

50 ЛЕТ С ВАМИ

1 ФОРУМ ПРИОРИТЕТОВ

2 КЛЮЧЕВЫЕ МОМЕНТЫ

7 В РУСЛЕ ОБНОВЛЕНИЯ

НОВВАТОР

Электронная версия газеты:
На сайте www.ozarprz.com

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

12 июля 2010 г., понедельник

№ 27 (3736)

ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7 ИЮЛЯ СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ, ПОСВЯЩЁННОЕ ИТОГАМ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА ИЮНЬ И I-Е ПОЛУГОДИЕ

■ РАБОТАТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

– КАК ВЫ ЗНАЕТЕ, наше предприятие приняло участие в 4-ом Международном Салоне вооружения и военной техники, проходившем в рамках 1-го промышленного форума «Технологии в машиностроении-2010», – открыл совещание Генеральный директор **О.В. Лавричев**. – Хочу поблагодарить всех, кто участвовал в этом мероприятии. АПЗ вызвал серьезный интерес со стороны многих представителей и гостей выставки, особенно заинтересовали наши технические возможности по производству деталей и изделий механики высокой точности. Намечены пути возможного перспективного взаимодействия и сотрудничества с предприятиями, производящими беспилотные летательные аппараты.

Олег Вениаминович поблагодарил отдел ГОиЧС и подразделения предприятия за подготовку и участие в командно-штабных учениях, проводимых в соответствии с планом основных мероприятий ГУ МЧС России по Нижегородской области на территории Арзамаса, по результатам которых завод получил по гражданской обороне оценку «хорошо».

Подводя итоги работы, Генеральный директор отметил:

– К сожалению, июнь выпал из «череды» месяцев, которые давали плюс: денежных средств, поступило лишь 275 млн. рублей при плане 424,5 млн. рублей, что составило 64,8%, из них по спецтехнике – 203 млн. рублей (60,2%), гражданской продукции – 64 млн. рублей (76,3%). Улучшились показатели по гражданскому направлению, но по деньгам они ниже показателей аналогичного периода 2010 года. За 6 месяцев 2009 года от продажи гражданской продукции поступило 314 млн.



Технический директор А.П. Червяков и Генеральный директор О.В. Лавричев.

619 тыс. рублей, за аналогичный период 2010 года – 285 млн. 528 тыс. рублей, что на 29 млн. рублей меньше. Это существенная величина. Поэтому от маркетинга хотелось бы видеть серьезную оценку и анализ эффективности работы службы с выявлением проблем и ключевых моментов для последующих корректирующих действий, направленных на повышение результативности. Понятно, что есть аспекты, касающиеся ценообразования, производственного блока, снабжения, качества выпускаемой продукции, новых разработок, то есть целый комплекс вопросов, влияющих на результат, поэтому требуются совместные действия всех центров ответственности.

Товарный выпуск за июнь 94,8% (238 млн. рублей при плане 251 млн. рублей), выполнение по гражданской продукции – 100%, спецтехнике – 93,5%. Реализация в июне составила 315,5 млн. рублей при плане 259 млн. рублей (121,8%), что компенсировало отставание прежних периодов. Таким образом, подводя общий итог по I-му полугодю 2010 г. отмечаем выполнение всех основных показателей предприятия: по поступлению денежных средств – 100,8% (1 млрд. 992 млн. 318 тыс. рублей), по товарному выпуску основной продукции предприятия – 104% (1 млрд. 351 млн. 777 тыс. рублей), по отгрузке – 122%. Денежных средств поступило на 600 млн. рублей больше, чем в

аналогичном периоде прошлого года, что даёт возможность существенно снизить кредитное бремя. К концу 2009 года оно было больше 1 миллиарда рублей. На сегодня кредиты и займы составляют 701 млн. рублей. Финансовая служба прилагает усилия по сокращению основного долга по займам и кредитам, а также процентных ставок. Мы заплатили в июне процентов по кредитам и займам 8 млн. рублей.

Товарный выпуск за аналогичный период 2009 года – 1 млрд. 214 млн. рублей, в этом году – 1 млрд. 352 млн. рублей, то есть вырос на 138 млн. рублей. Отгрузка в аналогичном периоде прошлого года составила 1 млрд. 177 млн. рублей, в 2010 году – 1 млрд. 308 млн. рублей, что на 131 млн. рублей больше.

Отрадно, что увеличивается рентабельность реализуемой продукции: за май она составила 26% при плане 16%. Надеюсь, что это не случайное совпадение, а результат наших усилий по управлению затратами по всем направлениям деятельности в комплексе. Это основной показатель, который даёт возможность строить планы на будущее, финансировать производство, закупать оборудование, повышать заработную плату и так далее. Что касается гражданской продукции, её рентабельность составляет на сегодня в среднем 2-3%, и пока у нас нет возможности манёвра, но есть внутренние резервы по затратам, которые необходимо максимально использовать.

Анализ проделанной работы говорит о том, что ключевым звеном производства наряду с документами (стандартами, нормами, положениями, инструкциями) был и остаётся человек и его профессиональное и заинтересованное отношение к делу. К сожалению, отмечаются такие факты, когда работа идёт неэффективно, непрофессионально, безответственно. В результате такой «работы» «выжимаются» соки из старой продукции, годами внедряются на рынок новшества, а в глобальном масштабе такая «деятельность» заводит предприятие в тупик. Отмечается несогласованность в решениях и действиях как внутри подразделений, так и между службами, которые, как в футболе «пасуют» вопросы от одного к другому, а «в ворота бить» – работать на результат – не торопятся. Такая «тактика» нас не устраивает.

Окончание на стр. 2.

«Матрица модернизации» –

ПОД ТАКИМ НАЗВАНИЕМ С 6 ПО 8 ИЮЛЯ ПРОХОДИЛ В МОСКВЕ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ВЕДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ И УЧЁНЫХ В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ, ВИДНЫХ ОРГАНИЗАТОРОВ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА И ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЕНИЯ, ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ, СВЯЗИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ КАК РОССИИ, ТАК И БЛИЖНЕГО И ДАЛЬНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ

ОСНОВНАЯ идея – обсуждение инициатив Президента РФ Дмитрия Медведева, проектов и предложений по модернизации российской экономики.

В рамках представительного мероприятия рассматривались пять стратегических направлений технологического обновления страны, которые признаны приоритетными. Работа основной секции, в которой принимали участие главный конструктор ОГК ГП **А.А. Охотин** и начальник отдела по новой гражданской продукции **А.П. Пландин**, была посвящена вопросам энергоэффективности и ресурсосбережения.

– Нас интересовали нормативно-правовые акты, регламентирующие требования к приборам и системам учета, – поделился впечатле-

ниями **А.А. Охотин**, – мнение разработчиков нормативных документов. Хотелось больше узнать о результатах введения ФЗ №261 «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности», мерах стимулирования физических и юридических лиц по установке приборов энергосбережения, финансировании таких программ. В секции «Ядерные технологии» прослушали концепцию развития нового типового энергоблока. Познакомились с направлениями разработки и производства медицинской техники.

Наши представители осмотрели также экспозиции выставки «Интермодернизация», проходившей одновременно с форумом в рамках «Недели модернизации».

Г. Борисова, фото А. Барыкина.



А.А. Охотин, А.П. Пландин.

Окончание.
Начало на стр. 1.

■ УСПОКАИВАТЬСЯ РАНО

Директор по производству **М.Ю. Гусев:**

– Задание месяца не выполнили, хотя с планом полугодия справились. По производствам это выглядит так:

1-е – 96 420 млн. руб. или 82,4 %
2-е – 94 698 млн. руб. или 112 %
3-е – 46 156 млн. руб. или 93,9 %
Кoeffициент ритмичности 0,62%.

В 3-м производстве невыполнение могло быть еще большим, если бы не постарались с СГ – выполнили план года (2,5 тыс. штук) и как я понимаю, производить счетчики газа в этом году больше не будем.

– И положили на склад? – акцентировал Генеральный директор.

– И положили на склад, – подтвердил Михаил Юрьевич. – Ещё одна причина невыполнения – это сокращение выпуска СВК на 70 тысяч штук в месяц.

На протяжении всего года недостаток гражданской продукции мы перекрываем выпуском спецтехники, производство которой было запланировано на конец года. Это ведёт к нездоровой работе всего предприятия. Сегодня практически без работы остались цеха 50, 52, 64, 68, а это значит, что в IV-ом квартале такое положение может быть и на сборке. Так что наша самоуспокоенность и состояние благодушия – преждевременны. Фактически для нормальной работы предприятия, для интенсивного развития и разработок новых тем нам необходимы ежемесячные объёмы в размере 300-320 млн. руб. Сейчас мы имеем объёмы в пределах 240-260 млн. руб. А накладные расходы остаются прежними под те объёмы, которых мы на настоящий момент не имеем. Это задача для всех служб предприятия на активизацию работ по привлечению дополнительных объёмов в IV-ом квартале.

Реализация СВК резко упала. Декларируемая на рынке цена этого прибора 265 рублей. Цена, по которой мы можем сделать – 275, обо всем можно сказать то же самое, за исключением СГ, который прекратили делать. Чтобы удешевить наши приборы мы порезали все, что только можно, всю трудоёмкость какую только можно, оптимизировали все технологические процессы – выпускать дешевле уже невозможно. Но производство не в состоянии компенсировать расходы на такое количество вспомогательных служб завода. Постоянно вопросы к работе ОГМ – почему мы начинаем ремонтировать только тогда, когда возникает серьезная поломка или нужен конкретный станок, автомат для изготовления какой то детали. И только тогда мы начинаем заказывать детали, ждать, когда они придут. А почему? Почему этот станок не должен работать тот срок, который ему положено. Почему не проводится своевременно ППР? Много вопросов и к другим многочисленным службам созданным помогать производству, а не тормозить его работу бесконечными согласованиями, рассмотрениями, утверждениями...

Генеральный директор подвёл итог вышесказанному:

– Я согласен с постановкой вопроса в том, что нам каждому нужно понимать и считать деньги, которые мы расходует ежедневно.

Олег Вениаминович дал неудовлетворительную оценку работе службы главного энергетика по вопросу энергосбережения и энергетической эффективности в цехах: не исполнен приказ об установке в ряде подразделений электросчетчиков, не проведен анализ существующей системы контроля, сбора и учета данных всех видов ресурсов, руководители цехов не ведут мониторинг

энергопотребления в своих подразделениях, а значит – не обеспечено соблюдение установленных лимитов. Хотя для этого по 80% установленной мощности контроль может проводиться, такая техническая возможность имеется. Однако, главный энергетик завода и начальники подразделений не пользовались сводными данными УИТ, отражающими ежедневное потребление энергоресурсов. Не выполняются некоторые положения приказов, предусматривающих работу в этом направлении. В связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей отстранен от должности главный энергетик **Ю.И. Мишагин**, его функции будет временно исполнять начальник цеха **73 А.Ф. Дмитриев**, предупрежден главный инженер предприятия **Д.О. Афонский**. В ближайшее время состоится встреча руководства завода с представителями ООО «ВПК-Энерго», осуществляющими работу по внедрению на АПЗ автоматизированной системы учета электроэнергии, оптимизации энергоснабжения и энергосбережению.

вую очередь, кооперации, снабжения и далее конструкторской и технологической служб. Поступление денег можно ожидать в том случае, когда приборы отправлены покупателям. Основная задача всех, а коммерческой службы в первую очередь – обеспечить предприятие заказами. К вопросу о цене. Нужно активнее работать над снижением себестоимости. Если раньше формирование и согласование цен не вызывало особых трудностей, то сейчас покупатели требуют объяснения и высказывают неудовлетворение, что цены на продукцию, которая выпускается несколько лет не снижаются.

■ ПЕРЕРАСХОД ФЗП НЕДОПУСТИМ

Директор по персоналу и административным вопросам **В.А. Смирнов:**

– Численность работающих на 1 июля – 5831 человек. Средняя заработная плата за июнь составила 15067 рублей и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 16% (средняя зарплата за I полугодие – 15249 рублей, увеличение

авансовых платежей – денег будущих периодов. По отгрузке наблюдается прирост порядка 15% – (в 2009 году – 219 млн. руб., в 2010 году – 252 млн. руб.).

Из-за более низких продаж СВК мы недополучили значительную сумму. Всё это привело к сегодняшним результатам, как по всей гражданской продукции, так и по счётчику конкретно (в июне 2010 г. продано 81 тыс. шт., в июне 2009 г. – 168 тыс. шт.). Причин такой существенной разницы несколько. Главной – является высокая цена. Для снижения цены нами проводится оптимизация накладных расходов. Некоторые из них были убраны в связи с тем, что не совсем корректно подсчитаны, либо сознательно перенесены на другие изделия. Мероприятия по изменению конструкции СВК, предложенные директором по производству **М.Ю. Гусевым**, в дальнейшем позволят оптимизировать затраты в плане стоимости применяемого сырья и сделать счётчик воды прибыльным. Параллельно с техническими усовершенствованиями со стороны службы маркетинга идёт создание собственной дилерской

продвижению продукции на рынке, – отметил он.

■ ПЕРСПЕКТИВНАЯ ТЕМА

Технический директор **А.П. Червяков:**

– Советом директоров принимаются титанические усилия по техническому перевооружению. Так в этом году на эти цели будет направлено порядка 279 млн. рублей, и это в финансовый кризис. К сведению, для того, чтобы обновить все устаревшие производственные фонды нам необходимо порядка 2,1 млрд. рублей. 70% производственных фондов имеет возраст более 25 лет! В зарубежных компаниях возраст этих фондов – 6-7 лет. Там станки практически никто не ремонтирует: закончился назначенный ресурс и станок просто заменяется новым. Причём на законодательном уровне существует целая система поощрения обновления производственных фондов. У нас этого нет. Для того, чтобы осуществлять как полагается планово-предупредительный ремонт, нам необходимо положить на склад запчастей на сумму 18-20 млн. рублей. С целью снижения уровня «надстройки», на мой взгляд, необходимо и дальше непрофильные активы переводить на самостоятельное существование. В стадии разработки технико-экономического обоснования находится проект перевода на самостоятельное существование энергетического хозяйства завода. Но это перспектива. А сейчас мы должны в кратчайшие сроки сократить наши затраты. По этой теме Олег Вениаминович все сказал. Мне добавить нечего. В кратчайшие сроки будут приняты действенные меры по укреплению этой службы, включая и кадровые.

Теперь о наших текущих делах. В первую очередь тема 9Б627. В связи с задержкой поставки барберной жидкости по сути сорван план поставки этих изделий головному заводу. Причины проблем с этой жидкостью я вижу в безответственности наших работников на всех этапах решения этой проблемы. Говорят, эта позиция не была внесена в номенклатурный ряд MGF/Pro. Но начальник цеха потребитель этой жидкости, ещё в марте должен был выставить в дефицит и озвучить его многократно: на совещаниях у директора по производству, коммерческого директора, а дальше все это заработало бы. Все сделали, но только в мае месяце. Теперь о ДУС2-200. Детали пошли на сборку, но, к сожалению, закрыты не все позиции по сборочной оснастке для ц.49. Начальника ц.65 А.В. Рогова прошу принять все меры по решению этой проблемы. Не имея ДУС2-200 мы не можем приступить к испытанию его в наших системах. А это будущая дополнительная нагрузка завода.

Особо обращаю внимание по номенклатуре III-го производства. Внедрение конструкции СВК 15-3 без стопорного кольца и дна позволит нам снизить себестоимость счетчика на 14,5 рубля. А это в свою очередь повысит его привлекательность на рынке.

Вторая тема – ИПРЭ-9 с новым покрытием. Руководство производства (управляющего **В.Ю. Гусева**) прошу срочно опрелелиться с оборудованием для этого покрытия.

С целью увеличения продуктового ряда, мы сейчас проводим мониторинг разработок различных институтов. И должен отметить, что есть очень интересные темы. Особенно с МИФИ. К сожалению, у них разработки находятся на уровне макетных образцов. И, как правило, руководители этих проектов просят подключить к этим темам наших технологов и конструкторов. Ну что же, будем работать совместно. Кстати, прошу **Г.М. Пегова** ускорить подписание Соглашения с МИФИ.

Ю. Максимова.
Фото Е. Самылиной.

ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

■ УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ

Возвращаясь к вопросу о ценообразовании водосчетчика, директор по экономике и финансам **А.А. Роцин** поддержал **М.Ю. Гусева** и отметил:

– Маркетинг готов продавать СВК по 265 рублей, но наши фактические затраты значительно больше. В эту цену не включен ряд элементов накладных расходов. Например, ремонт оборудования, транспортные расходы, расходы на охрану труда. Совсем исключены управленческие расходы. Но на самом деле они существуют, и мы эти расходы несем. Управление затратами заключается в реальном их снижении, а не в перераспределении. Так, если нам не нужны транспортные расходы, то нужно выработать мероприятия по их действительному исключению из процесса производства. Особо отмечу, что задача снижения себестоимости должна стоять абсолютно перед всеми службами.

Кроме этого, я хотел бы обратить внимание на то количество времени, которое потребовалось, чтобы собрать данные для анализа. Времени было потрачено очень много, потому что работу пришлось выполнять вручную, собирая информацию из разных источников, а затем проверяя и перепроверяя ее много раз. И это не смотря на то, что у нас система, позволяющая собирать информацию гораздо быстрее. Работы по внедрению финансового модуля закончены, сейчас нужно наполнить базу реальными цифрами и создавать инструмент, позволяющий собирать данные, анализировать их и принимать качественные и выверенные решения. Эффективность этой работы зависит как от качественной нормативной информации, так и тщательного сбора фактических данных. На сегодняшний день составлен план мероприятий по формированию и актуализации данных по нормативной себестоимости в системе.

■ ОБЕСПЕЧИТЬ ЗАКАЗАМИ

Заместитель коммерческого директора **Г.М. Пегов:**

– Планы по реализации и поступлению денежных средств выполнены. Но хотелось бы обратить внимание на ритмичность: 80% продукции было отгружено в последние 2-3 дня. Это вина не только лишь производства, а всех работающих на заводе, и в пер-

по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 27%). В рамках реализации мероприятий по организации опережающего обучения в прошлом месяце завершили обучение 20 токарей (на сумму 90 тыс. рублей), а всего в I-ом полугодии обучено 155 человек (526 280 рублей).

Профессиональное и обязательное обучение прошли 404 человека, затраты по этой статье расхода составили 350 870 рублей. В I полугодии выявлен 91 случай несоблюдения трудовой дисциплины: 49 – нахождение на рабочих местах в состоянии алкогольного опьянения, 24 прогула, 18 – нарушений пропускного режима, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, опоздания и т.п. В июне работникам ц.43 оформлялись административные отпуска без сохранения з/платы (863 часа), а также простои с оплатой в размере 2/3 среднего заработка в соответствии со ст. 157 ТК РФ. По той же причине 10 рабочих цеха 50 переводились на подсобные работы. За перерасход ФЗП и лимита на оплату труда за работу в выходные, нерабочие праздничные дни и сверхурочное время начальникам 51, 52, 54, 64 цехов размер премии за май уменьшен на 20%.

■ НОВЫЕ СЕРВИСНЫЕ ЦЕНТРЫ

Директор по маркетингу и продажам **Г.П. Цицулин** соб-

– Произведена отгрузка гражданской продукции на сумму 51 млн. 762 тыс. руб., что составляет 72,9% от запланированных показателей (в июне 2009 г. – 48 млн. 225 тыс. руб.). Поступления денежных средств в размере 63 млн. 688 тыс. руб. обеспечили реализацию плана на 76,3% (в июне 2009 г. – 53 млн. 200 тыс. руб.). В результате имеем прирост на 7% по отгрузке и на 19% по поступлению денег.

При сравнении двух полугодий прошлого и текущего годов необходимо отметить, что по ГП в 2009 г. было получено 314 млн. руб. Это больше, чем за аналогичный период 2010 г. – (285 млн. руб.), во многом за счёт крупных



18 ИЮЛЯ – ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

На рельсы рентабельности

ЛИТЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО НА ПРЕДПРИЯТИИ ПЕРЕЖИВАЕТ СВОЁ ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ. РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЕГО РЕОРГАНИЗАЦИИ И ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ

– НУЖНО перестраивать работу цеха 68, – рассказывает гл. технолог **П.И. Лытенков**. – Существует ряд браконесущих позиций, которые нетехнологичны по существующим на данный момент в цехе технологиям. В связи с этим планируется внедрить совершенно новые техпроцессы изготовления отливок, а именно технологию вибрационного вакуумного литья, где будет применяться принципиально новый метод изготовления деталей и новое оборудование (модульный инжектор воска, машина для гранулирования металла, вакуумные литьевые машины и другое).

В планах предприятия – проведение работ по приобретению и внедрению нового материала – модельного пластика, который заменит устаревшее на сегодняшний день дерево. Если сейчас изготовление деревянных моделей для

отливки деталей методом литья в землю проводится вручную (в цехе 68 всего один модельщик по деревянным моделям), то в скором будущем модели из пластика будут изготавливаться с обработкой на станках с ЧПУ цехом 65.

Налажено взаимодействие с НГТУ (Нижний Новгород) по совершенствованию технологических процессов. В частности, с целью сокращения затрат на электроэнергию на участке стального литья проводятся экспериментальные работы по оптимизации режимов прокаливания оболочковых форм при изготовлении тонкостенных отливок методом ЛВМ (литья по выплавляемым моделям).

Термический участок цеха предполагается оснастить современными вакуумными печами «Вега-7». Пополнится парк измерительного оборудования микротвердомером и твер-

домером по Роквеллу.

В связи с тем, что устарело ПО для моделирования процессов литья «MAGMA SOFT» – применение материалов, металла, оборудования не соответствует российским стандартам и ГОСТам, а также требует больших капитальных вложений – получение точной бездефектной отливки в модельном варианте стало проблематичным, а в ряде случаев невозможным. Для решения этой задачи специалистами СГТ проводится поиск новых принципов и методов моделирования.

В настоящее время, кроме производства деталей для завода, готовится прайс-лист для размещения на сайте с описанием литьевых процессов и технических возможностей, которые можем предложить сторонним организациям. Это направление работы позволит вывести литейное производство на рельсы рентабельности и даст новую жизнь с перспективами на будущее.

Записала **Т. Коннова**.

– **Стеж пор, как исполняющим обязанности главного металлурга назначен С.Б. СМЫСЛОВ, человек исполнительный и ответственный, – говорит главный технолог П.И. Лытенков, – намечены первые совместные, успешные шаги по модернизации литейного производства на нашем предприятии.**

ство назначает его начальником технобюро литейного, а потом и начальником бюро ОГМета. С огромным уважением он вспоминает своего наставника – **Л.И. Шалину**, начальника технобюро 68-го.

– Перейдя из цеха в отдел, получил больше возможностей для исследовательской деятельности, поиска и внедрения нового, – признается Сергей Борисович. – Идет постоянное



«Литейка» нужна заводу

С.Б. Смыслов.

СЕРГЕЙ БОРИСОВИЧ на заводе с 1999 года. Начиная слесарем-ремонтником в 68 цехе. Заметив перспективного молодого специалиста, руковод-

самосовершенствование. Поэтому в этом году поступил в Нижегородский технический университет на факультет «Металловедение и термическая обработка».

В конце июня С.Б. Смыслов посетил ООО «Синтез ПД» (Дзержинск), где ознакомился с МИМ-технологией. Данный метод изготовления деталей применяется всего на 2-3 предприятиях России. Технология включает в себя методы литья полимерных материалов под давлением с использованием металлического порошка. После определенного спекания материала получается отливка.

– Необходимо изготавливать качественную продукцию, – говорит Сергей Борисович, – тогда мы сможем конкурировать и выполнять заказы сторонних организаций, а значит, приносить прибыль родному предприятию.

И. Балагурова.
Фото **Е. Самылиной**.



ЛИСТАЯ СТАРЫЕ ПОДШИВКИ Хроника июля

1978 год:

«С 19 по 23 июля прошли соревнования по велоспорту на первенство областного совета. В индивидуальной гонке на дистанции 25 км победителем стал наш Анатолий Горелышев. По итогам соревнований он включен в сборную команду и на днях выезжает в Симферополь, чтобы принять участие в первенстве совета в гонках по треку».

И сегодня велосипедисты СК «Знамя» радуют нас своими победами. Так, на первенстве России среди юношей в индивидуальной гонке на дистанции 15 км золотым призером стал Евгений Родионов, а Александр Серебряков достойно выступил в чемпионате России по велоспорту среди профессионалов в группе «Элита».

1980 год:

«Больше 200 токарей, слесарей, фрезеровщиков пришли на суботник в инструментальном цехе в честь XXII летних Олимпийских игр в Москве. Дневную норму выполнили за 6 часов. Все заработанные деньги будут переданы в фонд строительства спортивных сооружений в нашем городе».

Какую акцию приготовят приборостроители к зимней Олимпиаде в Сочи покажет 2014-ый.

1984 год:

«Недавно наша бригада

токарей-девятиклассников побывала на экскурсии в 53 и 59 механических цехах завода. Больше всего запомнился участок, где действуют станки с ЧПУ (в 53-ем). Впечатление огромное. Мы многое узнали о заводе, на котором трудятся наши отцы, матери, на котором, может быть, и некоторым из нас в будущем предстоит работать».

Такую заметку в газету написал ученик 9 класса **Илья Гуревич**. Спустя годы он связал свою трудовую биографию с АПЗ. Сегодня Илья трудится в заводском ДК «Ритм», являясь одним из лучших инженеров по звуковому оборудованию Арзамаса.

1995 год:

«Отделом маркетинга произведен взаимовыгодный бартерный обмен с белорусским городом Пинск. Наш завод предложил медицинские приборы, стоматологические наконечники в обмен на широкий ассортимент трикотажной продукции, которая уже поступила в наш торговый центр «Легенда».

По словам начальника бюро отдела продаж службы маркетинга **Г.Ф. Гусевой**, по бартеру поступала и посуда, и обувь, реализуемые через торговый дом «Легенда», и спецодежда. Наибольшую же часть бартерных сделок составляли металлы, необходимые для производства.

Подготовила **Н. Волкова**.

Снижая трудоёмкость

В цехе 56 проводится планомерная работа по анализу технического уровня техпроцессов и внедрение прогрессивных методов обработки.

ПЕРЕВОД изготовления деталей «Основание 101» и «Крышка 102» изд. БРП с универсального оборудования на станок с ПУ «Шаублин 60» позволило сократить число операций и почти в 2 раза уменьшить время обработки. Изменение технологического процесса детали «Ось 140» БРП (перевод шлифовальной операции на станки с ПУ) также значительно уменьшило трудоёмкость изготовления.

Технологи цеха предложили изменить

конструкцию заготовки и изготавливать «Подставку 200» изд. ИПВ методом литья из пластмассы в ц.31. Это снизило трудоёмкость изготовления изделия с 0,27 н/ч до 0,1791 н/ч.

«Пластина 073» изд. ФПГ-М переведена на изготовление методом штамповки в ц. 57, что повысило технологичность и снизило трудоёмкость.

Как отмечает начальник технологического бюро цеха **Т.И. Бондарева**, большая работа по анализу существующих техпроцессов и внедрению современных высокопроизводительных станков с ПУ проводится начальником технологического бюро программного обеспечения **А.А. Фадеевым**.

А. Морозова.

О программе софинансирования

С ВСТУПЛЕНИЕМ в силу Федерального закона №56-ФЗ от 30.04.2008 года «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» каждый гражданин, независимо от пола и возраста, получил возможность вступить в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть своей трудовой пенсии (далее ДСВ). Для этого необходимо подать заявление через своего работодателя и производить уплату ДСВ. Размер платежей определяется по усмотрению застрахованного лица, но для получения государственного софинансирования, сумма ДСВ должна составлять не менее 2 тыс. руб-

лей в год. При этом размер софинансирования формирования пенсионных накоплений застрахованного лица составляет сумму равную средствам уплаченным за соответствующий год, но не более 12 тыс. рублей в год. Программа рассчитана на 10 лет. Возможность получить как минимум 100-процентную доходность на вложения – отличный стимул для застрахованного лица включиться в процесс формирования размера своей пенсии, воспользоваться уникальной, впервые предоставленной и не знающей аналогов в мировой пенсионной практике программой, направленной на увеличение пенсионного обеспечения не только за счет собственных средств, но и за счет средств федерального бюджета. На уплаченные ДСВ каждому застрахованному лицу предоставляется ежегодный нало-

говый вычет в размере фактически произведенных затрат.

Кроме того, Федеральный закон предоставляет право работодателю выступить третьей стороной в Программе государственного софинансирования и без дополнительных расходов увеличивать будущую пенсию своих работников. Взносы работодателя в сумме до 12 тыс. рублей в год на каждого работника освобождаются от уплаты страховых взносов. Софинансирование будущей пенсии работников может быть важной частью социального пакета, предлагаемого Вашим предприятием. Решение работодателя об участии в софинансировании будущей трудовой пенсии работников оформляется приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный, либо трудовой договор.

Информация предоставлена
ГУ УПФ РФ по Арзамасскому району.

Спорт – это жизнь

Александр ФОМИЧЁВ, работник ЧОП «ВПК-Безопасность Поволжье» – один из перспективных молодых тренеров СК «Знамя».



А. Фомичёв.

САША с 7 лет занимался футболом, вольной борьбой, а в 12 увлёкся лёгкой атлетикой. Воспитанник прославленных наставников по лёгкой атлетике **Т.Б. и В.Ю. Журавлёвых**, неоднократно становился призёром региональных, областных и городских соревнований. Занятия спортом совмещал с учебой: окончил автомеханический техникум, психолого-педагогический факультет АГПИ.

Сейчас Александр тренирует женскую и мужскую волейбольные команды завода. Его подопечные – активные участники и призёры многих состязаний. В конце мая 2010 года мужская команда предприятия завоевала кубок турнира памяти **О.Ф. Фирсова**. И в этом заслуга тренера Фомичёва.

– Отзывчивый, добрый, поддерживает советом, даёт общий настрой команде, – отзывается о наставнике капитан женской команды АПЗ **Настя Мишанова**. – Всегда переживает за нас, радуется успехам, учит преодолевать поражения и идти к успехам.

– Спорт – это внутренняя потребность души, это движение, это – жизнь, – говорит Александр. – Ребят нужно заинтересовать, найти такой подход, чтобы каждый чувствовал себя лидером и умел настраиваться на достижение высоких результатов. Планов много. Считаю, что все вершины, если очень постараться, можно преодолеть.

Т. Коннова.
Фото А. Барыкина.

Лучший способ охладиться



4 июля на трассе Арзамас – Н.Новгород состоялся I этап открытого Кубка г. Арзамаса по лыжероллерам. Соревнования проводились в рамках III этапа Кубка области.

60 СПОРТСМЕНОВ четырех возрастных групп, в числе которых был и чемпион мира, мастер спорта нижегородец **Владимир Федюлов**, соревновались на дистанциях 5, 10, 15 и 20 км.

Представители Арзамаса спортсмены СК «Знамя» выступили успешно. Победителями в

своих группах стали **Екатерина Абрамова, Игорь Лапин, Владимир Николаев** и дебютант соревнований **Никита Акинин**. Призёром соревнований в своей группе стала и **Юля Миронова** (на снимке).

Поздравляем победителей и призеров. Желаем всем новых спортивных побед!

С. Маркова, фото А. Тимакова.

В борьбе за победу

БРОНЗОВЫМ призёром первенства области по велоспорту (Выкса, 2-4 июля) среди старших юношей (1994-95 г.р.) стал воспитанник СК «Знамя» **Артём Горенков** (тренеры **С.Н. и П.С. Титовы**). В соревнованиях на кубок России – групповой гонке (45 км) и гонке критериум (35 км) – наш спортсмен занял 4-е место.

Более 60 велосипедистов из разных городов страны (Орел, Ковров, Казань, Выкса, Нижний Новгород, Бутурлино и другие) приняли участие в состязаниях. Наши спортсмены выступили достойно. В середине июля ребята примут участие в первенстве России (4 тур, гонки критериум) в Саратове. Пожелаем им победы!

Е. Стрелец.

Поздравляем!

Поздравляем!

АГАПОВУ

Татьяну Гурьевну с юбилеем!

Пусть эта замечательная дата
В душе оставит только добрый след.
Желаем мы всего, чем жизнь богата:
Здоровья, счастья, мира, долгих лет.
Пусть каждый день
удачу Вам приносит,
Пусть солнце светит Вам всегда,
Пусть в Вашей жизни
не наступит осень
И медленней бегут года.

Коллектив цеха 16.

КУРГАНОВУ Ирину

с Днём рождения!

Поздравления сердечные свои
Дарим мы от всей души тебе сегодня
И желаем много радости, любви,
Планов новых
и прекрасного здоровья!
Добрых, тёплых встреч в кругу друзей,
И чтоб каждая мечта твоя сбывалась,
Замечательных событий, ярких дней,
Никогда чтоб счастье не кончалось!

Коллектив цеха 16.

ЛЯСКИНУ

Ларису Александровну с юбилеем!

От всей души желаем счастья,
Здоровья, радости, тепла,
Чтоб стала жизнь ещё прекрасней
И интересней, чем была!
Весёлых дней, событий ярких,
Надежды, веры, красоты!
Пусть станет лучшим из подарков
Осуществление мечты!

Коллектив ОТД.

ВОРОНИНУ

Антониу Сергеевну с юбилеем!

Торжественный, прекрасный юбилей
Встречаешь ты,
и это повод вспомнить,
Как много было в жизни ярких дней,
И их желаем новыми пополнить!
Ещё желаем, чтоб с тобою вместе
Счастье с радостью шагали гордо,
И здоровья тебе, и успеха,
Светлых дней и удачи надолго!

Подруги.

ВОРОНИНУ

Антониу Сергеевну с юбилеем!

В кругу друзей, родных и близких
Отметь свой светлый юбилей.
Тебе мы кланяемся низко,
Живи, родная, не болей.
Летят стремительно года,
Их удержать не в нашей власти,
И пусть же будет так всегда:
Чем больше лет, тем больше счастья!

Родные.

ФОКЕЕВУ

Валентину Павловну с юбилеем!

Пусть годы бегут и бегут – не беда,
Пусть рядом здоровье
шагает всегда,
Пусть счастье, как птица,
на крыльях летит
А сердце не знает тревог и обид.

Коллеги, цех 64.

КОМАРОВА

Сергея Викторовича с Днём рождения!

Желаем Вам в работе –
вдохновенья,
В кругу семьи – тепла и доброты,
Среди друзей – любви и уваженья
И в жизни – сбывшейся мечты.

Коллектив ОПУ.

ФРОЛОВУ

Валентину Алексеевну с юбилеем!

Желаем просто, от души,
Здоровья, счастья, доброты!
Не помнить горести и бед,
И жить счастливо много лет!

Коллектив ЦИЛ.

МАЙОРОВУ

Нину Алексеевну с юбилеем!

Пусть Ваша жизнь
цветёт волшебным садом,
И как ручей пусть
льётся звонкий смех.
И пусть всегда шагают с Вами рядом
Здоровье, счастье, радость и успех!

Коллектив ЦИЛ.



Кроссворд

По горизонтали: 2. Она Красная и всех сильней. 3. Конец пропасти. 6. В чем был обвинен Маркиз де Сад, заключенный в тюрьму? 7. Баба, которая в сказках имеет «костяную ногу». 9. Что берет сердящегося? 13. Корабельная баранка. 16. «Мужчина в полном расцвете сил». 17. Любое растение, к которому пчелы проявляют симпатию. 18. То, что каждое утро приводил в порядок Маленький принц. 19. Белоснежка мужского пола. 20. «Койко-место» на русской печи. 21. Место жительства деда Ваньки Жукова. 25. Состояние, когда «кошки на душе скребут». 29. Гид, водящий телепутешественников по миру животных. 33. Если покажешь это чувство, на тебе попытаются повезти воду. 34. Неважный художник и такой же футболист. 38. Женщина в 45 лет. 41. Алмазный родитель. 42. Дорога, «скрюченная» бездорожьем. 43. Скалочник, ожививший луковку. 44. Город невест.

По вертикали: 1. Партизанское движение алго-ликов. 4. Посиделки, дающие пищу желудку.

5. Лишние свободы по болезни. 8. Массовое культурно-питьевое мероприятие. 10. Большая коварная кошка в «камуфляже». 11. Шекспировский герой, мучившийся сомнениями типа «быть или не быть». 12. Токарь (жарг.). 14. «Весной веселит, летом холодит, осенью питает, зимой согревает» (загадка). 15. Автор русифицированной версии страны Оз. 21. Ответ невесты. 22. Подходящее занятие для любителей ухи. 23. Комплектующая сопочка для строительных работ в пределах песочницы. 24. Еда, несоместимая с жизнью. 26. Напиток пиратов. 27. ФИО «Жигулей». 28. Согласно теории относительности, позор враг или мечта болельщика. 30. Сосуд, из которого Шурик в «Кавказской пленнице» пытался почерпнуть кавказский фольклор. 31. Творческий позыв, ощущаемый всей кожей. 32. Приталенная пчела. 35. Хана для брата. 36. Осеняющая мысль. 37. Тачка – «властелин колец». 38. Легкоатлетическая деталь атома. 39. Толпа татаро-монгольских хулиганов. 40. Она вместе с мужем открыла полный.



Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

НОВАТОР

Учредители:

администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное
свидетельство №С-0411
от 5 июля 1993 года, выдано
Приволжским региональным
управлением регистрации
и контроля г. Самары.

Главный редактор – руководитель пресс-службы
Владимир Ерышев.

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.

Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.

E-mail: arzpress@mail.ru.

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка
на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа.
Компьютерный набор и верстка редакции. Печать офсетная.
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 227. Тираж 2150.