

50  
ЛЕТ  
С ВАМИ

1 ЭВРИКА!

2 КОНЦЕПЦИЯ  
РАЗВИТИЯ

7 ПО ЗОВУ  
СЕРДЦА

# НОВВАТОР

Электронная версия газеты:  
на сайте [www.oscarpz.com](http://www.oscarpz.com)

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

21 июня 2010 г., понедельник

№ 24 (3733)

## ВПЕРЕДИ – НЕ МЕНЕЕ ВАЖНАЯ И ОТВЕТСТВЕННАЯ РАБОТА

ИЗ ОТЧЁТНОГО ДОКЛАДА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА О.В. ЛАВРИЧЕВА  
НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ ОАО «АПЗ» (04.06.10г.).



Генеральный директор ОАО «АПЗ» О.В. Лавричев.

### Основные производственно-финансовые показатели

ПОДВОДЯ итоги работы за 2009 год, необходимо отметить следующее:

- товарный выпуск составил **2 679 924 000 руб.**;
- выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг – **2 635 962 000 руб.**;
- прибыль от продаж – **464 225 000 руб.**;
- чистая прибыль – **201 701 000 руб.**;
- уплачено налогов и отчислений **713 144 000 руб.**, в том числе налог на прибыль **97 811 000 руб.**;
- от операционной деятельности поступило денежных средств в объеме **2 843 746 000 руб.**

Рост выручки по сравнению с предыдущим годом составил 18%, валовая прибыль увеличилась на 8%. Превышение темпов роста себестоимости над выручкой вызвано опережающим ростом цен на закупаемые материалы и комплектующие, энергоносители, увеличением заработной платы, проценты по кредитам. Всё это привело к росту затрат на 1 рубль товарной продукции с 79 копеек в 2008 году до 81 копейки в 2009 г. В структуре себестоимости отмечаем повышение доли материальных и трудовых затрат.

В то же время, реализация антикризис-

ной программы предприятия, снижение издержек, введение режима экономии позволили существенно снизить накладные расходы предприятия. Их суммарное снижение составило 64,5 млн. рублей.

В 2009 году в связи с общим негативным фоном и падением совокупного спроса структура выручки изменилась в сторону спецтехники с 69% в 2008 году до 79% в 2009г. Произошло это как за счёт роста продаж спецтехники, в т.ч. и по причине увеличения ее номенклатуры, так и из-за значительного снижения рыночного спроса на продукцию гражданского направления. Для обеспечения ритмичной работы производства на складах были созданы запасы материалов и комплектующих. Остатки готовой продукции, напротив, сократились. Это следствие выбранной нами стратегии работать не на склад, а под конкретный заказ на продажу.

Рост объемов товарного выпуска привел к более чем 19% увеличению объема выработки на одного работающего: с **389 200 руб.** в 2008 году до **463 600 руб.** в 2009-ом.

Были взяты направления на оптимизацию управленческой структуры, исключение неэффективных структурных единиц, минимизацию затрат в управлении. Сделан шаг к проведению реструктуризации процессов. Следствием этого стала существенная экономия по трудозатратам, которая в свою очередь послужила причиной повышения норм выработки и снижения накладных расходов при значительном увеличении среднего уровня заработной платы.

Велась и ведётся работа по выделению непрофильных бизнес-процессов в самостоятельные организационные структуры.

Окончание на стр. 2.

## 25 ИЮНЯ – ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Этот праздник отмечают люди талантливые и увлеченные: рабочие, инженеры, технологи, мастера – все те, кто находит применение знаниям и способностям, ищет новое в совершенствовании производства, создании новой техники и прогрессивной технологии. Своими новшествами, «рацухами», внимательным взглядом беспокойные натуры шаг за шагом совершенствуют работу предприятий и индустрии в целом.

НЕМАЛО творческих людей работает и на нашем предприятии. С начала года подано 65 предложений (в 2009г. – 102), внедрено – 63. Хотя количество внедренных рацпредложений уменьшилось, экономический эффект получен очень высокий. Почти 20 млн. рублей помогли сэкономить предприятию заводские кулибины.

Работники ц.68 **А.В. Панкратов, М.А. Фомичев, С.И. Копьев, В.В. Милуцов, Г.Ю. Шигалин** предложили изме-

нить технологию термообработки. В результате –

471 394 рубля экономии. Изменив конструкцию крепления подвижной части вибратора к мембране, начальник лаборатории ц.44 **В.М. Шаров** и электромеханик **С.А. Юрин** получили экономический эффект в 80 000 рублей. Рацпредложение начальника КБ ОГК СП **В.А. Кузнецова** и инженера-конструктора **С.М. Донцова** «Изменение конструкции блока БС-БРЭМ» принесло в копилку предприятия свыше 30 000 рублей.

Ряды рационализаторов пополнились достаточно активно. Около 20 человек в первом полугодии подали предложения впервые или после перерыва в несколько лет. Среди них: инженер-технолог ц.42 **М.А. Моисеев**, инженер-программист ОГК

ГП **М.Д. Валеев**, инженер-технолог ц.55 **Т.Н. Пегова**, испытатели ц.44 **В.Н. Молодкин** и **А.С. Дудин**.

Хотелось бы отметить и лучших уполномоченных по рационализации: начальника КБ ОГК СП **А.М. Власова**, инженера-технолога ц.44 **А.В. Кочешкову**, инженера-технолога СГТ **Т.А. Адалину**.

Большую помощь в активизации рационализаторской деятельности оказывают директор по производству **М.Ю. Гусев** и заместитель

технического директора **В.А. Сивов**. Но некоторые руководите-

ли, к сожалению, не всегда понимают пользу творческой активности инициативных работников. Такой настрой надо преодолевать, тем более, что внедрение некоторых рацпредложений особых материальных затрат не требует.

Может быть, нам стоит поучиться у японцев?! Техническое творчество у них поставлено на широкий поток. Почти миллион заявок на изобретения подаются там ежегодно, а на каждого работающего японца приходится 17 рацпредложений (в крупных фирмах и того больше – порядка 300!). Вот вам и секрет японского «чуда».

**Е. Маслова,**  
начальник БРИС.

## С творческим подходом



**Заместитель главного технолога Р.А. ШАДРИН** считает, что каждый из нас рационализатор: в повседневной жизни постоянно приходится что-то усовершенствовать, придумывать, изобретать.

«Непоседа», – говорит он о себе. Наверное, это качество и привело его в далекий и совершенно неизвестный Арзамас. В 2006 году связал судьбу с приборостроительным, имея за плечами опыт работы на различных предприятиях. Роман Анатольевич – натура беспокойная. Ему присущ дух технического творчества, умение расширить границы привычного, выйти за рамки стереотипного мыш-

лению. Увлечен своей работой, в его характере – двигаться вперед, не останавливаясь на достигнутом. Поэтому поездки на крупные выставки считает очень полезными: знакомишься с современными процессами и технологиями, напитываешься новыми идеями, которые потом «примеряешь» к существующему у нас производству, начинаешь осознавать, что можно сделать эффективнее и лучше. На счету Шадрина 3 предложения с экономическим эффектом свыше 13 млн. рублей. Хотя, как считает Роман, рацпредложения, чаще всего – плод коллективного творчества.

– Рационализаторов пугают трудности с внедрением. Нет у некоторых наших специалистов заинтересованности в продвижении нового. Многие зависит и от уполномоченных по рационализаторской работе. Именно они должны быть «двигателями»: агитировать, помогать, подсказывать. А во многих подразделениях люди просто не знают к кому подойти. Так толковые идеи и «умирают», не родившись, – говорит Р.А. Шадрин.

А дома ждет любимая жена, которая отнесется с пониманием, хотя чуть-чуть ревнует его к работе, да маленькая дочка. Что еще человеку для счастья надо?!

**Г. Борисова.**  
Фото Е. Самылиной.



## КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

### ● По направлению спецтехники

Для обеспечения стабильной и эффективной работы предприятия актуальным является формирование и реализация комплексной программы модернизации и реструктуризации предприятия на период не ниже среднесрочного (3-5 лет). Решение этой задачи было начато по инициативе и рекомендациям Концерна ПВО «Алмаз-Антей» в формате разработки «Программы реструктуризации и развития на период до 2015 года». Был проведен полный анализ предприятия в разрезе стоящих задач, что позволило приступить к их решению уже в 2009 году.

Сегодня АПЗ своей продукцией присутствует в подавляющем большинстве ЗУР (БУК-М1, БУК-М1-2, ТОР-М1, С-300П, С-300В), ракет «Воздух-Воздух» (РВВ-АЕ). Но это разработки прошлых лет, стоящие на вооружении в России и поставляемые на экспорт.

В настоящее время нами изготовлены САУ (системы автоматического управления) для новых ЗУР (БУК-М3, ТОР-М2). АПЗ важно сохранить и увеличить долю своего присутствия в этих изделиях, в том числе и за счет комплектности поставки. Для этого нашим предприятием разработаны и освоены новые высококачественные гироскопические приборы ДУС-300ТМ, ДС-2-10, ДНГ-ДП, а также современные электрохимические рулевые приводы БРП-19, МИ-1, МИ-2, БРЭМ, газовые приводы типа ПГ. Кроме этого, мы самостоятельно разрабатываем КПА, как для самих систем, так и для входящих в них блоков.

Освоение новых САУ, обладающих уникальными техническими параметрами потребовало новых технологий (лазерная, диффузионная сварка, производства высокоточных зубчатых зацеплений, миниатюрных шариковиниловых пар и т.д.), современных конструктивных решений. Для реализации этого на предприятии утверждены «План технического перевооружения на 2010-2011 годы (объем до 250 млн. руб.)» и «Генеральный план разработки и постановки на производство новой техники».

Комплексная организация работ по проектированию и поставке на производство спецтехники проводится на предприятии с применением современной электронной компонентной базы, материалов, технологий и созданием динамических отладочных комплексов с алгоритмами экспресс-анализов годности и программами диагностики отказов изделий.

### ● По направлению гражданской продукции

В 2009 г. ОАО «АПЗ» сохранило, а по некоторым направлениям и укрепило свои позиции на рынке. Был **диверсифицирован** номенклатурный ряд за счет выведения на рынок счетчика газа СГ-16 МТР с расширенным диапазоном измерения 1:30, счетчика воды СВК 15-3-2 с уменьшенной металлоемкостью корпуса, новой гидравлики (клапаны предохранительные подпиточные типа КПП), а также системы учета тепла и воды ТС-11. Проведены мероприятия по оптимизации затрат с целью снижения себестоимости выпускаемых изделий.

В 2010 г. будут предприняты дальнейшие усилия по **реинжинирингу**. АПЗ планирует предлагать на рынок как отдельные новые приборы, так и системные решения по учету энергоресурсов, оборудованные устройствами диспетчеризации данных как по проводным, так и беспроводным каналам связи.

Стратегической задачей является повышение конкурентоспо-

собности гражданской продукции за счёт снижения себестоимости, повышения качества и модификации выпускаемых и вновь разрабатываемых изделий.

Ключевым направлением для увеличения продаж являются системы и приборы учета энергоресурсов (воды, тепла), особенно в свете принятой ФЗ №261 «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности».

В настоящее время приборы учета ОАО «АПЗ», оборудованные современной автоматизированной системой сбора информации по каналам GSM-связи, участвуют в пилотном проекте ОАО «Нижегородский водоканал», в программу которого включено оснащение бо-

нес-концепции нашего предприятия.

На АПЗ действует целевая программа энергосбережения. В подразделениях устанавливаются водо- и электросчетчики, планируется оснащение узлами учета тепла и сжатого воздуха, вводятся лимиты на потребление этих ресурсов.

С целью определения технического состояния энергетического комплекса завода и получения рекомендаций по его модернизации была проделана серьёзная комплексная работа совместно с ООО «ВПК-Энерго» и ОАО «НИПОМ». Получен отчет, составлен «Энергетический паспорт предприятия». По предварительным

образцов техники. И уже из задач на текущий год: внедрение программных продуктов PDM WINDCHILL и САПР ТП «ВЕРТИКАЛЬ», которые позволят в разы сократить время разработки технологических процессов и обеспечат их экономическую эффективность не методом проб и ошибок, а на стадии разработки.

В процессе реализации задуманного пришлось по-новому взглянуть на вопросы качества. В 2009 году нами взято направление на переход от контроля параметров качества по завершению технологических операций к его обеспечению в процессе изготовления изделия. Первые результаты показывают правильность выб-

ной подготовки и служебного роста сотрудников.

Все эти вопросы мы решали и будем решать с пониманием того, что наши желания должны, безусловно, соответствовать нашим возможностям. Поэтому эффективное управление затратами, их оптимизация, правильное построение организационно-функциональной структуры и штата персонала, рациональное распределение рабочего времени без переработок и привлечения дополнительных трудовых ресурсов позволит нам выявлять и получать дополнительные резервы на мотивацию эффективного труда работников.

На предприятии большое внимание уделяется профессиональной подготовке рабочих, повышению квалификации и подготовке руководителей, специалистов и служащих, работе с кадровым резервом. Затраты на обучение и повышение квалификации персонала в 2009 году составили 3 319 360 руб., из них 1 380 862 руб. – из федерального бюджета.

В 2009 году в рамках реализации областной целевой программы «О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Нижегородской области» на предприятие было привлечено 3,5 миллиона рублей из федерального бюджета.

На заводе проходят практику по получаемой профессии студенты высших и средних профессиональных учебных заведений Арзамаса и Н.Новгорода, многие из которых по окончании обучения приходят на рабочие места предприятия.

Для оказания социальной поддержки молодым работникам, закрепления их на предприятии действует ряд документов о материальном стимулировании: «Положение о возмещении затрат работникам по уплате процентов по зай-

## ВПЕРЕДИ – НЕ МЕНЕЕ ВАЖНАЯ И ОТВЕТСТВЕННАЯ РАБОТА

более 7 000 домов в Нижнем Новгороде приборами учета холодной воды.

Принципом работы АПЗ с дилером является наличие формализованных обязательств по объемам приобретаемой продукции, от чего зависит установление скидок. Основной акцент в дилерской политике в 2010 г. будет сделан на расширении клиентской базы и усилении присутствия ОАО «АПЗ» в регионах. С этой целью завод принимает участие в специализированных выставках, презентациях и встречах с властными структурами для участия в программах ЖКХ.

Проводится работа по увеличению продаж высокорентабельной продукции (счетчики газа, детали для газоизмерительного оборудования, ИС АЛКО, РСТ, ТПРы), разрабатываются мероприятия по внесению конструктивных изменений, снижению трудоемкости и материалоёмкости. Только комплекс мероприятий по расширению номенклатуры выпускаемых изделий, развитию дилерской сети, экономии затрат позволит достичь целевых показателей по реализации и рентабельности гражданской продукции.

### ● Производственно- технический блок

Основным бизнес-процессом предприятия было и остаётся производство. И все ресурсы по модернизации были направлены изначально на производственно-технологический модуль. Изменена система и горизонт планирования. Мы перешли от формирования ежемесячных планов к планированию на скользящий квартал, что позволяет более качественно распределять ресурсы на закупку комплектующих, обеспечить своевременный запуск в производство изделий, что позволило в течение 2009 года исключить практику нарушения сроков изготовления и, соответственно, выполнять наши обязательства перед заказчиками.

Инструментом для реализации этой стратегии послужила работа по комплексному внедрению в производственном и коммерческих модулях системы управления производством, построенной на базе СУП MFG/PRO.

Приоритетным является и развитие мощностей по изготовлению блоков электрохимических приводов, в особенности для профильной продукции Концерна ПВО «Алмаз-Антей».

Модернизация производства, внедрение новейшего высокопроизводительного и энергосберегающего оборудования является одной из приоритетных задач биз-

подсчётам, при условии выполнения всех проектов модернизации, мы получим не менее 30% экономии электроэнергии, а это около 30 млн. рублей по году только прямой экономии!

Отдельной темой необходимо выделить взятое на вооружение направление на **реинжиниринг** процессов. Цель предприятия, работающего на рынке – занять лидирующее положение в своём сегменте. Она достигается не только разработкой перспективных образцов техники специального, двойного и гражданского назначения, но **интенсификацией** всех направлений работы предприятия, что особенно актуально в нынешнее время. Основным вектор – **диверсификация** процессов управления, ориентирование сознания и усилий каждого работника на достижение общей цели предприятия.

Для достижения поставленной задачи нами определены и реализуются мероприятия по глобальной переподготовке кадров с привлечением ведущих высших учебных заведений Арзамаса и Н.Новгорода. Были проведены работы по привлечению квалифицированных специалистов к управлению цехами и отделами.

Следующее направление, к реализации которого мы приступили в 2009 году – это внедрение современных методов управления, переход от дискретного управления к реализации стратегии процессного управления, позволяющего за счёт высокого уровня специализации инженерного корпуса принимать более эффективные решения по сопровождению и управлению бизнес-процессами.

В ряду этих решений – реорганизация службы главного технолога и передача её в производственный модуль. Сегодня мы имеем структуру, позволяющую решать любые поставленные задачи по разработке и постановке на производство как новых современных техпроцессов, так и передовых

раннего направления.

Одним из основных направлений, взятых для реализации на долгосрочную перспективу – организация системы управления затратами предприятия. В 2009 году нами начата программа по внедрению на предприятии финансового модуля MFG/PRO и программ бухгалтерского учёта 1С. На основе проведённых мероприятий построены нормативные модели производственной себестоимости производимых изделий, которые позволяют провести грамотную оценку затрат и поставить задачи для конструкторско-технологического персонала предприятия на изменения, ведущие к улучшению потребительских свойств выпускаемой продукции, её ценовых параметров, увеличения рентабельности и ценовой конкурентоспособности.

Как один из эффективных методов снижения затрат на производство продукции предлагается развитие инструментального производства для выхода на российский рынок специализированной оснастки и реновации инструмента, что позволит получить дополнительные ресурсы и впоследствии выйти на новый уровень производства и снижения себестоимости продукции.

### ● По персоналу и социальной политике

Главным капиталом предприятия являются его работники. Поэтому руководство завода уделяло и будет уделять в дальнейшем особенно пристальное внимание вопросам труда, быта, отдыха, заработной платы, профессиональ-



С высокой точностью.

**Среднемесячная заработная плата персонала за 2009 год составила 13022 руб.**

**Повышение з/платы в 2009г. проводилось поэтапно с октября по декабрь до 20%.**

**Процент выполнения норм выработки основных рабочих за 2009 год составил 119%.**

**58% от общего числа принятых – это молодежь в возрасте до 30 лет. Средний возраст работающих составляет 42 года. Коэффициент текучести кадров по 2009 году соответствует норме и в среднем по году составляет 0,3%, что на 0,4% меньше, чем в 2008 году.**

мам (кредитам) на приобретение или строительство жилого помещения», «Положение о порядке осуществления добровольного медицинского страхования».

В 2009 году из 18 человек участвовавших в городском конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки» 9 стали победителями и призерами. 2 человека стали призерами областного конкурса профессионального мастерства.

В 2009 году в профилактории «Морозовский» поправили свое здоровье 867 работников предприятия и 100 ветеранов завода.

В отчётном периоде мы прожили сложный отрезок времени. Было очень непросто решать как снежный ком сваливающиеся проблемы, в особенности ресурсного плана. Нам удалось удержать, стабилизировать и развить ситуацию, компенсировав падение первого квартала дополнительными усилиями и эффективной работой в последующих кварталах. В этом сказались сложная работа всех без исключения подразделений завода и их руководителей, в целом всего коллектива предприятия. Огромная благодарность им за эту работу!

Впереди не менее сложная работа и расставляются пока нет причин. На повестку дня встают новые темы и задачи текущего и стратегического характера. Цели намечены, планы и задачи известны, ресурсы и возможности определены – **БУДЕМ РАБОТАТЬ!**



## ДОБРОЕ ДЕЛО

**14 июня – Всемирный день донора. Это праздник и многих приборостроителей. Только Почетных доноров на АПЗ почти 100 человек. Сосчитать же общее количество заводчан, сдающих кровь, невозможно: с каждым Днем донора список пришедших впервые пополняется, некоторые сдают на станции переливания. И пока есть такие люди, значит, не разучились еще мы сострадать и совершать добрые дела бескорыстно.**

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК цеха 50 **С.М. ТИТОВ** – Почетный донор. Это звание он мог бы получить трижды: на его счету – 149 кроводач, а это 66,5 литров крови!

Впервые он пришел на пункт сдачи, когда еще служил в армии. Потом, устроившись на АПЗ, стал активным участником заводского донорского движения. Признается, что в его жизни не было экстремности, на «железки» – нет, – говорит он.

И все-таки доноры – особенные люди. В слесарной мастерской среди инструментов, запчастей и множества, известных только мужчинам предметам – настенные цветы и аквариум, в котором с осени прошлого года живут два бычка. Заведует этим «хозяйством» Сергей Михайлович. Любит он отдыхать с удочкой на

пруду, ходить в лес за грибами. А еще ремонтировать велосипеды своим внукам – на этот ремонт у него особая гарантия.

В этом году Почетным донором стала **А.Ю. МАКАРОВА**, оператор станков с ПУ цеха 53. У нее редкая группа крови – третья, отрицательная – поэтому на пунктах сдачи ее всегда готовы принять. Она «подарила» (лат. «donare» – «дарить») людям 17 л 860 мл крови (43 кроводачи) и 1 л 280 мл плазмы (4 плазмодачи).

– Однажды прямо на станции переливания меня попросили срочно сдать кровь для больного,

которому проводили сложную операцию, – рассказывает Анна Юрьевна. – Тогда по-настоящему ощутила, что от меня зависит

же при первой кроводаче. Вообще, она смелая женщина. Не каждая встанет за огромный станок, да еще и найдет с ним общий



С.М. Титов.



А.Ю. Макарова.

спасение чьей-то жизни. От волнения даже не узнала, что с человеком случилось.

Чувство страха при виде иглы шприца и крови не испытывала даже при виде спасения чьей-то жизни. От волнения даже не узнала, что с человеком случилось.

Через кровь передала эти качества и своим сыновьям, Дмитрию и Андрею. Рядом с ними она позволяет себе немножко расслабиться: знает, мальчишки – ее главные помощники, ее защита и опора.

**И. Балагурова.**  
Фото Е. Самылиной.

9 июня на заводе прошел очередной День донора. 228 человек сдали 109 л 375 мл крови. Впервые стали донорами 11 приборостроителей: **Т.А. Муякшина** (медпункт); **М.А. Яшков**, **А.А. Юренков** (ц.43); **А.В. Ганюшин** (ц.44); **Т.Н. Кадочникова** (ц.37); **Е.Н. Стаферова**, **В.А. Чижова** (ц.68); **Л.О. Гостькова** (ц.65); **Д.А. Николаев** (ц.53); **А.В. Суворов** (ц.49); **А.И. Уланов** (ц.18).

ренных ситуаций, когда нужно было срочно сдать кровь, чтобы спасти чью-то жизнь. Но от этого его отношение к донорству не меняется: «Дело важное, ответственное».

Также он относится и к работе. «Хороший специалист, – отзывается о нем механик **О.В. Зубков**. – Доверяем ему самый сложный ремонт станков». Оборудование знает, как свои пять пальцев. Работает в цехе с момента основания, за это время не один станок «реанимировал» и вернул к «жизни».

– На свою работу даю гаран-

### Вопрос-ответ

## Доплата по труду

**Из письма в редакцию:** «В нашей заводской газете прочитали информацию о надбавках за профмастерство. Просим дать более подробные разъяснения об изменениях».

**Комментарий начальника ООТиЗ В.А. Мольковой:**

– НЕСМОТря на неоднократное обсуждение темы установления профмастерства работникам предприятия, она до сих пор остается насущной. Изменению критериев оценки профмастерства в 2010 г. предшествовало проведение анализа сложившейся в последнее время ситуации, связанной с его присвоением.

Нужно отметить, что руководители подразделений к данной процедуре относились зачастую формально. Доплата за профмастерство превратилась из стимулирующей действительно высокопрофессиональных работников в своего рода надбавку к зарплате, компенсирующей заниженные нормативы, неправильную тарификацию работ, как способ оплаты изготовления необходимой оснастки. В результате чего работники с низкими разрядами и низким уровнем квалификации были поставлены на один уровень с настоящими мастерами.

Чтобы переломить сложившуюся ситуацию и уйти от подобного подхода, ООТиЗ совместно с директором по производству **М.Ю. Гусевым** вынесли предложение о кардинальном изменении механизма установления надбавки за профмастерство, пересмотреть условия и критерии его оценки. С этой целью

предварительно по каждому работнику был проведен анализ выполненного им за последние 4 месяца объема работ с разбивкой по разрядам, который показал, что большая его часть не соответствует квалификационному разряду работника. Так, в цехах:

№ 53 средний разряд рабочих – 5,4, а разряд работ – 4,5;

№ 54 средний разряд рабочих – 5,0, а разряд работ – 4,1;

№ 56 средний разряд рабочих – 5,3, а разряд работ – 4,2

№ 64 средний разряд рабочих – 5,53, а разряд работ – 4,2.

В связи с этим основным критерием профмастерства было предложено рассматривать не наличие высокого разряда у работника, а выполнение работником объема работ по имеющемуся разряду в размере не менее 50% от общего объема, что и нашло свое отражение в «Положении о порядке определения и выплаты работникам надбавок стимулирующего характера».

В случаях возникновения спорных вопросов правомерность установленного разряда работ рассматривается комиссией в составе мастера производственного участка, инженера-технолога и инженера по нормированию труда.

Если говорить об оценке профмастерства работников вспомогательных цехов, служб и отделов, не участвующих непосредственно в изготовлении про-

дукции, то здесь учитывались специфика и условия осуществления производственного процесса. Руководством предприятия было поддержано предложение о выделении в распоряжение руководителей цехов 73, 74, 75, 79, службы метрологии, отдела телекоммуникаций, службы безопасности ежемесячных денежных фондов, размеры которых соответствуют ранее установленным суммам доплат за профмастерство по подразделениям (приказ №1567 от 27.05.10г.), с правом самостоятельного распределения средств. Рабочим цеха 65 установлены квалификационные надбавки, размер которых соответствует прежним доплатам за профмастерство.

В настоящее время в ряде механических цехов проводятся мероприятия по переводу работников на сдельную систему оплаты труда, которая позволит реально оценить вклад каждого работника в конечный результат и исключить возможность неправильной оценки его профессионального мастерства.

Например, в цехе 54 после перевода работников на сдельно-премиальную систему оплаты труда с учетом пересмотра надбавки за профмастерство произошло увеличение их заработной платы до 10%.

В случае возникновения спорных вопросов, касающихся оплаты труда, любой работник предприятия может обратиться лично за разъяснением к начальнику ООТиЗ либо его заместителю.

## От сердца к сердцу

**Волонтерское (добровольческое) движение «Милосердие» (организатор: Нижегородская Епархия) приглашает заводчан принять участие в акции по оказанию помощи нуждающимся, которая будет проходить с 21 по 25 июня.**

КАЖДЫЙ по мере своих возможностей может пожертвовать

■ для многодетных и малообеспеченных семей продукты питания (крупы, сахарный песок, консервы, макаронные изделия).

■ для детей-отказничков, находящихся в детском отделении больницы комплекса «Дубки», гигиенические принадлежности (памперсы, соски, бутылочки, детские кремы, присыпки и др.), одежду (ползунки, распашонки и др.), игрушки (пластмассовые, резиновые).

■ для православной организации по профилактике и реабилитации страдающих асоциальными недугами (наркомания, алкоголизм, азартные игры) в честь иконы «Покрова Пресвятой Богородицы» бытовую технику, одежду, денежные пожертвования.

Желающие оказать помощь могут приносить пожертвования в помещение отдела кадров АПЗ дежурному круглосуточно. Вопросы по тел. **5-02-48**. Куратор – протоиерей храма в честь иконы Божией Матери «Одигитрия» Смоленская **Олег Куря** (п.г.т. Выездное).

### ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПОДПИСКА

**на II полугодие 2010 г. на газету «НОВАТОР».**

**Стоимость подписки 15 рублей.**

Оформить подписку можно по безналичному расчёту в бухгалтериях подразделений или за наличный расчёт через кассу предприятия.

**Не забудьте представить в редакцию справки о подписке или кассовые квитанции.**



## 20 июня – День медицинского работника

ЖИЗНЬ медицинских работников – это постоянный поиск и великий труд, это большая ответственность за жизнь и здоровье.

Чтобы быть хорошим врачом, медицинской сестрой, надо всё время учиться, читать, думать, надо иметь доброе сердце, быть милосердным, тактичным, терпеливым. Надо принять боль человека и суметь помочь ему.

Именно в большинстве своём такими и являются медицинские работники МЛПУ «Городская больница №1», профилактория «Морозовский», здравпункта ОАО «АПЗ». Я испытываю настоящую гордость за коллектив профессионалов, отдающих себя без остатка служению любимому делу.

В преддверии профессионального праздника хочется от всей души поздравить уважаемых коллег и пожелать счастья, удачи, вдохновения и успехов в работе, от которой зависит самое дорогое, что есть у человека – здоровье.

**Л.И. Красникова,**  
главврач МЛПУ «Городская больница №1».

В ЗАВОДСКОМ здравпункте работает небольшой дружный коллектив настоящих профессионалов. Здесь всегда внимательно выслушают, окажут первую медицинскую помощь и уколы сделают, и давление измерят. К каждому пациенту здесь всегда относятся с добротой и душевным теплом.

Уважаемые работники заводского медпункта! От души поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём медицинского работника. Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и всего самого доброго.

**Коллектив**  
службы метрологии.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ ВETERANОВ ЗАВОДА С ЮБИЛЕЯМИ В ИЮНЕ:

**С 90-летием:**  
Левина Петра Семёновича,  
Колосунину Ольгу Ильиничну.

**С 85-летием:**  
Жиженина Василия Петровича.

**С 80-летием:**  
Шишкова  
Анатолия Григорьевича.

**С 75-летием:**  
Лысову Маргариту Николаевну,  
Спирину Валентину Ивановну,

Несынову  
Лидию Александровну.

**С 70-летием:**  
Калачеву Марию Семёновну,  
Яшину Антонину Михайловну,  
Ананьеву Галину Михайловну,  
Тараканову  
Людмилу Михайловну,  
Стаевич Светлану Васильевну,  
Серебрякову  
Алевтину Александровну.

**Желаем всем юбилярам здоровья, внимания родных и близких, активной жизненной позиции в патриотическом воспитании молодых.**  
Профком, Совет ветеранов.



## «Я знаю, что смогу»

Спорт

Родителям Екатерины АБРАМОВОЙ врачи говорили, что их дочке нельзя заниматься спортом. В школе девочку определили в подготовительную группу с ограничением физической нагрузки. Но она не желала чувствовать себя не такой, как все, и наравне со сверстниками бегала и прыгала, играла в прятки и каталась на велосипеде. Сегодня это молодая и перспективная лыжница СК «Знамя», победительница областных и Всероссийских соревнований, надежда арзамасского спорта.

КАТЯ долго не могла определиться, чем же ей заняться всерьёз и надолго. Танцы, гитара... И всё-таки душа её тянулась к спорту. Пятый год она тренируется у Л.П. Грязнова, к которому попала по рекомендации учителя физкультуры, как энергичная и подвижная девочка. Верит, что слова Леонида Павловича перед стартом: «Я знаю, что ты сможешь» – помогают ей лидировать в соревнованиях.

– Иногда хочется обычной жизни, – признается Екатерина, – но потом вспоминаешь, сколько вложено сил и времени, сколько тренировок и сборов выдержала, как поверили в меня – спортсменку – родители, и сразу хочется добиться новых результатов.

Получив недавно аттестат об окончании школы, мечтает о поступлении в приборостроительный колледж на факультет «Вычислительная техника». О спорте в это ответственное время не забывает, ведь в самом разгаре сезон лыжероллеров. И



мчится Е. Абрамова, не боясь высокой скорости (60 км/ч), чтобы порадовать себя, тренера и родных очередной победой.

**Н. Волкова,** фото Е. Самылиной.

Новыми победами радуют наши велосипедисты. Абсолютным победителем – 1 место – первенства России по велоспорту в Ижевске (1 тур, гонки критериум) стал воспитанник СК «Знамя» ОАО «АПЗ» Алексей Васляев (1996-97г.р.). Бронзовую награду в упорной борьбе завоевал Владимир Паршин.



## Победные старты

НА ПЕРВЫХ минутах гонок Володя шёл вторым, но в решающий момент соревнований сломался велосипед. Несмотря на это, уже на запасном велосипеде наш спортсмен обогнал соперников и вошёл в тройку лидеров. Тренирует ребят Павел Титов.

Более 50 велосипедистов из разных уголков страны (Набережные Челны, Санкт-Петербург, Москва, Казань, Волгоград и другие) боролись за звание сильнейшего. Наши спортсмены – в числе лучших.

**Т. Коннова,**  
Фото Е. Самылиной.

## Урожай на подоконнике

В ИСПЫТАТЕЛЬНОМ цехе – как в ботаническом саду. Центральный проход полностью заставлен высокорослыми розанами, монстерами... А на участке мастера **Н.И. Ухановой** ещё в мае собрали первый урожай огурцов.

– Рассадку (самоопыляемый сорт «Данила») нам принес в апреле представитель заказчика **В.М. Шебеко**, – рассказывает Нина Ивановна. – Он и был главным консультантом в деле выращивания. Особых секретов в этом деле нет: забота, уход и, конечно, положительная атмосфера.

Первые огурцы уже пошли на салат в обеденный перерыв. Подрастает следующая партия, значит, витаминами работники 44-го будут обеспечены.

**И. Балагурова,**  
Фото А. Барыкина.



### Благодарность

**К нам в редакцию обратилась ветеран труда Н.Д. Мамутина.**

В 1957 году Нина Дмитриевна первый раз прошла через заводскую проходную и в течение почти 30 лет работала на предприятии, пока не ушла на пенсию. Когда потребовалось лечение и проведение дорогостоящей операции, обратилась на АПЗ с надеждой и просьбой о помощи. Не отказали, помогли и поддержали морально и материально.

«Большое спасибо Генеральному директору **О.В. Лавричеву** и председателю Совета ветеранов **В.С. Кунгурцеву** за оказанную помощь и поддержку», – говорит Нина Дмитриевна.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

**НОВАТОР**

Учредители:  
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное  
свидетельство №С-0411  
от 5 июля 1993 года, выдано  
Приволжским региональным  
управлением регистрации  
и контроля г. Самары.

Главный редактор – руководитель пресс-службы  
**Владимир Ерышев.**

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.  
Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.  
E-mail: apzpress@mail.ru.

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа. Компьютерный набор и верстка редакции. Печать офсетная. Отпечатано в ООО «Саровская городская типография», г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 224. Тираж 2150.