

1

СТИПЕНДИАТЫ
КОНЦЕРНА

2

ИТОГИ И
ПЕРСПЕКТИВЫ

8

ДУАТЛОН
НА «СНЕЖИНКЕ»

НОВВАТОР

Электронная версия газеты:
на сайте www.oapz.com

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

14 февраля 2011 г., понедельник

№5 (3765)

Официально

В ЦЕЛЯХ совершенствования системы оплаты труда и повышения уровня реального содержания заработной платы приказом Генерального директора **О.В. Лавричева** с 1 февраля увеличены тарифные ставки (оклады) работникам предприятия в размере до 10%, при этом максимальное повышение тарифных ставок (окладов) – 10% предусмотрено для работников низкооплачиваемых категорий таких, как комплектовщик изделий и инструмента, транспортировщик, распределитель работ, табельщик, делопроизводитель, архивариус и т.д.

ЗА БОЛЬШОЙ личный вклад в развитие промышленности и многолетний добросовестный труд **Почётной грамотой Министрства промышленности и торговли РФ** награждены:

Ендина Клавдия Николаевна – начальник бюро планово-экономического отдела;

Швецова Валентина Александровна – начальник административно-хозяйственного отдела;

Благодарность Министрства промышленности и торговли РФ объявлена:

Деминой Надежде Алексеевне – контролеру станочных и слесарных работ 6 разряда отдела технического контроля (БТК-31);

Казаниной Татьяне Сергеевне – начальнику бюро отдела сбыта;

Коноваловой Вере Арсеньевне – пресовщицу-вулканизаторщицу 5 разряда цеха по переработке пластмасс №31;

Тренину Николаю Александровичу – литейщику на маши-

нах для литья под давлением 5 разряда литейного цеха №68.

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ добросовестный труд, высокий профессионализм, большой вклад в развитие предприятия **Благодарственное письмо Правительства Нижегородской области** вручено **Роговой Галине Николаевне** – заместителю начальника сборочного цеха №42.

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ добросовестный труд, заслуги в выполнении производственных заданий, внедрение новейшей техники, технологии, обеспечение высокоэффективного производства и в соответствии с Положением о звании «Почетный ветеран труда ОАО «АПЗ» звание «Почетный ветеран труда ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» присвоено **Логашовой Нине Дмитриевне**, ушедшей на заслуженный отдых, ранее работавшей начальником бюро отдела главного энергетика.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ директор ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричев** получил Благодарственное письмо Правительства области за большой вклад в обеспечение защиты населения от чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий, выполнение мероприятий гражданской обороны в 2010 году.

ГЛАВНЫЕ ФАКТОРЫ РОСТА

8 ФЕВРАЛЯ СОСТОЯЛОСЬ ИТОГОВОЕ СОВЕЩАНИЕ, ПОСВЯЩЁННОЕ РАБОТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА 2010 ГОД И ЯНВАРЬ 2011 ГОДА

– ОТРАДНО отметить тот факт, что в целом все основные показатели по 2010 году выполнены, – отметил в своём выступлении Генеральный директор **О.В. Лавричев**. – Товарный выпуск – **2 млрд. 796,8 млн. рублей** (план выполнен на **101,6%**). Отгрузка продукции – **2 млрд. 796 млн. рублей (100,3%)**, в

прибыль предприятия в 2010 году составила по сравнению с предыдущим годом **102%**.

Прошедший год проходил в проекции кризисных явлений предшествующего периода и дефицита ресурсов в определенные отрезки времени, особенно в 4 квартале прошедшего года. Это вынуждало нас



Технический директор **А.П. Червяков**, Генеральный директор **О.В. Лавричев**, директор по производству **М.Ю. Гусев**.

том числе по спецтехнике – **2 млрд. 102 млн. рублей (98,9%)** и гражданской продукции – **629 млн. рублей (104,8%)**. Поступление денежных средств – **3 млрд. 672,3 млн. рублей (103,7%)**.

По отношению к предыдущему 2009 году мы зафиксировали рост: товарный выпуск – **107%**, реализация – **106%**, поступление денег – **130%**. Чистая

средства под 9-12%, компенсируем 7,75% из областного бюджета. Это очень ценно для нас. В этом контексте будет проводиться дальнейшая работа: действующие на предприятии проекты по энергосбережению и модернизации энергоснабжения также могут рассматриваться с целью получения таких льгот.

привлекать кредиты. Основные средства по авансам мы получили в 1-ом полугодии. Поменялась структура кредитных средств в сторону инвестиционных вложений, прежде всего, на приобретение нового оборудования. По этой статье наши расходы составили 230,5 млн. рублей, что на 134 млн. рублей больше, чем в прошлом году. Причем, на 200 млн. рублей получили компенсацию процентов по привлечённым кредитам от Правительства Нижегородской области. Привлекая денежные

средства под 9-12%, компенсируем 7,75% из областного бюджета. Это очень ценно для нас. В этом контексте будет проводиться дальнейшая работа: действующие на предприятии проекты по энергосбережению и модернизации энергоснабжения также могут рассматриваться с целью получения таких льгот.

Продолжение на стр.2.

Хороший стимул



СТИПЕНДИАТАМИ Концерна ПВО «Алмаз-Антей» в этом году стали 5 молодых специалистов ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» (на фото слева направо): **А.А. Дворников**, инженер-технолог 1 категории; **О.О. Лунин**, инженер-электроник 1 категории; **А.В. Скоркин**, начальник технологического бюро; **Д.И. Левкин**, инженер-электроник 3 категории; **Ю.В. Шульмин**, начальник бюро.

Руководством оценены их заслуги в повышении эффективности производства, добросовестное выполнение должностных обязанностей, профессиональное мастерство, инициатива и настойчивость.

В. Ерышев.

Импульсный СВТ

С ЦЕЛЮЮ снижения себестоимости и повышения потребительских качеств проведена модернизация турбинного счетчика воды СВТ-20/50. Прежний счетный механизм предложено заменить адаптированным к нему механизмом от СВК-15-3-2. Это позволит выпускать универсальные детали сразу на два вида приборов, вести отлаженный процесс сборки, а также без лишних затрат установить датчик с импульсным выходом. Опыт-

ный прибор был собран и проверен на участке проливных цеха 55. Сейчас ОГК ГП проводит доработку чертежей, и можно будет приступить к подготовке серийного выпуска.

По словам управляющего III производством **В.Ю. Гусева**, также ведутся работы по расширению номенклатурной линейки выпускаемых счетчиков. Имеющийся СВТ с пара-



метрами: диаметр – 50 мм, расход воды – 20 м³/ч недостаточен, чтобы полностью удовлетворить спрос потребителей. Серийный выпуск нового СВТ запланирован на сентябрь.

И. Балагурова.

Фото на странице **Е. Самылиной.**

За внедрение рацпредложений

ОАО «АПЗ» заняло второе место в смотре-конкурсе обкома Профавиа по развитию технического творчества на предприятиях авиационной промышленности Нижегородской области.

В ПРОИЗВОДСТВО внедрено 426 рацпредложения, 30 изобретений. Получено 5 патентов на изобретения и полезные модели. Экономический эффект от внедрённых на

предприятии в 2010 году изобретений и рационализаторских предложений составил 58 млн. 492 тыс. 06 рублей. 457 приборостроителей приняли участие в конкурсе.

Е. Стрелец.

Продолжение.
Начало на стр. 1.

Хочу отдельно отметить производственный, технический и конструкторский блоки за эффективную работу по разработке и постановке на производство новой техники. По подсчётам было освоено около 400 млн. рублей. Это и привлечённые, и собственные средства. Хотя сюда отнесли и около 240 млн. рублей продукции, уже поставленной на серию. Здесь нужно внимательно разобраться, какие затраты мы можем отнести на НИОКР, т.к. от этого зависит цена на продукцию, не имеющую литеры «А» или «О1». Тогда – это затраты на НИОКР и цена на них будет явно выше серийной! В понедельник, 7 февраля, состоялось совещание Научно-технического совета предприятия в новом расширенном формате. Успели рассмотреть только то, что касается спецпродукции, далее проведём заседание по гражданской продукции. Необходимо определиться, какие затраты будем относить к НИОКР. Я удовлетворён ходом и результатами заседания НТС. В течение 4-х часов подводили итоги, планировали будущие направления приложения наших усилий – значит, есть, о чём говорить, что подвергать сомнению и вместе вырабатывать общую страте-



Директор по персоналу и административным вопросам В.А. Смирнов.

нейшими в условиях роста тарифов и являются элементами общей политики техпереворужения предприятия. Данную работу мы будем продолжать. В этом году намечена модернизация системы энергоснабжения 4-го корпуса.

Хочу отдельно отметить вопросы, связанные с обеспечением выпуска качественной продукции и в целом вопросами управления качеством. От потребителей в середине прошлого года поступили претензии по качеству. Это, несомненно, подрывает доверие клиентов. Такое недопустимо, тем более, что мы стремимся увеличить объёмы продаж гражданской продукции. Большой брак в 2010 году поступал от компаний «Метер», «Бетар», «Лиом +», что значительно снизило их долю рынка в сибирском регионе. Эту нишу тог-

да заняло ОАО «АПЗ». На рынок активно выходят другие производители, в том числе и Китай. Есть нарекания по неудовлетворительному оформлению документации к счётчикам. Нужно всерьёз относиться к нашему имиджу на рынке, учитывать мнение потребителя, отпуская нашу продукцию.

Самое главное – необходимо понять, что не надо создавать самим себе проблемы и трудности, чтобы не делать работу, что называется: коту под хвост! Я думаю, что у нас на эту тему будут отдельный разговор и необходимые решения.

Остановлюсь на итогах января. План по товарному выпуску – 202 млн. 437 тыс. рублей (перевыполнен на 16,5%). По поступлению денежных средств, к сожалению, дело обстоит хуже. Поступило 132 млн. рублей (71,2%), из них по спецтехнике – только 47 млн. рублей, а по гражданской продукции – 63 млн. рублей (107%). По факту за январь 2011 года мы получили денежных средств больше, чем за аналогичный период прошлого года (121 млн. рублей). К сожалению, не выполнен план по отгрузке – 135 млн. рублей (74,5%). Надеюсь, что эти цифры отрегулируем в 1-ом квартале этого года, по результатам которого будем подводить итоги.

Под флагом качества

– Производство с поставленными задачами справилось и за 2010 год, и за январь 2011, – отметил директор по производству

и производственными службами, СГТ и управляющими.

Вместе со службой качества разработали Методики процессного контроля для каждого подразделения. Управленческому персоналу предстоит научиться работать по-новому: от метода продвижения продукции через БТК к созданию качества на каждой операции. Это должно помочь не только выявить, но и исключить процессы, которые дают нам непредвиденные издержки. Хотелось бы, чтобы это была не дополнительная инструкция, а возможность подразделений самим оценить свою роль в управлении качеством и внедрение её происходило совместными усилиями ИТР цехов при непосредственном управлении этим процессом со стороны начальников подразделений.

В заключение Михаил Юрьевич предложил провести 2011 год под флагом Качества. Качества в управлении, планировании на всех уровнях от директора до мастера. Качества в управлении вверенными ресурсами и мощностями, качества учёта, нормативной базы и структуры изделий в системе, дисциплины труда. Создание качественного продукта на всём цикле: от поставки материала и разработки техпроцесса до окончания его эксплуатации потребителем. Генеральный директор поддержал предложение о проведении года Качества.

– Мы должны понимать, – заметил О.В. Лавричев, – что чем дальше идём, тем глубже погружаемся в рынок. Без системного

финансовую ответственность и при согласовании заявок на платежи, и при заключении договоров. В бюджете 2011 года это будет предусмотрено, инструмент для контроля и механизм исполнения уже сформированы. В 2010 году было привлечено кредитных средств на сумму 1 млрд. 651 млн. рублей, погашено – 1 млрд. 742 млн. рублей. Долговая нагрузка снизилась на 79 млн. рублей. Уплатенных процентов по кредитам 115 млн. рублей – это большая сумма.

Алексей Александрович акцентировал внимание на действии приказа об ответственности руководителей подразделений за просроченные кредиторские и дебиторские задолженности, возникающие чаще всего в результате не доведённой до логического завершения работы по договорам.

Бухгалтерия, ФИНО и ПЭО проработали огромный объём работы, к примеру, оформлено кредитных документов, платёжных поручений 26 тысяч – это почти 100 платёжек в день, 5,6 млн. рублей экономии получили в результате работы бюро контроля цен. Силами УИТ была установлена новая электронная проходная, заменена АТС, внедрена система видеоконференций. Несмотря на возросшее в прошлом году количество абонентов, пользователей Интернет и электронной почты, расходы на связь остались на прежнем уровне. Большая работа проведена и ОИС: внедрён модуль основных средств 1С-Бухгалтерии, а в 2011 году планируется освоить оставшиеся модули этой программы; запущен финансовый модуль, давший импульс для дальнейшего развития управления затратами (сформированы и отработаны методики сбора затрат, их учёт на производстве). Кроме того внедрён учёт материальных ценнос-

ГЛАВНЫЕ ФАКТОРЫ РОСТА

гию развития!

Анализируя нашу работу за прошедший период, нельзя не отметить те трудности, с которыми нам пришлось справляться и которые нас стимулируют к их решению в последующем. Это, прежде всего, наш производственно-технологический и кадровый ресурс. По оборудованию сделали серьёзный анализ: 75% имеет ресурс выработки свыше 20 лет. Это в среднем, а есть и больше. Получается: вкладываем большие деньги на капремонт и обслуживание данного оборудования. Мало того, оно перестаёт соответствовать уровню требуемых по качеству изделий, создаёт массу других сложностей для производственного блока. Вместе с тем, структура изделий, которые мы принимаем в портфель заказов становится всё более сложной, всё большие технические требования к ней предъявляются. В связи с этим необходимо делать акценты на производственно-техническую модернизацию и приобретение нового оборудования взамен старого. Тем более, объём продукции, который планируем выпустить в 2011 году, очень существенный – 3,5 млрд. рублей. Непросто сделать такой рывок при отсутствии необходимого технологического ресурса с одной стороны, а с другой – остром дефиците кадров основных рабочих, технических специалистов. Поэтому, повторно ещё раз, основной акцент делаем на техпереворужение, подготовку и привлечение необходимых специалистов. Активно работаем с учебными учреждениями: приобщируем колледжам, НГТУ, другими вузами. И эту работу нужно сделать одной из главных составляющих в подготовке персонала предприятия.

Вопросы, касающиеся инженерной инфраструктуры и энергосбережения, остаются на глав-

да заняло ОАО «АПЗ». На рынок активно выходят другие производители, в том числе и Китай. Есть нарекания по неудовлетворительному оформлению документации к счётчикам. Нужно всерьёз относиться к нашему имиджу на рынке, учитывать мнение потребителя, отпуская нашу продукцию.

Отдельно – по плану на 2011 год. Основные параметры этого периода утверждены на прошедшем 3 февраля Совете директоров. В 2011 году мы должны обеспечить товарный выпуск в объёме 3,5 млрд. рублей, что соответственно на 24% выше, чем в 2010 году. Обеспечить отгрузку на 3,6 млрд. рублей, что больше в абсолютном выражении на 0,8 млрд. по сравнению с прошлым годом. Планируем получить почти 4 млрд. рублей – на 267 млн. рублей (7%) больше, чем в 2010 году. По прибыли уровень остаётся прежним, что и в прошлом году. Это объясняется тем, что увеличиваются затраты по страховым взносам на 80 млн. рублей. Принято решение о повышении заработной платы, в планах – осенью вернуться к этому вопросу. Безусловно, рост производства на 24% в год так просто не даётся. Это достаточно сложная задача, и мы все должны это понимать. Можно «навалиться» всем и повысить интенсивность труда. Да, конечно, это поможет, но отчасти. Главные факторы успешного результата – это оптимизация и рационализация труда, техническая вооружённость и своевременная обеспеченность всеми ресурсами! Будем решать вопросы инвестиций в объёме 265 млн. рублей, в основном на приобретение нового оборудования для производства. У производственного блока были большие намерения в связи с этим, но придётся обходиться теми ресурсами и возможностями, которые мы можем себе позво-

М.Ю. ГУСЕВ. – Выполнение плана по производствам за 2010 год:

I производство – 101,1%;
II производство – 101,9%;
III производство – 105,9%;
Итого: 102,3%.

За январь 2011 года:

I производство – 89%;
II производство – 116%;
III производство – 96%;
Итого: 100%.

Рост объёмов производства составил 4,8% по сравнению с 2009 годом. Рост товарного выпуска на одного рабочего – 13%. Коэффициент ритмичности, ведённый как параметр оценки, увеличился за год с 0,3 до 0,6. Хочу отметить работу цехов 37, 42, 49, 55. Этим подразделениям в минувшем году удалось не только выполнить план, но и значительно сэкономить фонды заработной платы и сверхурочных работ. Хорошо потрудились и коллективы 50, 51, 56, 57, цехов спецпроцесса – 16, 19, 31.

В своём выступлении директор по производству озвучил и проблемы, нерешённые в минувшем году: слабое планирование в цехах, плохое состояние основного оборудования, некачественная его эксплуатация, низкий уровень качества выпускаемых деталей, невысокий уровень трудовой дисциплины, отсутствие квалифицированного персонала не только рабочих специальностей, но и мастерского состава. Много нерешённых вопросов остаётся в цехах 64, 68, 52, 53. Есть случаи, когда подготовка к выполнению задания начинается только в момент его получения, а это приводит к простоям оборудования и сверхурочным работам.

Коэффициент ритмичности этих подразделений в течение года был 0,3-0,4. Ряд проблем в минувшем году был связан с координацией работ внутри подразделений и между ними. Нарушились взаимосвязи между техническими



решения этих вопросов мы будем терять своё присутствие на рынке.

Повысить финансовую ответственность

Директор по экономике и финансам А.А. РОЩИН проанализировал поступления и расходы денежных средств в 2010 году:

– Всего на расчётные счета и в кассу предприятия поступило 3,6 млрд. рублей, в том числе от спецтехники – 2,7 млрд. рублей (что на 652 млн. рублей больше, чем в 2009 году); гражданской продукции – 732 млн. рублей (рост – на 144 млн.); социальной сферы – 30 млн. рублей (из них более 23 млн. рублей заработал профилакторий «Морозовский»). Платежи распределились следующим образом: на персонал было затрачено 1 млрд. 331 млн. рублей; налоги – 313 млн. рублей (снижение по сравнению с 2009 годом на 49 млн.); выплаты сторонним организациям – 528 млн. рублей (превышение суммы, заложенной в бюджете на 10%). Проведённый анализ показал, что без отдельных выплат можно было обойтись. В связи с этим следует повысить

решения этих вопросов мы будем терять своё присутствие на рынке.

тей во вспомогательных подразделениях, а также производственный учёт в цехе 65. Продолжалась в прошлом году и работа с Search: реализован блок управления заказами изготовления оснастки и пультов с последующей выгрузкой нормативов по MFG/PRO. Совместно с производственным модулем подготовлен проект на внедрение систем технического документооборота «Windchill» и автоматизированного проектирования техпроцессов «Вертикаль».

В этом году разрабатывается программа «Реструктуризация и развитие предприятия до 2013 года». Ещё не все осознали важность и значимость её для завода.

В заключение были озвучены финансовые показатели работы предприятия в январе: поступления составили 132 млн. рублей, из них на материалы, сырьё и комплектующие было затрачено 68 млн. рублей, на персонал – 111 млн., управленческие расходы (в том числе коммунальные платежи) – 32 млн. рублей. Кассовый разрыв был покрыт за счёт привлечения кредитов.

Окончание на стр. 7.

Окончание.
Начало на стр. 1, 2.

Войти в график

– Плановые показатели отгрузки и поступления денежных средств в 2010 году выполнены, – сообщил коммерческий директор **А.В. БЛИНОВ**. – С 539 млн. до 366 млн. руб. уменьшились остатки готовой продукции на складе. На 20 млн. руб. реализовано продукции изготовленной в 2008-2009 годах. Кроме того, отходов и неликвидов металла реализовано на сумму 11 млн. руб., неликвидов по отделе внешней кооперации на 1,1 млн. В минувшем году продано не используемого автотранспорта на 1 млн. 516 тыс. руб. На вырученные средства приобретены два микроавтобуса УАЗ и «Форд».

Финансирование закупок было стабильным, что позволило создать запасы материалов и комплектующих, сократить сроки изготовления многих изделий и увеличить объёмы реализации.

– 2011 год, к сожалению, начался сложно, – отметил далее Анатолий Владимирович, – планы отгрузки и поступления денежных средств за январь не выполнены, хотя производством план и перевыполнен значительно. На данный момент вызывают беспокойство незаключенные государственные контракты на поставку спецтехники, а это неполученные нами авансы. К тому же предъявляются дополнительные требования по подтверждению себестоимости изделий, и необходимо в сжатые сроки

сделать стоимость около 2,5 млн. рублей. С начала этого года начали устанавливать и СВК. С целью приближения подразделения к процессу производства приборов учета, повышения оперативности в принятии корректирующих мер, а также своевременного исполнения договоров на оказание услуг с 1 февраля бюро стало относиться к цеху 55.

Показатели работы за январь 2011 года также отражают положительную динамику. Поступило 63 млн. 48 тыс. рублей (в январе 2010 г. – 30 млн. 893 тыс. рублей – рост на 104%), отгрузка составила 51 млн. 713 тыс. рублей (в прошлом году – 25 млн. 795 тыс. рублей – рост на 100%). СВК реализовано 128 тыс. штук – на 88% больше, чем за соответствующий период прошлого года (68 тыс. штук); СГ – 246 штук – больше на 106,7% (было 119 штук).

Увеличению объёмов продаж гражданской продукции способствовало и расширение дилерской сети. Так, благодаря организованному в г. Новосибирск трём новым дилерским центрам продажи возросли в 3 раза. Чтобы такие результаты сохранить, особое внимание сегодня нужно уделить высокому качеству выпускаемых изделий.

Постоянно повышать квалификацию

Директор по персоналу и административным вопросам **В.А. СМЕРНОВ** сообщил:

– За 2010 год численность персонала уменьшилась на 82 чело-

ветрологии, ОВК, отдел сбыта) – за прогулы, 8 человек (цеха 43, 50, 56, 65, 68, 73, 75) – за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, 13 человек – по сокращению штата, 45 человек – в порядке перевода в ООО «ТД «Легенда».

Средняя заработная плата всего персонала за 2010 год составила – 15 386 руб. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года (13 022 руб.) увеличилась на 18%.

На Совете директоров принято решение об увеличении заработной платы с 1 февраля 2011 года до 10%. Средняя зарплата составит 16,6 тысяч рублей.

Доля основных рабочих в общей численности в 2010г. удерживается на уровне 2009г. и составляет 35,5%.

С учетом объёмов 2011 года на предприятие дополнительно планируется принять порядка 200 человек (монтажники и регулировщики р/ап, операторы станков с ПУ, слесари-сборщики и др.).

Фонд заработной платы за 2010 год (без учета ЕСН и соцвыплат) составил – 1 035 683 тыс. руб.

Доля фонда заработной платы в товарном выпуске – 36%.

Процент выполнения норм выработки основных рабочих за 2010г. – 123%.

В 2010 году в цехах 53, 54, 56, 57 80 рабочих по профессиям: токарь, фрезеровщик, шлифовщик, слесарь МСР переведены с временно-премиальной системы оплаты труда (с дополнитель-

ными практически на одном уровне.

По составу нарушений в 2010 году ситуация следующая:

– выявлен 81 факт нахождения на рабочих местах и (или) на территории предприятия в состоянии алкогольного опьянения, за которые к работникам применены меры дисциплинарного взыскания;

– количество прогулов в 2010 году по сравнению с 2009 годом увеличилось на 2 – с 48 до 50.

Средний возраст персонала в 2010 году составлял 41 год, в 2011 году – 43 года.

Причины увеличения среднего возраста персонала:

– естественное увеличение возраста работающего персонала на 1 год;

– увеличение численности работающих пенсионеров. Если в 2010 году количество работающих пенсионеров составляло 663 человека (а уволилось 232 человека), то в 2010 году 689 человек (уволилось 147);

– уменьшение количества работающих в возрасте до 30 лет с 1315 чел. до 1296 чел.;

(В 2009 году принято молодежи в возрасте до 30 лет – 312 чел. в 2010 году – 314 чел.).

Численность персонала на 1.02.2011г. составила 5795 человек, по сравнению с началом года увеличилась на 19 человек. Принято 41 человек. Уволено 22 человека, в том числе 8 человек – в связи с уходом на пенсию.

Средняя заработная плата за январь составила 15 893 руб.

В течение января 2011 года от-

рукции электроснабжения 4-го корпуса. На это было затрачено 1 млн. 665 тыс. рублей. В январе текущего года завершилась установка узлов учёта электроэнергии. В заводских подразделениях появилось 260 счётчиков, в том числе 8 коммерческого учёта.

Следующим этапом при наличии финансирования будут работы по автоматизации системы технического учёта электроэнергии. Для уменьшения аварийности в сетях электроснабжения установлена электромагнитная блокировка безопасности на заводской подстанции (ПС «Заводская»). Выполнен монтаж и наладка вакуумных выключателей, устройств релейной защиты и автоматики ячеек в ТП-34, на что потребовалось 5,5 млн. руб. Для улучшения электроснабжения профилактория «Морозовский», повышения надёжности и ликвидации аварийных ситуаций старая трансформаторная подстанция была заменена на современную блочного типа. На это затрачено 4,1 млн. руб. Огромная работа была проделана здесь и по переводу на газовое отопление. 8 миллионов потребовалось на блочную газовую котельную, установленную в конце прошлого года. Многие сделано и по улучшению снабжения предприятия теплом и горячей водой: заменён аккумуляторный бак, смонтирован и введён в эксплуатацию пароводяной струйный аппарат, от которого уже получен экономический эффект 2,5 млн. руб. В этом году планируется заменить два котла в центральной котельной на более производительные и установить ещё один ПСА. На сегодняшний день большие энергозатраты предприятия связаны с обеспечением сжатым воздухом. На децентрализацию воздушно-снабжения потребуются вложить 15 миллионов рублей, но в будущем это позволит экономить до 10 миллионов рублей в год.

Как отметил главный инженер, на текущий год намечено решение вопросов по воздушно-снабжению, реконструкция электрохозяйства в рамках договора с ОАО «НИПОМ», внедрение интегрированной автоматизированной системы учёта всех ресурсов и проведение капитальных ремонтов корпусов предприятия с применением современных энергоэффективных материалов.

Забывать про карточки отклонений

На вопросах качества и технологической дисциплины остановился технический директор **А.П. ЧЕРВЯКОВ**:

– В этом году мы приобретём оборудование лучших фирм и компаний, и поэтому должны забыть о карточках отклонений. С апреля на предприятии начнётся освоение нового изделия – АФАР (антенно-фидерные устройства). В процессе изготовления будут использоваться новые материалы (паяльные пасты), детали, комплектующие, в частности, импортные микросхемы. Качество печатных плат должно соответствовать всем современным требованиям, поэтому большая ответственность ложится на исполнителей. Службе СГТ необходимо подготовить для этой работы специалистов. Для решения вопроса по качеству отверстий в цех 19 поступила новая линия «ХАЛ», предстоит модернизация морально устаревшей линии «Блайсберг». В планах также освоение малогабаритного привода МЭП-65. Что касается технологической дисциплины, назрела необходимость введения процессного контроля. Надо постепенно отказываться от контролирующих операций и привлекать к контролю в цехах (особенно 16 и 19) опытных технологов.

Ю. Максимова.
Фото Е. Самылиной.

ГЛАВНЫЕ ФАКТОРЫ РОСТА

провести дополнительную работу. Надеемся, что в ближайшее время эти вопросы решатся, и мы войдём в нормальный график.

Новый вид бизнеса

– Главный результат 2010 года, – отметил в своём выступлении директор по маркетингу и продажам гражданской продукции **В.Г. ЦЫЦУЛИН**, – это положительная динамика по отгрузке и поступлениям денежных средств от реализации товаров гражданского назначения. За 2010 год поступило 742 млн. 385 тыс. рублей (105,4%), отгрузка составила – 629 млн. 90 тыс. рублей (104,8%). По сравнению с 2009 годом отмечается увеличение показателей на 25% и 27%. СВК отгружено 1430 тыс. штук (2009 год – 1294 тыс. штук – рост на 10,5%), СГ – 2983 штуки (2009 год – 2547 штук – рост на 17,1%).

В 2010 году было организовано бюро гарантийно-сервисного обслуживания – это новый вид бизнеса на АПЗ. Смонтировано 15 узлов учёта тепла и воды на об-



Директор по маркетингу и продажам гражданской продукции **В.Г. Цыцулин**.

века и на 1 января 2011 года составила 5776 человек. Принято 463 человека. В том числе 20 слесарей-ремонтников, 30 слесарей МСР, 18 слесарей-сборщиков, 16 монтажников, 17 градуировщиков и т.д. Более 70 человек принято учениками.

Уволено 545 человек, в том числе 143 человека – в связи с уходом на пенсию, 10 человек (цеха 18, 43, 52, 68, 74, служба

нормированным заданием) на сдельно-премиальную, что позволило повысить производительность труда до 20% и соответственно уровень их зарплаты до 25%. Численность рабочих-сдельщиков выросла на 20%.

Учитывая нехватку квалифицированных кадров на рынке труда, возникла необходимость набора учеников для подготовки на рабочие специальности, обучения в процессе производства. Сложность новых изделий и нового оборудования заставляет постоянно повышать квалификацию работников. Поэтому на эти цели в бюджете предусмотрено около 7 миллионов рублей.

В течение 2010 года на предприятии выявлено 152 нарушения, за которые к 146 работникам применены меры дисциплинарного воздействия. Данные показатели по сравнению с 2009 годом нахо-

дятся практически на одном уровне.

По составу нарушений в 2010 году ситуация следующая: – выявлен 81 факт нахождения на рабочих местах и (или) на территории предприятия в состоянии алкогольного опьянения, за которые к работникам применены меры дисциплинарного взыскания; – количество прогулов в 2010 году по сравнению с 2009 годом увеличилось на 2 – с 48 до 50. Средний возраст персонала в 2010 году составлял 41 год, в 2011 году – 43 года. Причины увеличения среднего возраста персонала: – естественное увеличение возраста работающего персонала на 1 год; – увеличение численности работающих пенсионеров. Если в 2010 году количество работающих пенсионеров составляло 663 человека (а уволилось 232 человека), то в 2010 году 689 человек (уволилось 147); – уменьшение количества работающих в возрасте до 30 лет с 1315 чел. до 1296 чел.; (В 2009 году принято молодежи в возрасте до 30 лет – 312 чел. в 2010 году – 314 чел.). Численность персонала на 1.02.2011г. составила 5795 человек, по сравнению с началом года увеличилась на 19 человек. Принято 41 человек. Уволено 22 человека, в том числе 8 человек – в связи с уходом на пенсию. Средняя заработная плата за январь составила 15 893 руб. В течение января 2011 года от-

мечено 7 случаев нарушения работниками предприятия трудовой дисциплины, из них 4 прогула (2 прогула по цеху 18), 2 факта нахождения на территории предприятия в состоянии алкогольного опьянения, 1 факт ненадлежащего исполнения должностных обязанностей.

В январе 2011 года обучено 55 человек. Затраты на обучение и повышение квалификации за январь 2011 года по плану составили – 150 000 руб. Фактические затраты составили – 142 861 руб., в том числе 57 321 руб. (20 человек) – на профессиональное обучение рабочих.

С применением АСКУЭ

– В ходе выполнения Федерального Закона «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» в 2010 году на предприятии была проделана большая работа, потребовавшая 40 миллионов рублей, – сообщил главный инженер **Д.О. АФОНСКИЙ**. – ООО «ВПК-Энерго» провело полный энергетический аудит, позволивший оценить и увидеть состояние энергетической системы АПЗ. На это израсходовано 4,5 млн. рублей. Этой же организацией была подготовлена документация на все внешние инженерные сети, что позволило грамотно провести замену изношенных трубопроводов отопления, горячего и холодного водоснабжения. На это затрачено более 11 млн. рублей. Кроме того, проложены магистральные трубопроводы по ул. Шер и резервный – через ТД «Легенда». Установлено 125 приборов учёта холодного водоснабжения. Подразделениям установлены лимиты на расход воды.

ОАО «НИПОМ» провело проектное обследование системы электроснабжения предприятия и готовит проект работ по реконст-

Об индексации размеров трудовых пенсий с 1 февраля 2011 года

В СООТВЕТСТВИИ с принятием Постановления Правительства Российской Федерации от 26 января 2011 года №21 «Об утверждении коэффициента индексации с 01 февраля 2011 года размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца», Пенсионный фонд Российской Федерации сообщает, что с 01 февраля 2011 года утверждён коэффициент индексации раз-

мера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца в размере 1,088.

Таким образом, с 01.02.2011г. увеличиваются размеры страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца в 1,088 раза.

Управление ПФР
по Арзамасскому району.

ПОБЕДНАЯ ЛЫЖНЯ



Старт дан.

5 ФЕВРАЛЯ на физкультурно-оздоровительной базе «Снежинка» состоялась эстафета по лыжным гонкам в зачёт Спартакиады обкома Профавиа. КФ «Знамя» ОАО «АПЗ» представляли две мужские и одна женская команды. Женщины бежали эстафету 3х3км, мужчины – 3х5км. Наши лыжники выступили блестяще – **Никита Акинин, Игорь Лапин, Александр Тофт, Кристина Кожаква, Татьяна Сарана, Ольга Державина** отлично пробежали всю дистанцию. Молодцы! Спасибо! Первое место в лыжной эстафете дополнит копилку победных очков в общий зачёт АПЗ на соревнованиях 10-ой Спартакиады предприятий авиапрома области.

А в воскресенье, 6 февраля, лыжники КФ «Знамя» приняли участие в открытом чемпионате и первенстве города по дуатлону – гонке с «переобуванием», где первую половину дистанции спортсмены бегут классическим

ходом, затем меняют лыжи и продолжают бег коньковым ходом.

Этот новый для нашего города вид лыжных гонок проводился в четвёртый раз. Но о том, что он стал популярен, говорит массовость соревнований. На старт в своих группах вышли спортсмены от 8 до 60 лет из Арзамаса и области (Н.Новгород, Саров, Шатки, Бутурлино, Починки, Бор, Вад, Лукоянов).

На дистанции 10 км, уступив лыжникам из Н.Новгорода и Сарова, спортсмены КФ «Знамя» **Кристина Кожаква, Юлия Миронова** и **Никита Акинин** стали бронзовыми призёрами в своих возрастных группах.

На старт дистанции 15 км в группе мужчин (1936-92гг.) вышло 37 участников. Сильнейшими здесь оказались гости из Сарова и Лукоянова. Наши лыжники как могли боролись за победу, но все



К. Кожаква.

силы были отданы накануне на Спартакиаде авиапрома. **Роман Кирдяшкин** финишировал 10-м, **Александр Тофт** – 14-м, **Игорь Лапин** – 18-м, **Владимир Николаев** – 29-м и **Александр Федотов** – 30-м.

Впереди у наших спортсменов ещё одни важные в этом сезоне соревнования – Арзамасский Супермарафон, который состоится 6 марта. Пожелаем им удачи!

Л. Цикина, фото автора.

Дружно работают

НА УБОРКЕ СНЕГА СОТРУДНИКИ ТРАНСПОРТНОГО УПРАВЛЕНИЯ АПЗ

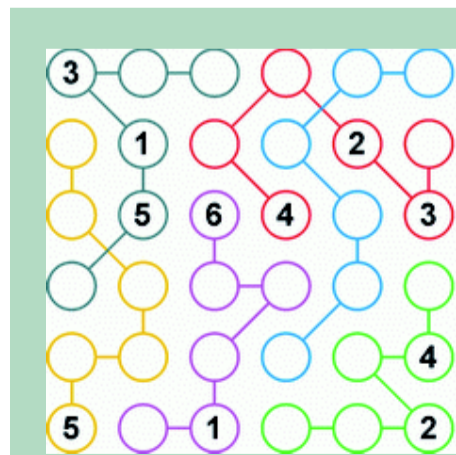


Фото Е. Самылиной.

БОГАТАЯ на осадки зима никому в этом году не даёт передышки. Каждый день с раннего утра заводят водители свои машины, работники берут в руки лопаты и отправляются на завод и его объекты. Всего задействовано 11 единиц техники. Самосвалы, вывозящие на полигон горы снега, делают до 12 выходов в день. В напряженном режиме работают грейдер, погрузчики. А в конце января перед выходными была проведена генеральная уборка с привлечением многих заводских подразделений.

Приборостроительный оказывает большую помощь в уборке снежных заносов и городу. Очищаются прилегающие улицы, территории около ПЧ-44, горбольницы №1, ГОУ «Арзамасский детский дом».

И. Балагурова.



Расставьте цифры от 1 до 9 так, чтобы в каждой строке, столбце и связанной цепочке каждая цифра встречалась бы только один раз.



Необходимо заполнить свободные клетки цифрами от 1 до 9 так, чтобы в каждой строке, столбце и малом квадрате 3х3 каждая цифра встречалась бы только один раз.

Судoku

Поздравляем! Поздравляем!

ГРИНИНА

Владимира Степановича с 65-летием!

Всё, что в жизни самое лучшее,
Мы желаем сегодня для Вас:
Солнца ясного, благополучия,
Тёплых слов и приветливых глаз!
Ну, а самое-самое главное:
Пусть не старят Вам душу года.
Желаем уюта, тепла и добра,
Здоровья покрепче,
чтоб век не болеть,
Жить не тужить и душой не стареть.
Коллектив цеха 55.

Ты отдала нам годы
Душевного тепла
И через все невзгоды
Всегда вперёд вела.
Тебе, любимой маме,
Единственной, родной,
Шлём поздравленья наши
И наш поклон земной.

Твоя семья.

От всей души любимую

МИТРОФАНОВУ
Алиме Хайрулловну
с юбилеем!

Ты самая хорошая,
чудесная и милая,
Весёлая и добрая, и самая любимая.
Желаю тебе радости, удачи, теплоты,
И чтоб исполнились
все-все твои мечты!
Поддержка и любовь всего важнее,
Пускай всегда хватает в жизни их,
И на душе становится теплее
От доброты любимых и родных.

Твоя сестра.

КУРАНОВУ Надежду
с 25-летием!

Будь весёлой,
нежной, ясной,
Мужественной и прекрасной,
Чтоб смеялась ты беспечно,
Чтобы длилось счастье вечно,
Чтоб всегда мечты сбывались,
И желанья исполнялись!
Счастливей будь, неповторимой,
Всегда люби и будь любимой,
Пускай всегда растут цветы,
И праздник будет там, где ты!
Коллектив цеха 55.

ШВЕЦОВУ

Валентину Александровну
с юбилеем!

Поздравляем
с торжественной датой
И хотим пожелать в юбилей,
Чтобы жизнь была Ваша богата
На удачу и добрых друзей!
Пусть счастливые звёзды Вам светят,
Пусть любовь согревает Ваш дом.
Счастья, радости Вам, долголетия
И успехов огромных во всём!
Коллектив АХО.

ШВЕЦОВУ

Валентину Александровну
с юбилеем!

Сегодня у Вас юбилей,
Красивая, круглая дата.
Какой бесконечной когда-то
Дорога казалась Вам к ней.
Стремительно время летит,
Но сколько бы ни миновало,
А лет Вам сегодня на вид
Ещё удивительно мало.
Такой оставайтесь всегда:
Красивой, женственной, милой,
Незнающей скуки унылой,
Внушающей радость труда,
Чтоб лет через десять опять
Смогли мы, как прежде, сказать:
«На вид Вам всего 25,
А может, чуть-чуть с половиной!».
Коллектив гостиницы ОК.

ТИХОНОВА

Владимира Ивановича
с юбилеем!

Мы поздравляем
с юбилеем,
Желаем счастья и добра,
Чтоб жизнь, как день, была светла,
Чтоб только радость, без тревог,
Переступала твой порог.
Любови, успехов и побед,
Здоровья чтоб на много лет,
Чтобы в работе – вдохновенья,
А от коллег – лишь уваженья.
Коллектив участка №1 цеха 57.

ТЕРЕНТЬЕВУ

Наталью Владимировну
с Днём рождения!

От всей души
желаем счастья,
Здоровья, радости, тепла,
Чтоб стала жизнь ещё прекрасней
И интересней, чем была!
Весёлых дней, событий ярких,
Надежды, веры, красоты!
Пусть станет лучшим из подарков
Осуществление мечты!
Коллектив медпункта.

От всего сердца дорогую

МИТРОФАНОВУ
Алиме Хайрулловну
с юбилеем!

Тебе, родная наша,
Всего лишь пятьдесят.
Душа твоя всё краше,
И всё теплее взгляд.
Поэтому воспета,
Трудилась день и ночь,
Всегда была готова
Ты каждому помочь.
И нас ты научила
Работать и любить,
И мы, как ты, стремимся
Полезны людям быть.

Любимую доченьку

ВИТЧИНКИНУ
Елену Андреевну
с Днём рождения!

Пусть твой жизненный путь
Ярче солнца блестит,
Пусть цветёт он, как алые розы,
И пусть сердце твоё
никогда не грустит,
А ресниц не касаются слёзы.
Пусть глаза твои счастьем сияют,
Пусть улыбка не сходит с лица,
С юбилеем тебя поздравляю
И удачи желаю всегда!

Мама.

Дорогую доченьку

ВИТЧИНКИНУ
Елену Андреевну
с Днём рождения!

Пусть в День рождения
будет всё чудесно,
Сбываются желанья и мечты,
Пускай всегда хватает
в жизни места
Для радости, тепла и доброты.
Пусть те, кто дорог,
остаются рядом,
Уютным будет дом, а в нём друзья.
Всё, что для счастья человеку надо,
Пусть непременно будет у тебя!

Папа.

АКИШИНУ Наталью
с Днём рождения!

Как солнечный день,
Как чудесная сказка,
Пусть жизнь твоя будет
Всё время прекрасна!

Родные.

Комбинату питания **ТРЕБУЕТСЯ**
на постоянную работу мойщица
посуды.

Обращаться по тел.: **92-89, 92-71.**

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

НОВАТОР

Учредители:
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное
свидетельство №С-0411
от 5 июля 1993 года, выдано
Приволжским региональным
управлением регистрации
и контроля г. Самары.

Главный редактор
Владимир Ерышев.

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.
Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.
E-mail: apzpress@mail.ru.

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка
на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа.
Компьютерный набор и вёрстка редакции. Печать офсетная.
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 1905. Тираж 2100.