будущее. Вместе нам по силам сделать многое во благо нашей великой державы!

Желаю Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, созидательной работы и успехов во всех делах!

**Генеральный директор ОАО «АПЗ»  
О.В. Лавричев.**

## День памяти

4 июня - трагичная дата для арзамасцев. Минуту 22 года со дня взрыва на станции Арзамас I. В траурном митинге у памятника погибшим приняли участие и Генеральный директор ОАО «АПЗ» О.В. Лавричев, директор по персоналу и административным вопросам В.А. Смирнов, председатель профкома А.Я. Беззубов.

Олег Вениаминович был в числе ликвидаторов последствий трагедии. 6 июня он прибыл в Арзамас и в течение лета координировал работу студенческих и молодежных отрядов по расчистке завалов и восстановлению жилья.

Минутой молчания почтили память погибших и участники годового общего собрания акционеров ОАО «Арзамасский приборостроительный завод», которое состоялось в тот же день. По его окончании члены Совета директоров посетили мемориальный комплекс на месте взрыва и возложили цветы.

*А.Морозова. Фото А. Барыкина.*



## Для газовой отрасли

ОАО «АПЗ» приняло участие в XIV Международной специализированной выставке газовой промышленности и технических средств для газового хозяйства «РОС-ГАЗ-ЭКСПО-2010 (25-28 мая, Санкт-Петербург).

ОРГАНИЗАТОРАМИ выступили ОАО «Газпром», ОАО «Газпромрегионгаз». Более пятисот ведущих отечественных и зарубежных предприятий и фирм, научно-исследовательских центров представили новейшие технологии, приборы, оборудование, используемые при строительстве, эксплуатации и реконструкции газораспределительных сетей.

На стенде АПЗ экспонировались

приборы учета энергоресурсов. В рамках действия ФЗ-261 «Об энергосбережении» эти изделия особенно актуальны и востребованы. Заинтересованность посетителей вызвали СГ16МТ-р, ТС-11, ИПРЭ-7. В целом, деловые контакты были эффективными: возобновились ранее утраченные связи с потребителями нашей продукции из Москвы, Белгорода и др., появи-

лись новые партнеры.

Подобные масштабные выставочные мероприятия способствуют укреплению имиджа нашего предприятия и продвижению выпускаемых приборов на рынок России. За разработку нового оборудования, используемого в газоснабжении, и активное участие в выставке ОАО «АПЗ» получило Диплом.

*О. Шагина,  
начальник отдела продаж ГП.*

## Депутаты от молодежи АПЗ

ВПЕРВЫЕ В АРЗАМАСЕ РЕАЛИЗОВАН ВСЕРОССИЙСКИЙ ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ "МОЛОДЕЖНЫЙ ПАРЛАМЕНТАРИЗМ - КАДРЫ ДЛЯ БУДУЩЕГО"

В РАМКАХ его 31 мая прошли выборы депутатов в Молодежную палату при городской Думе. В выборной кампании приняли участие 1381 избиратель. По итогам электронного опроса из 40 зарегистрированных кандидатов прошли 20. Все три представителя АПЗ - **Сергей Кузнецов, Денис Шмелёв, Константин Катурин** (на снимке) - вошли в состав нового совещательного органа.



Первое заседание палаты состоялось 3 июня в Малом зале администрации, где депутатов приветствовали глава муниципальной администрации, мэр города **А. Н. Мигунов**, заместитель председателя городской Думы **С. Н. Рыбаков**. В ходе совещания решен ряд организационных вопросов. На очередной встрече депутатов 7 июня создана рабочая группа по разработке регламента, избраны лидеры палаты: председатель - **Андрей Медин** ("Молодая гвардия") и заместитель председателя **Сергей Кузнецов** (ОАО "АПЗ").

*Т. Коннова.  
Фото А. Барыкина.*

## Презентация в Казани

На базе ОАО «Казанская тепловая компания» АПЗ организовал семинар и выставку своей продукции для представителей домоуправляющих компаний столицы Татарстана.

Мы рассказали о технических характеристиках наших приборов (ТС-11, ТС-07, СВК 15-3-1, ИПРЭ-7), - говорит советник гендиректора по маркетингу и продажам ГП О.В. Кринин, - их защищенности от несанкционированного доступа потребите-

лей, особенностях монтажа и ввода в эксплуатацию, метрологической поверке, возможности включения в автоматизированную информационную систему мониторинга и сбора информации о потребленных ресурсах. Приборы АПЗ заинтересовали

участников семинара. К примеру, ТС-11 полностью соответствует предъявляемым требованиям по учету тепловой энергии в Казани. Будем активно работать по продвижению продукции завода на этот новый для нас рынок.

*М. Абрамова.*

официально

**За большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ награжден МАЛИЦКИЙ Николай Сергеевич – инженер-электроник ОГК СП.**

**Благодарность Министерства промышленности и торговли РФ объявлена: ЗИНИНОЙ Марии Ивановне – заместителю главного бухгалтера; МАЗАЕВОЙ Татьяне Николаевне – начальнику ПЭО.**

**За многолетний добросовестный труд, заслуги в выполнении производственных заданий, внедрение новейшей техники и технологии, обеспечение высокоэффективного производства звание «Почетный ветеран труда ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» присвоено уходящим на заслуженный отдых с предприятия**

**Татьяне Александровне ЛИСИНОЙ – испытателю цеха 44;  
Анатолию Ивановичу КЕЧИНУ – токарю цеха 54.**

## Максимально использовать все возможные инструменты

Как вы знаете, 4-го июня состоялось очередное годовое собрание акционеров по итогам работы предприятия в 2009 году, - открыл совещание Генеральный директор **О.В. ЛАВРИЧЕВ**. Отмечено, что, несмотря на кризис и сложные условия работы, предприятие успешно справилось с плановыми показателями, которые были определены на 2009 год бюджетом доходов и расходов. Однако, существенные издержки, связанные с необходимостью привлекать заемные средства, убытки, полученные от курсовой разницы по контрактам, рассчитанным в долларах США, а также повышение заработной платы, существенный рост стоимости материалов, комплектующих и энергозатрат - явились основными факторами увеличения в целом затрат на 1 руб. товарной продукции с 79 коп. в 2008 году до 81 коп. в 2009 году.

Анализ проделанной работы и тенденций, связанных с её исполнением, говорил о том, на **ЧТО** нам следует обратить самое пристальное внимание в текущем и будущем периодах.

**Первое. Более эффективное управление затратами** (особенно наиболее значимыми в структуре общих затрат: на энергетику, материалы и труд). Рациональное использование ресурсов в этих статьях бюджета позволит выявить дополнительные резервы на увеличение расходов на дополнительную мотивацию персонала, техперевооружение, а, значит, повышение конкурентоспособности нашей продукции. Службе главного энергетика, планово-экономическому отделу следует проводить постоянный мониторинг фактических энергозатрат, тарифов и цен на электроэнергию. В июне необходимо закончить установку приборов учёта электроэнергии в цехах и подразделениях.

Второй акцент мы делаем на необходимости **модернизации и расширения номенклатурного ряда выпускаемой продукции**. И здесь особенно обращаем внимание на гражданское направление. Здесь нам хотелось бы видеть более значимые движения и результаты. Наравне с построением эффективной работы на рынке с существующей номенклатурой необходимо внедрять в производство новые образцы продукции, востребованной на рынке, с учетом нашей специфики. Мы уже говорили об этом неоднократно. Мало того, сконцентрировали ресурсы, создав для этого отдел по новой ГП и СКБ по "гражданке"! Хотелось бы видеть более существенную отдачу от этих подразделений. Это наш завтрашний день. Такие наработки есть. Например, в МИФИ. Мы с техническим директором **А.П. Червяковым** и с заместителем коммерческого директора **Г.М. Пеговым** провели переговоры с руководством и разработчиками. Можно наладить такое сотрудничество науки и производства. Тем более, что оно дотируется государством, и мы намерены поучаствовать в этой программе совместно с ин-

ститутом. Нужно определяться с интересными нам разработками, оценкой рынка и заключать договор. Далее - подавать совместную заявку на финансирование. Нельзя жить только задачами текущего дня.

Итак, ещё раз - диверсификация и модернизация (!) продуктового ряда - вот точка приложения наших усилий.

**Третье**, следующее направление, стоящее в повестке дня, не менее актуально - **модернизация производства, комплексное техперевооружение**. Не единичное оборудование, а

производство исправное и современное технологическое оборудование и инструмент, на котором выполняются все прописанные в техпроцессе операции, которые выполняются профессионально подготовленными специалистами, умеющими делать эту работу. И если всё на протяжении всей технологической цепочки будет выстроено так, то и нет причин - откуда взяться браку! К этому мы будем стремиться очень жёстко и последовательно!

**Пятое. Персонал** был и остается главным ресурсом успеш-

## Нужны нестандартные решения

Генеральный директор **О.В. ЛАВРИЧЕВ** отметил, что производство справилось с намеченными на май месяц планами по товарному выпуску даже с перевыполнением - 110% (246 млн. 181 тыс. руб.), показатели по отгрузке товарной продукции выполнены на 76,3% (169 млн. 603 тыс. руб.). Поступление денежных средств составило 74,9% (318 млн. 966 тыс. руб.).

Есть ещё время приложить усилия и выровнять отставание! Хотелось бы услышать анализ ситуации от руководителей направлений и планы на июнь.

## Задел на перспективу

В мае по производствам выполнение плана составило:  
1-е - 101млн. 643 тыс. руб., или 106,2%,  
2-е - 76 млн. 140 тыс. руб., или 111,9%,  
3-е - 66 млн. 323 тыс. руб., или 110,5.

Эти цифры привел директор по производству **М.Ю. ГУСЕВ**.

- Месяц был сложный, пришлось принимать различные меры по организации нор-

мальной работы, - отметил он, - где-то и авралы были, но, тем не менее, справились. Наиболее серьезный момент - это номенклатура гражданской продукции. За год мы должны выпускать продукции на 800 - 900 миллионов. Поэтому 66 млн., которые мы выполнили в минувшем месяце, не та величина, о которой мы говорим. Самое большое опасение вызывает наша тема по теплосчетчикам ТС-7, ТС-11, ИПРЭ-7. Анализ затрат по этим изделиям был произведен достаточно серьезный. В результате трудоёмкость приведется в соответствие организационно - технологическим мероприятиям и реализуются конструкторские наработки с учетом вновь сложившейся формации. В этом месяце управляющему производством **В.Ю. Гусеву**, главному конструктору **А.А. Охотину** и главному технологу **П.И. Лытенкову** необходимо закончить мероприятия по ППР, что позволит определить оптимальную цену на наши приборы, а значит заключать нормальные договоры на необходимые объемы. Пока не решен вопрос по новой конструкции СВК - это будет счетчик высокого качества с надежной герметичностью и за счет применения новых материалов дешевле. В июне этот счетчик должен быть собран и запущен в серийное производство. В этом же месяце планируется переход на новую конструкцию магнитной системы для больших расходов ИПРЭ-7.

Далее Михаил Юрьевич продолжил тему затрат и сообщил о сборе информации по затратам при помощи новой системы управления предприятием.

- Теперь нам необходимо разбить затраты, - отметил М.Ю. Гусев, - и привязать конкретно к местам их возникновения. В таком случае появляется возможность видеть каждое звено, каждое подразделение предприятия, определять какие затраты являются для них рациональными и что следует предпринимать - организационные решения или технические. В отчетном докладе генеральный директор говорил, что у нас выпуск товарной продукции на одного рабочего составляет 1 млн. 300 тыс. рублей. А на одного работающего - 463 тысячи. Цель у нас должна быть 1 млн. 300 тыс. на одного работающего на предприятии. Тогда мы получаем возможность повышать зарплату до тех уровней, которые определили для себя, и привлекать те профессиональные кадры, которые нужны для

Продолжение на стр. 7.

# ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ

7 ИЮНЯ СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ, ПОСВЯЩЁННОЕ ИТОГАМ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В МАЕ. С САМОГО НАЧАЛА ОНО ПРИНЯЛО ХАРАКТЕР ГЛУБОКОГО АНАЛИЗА



Технический директор **А.П. Червяков**, Генеральный директор ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричев**, директор по производству **М.Ю. Гусев**.

цельные технологические линии нужно перестраивать, что даст старт новым темам и изделиям. Источники нам определили акционеры: 250 млн. руб. (110 млн. руб. - из прибыли 2009 г. и 140 млн. руб. - из нераспределённой прибыли прежних периодов). Составлен реестр нового оборудования, проводится проработка по ценам и условиям поставки.

Но прибыль - это не единственно возможный источник проведения модернизации. Нужно максимально использовать все возможные механизмы и инструменты: участие в федеральных целевых программах, привлечение на выгодных условиях долговременных инвестиционных кредитов, лизинг. Всё это позволит решать поставленные задачи.

**Четвёртое. Качество продукции** всегда было и будет являться самым мощным фактором конкурентоспособности продукции. Поэтому этот вопрос всегда будет стоять в повестке дня нашей работы. Отрадно отметить, что современные подходы к этой проблеме мы начинаем внедрять в нашу повседневную работу. Продукция удовлетворяет требованиям по качеству там и тогда, где и когда своевременно и в соответствии с грамотной конструкторско-технологической документацией подаётся качественный материал и комплектация, не нарушаются сроки технологических циклов изготовления, используется в

ной деятельности предприятия. Профессионально подготовленный, эффективно и рационально организованный, хорошо мотивированный и социально защищённый персонал - залог успеха предприятия в сегодняшнем и завтрашнем дне. Будем и впредь уделять этому направлению самое серьезное внимание.

**Шестое. Культура производства** - это тот фактор, который влияет и на качество, и на производительность труда. Работа в этом русле никогда не будет бесполезной. Жить и работать человек предпочитает в среде, где чистота и порядок! Вот нам и нужно создавать эту комфортную для работы среду на заводе в целом и на каждом рабочем месте!

И, наконец, **седьмой вектор** наших усилий направлен на **внедрение и использование в нашей текущей работе современных инструментов учета, планирования, контроля, разработки изделий и техпроцессов**. Это всё, что связано с автоматизацией названных процессов и использованием в практике современных программных продуктов. Нужно не сопротивляться этому, а способствовать их внедрению и применению в практической работе. Сегодня проводится отработка нового механизма сбора затрат на производство каждого отдельного вида продукции, что обеспечит большую экономическую прозрачность.

- К сожалению, произошло существенное снижение продаж гражданской продукции: отгрузка составила 40,5% (28,3 млн.руб.), а поступление денег - 49,3% (40,5 млн.руб.) - сказал Олег Вениаминович в адрес службы маркетинга и продаж гражданской продукции. - Даже в период кризисного года этот показатель был выше! Безусловно, такая тенденция нас не устраивает. **Нужны нестандартные решения!** Один из рецептов я вам давал на одном из наших совещаний. Это стимулирование продаж и привлечение новых заказчиков предложением по выдаче отсроченных бонусов с исполнением в будущих периодах обязательств со стороны завода по этим бонусам (векселям) отгрузкой опять же гражданской продукции. Этот вопрос нужно экономически просчитать совместно с финансово-экономической службой. Я вам даю такое поручение!

Что касается взаимодействия с ООО "ЭЛЬСТЕР Газэлектроника", то запланирована встреча 9-го июня с представителем кампании ЭЛЬСТЕР и директором ЭЛЬСТЕР Газэлектроника по разработке мер, направленных на углубление нашего сотрудничества в связи с существенным снижением объёмов закупки деталей и СГ.

Итак, 5 месяцев прошло, июнем закрываем полугодие - экватор года! Тогда подведём предварительные итоги. Тенденции можно видеть уже сейчас.

Продолжение .  
Начало на стр. 2.

развития этой темы дальше. Но, кроме затрат на производство, основной проблемой, на которую я всегда обращаю внимание, остается наша внутренняя исполнительская дисциплина.

Коэффициент ритмичности в мае стал 0,64. Опять же говорю 0,64 это не 100%, к которым мы должны стремиться. Что касается качества, я обещал, и мы в этом месяце работу закончили. То есть методики процессного контроля цеха 31 и 68 разработали. В 31 методика утверждена, в 68 будет утверждена сегодня или завтра. И в этом месяце мы перейдем к разработке и согласованию методик по цехам 16, 19 и 57. То есть эти три процесса мы должны обязательно закрыть, чтобы уйти от вопросов качества. Очень серьезный момент

- в этом месяце мы провели совместное совещание по внедрению 100% САПР ТП и Windchill.

Следующая часть выступления Михаила Юрьевича была посвящена выплатам за профессиональное мастерство и задачам на июнь.

- На протяжении длительного времени у нас работало положение по профессиональному мастерству. Это положение стало формальным, фактически количество работников получающих дополнительные выплаты стало привлекаться к количеству работающих на заводе. Это реальная недоработка как руководителей подразделений, так и моя в том числе. Я хочу, чтобы все понима-

на 169 млн. 600 тыс. рублей при плане 225 млн. рублей. Недовыполнение связано с переносом на июль части поставок в ОАО МКБ "Факел" по взаимной договоренности. На расчетный счет в мае поступило денежных средств 317 млн. рублей, это меньше запланированного, но на 206 млн. руб. превышает плановые показатели 5-ти месяцев по году. Есть все основания полагать, что полугодовой план будет выполнен. На складах находится продукции на 400 млн. рублей, в том числе на 200 млн. - спецтехника. Из них на 77 млн. руб. будут отгружены в ближайшие дни, 29 млн. руб. - неликвиды, 39 млн. руб. - находятся на доработке, на 51 млн. руб. приборов было изготовлено в 2007-2008 годах без договоров, и отгрузить их нет возможности.

- Наша задача не только учесть затраты каждого подразделения, но и оценить его вклад в отделе или товарно-номенклатурную группу. Мы могли бы этим процессом управлять, четко зная, какие затраты идут на производство ГП, какие - на спецтехнику.

Еще один важный вопрос, затронутый директором по экономике и финансам - деятельность ООО "ТД "Легенда":

- Необходимо не только увеличивать доходы за счет ос-



## ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ

го стимулирования приведет к значительной экономии. В 2010 году она ориентировочно составит 6,8 млн. рублей.

В заключение В.А. Смирнов про-

анализировал ход решения вопросов, связанных с торговой коммерческой деятельностью ООО "ТД "Легенда".

### Повод задуматься

Технический директор А.П. ЧЕРВЯКОВ отметил:

- Большие проблемы возникают из-за отказов элементной базы. Ситуация стандартная - отправляем поставщику отказавшую микросхему, получаем ответ: "Превышение режимов". Необходимо, чтобы инженер-исследователь сам выезжал на предприятие для совместного анализа рекламаций. Сейчас переходим на новую элементную базу и проблема защиты от статического электричества встает особенно остро. Любая из сидящих в зале при влажности в 70% имеет заряд в 1 000 в - это целая электростанция. Любое касание к чувствительным микросхемам приведет к катастрофическому отказу. Есть элементы, которые могут вывести из строя напряжение 30 в.

Несмотря на то, что уже многие отечественные предприятия (в том числе и наше) - производители электроники - применяют меры по статической защите, в России до последнего времени не существовало современных государственных стандартов, регламентирующих защиту электронных устройств от электростатических явлений. Учитывая то, что отечественные компании стали в массовом порядке применять современную элементную базу, Федеральное агентство по техническому регулированию утвердило разработанные российским техническим комитетом ТК072 "Электростатика" стандарты ГОСТ Р 53734.5.1-2009 "Электростатика. Часть 5-1." и ГОСТ Р 53734.5.2-2009 "Электростатика. Часть 5-2".

В ближайшее время мы их получим, на основе их разработаем СТП. Предстоит многое изменить, вплоть до деионизации воздуха и новых средств индивидуальной защиты. Я прошу начальников цехов подойти к этому ответственно. К вопросу об экономии электроэнергии: 8 подразделений потребляет 92%, и они уже на 10% превысили лимиты. Есть повод задуматься.

Ю.Максимова.  
Фото Е.Самылиной.

финансирование закупок комплектующих произведено практически в полном объеме (465 млн. 846 тыс. руб. - план, 456 млн. 755 тыс. руб. - факт).

### Управленческие выплаты уменьшились

Директор по экономике и финансам А.А. РОЩИН сообщил о поступлении денежных средств. По сравнению с прошлым годом они увеличились в два раза и составили 318 млн.

новой деятельности, но и грамотно управлять расходами, повышая эффективность предприятия в целом.

### Семинар с представителями ЖКХ дает результаты

Директор по маркетингу и продажам ГП В.Г. ЦЫЦУЛИН:

- Действительно, в мае зафиксировано существенное снижение отгрузки продукции гражданского назначения. Это связано со снижением продаж СВК: продано 40 тыс. штук, тогда как в прошлом году было реализовано 112 тыс. счетчиков. Однако предпринятые меры (по снижению цены) произвели положительный эффект. В начале июня подписано два дополнительных соглашения на поставку 70 тыс. счетчиков воды. Было проведено рабочее совещание с ООО "Эльстер Газэлектроника" в связи с уменьшением заказов. В течение 2 недель ждем от них варианты предложений. Семинар-совещание для представителей администраций муниципальных районов и ресурсоснабжающих организаций, проведенное на базе профилактория "Морозовский", дает свои результаты. Подписываются 2 договора: одно - дилерское, другое - на гарантийно-сервисное обслуживание в Городецком, Заволжском, Сокольском районах. От Нижегородского "Водоканала" получен запрос на 1000 счетчиков. Получены предложения от московской научно-консалтинговой группы "ДВА-сонет". Выполнена методическая часть по продаже ПО "Алко". Ожидаем поступлений порядка 15-20 млн. по этой тематике. В этом месяце запланирована поездка в Федеральную службу Росалкогольрегулирование для обсуждения вопроса по массовой замене систем "Алко" на ликероводочных заводах.

### Новая схема материального стимулирования

Директор по персоналу и административным вопросам В.А. СМЕРНОВ сообщил, что численность персонала на 1 июня - 5 861 человек. На 21,5% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выросла средняя заработная плата. В мае она составила 16 037 рублей. Обучение прошли 450 человек на сумму 197 799 рублей. По программе опережающего обучения за счет средств федерального бюджета -



ли, что таких людей у нас очень мало на самом деле, и мы их должны знать, их вознаграждать.

Что касается наступившего месяца, здесь у нас задача сложная - мы заканчиваем второй квартал и первое полугодие. Нам надо обязательно устранить недочет, который был в прошлом месяце, когда не был выполнен план по отгрузке. Наша задача все недоделы этого месяца закрыть до 25-26 числа, чтобы у коммерческого модуля была возможность отгрузить продукцию в полном объеме, а нам закрыть план по отгрузке полугодия. Нельзя ни один вопрос отложить ни на час, ни на день. Работать надо 24 часа в сутки, чтобы все было нормально. Это идет задел не только на год-два, а на перспективу.

### План будет выполнен

Коммерческий директор А.В. БЛИНОВ:

- В мае отгружено продукции

966 тыс. рублей (в мае 2009-го - 150 млн.). Однако, по-прежнему имеет место тенденция снижения поступлений от реализации гражданской продукции: 40 млн. рублей (в апреле - 60 млн. рублей). На приобретение материалов, сырья и комплектующих было затрачено 101 млн. рублей, зарплату - 114,9 млн., налоги - 9,2 млн. Значительно уменьшились (на 7 млн.) управленческие выплаты - 27 млн. рублей. Общая сумма всех расходов составила - 261 млн. рублей.

- В мае нам удалось разместить часть денег на депозиты, - сказал Алексей Александрович. - Что касается долговой нагрузки, то в прошлом месяце практически все банки снизили нам процентные ставки по кредитам. Суммы процентов по кредитам составили 5 млн. рублей. Работу по снижению процентов будем продолжать и в июне путем реструктуризации действующих кредитов.

А.А. Рошин прокомментировал и приказ о сборе затрат:

## Победа в «Десятке»



Юлия Мочалова, Мария Шапаева (Журавлева), Светлана Демиденко (Съёмов) с тренером Владимиром Журавлевым.

Ещё одну победу в актив СК «Знамя» ОАО «АПЗ» внесла заслуженный мастер спорта России Светлана Съёмова (Демиденко), став победительницей легкоатлетического кросса «Кстовская десятка».

Десятикилометровую дистанцию по пересечённой местности она преодолела за 36,34 мин. Поздравляем Светлану с победой и желаем ей новых спортивных достижений. Не за горами чемпионат Мира по горному бегу и Международный марафон, к которым наша легкоатлетка активно готовится.

Л.Цикина.  
Фото автора.

## Летний сезон лыжников

Два «золота» на I этапе Кубка Нижегородской области по скоростным лыжероллерам (5 июня, Н.Новгород) завоевали спортсмены СК «Знамя».

Екатерина Абрамова выиграла среди девушек 1993 г.р. и моложе, преодолев 10-километровую дистанцию за 21 мин 54 сек. В группе «муж-

чины 1936-1950 г.р.» победил Владимир Николаев, пробежав это же расстояние за 20 мин. 59 сек. Поздравляем! В соревнованиях принимали участие также

Александр Тофт и Игорь Лапин. II этап Кубка состоится в День России на площади Минина.

И.Балагурова.

## В тройке лидеров

Бронзовым призёром Чемпионата и первенства ПФО по лёгкой атлетике (в соревнованиях среди девушек, 1993-1994 г.р.) стала воспитанница СК «Знамя» Мария Мартынова. Более 30 спортсменов из разных регионов (Татарстан, Мордовия, Чувашия, Оренбург и другие) боролись за звание сильнейшего. Наша спортсменка, (кстати, младше своих соперников), преодолел дистанцию 800 метров за 2 мин 16,1 сек., вошла в тройку лидеров.

Е.Стрелец.  
Фото А. Барыкина.



Мария Мартынова.

## Кубок в копилке СК «Знамя»



ПОБЕДНЫМ стало выступление команды СК «Знамя» в турнире по волейболу памяти Олега Фирсова, проходившем 30 мая в Н.Новгороде.

Представители 6 команд из Арзамаса, Выксы и Нижнего боролись за звание сильнейшего. Победив в финальной игре воспитанников Фирсова со счетом 2:1, подопечные Александра Фомичева (Максим Захаров – капитан, Дмитрий Юдин, Дмитрий Тройнин, Андрей Панов, Андрей Сергеев, Дмитрий Мольков) завоевали 1 место. Диплом и Кубок турнира вручены нашим ребятам.

А.Морозова.

## Один на один

Хоккейная команда «Знамя» АПЗ (1999-2000 г.р.) заняла III место в турнире, посвященном Дню защиты детей.

Удача то сопутствовала ребятам на льду, то переходила на сторону соперников: в игре с командой Богородск - 1 наши победили, балахнинцам – проиграли. Финальная игра со второй ко-

мандой хозяев поля была вничью: 5:5. Все решали буллиты, когда игрок остается один на один с вратарем. Результат - 2:1 в пользу соперников. А «знаменцам» - кубок и медали за «бронзу».

## Во втором круге

Хоккеисты другой возрастной группы (2000-2001 г.р.) приняли участие в турнире на Кубок Единой России. За выход в финал боролись 12 команд Нижегородской области. Отборочные игры проходили в Богородске, Кулебаках и Сергаче.

По итогам шести матчей (три победы и три проигрыша) команда «Знамя» прошла во второй круг соревнований - на Кубок Молодой гвардии. Удачи вам, ребята!

А в августе юных хоккеистов ждет небольшой

«отпуск». Вместе с тренерами В.М. Мякиным и А.Н. Лукиным они поедут в лагерь им. Т. Савичевой в Шатках, будут тренироваться на льду местного ФОКа и готовиться к будущим победам в новом сезоне.

Н.Волкова.

Ответы на кроссворд, опубликованный в «Новаторе» №22 от 7.06.2010 г.:

По горизонтали: 3. Веко. 6. Пуд. 7. Кефир. 9. Родители. 11. Пи. 12. Роба. 15. Проблема. 17. Небо. 19. Полезное. 21. Восход. 22. Шифровка. 24. Ля. 25. Лодочник. 26. Свинья. 27. Шпаргалка. 32. Фу. 33. Елка. 34. Анестезия. 36. Сатира. 38. Слепок. 40. Овца. 42. Выборы. 43. Тыл. 45. Опричник. 46. Погода.

По вертикали: 1. Общепит. 2. Урод. 4. Курево. 5. Леди. 7. Коп. 8. Фи. 10. Ива. 12. Репа. 13. Биология. 14. Аллегрова. 16. Мгновение. 17. Неваляшка. 18. Беседка. 20. Ковчег. 22. Шлейф. 23. Билл. 28. Панталон. 29. Расстановка. 30. Атеист. 31. Кристи. 35. Гриль. 37. Опыт. 39. Кол. 41. Цеп. 44. Щи.

## Поздравляем! Поздравляем!

**КРЕМНЕВУ**  
Нину Николаевну  
с юбилеем.

С юбилеем! Поздравляем!  
Поздравляем от души!  
И желаем много счастья,  
Света, радости, любви.  
Лучших дней, внучат послушных,  
Много смеха, мира, дружбы.  
И всего, всего, всего,  
Чего захочется самой.  
И, конечно же, здоровья.  
Долгих лет, прекрасных дел.  
И всегда лишь быть собою,  
Не зависеть от проблем.  
Коллектив испытательного цеха.

**ВОЛОДИНУ**  
Галину Анатольевну  
с юбилеем.

В такой прекрасный юбилей  
От всей души мы поздравляем,  
Здоровья, счастья и  
прекрасных дней  
В дальнейшей жизни искренне  
желаем!  
Пусть в жизни ждуть лишь  
тёплые слова,  
Друзей поддержка много значит,  
И с Вами будут пусть всегда  
Добро, уют, любовь, удача.  
Коллектив испытательного цеха.

**ХАЗОВУ**  
Веру Александровну  
с Днём рождения.

Желаем в день рождения  
не грустить,  
А весело смеяться и шутить!  
Пусть соберётся вместе вся семья  
И от души поздравят Вас друзья!  
Желаем Вам здоровья, счастья,  
смеха,  
Достатка, оптимизма и успеха!  
Пусть будет в радость  
утренний рассвет,  
Безоблачных вам, ярких,  
светлых лет!

Коллектив участка резины  
цеха 31.

**ХАЗОВУ**  
Веру Александровну  
с Днём рождения!

Пусть от денег трещит кошелек,  
Всё само по себе получается!  
Каждый день принесёт только прок.  
И хорошие люди встречаются!  
Пусть согреют тебя в холода  
Теплота и сердечность общения!  
Пусть сбывается всё и всегда,  
Но особенно - в твой день рождения!

Коллектив цеха 31.

**Дорогого, любимого мужа,  
папу, дедушку**  
**БАЗАЕВА**  
Владимира Ивановича  
с Днём рождения!

Пусть в день рождения будут  
рядом те,  
Кто любит всей душой и понимает.  
Ведь каждый о сердечной теплоте  
И искреннем участии мечтает.  
Да и не только в праздник,  
а весь год  
Пусть рядом будут дорогие лица,  
Сегодня радость в дом  
пускай войдет,  
Войдет, чтоб навсегда в нем  
поселиться!

Твоя семья.

**РЕБЕШКИНУ**  
Елену Александровну  
с Днём рождения!

Пусть на солнце искрится роса  
И цветы на заре распускаются!  
Пусть сияют от счастья глаза  
И все к лучшему в жизни меняется!  
Желаем жить без грусти и печали  
И счастье, как ромашки, собирать,  
Чтоб трудности тебя не огорчали,  
Всю жизнь смеяться и не тосковать!

Родные.

**МАРЕЦКОВА**  
Николая Александровича  
с Днём рождения!

На тебя похожими хотим мы быть,  
Ведь в тебе так много мудрости,  
терпенья!  
Жить, творить, воспитывать,  
любить -  
У тебя все получилось,  
без сомнений!  
Мы желаем сил в работе непростой,  
И, конечно же, здоровья,  
долголетия!  
Оставайся навсегда самим собой,  
Лучшим Папочкой и Дедом  
в целом свете!

Дочки Марина, Ольга и внучка  
Ринаточка.

**ЛЯСКОВУ**  
Любовь Борисовну  
с юбилеем!

Пусть в день рождения будет  
все чудесно,  
Сбываются желанья и мечты.  
Пускай всегда хватает в жизни  
места  
Для радости, тепла и доброты.  
Пусть те, кто дорог, остаются рядом,  
Уютным будет дом, а в нем - друзья.  
Все, что для счастья человеку  
надо,  
Пусть непременно будет у тебя!

Участок №5 цеха 49.

**ВОЛОДИНУ**  
Галину Анатольевну  
с юбилеем!

Будь самой внимательной,  
самой красивой,  
Земной, обаятельной,  
неповторимой!  
Будь строгой и доброй,  
слабой и сильной,  
Пусть годы уходят  
с дороги бессильно.  
Пусть будет все так,  
как ты хочешь сама...  
Любови тебе, веры, надежды, добра!

Подруги.

**СОКОЛОВУ**  
Ларису Александровну  
с юбилеем!

Пусть станет невозможное -  
возможным,  
Пусть станет близким то,  
что далеко.  
И пусть все то, что было  
очень сложным,  
Решается красиво и легко.  
У Вас сегодня юбилей,  
И мы от всей души желаем  
Прожить Вам много-много лет,  
Печали, горести не зная.

С уважением  
коллектив отдела сбыта.

## От садоводов СНТ №2

Выражаем огромную благодарность Генеральному директору ОАО «АПЗ» О.В. Лавричеву, главному инженеру Д.О. Афонскому за оказанную помощь садоводческому некоммерческому товариществу №2 в восстановлении водопроводной системы после зимнего периода. Большинство владельцев участков – приборостроители и бывшие работники завода. Проведенные сварочные работы позволили обеспечить в садоводстве бесперебойное водоснабжение.

Правление СНТ №2.

## ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на II полугодие 2010 г.  
на газету «Новатор».  
Стоимость подписки 15 рублей.

Оформить подписку можно по безналичному расчёту в бухгалтериях подразделений или за наличный расчёт через кассу предприятия.

Не забудьте представить в редакцию справки о подписке или кассовые квитанции.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

НОВАТОР

Учредители:  
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное  
свидетельство №С-0411  
от 5 июля 1993 года, выдано  
Приволжским региональным  
управлением регистрации  
и контроля г. Самары.

Главный редактор – руководитель пресс-службы  
Владимир Ерышев.

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.  
Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.

E-mail: apzpress@mail.ru, novatorarzamas@mail.ru.

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка  
на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа.  
Компьютерный набор и вёрстка редакции. Печать офсетная.  
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,  
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 223. Тираж 2150.