

1

ОБРАЩЕНИЕ
К ПРЕМЬЕРУ

2

СПРАШИВАЛИ -
ОТВЕЧАЕМ

8

РАСКРЫВАЕМ
СЕКРЕТЫ

НОВВАТОР

Электронная версия газеты:
на сайте www.oarprz.com

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

28 марта 2011 г., понедельник

№ 11 (3771)

Обязательства по ГОЗ

НА МИНУВШЕЙ неделе Президент РФ **Д.А. Медведев**, выступая на коллегии Минобороны, особое внимание обратил на реализацию гособоронзаказа.

— Зачастую складывается ситуация, когда предприятия берут на себя невыполнимые обязательства по срокам и цене заказа, а затем срывают поставки. Эта порочная система должна быть разорвана, — подчеркнул Президент РФ. — При размещении заказов на вооружение должен быть найден баланс интересов заказчиков и исполнителей. С одной стороны, государственный заказ должен обеспечивать предприятиям определённый разумный, подчёркиваю и настаиваю на этом, разумный уровень рентабельности, позволяющий развиваться и внедрять новые технологии. Но, с другой сторо-

нечный срок исполнения госзаказа, а договоров нет. Мы вынуждены на свой страх и риск и на привлечённые кредитные деньги начинать производство. То, что Президент озабочен этой проблемой, возможно, и приведет к положительному ее разрешению.

— Главным критерием эффективности оборонно-промышленного комплекса остаётся его способность обеспечить выполнение Госпрограммы вооружения, — отметил Д.А. Медведев. — При этом её реализацию нужно чётко увязывать и с новой федеральной целевой программой развития ОПК. Эта норма у нас, кстати, закреплена законодательно. Однако, к сожалению, принятие последней программы неоправданно затянулось. Мы также обсудим это на одном из ближайших совещаний.



ны, цены на продукцию оборонно-промышленного комплекса должны быть понятны и прозрачны, а ответственность за исполнение обязательств по государственному оборонному заказу повышена.

ОАО «АПЗ» свои обязательства по гособоронзаказу всегда выполняет в срок, кроме того с каждым годом увеличивается его доля в общей структуре портфеля заказов. Так, в 2011 году она должна составить около 50%.

— Тенденция положительная, — говорит Генеральный директор **О.В. Лавричев**. — Но, к сожалению, механизмы, которые запущены по контрактам, и авансирование отстают от того ритма, в котором мы живем. На сегодняшний день 70% гособоронзаказа не подтверждено договорами. Для предприятия это означает только одно — нет авансовых платежей, а значит, чтобы не останавливать производство, мы вынуждены увеличивать кредитную нагрузку. Сегодня мы бьем во все колокола, чтобы контрактация и оплата по договорам ГОЗ была синхронизирована с длительностью производственно-технологических циклов предприятий-производителей. Условия ГОЗ предполагают закупку материалов, подготовку производства и многое другое, а сейчас получается, что известен ко-

Тема реализации гособоронзаказа стала одной из главных и на встрече генерального директора ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричева** с генеральным директором Нижегородской Ассоциации промышленников и предпринимателей **В.Н. Цыбаневым**, представителями областного министерства промышленности и инноваций. Так, по инициативе членов НАПП, в том числе и АПЗ, от имени губернатора Нижегородской области **В.П. Шанцева** было направлено письмо на имя Председателя Правительства РФ **В.В. Путина** с просьбой разобраться в той непростой ситуации, которая возникла у промышленных предприятий в связи с реализацией гособоронзаказа.

Также на встрече обсуждался вопрос о продвижении прибора «Ультрафлю». Решено начать реализацию пилотного проекта, в рамках которого несколько приборов будут установлены на нефтяных скважинах недалеко от Ханты-Мансийска. Также будет создана рабочая группа, в состав которой войдут и специалисты АПЗ. Она будет вести контроль за эксплуатацией приборов и оценивать качество их работы. Все эти предложения решено направить на имя губернатора Нижегородской области **В.П. Шанцева**.

Г. Тузина.

ШОУ КРАСАВИЦ

18 марта в ДК «Ритм» состоялся десятый конкурс «Идеал». Его победительницей стала **Елена ЮДИНА**, техник ОГКСП.

«Выше звезд могут быть только звезды», — решили организаторы и пригласили девушек принять участие в установлении своеобразных рекордов красоты для книги Гиннеса. Под бурные аплодисменты зрителей «вершины неизведанного прекрасного» вызвались покорять 7 конкурсанток.

А оценивать их достоинства и таланты предстояло жюри в составе: председателя **А.И. Ларионова** (главного специалиста городского департамента культуры), **Н.В. Мумладзе** (заместителя мэра по социальным вопросам), **Н.В. Кочешковой** (директора департамента культуры Арзамасского района), **С.Г. Лазаревой** (руководителя туристической фирмы «Оранжевый ветер»), **Д.В. Рьянова** (начальника УВСИМК АПЗ), **И.К. Теплова** (победителя конкурса «Мужчина из мужчин-2011»).

Окончание на стр. 8.



В духе социального партнёрства

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА ОАО «АПЗ» ВНОВЬ ИЗБРАН **А.Я. БЕЗЗУБОВ**. ТАКОЕ РЕШЕНИЕ ПРИНЯЛИ ДЕЛЕГАТЫ XXIV ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, ПРИЗНАВ РАБОТУ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ



Председатель обкома Профавиа **А.И. Колесов**, Генеральный директор **О.В. Лавричев**, председатель профкома **А.Я. Беззубов**, зампредседателя профкома **Л.В. Тофт**.

Александр Яковлевич выступил перед собравшимися с отчетом о проделанной работе. В профсоюзной организации АПЗ сегодня состоит 4843 человека, действуют 59 цеховых организаций. За отчетный период проводилась планомерная работа по защите социально-экономических прав членов профсоюза, развитию ветеранского и молодежного движения, охране труда. Немалое место отводилось контролю за соблюдением нормативных актов о труде, правил и норм по охране и гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды, проводились культурно-массовые, спортивные мероприятия.

Окончание на стр. 7.

ВНИМАНИЕ, ДОНОРЫ!

Очередной «День донора» состоится **6 апреля 2011 года**. Предварительная запись на получение талонов будет проводиться **1 апреля 2011 года в 8.00** в медпункте предприятия (корпус №3, 3-й этаж). Забор крови будет осуществляться строго по талонам (при себе иметь паспорт и медицинский полис). За справками обращаться в заводской медицинский пункт по телефонам: **91-96, 38-96**.

На вопросы молодёжи

НА КОНФЕРЕНЦИИ СТМ С УЧАСТИЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА О.В. ЛАВРИЧЕВА («НОВАТОР» №7,8 ОТ 28.02. И 05.03.11) БЫЛИ ПОДНЯТЫ НЕКОТОРЫЕ ЗЛОБОДНЕВНЫЕ ТЕМЫ

– В цехах не хватает мыла. Хотелось бы узнать, с чем это связано?

М.Ю. ТРОШИН, начальник ООТиПБ:

– В 2010 году совместным Постановлением администрации и профкома утверждён Перечень должностей и профессий работников, связанных с загрязнениями, неблагоприятным воздействием на кожу водных растворов кислот, щелочей, технических масел, нефтепродуктов. Для них предусмотрена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств. Данный перечень был внесён в виде приложения в Коллективный договор на 2010-2012 годы и разослан во все подразделения для формирования заявок. Согласно нормам, данным категориям работающих положено 400 г. мыла в месяц. Причем, контактирующим с СОЖ и технологическими смазками, должно выдаваться туалетное мыло. Это предусмотрено санитарными правилами при работе со смазочно-охлаждающими жидкостями и технологическими смазками. Выданное мыло должно использоваться по назначению и храниться в запираемых шкафах работников в гардеробных. Предприятие тратит на смывающие и обезвреживающие средства существенные денежные средства. В целях гигиены туалетные комнаты и

умывальники остальных подразделений также дополнительно обеспечиваются мылом. Своевременное обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами зависит от своевременного планирования и финансирования их закупок.

А.В. КОЗЛОВ, начальник ОМТС:

– Обеспечиваем цеха согласно годовым заявкам раз в квартал. Для оптимального снабжения мылом желательнее, чтобы заявки от подразделений фиксировались в системе MFG/PRO. Были отдельные недопоставки мыла в конце прошлого и начале этого года. В I квартале моющие средства привезли по мере оплаты заявок. В февралемарте поставки наладились.

По информации сотрудников ООО «ЧОП «ВПК Безопасность-Поволжье», есть и другая причина нехватки мыла – его воровство. В 2010 году выявлено несколько случаев выноса моющих средств с территории предприятия. Некоторые работники пытаются вынести даже не два-три куска, а слесарь-сборщик цеха 49 А.А. Спирин рискнул похитить 8 кусков и был задержан.

– Почему не ремонтируется комната приёма пищи в цехе 56?

Несколько лет назад в рамках выполнения санитарных правил и норм (СанПиН) на

заводе стали появляться комнаты приёма пищи. Соответствующий пункт появился и в коллективном договоре. Сегодня некоторые



Комната приёма пищи в цехе 75 – образец уюта и комфорта.

из таких помещений можно сравнить с комнатами психологической разгрузки: цветы, плакаты, на столах скатерти. Свою лепту в оформление внесли и сами работники. В цехе 75, например, с руковорными работами Е.Н. Немковой (композиции из сухоцвет-

тов) и О.А. Климовой (ваза) стало по-домашнему тепло и уютно. Приятно находиться в комнатах приёма пищи цехов 42, 37, 73. Но, к сожалению, не везде так. В цехе 56 действительно комната приёма пищи находится в неудовлетворительном состоянии и давно требует ремонта. Вскоре после конференции УРиЭИИ составило смету ремонтных работ и можно надеяться, что в скором времени здесь можно будет пообедать в нормальных условиях.

– Где припарковаться?

Эта тема каждое утро волнует заводчан, прибывающих на работу на личном авто. Действительно, число машин на при заводской площади ежегодно растёт, и найти удобное место для стоянки становится всё сложнее.

Весной и летом «стальным коням» вновь принесут в жертву зелёные газоны и бордюры. Поэтому тема расширения площади для парковки автомобилей и велосипедов остаётся актуальной.

Как пояснил главный инженер Д.О. Афонский, предложения по расширению мест парковки будут разработаны в ближайшее время и направлены на согласование в администрацию города.

Подготовили Т. Коннова, Л. Цикина.

После модернизации

В цехе 79 выполнили уникальную работу: восстановили штамповый пресс для цеха 31.

После сорока лет эксплуатации он уже не выдерживал требуемые параметры и размеры деталей. Слесари-ремонтники В.И. Лаптев, А.А. Горшков, С.В. Горшков заменили часть элементов: установили новый гидроагрегат, приборы контроля (термодат и меродат). Наладчик КИПиА Г.А. Лапин изменил электросхему гидропресса. Осталось только покрасить штамп, и в работе он не уступит новому.

Рабочему теперь не нужно постоянно следить за временем выдержки, температурой и давлением. Настроенные на изготовление конкретной детали эти показатели будут стабильно выдерживаться во время изготовления всей партии.

Мастерами на все руки называют слесарей-ремонтников этого заводского подразделения, и не зря. Всё, что приходит сюда на ремонт, они переберут до винтика, заменят, если нужно, сделают новую деталь. Порой оборудование, поступающее с ремонта, имеет даже лучшие технические характеристики, чем прежде. Пресс цеха 31 – из этого числа.

С. Маркова.

Фото Е. Самылиной.



Слесарь-ремонтник цеха 76 С.В. Горшков и ст. мастер цеха С.И. Балабанов.

А зима задержалась...

В целях предотвращения половодья на АПЗ создана противоаварийная комиссия, возглавляемая главным инженером Д.О. Афонским.

В ЕЁ СОСТАВЕ – руководители ОГОиЧС, ОГЭ, ОГМ, ОМТС, УРиЭИИ, транспортного управления, профилатория «Морозовский», ООО «ЧОП «ВПК Безопасность-Поволжье». В каждом подразделении завода будут организованы аварийные бригады на случай возникновения чрезвычайных ситуаций.

– Сегодня принимаются все необходимые меры по предупреждению весеннего половодья, – говорит начальник ОГОиЧС А.Ф. Румянцев, заместитель председателя противоаварийной комиссии. – От наледи очищаются кровли для предотвращения подтопления сверху, готовится водооткачивающая техника, организованы две аварийные бригады для выезда на гидротехническое сооружение в Морозовку. Для усиления плотины на случай ЧС подготовлены инертные материалы (фундаментные блоки, песок). При необходимости АПЗ готов оказать помощь и городским службам.

По словам Александра Федоровича, пока обстановка спокойная. Затяж-

ная весна с суточными температурными перепадами – дневным теплом и ночными заморозками – противостоит резкому таянию снега.



И. Балагурова.

Фото Е. Самылиной.

Кошка, которая гуляла сама по себе

Скачок напряжения 20 марта оставил без скачкового воздуха ряд заводских подразделений и остановил станки с программным управлением.

КОМПРЕССОРЫ заработали уже через час, а вот станки «WILLEMIN» и «ROBOFIL» – только в начале утренней смены, после того, как их «осмотрели» электромеханики.

– Я работал в ночную смену, – говорит мастер цеха 73 А.Н. Трифонов. – В 3 ч. 20 мин. внезапно на доли секунды погас свет, и сразу же время начали поступать звонки из цехов. По их расположению определил, что причина – в ТП компрессорного цеха. Аварийная ячейка была выведена в ремонт и с подстанции «Заводская» подано напряжение

по нормальной схеме.

Как оказалась, причиной всему стала кошка, попавшая в ТП-34 через кабельный канал, проходящий под полом цеха 74.

– Сами ТП везде герметично закрыты, – говорит старший мастер цеха 73 В.В. Щеголев. – Но, к сожалению, остаются выходы кабельных линий из-под пола в смежных помещениях. Сейчас вместе с работниками цеха 82 заделываем крупные отверстия, чтобы в будущем ничего подобного не происходило.

Л. Николаева.

Электропровода – на приборах отопления

Удовлетворительной оценкой отмечено комиссией III степени контроля состояние охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в отделе технической документации.

НЕСМОТРЯ на положительные стороны работы (своевременное проведение I и II ступеней контроля, инструктаж по охране труда, отсутствие профзаболеваний и травматизма), выявлен ряд нарушений.

Имеются нарекания по состоянию оборудования. К примеру, у проволокшвейных машин и прессы на переплетном участке отсутствует светофильтр сигнализации о подаче напряжения. На бумагорезательном станке корпус электродвигателя заземлён последовательно через станок, а на кожухе, закрывающем электроаппаратуру, нет предупреждающего знака электробезопасности, наблюдается протекание промышленного масла из гидросистемы. Электропроводка для подключения перемоточного станка расположена на приборах отопления. Заземление настольно-сверлильного станка выведено на металлическую трубу, в которой проложен электропровод. У другой модели на двигателе отсутствует клеенная коробка.

Не обеспечивает полную защиту и ограждение на оборудовании. Так, на переплетном

участке нет механизма подъёма стола, имеется свободный доступ к движущимся и вращающимся частям машины. На бумагорезательном станке слабо закреплено ограждение маховика вращения.

Зафиксированы нарушения по хранению ЛВЖ. Горючие материалы складываются около электрощитов, электрорубильников в помещениях.

В подразделении отсутствуют механизированные способы работы. Нет специальных грузоподъёмных тележек для выполнения погрузочно-разгрузочных работ и транспортировки рулонов бумаги.

Имеются нарушения, касающиеся пожарной безопасности. В общем коридоре цокольного этажа допускается хранение строительного материала. В некоторых помещениях электросветильники не оборудованы плафонами. В одной из комнат эвакуационный проход загромождён мебелью.

Все эти замечания не позволили комиссии оценить работу подразделения хорошей оценкой.

Начальнику ОТД предписано в указанные сроки разработать мероприятия по устранению выявленных нарушений.

Т. Иванова.

По материалам актов проверки комиссии III степени контроля.

Ситуация

Охрана труда

В духе социального партнёрства

Окончание.

Начало на стр. 1.

– ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ предприятия с профсоюзным комитетом по всем аспектам производственно-хозяйственной деятельности отражено в совместно разработанном и заключённом Коллективном договоре на 2010-2012 годы, – подчеркнул в своём докладе директор по персоналу и административным вопросам **В.А. Смирнов**. – В 2010 году в полном объёме выполнены разделы «Социальное партнёрство», «Режим труда и отдыха», «Охрана труда и здоровья», «Работа с молодёжью», «Работа с кадрами», «Содействие занятости» и другие. Коллективный договор с дополнениями имеет 26 приложений и согласован с профкомитетом. Члены профкома включены в состав многих заводских комиссий (по применению дисциплинарного взыскания к нарушителям трудовой дисциплины, трудовым спорам, охране труда, аттестации рабочих мест). Все локальные и нормативные акты в обязательном порядке согласуются с профорганизацией.

Председатель обкома Профсоюза **А.И. Колесов** отметил, что профсоюзная организация завода является примером для других предприятий отрасли.



Идёт голосование.

На конференции выступил Генеральный директор **О.В. Лавричев**. Доминантой его выступления была оценка роли профсоюзной организации в жизни завода: – Профсоюз выполняет на предприятии роль «корпоративного отдела». Очень важно, когда есть общественная организация, которая является помощником, организатором и партнёром, делая жизнь более насыщенной и инте-

ресной. Работники завода, независимо в профсоюзной организации они или нет, прежде всего – члены коллектива, и жизнь в нём – забота каждого. Не забывайте, что мы единое целое и выполняем одну задачу. Со стороны руководства будут прилагаться все усилия, чтобы корпоративный дух в коллективе развивался, культивировался и укреплялся. Тем более, что есть большой потенциал для эффективного взаимодействия. Давайте вместе сохраним то лучшее, что имели, в том числе и успехи в социальном партнёрстве.

В заключение делегаты утвердили новые составы комиссий (ревизионной, по охране труда, трудовым спорам), также выбрали делегатов на областную отчётно-выборную конференцию, которая пройдёт в мае.

В этот же день состоялось первое заседание нового состава профкома, где были избраны заместители председателя профкома – **Л.В. Тофт** и **А.Н. Тюрин**.

Т. Коннова.
Фото Е. Самылиной.

Вопрос-ответ

Наши консультации

На предприятии в рамках пенсионной реформы с августа 2010 года действует программа дополнительного пенсионного обеспечения «Опытные кадры». На самые часто задаваемые вопросы приборостроителей отвечают специалисты бухгалтерии.

1. Как начисляются отпускные выплаты?

– СОГЛАСНО ст. 139 ТК РФ и постановления Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 средний дневной заработок для оплаты отпусков исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

Сумма отпускных выплат определяется путем умножения среднего дневного заработка, умноженного на количество календарных дней отпуска.

Для участников программы «Опытные кадры» сумма отпускных выплат исчисляется так же, как и для остальных работников предприятия

2. Как начисляется больничный лист?

– Для участников программы расчёт пособия по временной нетрудоспособности производится по той же схеме, как и остальным работникам, но при расчёте среднего заработка у них не учитывается сумма пенсионных взносов, так как страховые взносы в фонд социального страхования с этих сумм не начис-

ляются. Руководством предприятия в ближайшее время будет решён вопрос о компенсации денежных потерь при расчёте больничного листа.

3. Можем ли мы видеть в расчётном листке вычеты по подоходному налогу с перемной части?

– Перечисление пенсионных взносов ОАО «АПЗ» производится в НПФ без удержания НДФЛ, так как обязанность по удержанию НДФЛ возникает у источника выплаты дохода – НПФ при выплате негосударственной пенсии физическим лицам, поэтому в расчётных листах сумма НДФЛ с пенсионных взносов не отражается. Проверить правильность вычетов вы можете у представителя фонда НПФ электроэнергетики (тел: **93-33**). Участникам программы «Опытные кадры», возвращающим подоходный налог по имущественному или социальному вычету, справки НДФЛ выдаются также представителем фонда.

4. Будет ли в черте города установлен банкомат «Мособлбанка»?

О.Г. БОРИСОВ, управляющий Арзамасским филиалом «Мособлбанка»:
– В ТЦ «Перекрёсток» на 2 этаже уже установлен наш банкомат, который в ближайшее время начнёт работать.
Подготовила Т.Н. Беззубова.

Благодарность

Совет трудовой молодёжи благодарит за помощь и финансовую поддержку в проведении конкурса «Идеал – 2011» лично Генерального директора ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричева**, председателя профкома **А.А. Беззубова**, а также партнёров: туристическую фирму «Оранжевый ветер», магазин одежды «Форвард», фирму «Ингосстрах», НПФ Электроэнергетики, салон красоты «Бьюти», свадебный салон «Миледи», магазин цветов «Жасмин».

САНАТОРИЙ «МОТЫЛЁК» ОАО «ГСКБ КОНЦЕРНА ПВО «АЛМАЗ-АНТЕЙ» ПРЕДЛАГАЕТ СВОИ УСЛУГИ ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЭТО многопрофильная здравница семейного отдыха, работающая круглый год, расположена в центре курортной территории города-курорта Анапа, в 100 м от берега моря. Современная лечебно-оздоровительная база оснащена новейшим отечественным и зарубежным оборудованием и укомплектована высококвалифицированными специалистами. Особое значение в организации лечения имеет климатотерапия, а также различные виды бальнеологических и грязевых процедур. Основные направления лечения: заболевания органов дыхания

нетуберкулёзного характера, болезни опорно-двигательного аппарата и костно-мышечной системы, болезни нервной системы, болезни обмена веществ и эндокринной патологии, болезни органов пищеварения, хроническая нейросенсорная тугоухость. Более 70% врачей имеют I и высшую категорию.

За многолетний период существования здравницы получен богатый опыт работы с корпоративными клиентами, с региональными отделениями ФСС и страховыми компаниями.

Специально для ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» цены на путёвки сохранены на уровне 2010 года!!!

Период	Номер II категории	Номер I категории	Номер повышенной комфортности	Номер «Люкс»
Апрель	1000	1550	1800	1900
Май	1550	1800	1990	2500
Июнь	1990	2200	2500	2900
Июль	2200	2500	2900	3500
Август	2200	2500	2900	3500
Сентябрь	2200	2500	2900	3500
Октябрь	1550	1700	1990	2900
Ноябрь	1000	1100	1200	1700
Декабрь	1000	1100	1200	1700

В стоимость 1 койко-дня входит: проживание, питание, лечение. Детям предоставляется скидка: с 5 до 7 лет – 20%, с 8 до 14 лет – 10%. Вопрос приёма детей до 5-ти лет рассматривается индивидуально, по согласованию с администрацией санатория, в случае положительного ответа детям до 5 лет предоставляется скидка 30%.

Поздравляем!

АГЕЕВУ

Нину Александровну с Днём рождения!

Пожелать Вам хочется счастья,
Широты, изобилия, добра,
Чтоб сегодня жилось интересней,
Чем минутой назад, чем вчера,
Чтоб в душе теплота не угасла,
Чтобы сердцу стучать и стучать,
И такого огромного счастья,
Чтоб руками его не обнять.

Коллектив цеха 65.

АЛЕШУТИНУ

Ирину Николаевну с Днём рождения!

Желаем счастья и здоровья,
Улыбок, бодрости и сил,
Чтоб каждый день обычной жизни
Лишь только радость приносил!

Коллектив медпункта.

СРЕДНИЦКУЮ

Марину Ивановну с Днём рождения!

Пусть жизнь всегда цветёт
волшебным садом,
И как ручей, пусть льётся
звонкий смех,
И пусть всегда шагают рядом
Здоровье, счастье, радость и успех!

Коллектив медпункта.

БЕЛЯНУШКИНУ

Ирину с 25-летием!

Будь весёлой, нежной, ясной,
Мужественной и прекрасной,
Чтоб смеялась ты беспечно,
Чтобы длилось счастье вечно,
Чтоб всегда мечты сбывались
И желанья исполнялись!
Счастливой будь, неповторимой,
Всегда люби и будь любимой,
Пускай всегда растут цветы
И праздник будет там, где ты!

Коллектив цеха 55.

Любимую сестру

БАЖАНОВУ Анастасию с юбилеем!

Сестрёнка милая моя,
Поздравить я хочу тебя
И пожелать тебе, родная,
Всех самых лучших благ без края.
Ведь ты красива и умна,
И обязательно мила.
Своей улыбкой даришь свет,
Живи, сестрёнка, до 100 лет!
Пусть жизнь твоя течет рекой,
Лазурной, искренной водой.
По берегам – лучистый свет
И пышных роз чудесный цвет!
От всей души тебе желаю
Здоровья, счастья, процветанья.
Счастливой будешь ты, родная,
Моя сестрёнка дорогая!!!

Ирина.

ЕРОФЕЕВУ

Надежду Владимировну с юбилеем!

Желаем счастья в этот день,
Тепла от всех, кто будет рядом,
Улыбок светлых на лице
И солнечных лучей в награду,
И с каждым годом быть не старше,
А всё прекрасней и мудрей.
Пусть эта замечательная дата
В душе оставит только добрый след.
Желаем мы всего, чем жизнь богата:
Здоровья, счастья, мира, долгих лет!

Коллектив токарно-часового участка цеха 54.

ЕРОФЕЕВУ

Надежду Владимировну с юбилеем!

Желаем счастья,
радости, успеха,
Большой любви и много смеха,
Удач, здоровья, много силы,
Чтоб бодрость сердце веселила,
Чтоб грусти ты совсем не знала
И чтоб подруг не забывала!

Сбитневы, Дунаевы.

КОРОЛЁВА

Николая Ивановича с Днём рождения!

Мы Вам желаем в День рождения
Здоровья, счастья, светлых дней,
Побольше радостных мгновений,
Любви родных, тепла друзей.

Родные и близкие.

МИЛЮКОВУ

Валентину Ивановну с юбилеем!

Вас с юбилеем поздравляем!
Открытым небольшим секретом,
Что возраст многие считают
Ошибочно по сумме лет.
Мы в паспорт Вам глядеть не будем,
Мы ценим возраст по делам,
Чем больше Вы отдали людям,

Поздравляем!

Тем кажется моложе нам.
В день юбилейных поздравлений,
Хоть за плечами путь большой,
Мы впредь желаем, без сомнений,
И дальше не стареть душой!

Коллектив цеха 31.

МИЛЮКОВУ

Валентину Ивановну с юбилеем!

В юбилейный твой День рождения
Пожелания самые лучшие:
И здоровья, и настроения,
И всеческого благополучия.
Желаем лёгких, светлых дней,
Внимания тёплого друзей,
С любимым делом справиться
И никогда не стариться!

Участок мастера

О.В. Великановой, цех 31.

ПРОНЦЕВУ

Надежду Николаевну с Днём рождения!

Пусть в День рождения
Всё будет исполняться!
Успехом увенчаются дела!
Здоровья и душевного богатства,
Гармонии, сердечного тепла!
И пусть удачи верные приметы:
Признание, любовь и оптимизм –
Наполнят красотой и ярким светом,
И радужными красками всю жизнь!

Коллеги, цех 52.

ЛОШМАНОВУ

Надежду Леонидовну с Днём рождения!

Будь молодой, всегда красивой,
Желанной, доброй и простой,
Всегда приветливой и милой,
Всегда любимой, дорогой.
Пусть солнце светит
в День рожденья
И голубеют небеса,
И пусть любовью окружают
Родные, близкие, друзья!

Друзья.

Уважаемую

ЗАХАРОВУ

Галину Яковлевну с юбилеем!

Мы сердечно
поздравляем с юбилеем!
Желаем счастья и добра,
Чтоб жизнь, как день, была светла,
Чтоб только радость, без тревог,
Переступала Ваш порог.
Любви, успехов и побед,
Здоровья – чтоб на много лет.
Чтоб в работе – вдохновенья,
А от коллег – лишь уваженья,
Чтоб всегда мечты сбывались
И все желанья исполнялись!

Ваши работники цеха 64.

СУРОВА

Владимира Евгеньевича с юбилеем!

В день юбилея славного
Желаем мы Вам главного:
Лет долгих, доброго здоровья,
Жизнь, окружённую любовью,
В делах успеха на весь век,
Всего, чем счастлив человек!

Коллектив отдела 230.

ЖИЕНГАЛИЕВУ

Марию Алексеевну с Днём рождения!

Желаем счастья и добра,
Любви, как чаши полной,
Желаем радости с утра
До самой ночи поздней!
Желаем в жизни всё успеть,
Здоровья, бодрость сохранить
И не стареть, а молодеть,
И много-много лет прожить!

Коллектив участка резины цеха 31.

ЖИЕНГАЛИЕВУ

Марию Алексеевну с Днём рождения!

Много слов хороших
Хочется сказать,
Счастья и здоровья
В жизни пожелать.
Сердцем и душой
Вечно не стареть
И прожить на свете
Много-много лет!

Коллектив цеха 31.

БОЛУКОВУ Екатерину с 20-летием!

Хотим поздравить
с Днём рожденья
И счастья в жизни пожелать.
На жизнь не стоит обижаться,
Не стоит в жизни унывать.
Пусть будет всё: гроза, метели,
Пусть будет радость и покой,
А если очень будет трудно,
То знай, что мы всегда с тобой.

Мама, сестра Таня.

Выражаем благодарность администрации завода, коллективу цеха 54 и лично начальнику цеха 54 В.А. Лабзину за помощь в организации похорон нашего мужа и отца Яшунина Николая Ивановича.

Семья Яшуниных.

ШОУ КРАСАВИЦ

Шлейф рекордов

ИДЕАЛЬНАЯ фигура считается одним из главных критериев настоящей красавицы. В первом задании надо было войти в картонный силуэт-эталон женской стати. К каким только ухищрениям ни прибегали обольстительницы! То появлялась изящная туфелька, то вперед «выплывал» торс, а некоторые, особо изобретательные, пытались «вписаться» в трафарет в обратную сторону. Участницы достойно справились с заданием. Главное, как говорится, не «супермарка», а смекалка!

«Светить всегда, светить везде!» — эту мысль пытались доказать девушки в интеллектуальном конкурсе. Блеснуть удалось не всем, но фантазий и версий было огромное количество. И смеха тоже! К примеру, как называлась детская книга Софьи Толстой? Из вариантов ответов был выб-



Удачная «примерка».

пришлось побороться с собственными «пауками» страха.

Любовь поистине не знает границ — это доказали наши конкурсантки, соревнуясь в поцелуях, которые отправляли на бумажных тарелках прямо в зрительный зал. «Летающие символы» проявления чувств, как кометы, падали на зрителей. Кто-то ловил их, оставляя на память.

Неплохо справились девушки и с декламированием отрывков из пушкинского «Евгения Онегина». Выразительно, чувственно, артистично... Правда, в отведённое время (20 секунд) никто не уложился. И неудивительно, ведь даже неподражаемый ведущий **Михаил Марков** не смог побить рекорд и прочитать быстрее.

«Богатырскую силушку» красавицы продемонстрировали, когда своими ручками пытались переломить пачку макарон. Справлялись с ними разными способами. Буря эмоций, всплеск адреналина, накал борьбы и как результат — «покорённые» спагетти.

В заключение действия наши леди продефилировали перед публикой королевским шлейфом. Взмах — и юри, очарованное рекордами и яркими туалетами претенденток, отправилось подводить итоги.

Волнения поззиди

Зрители дружно болели за конкурсанток: громкие аплодисменты, красочные плакаты поддерживали участниц. Конечно, девушки волновались: непросто выступать перед большой аудиторией, да ещё «бить» рекорды. И вот долгожданный момент — оглашение результатов.

Победительницей в номинации «**Мисс Грация**» стала контролёр ОТК цеха 68 **Евгения Наумова**, «**Мисс Артистичность**» — техник-технолог СГТ **Мария Постнова**, «**Мисс Нежность**» — фельдшер заводского медпункта **Татьяна Муякшина**, «**Мисс Очарование**» — оператор станков с ЧПУ цеха 53 **Ольга Шаматова**, «**Мисс Обаяние**» — юристконсульт ЮРУ **Екатерина Захарченко**. Звание «**Вице-мисс «Идеал-2011»**» заслужила техник-технолог цеха 51 **Ольга Сергеева**.

Все участницы получили замечательные призы, подарки и цветы от партнёров праздника. А обладательнице титула «**Идеал-2011**» **Елене Юдиной** вручена путёвка в Турцию.

Украшением вечера стали выступления танцевального шоу «**Саботаж**», саксофониста **Артёма Гардина** (Нижний Новгород) и вокалистов **Эллы Приходько** и **Александра Курносова** (Арзамас).

Т. Коннова.

Фото А. Барыкина.



Горячая поддержка.

ран правильный — «Куколки-скелетцы». Или назовите фамилию известного конструктора авиадвигателей? Верный — Люлька.

В конкурсе с воздушными шариками, где нужно было придумать и «смастерить» фигурки, буйству творческого «полёта» не было предела. В порыве фантазии появились пара гадких змеек, белая стрекоза и сосиска, зелёная орхидея, лебеди и жираф-альбинос!

Выдумку и быстроту девушки продемонстрировали, надевая на юншей футболки. Некоторые из моделей выглядели, «как капуста», а голову одного украшала даже оригинальная повязка бедуина!

Любовь не знает границ

Следующими шагами участниц в страну «Рекордию» стали движения обворожительного танго, которое они исполняли...

в котурнах — сандалиях на деревянной подошве. Необычная обувь ничуть не стесняла их страстных па и падений в объятьях партнёров.

Самообладание и смелость наши леди проявили в испытании «Домашние любимцы», где с закрытыми глазами бесстрашно искали ключики счастья в блюде с «тараканами и улитками». Ничего, что потом это оказались отварные макароны и забавные игрушки, зато сколько



Точно не замёрзнет.



Е. Захарченко, Т. Муякшина, О. Шаматова, О. Сергеева, Е. Юдина, М. Постнова, Е. Наумова.

Из-за кулис

Как идёт подготовка к «Идеалу», что остаётся за его рамками, можно ли угадать заранее победителя... Сегодня секреты раскрывают организаторы конкурса.

Магическая атмосфера

В.В. АНТОШИНА, директор ДК «Ритм»:

— На участие в конкурсе поступает всегда не менее 20 заявок. Критерии отбора у организаторов разные. Режиссер смотрит на умение девушек импровизировать, отвечать на неожиданные вопросы, не бояться показаться смешной, если, например, требуется изобразить какое-нибудь животное или спародировать известную личность. Для меня же важна больше внешняя сторона: как конкурсантка держится на сцене, как ходит, умеет ли танцевать. Безусловно, у некоторых девушек остаётся обида: не выбрали, значит, некрасивая, неталантливая. И зря, что так думают. После 10 лет работы над этим мероприятием я могу с уверенностью сказать, что все — достойные. Мы просто ограничены в количестве участниц. 7 человек — это оптимальный вариант: и конкурс не перегружен, и зрителью интересно.

Подготовка конкурсанток — это огромный и напряженный труд после работы, в выходные, в праздники. «Идеал» — прежде всего шоу, строящееся по своим законам и правилам. Главное требование — дисциплина и полное принятие наших условий. К примеру, есть огромная разница между сценическим костюмом и платьем, в котором можно быть королевой дружеской вечеринки. Важный момент — походка. Помните, как в «Служебном романе»: «Вся отключится, скукожится, в узел завяжется, как старый рванный башмак, и чешет...». Увы, но именно так ходит большинство наших женщин. Моя задача — научить двигаться женственно, мелкими шажками.

Кто выиграет, узнать невозможно. Признаюсь, за 10 лет мы ни разу не угадали, кто же станет лучшей. Результат всегда неожиданный и во многом зависящий от самих участниц. Когда вместе собираемся по окончании главного действия, сложившиеся дружеские отношения перебарывают разочарование тех, кто не стал победителем. Магическая атмосфера конкурса запоминается участницам на всю жизнь.

Есть интересные задумки

А.Н. ТЮРИН, председатель СТМ, помощник Генерального директора:

— Идея заводского конкурса для девушек возникла на одном из первых собраний Совета трудовой молодёжи. Сценаристом и ведущей стала тогда **С.И. Полушкина**, главный редактор «Арзамасской правды». Она и предложила название со словом «идеал», в котором каждая буква обозначала качества: интересная, деловая и т.д.

С тех пор формат мероприятия изменился. Оно стало зрелищнее, ярче, активнее проявляют себя болельщики. Мы стараемся создать позитивное настроение у зрителей, дать им возможность насладиться обаянием участниц и дополнением праздник красоты конкурсными заданиями с легким юмором. Подготовка к конкурсу — это труд большого коллектива. Она начинается за 2,5 месяца до начала представления. Стало более независимым и жюри: кроме приборостроителей приглашаются представители администрации города, в его составе — победитель «Мужчины из мужчин».

Именно наш «Идеал» стал основой для организации городских праздников: «Смотрины невест», конкурсов на других предприятиях. И то, что он отметил 10-летие (немногие шоу выдерживают такой срок) говорит о его популярности не только среди заводчан, но и многих арзамасцев. Сейчас мы работаем над новыми идеями, также направленными на сплочение коллектива АПЗ и создание его положительного имиджа. Кстати, вице-мисс «Идеала-2011» **Ольга Сергеева** будет принимать участие в городском конкурсе невест, который состоится в мае.

Шаг в новую жизнь

С.И. ШАНОВА, ведущий специалист департамента культуры г. Арзамаса, главный режиссер конкурса:

— Отчаянная храбрость и трудолюбие — вот главные качества наших красавиц. Согласитесь, чтобы участница выглядела достойно рядом с профессиональными артистами, она должна многому научиться. Мои тренинги (актёрские и игровые) направлены на то, чтобы девушки научились себя правильно держать на сцене, импровизировать, шутить, выглядеть легко и естественно в стрессовой ситуации.

Я никогда не думаю о том, кто выиграет. Моя задача — раскрыть в каждой участнице спящие таланты, укрепить веру в себя, показать её с лучшей стороны. При этом конкурс даёт возможность профессионального роста. Для зрителей, среди которых и руководители предприятия, — это прекрасная возможность оценить не только красоту и обаяние девушки, но и их профессиональные качества. Судите сами: ведущий объясняет условия задания, конкурсантка должна проанализировать ситуацию, принять решение, выполнить действие и получить результат. И всё это за полторы минуты!

Все красавицы испытывают огромное волнение и ответственность перед выходом на сцену. Но тёплый приём зрителей и горячая поддержка болельщиков превращают участие в конкурсе в настоящее приключение. Я надеюсь, что «Идеал» является хорошей стартовой площадкой для новой жизни, полной ярких и незабываемых впечатлений.

Подготовила И. Балагурова.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

НОВАТОР

Учредители:
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное
свидетельство №С-0411
от 5 июля 1993 года, выдано
Приволжским региональным
управлением регистрации
и контроля г. Самары.

Главный редактор **Владимир Ерышев**.

Адрес издателя и почтовый адрес редакции: 607220,
Нижегородская обл., г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.

Адрес редакции: г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 28.

Тел.: (83147) 7-91-70, 33-90. E-mail: apzpress@mail.ru.

Газета выходит по понедельникам. Объем 2 печатных листа.
При перепечатке ссылка на «Новатор» обязательна.
Подписано в печать 25.03.11: по графику — 16.30, фактически — 16.30.
Компьютерный набор и верстка редакции. Печать офсетная.
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 1911. Тираж 2100. Цена свободная.