

# 60 ЛЕТ: ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!

**П**ервичная профсоюзная организация Аразмасского приборостроительного завода им. П.И. Паландина отметила 60 лет со дня образования. Ее история неразрывно связана с историей предприятия, его многочисленными победами и достижениями. Профсоюзная организация АПЗ объединяет в своих рядах около 80% заводчан, является одной из сильнейших «первичек» не только в городе, но и в Нижегородской области.

АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Паландина» — одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса страны. Завод с мировым именем, выпускающий приборы для авиационной, ракетной и космической отраслей, а также широкий спектр продукции гражданского назначения. Работать на таком предприятии ответственно, престижно и почетно. Приборостроители всегда отличались не только трудовыми успехами, но и активной жизненной позицией, творческой инициативностью, сплоченностью, и в этом не последнюю роль играла профсоюзная организация. Созданная в первый год образования предприятия, она была призвана отстаивать интересы своих работников, поддерживать здоровую рабочую атмосферу, сплачивать коллектив ради новых трудовых побед.

Профсоюзной организацией АПЗ пройден большой путь, побравший в себя взлеты и падения, торжество лучших традиций, от которых коллектив приборостроителей не отказался даже в сложные периоды, связанные с перестройкой и экономическим кризисом. Каждая вежа развития профсоюзного движения характеризуется своими особенностями, определенными сложностями и нововведениями. Вся работа профсоюзного актива АПЗ во все времена была направлена исключительно на заботу о человеке труда, носящего в Арзамасе гордое звание «приборостроитель».

Профсоюзная организация АО «АПЗ» неоднократно на-

граждалась почетными грамотами Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов «Облсовпроф». Профсоюзный актив АПЗ за свою немалую 60-летнюю историю выдержал ни один экзамен на состоятельность и сегодня вместе с приборостроительным заводом, прочно стоя на ногах, входит в новое десятилетие.

**Сегодня в АО «АПЗ» трудится 6892 работника, из них 5392 — члены профсоюза. На предприятии создано 56 цеховых организаций, в том числе в производственном департаменте г. Рязань (производственное подразделение АО «АПЗ», расположенное в г. Рязани), в каждом из которых ведут активную общественную работу представители цеховых комитетов.**

**В 2016 году профсоюзной организацией АПЗ разработано и принято 14 новых Положений. На культурно-массовые мероприятия и работу с детьми было выделено 1 млн 158 тыс. руб., на учебно-спортивную работу (включая зарплату тренеров) и массовые спортивные мероприятия — 1 млн 460 тыс. руб., на работу с молодежью — 335 тыс. руб.**

### Ты помнишь, как все начиналось?

1 сентября 1957 года на должность председателя первичной профсоюзной организации АО «АПЗ» был избран Валерий Немцев. Эту дату и принято считать днем рождения заводской «первички».

За шесть лет Валерий Павлович создал основу будущей общественной организации, в которую войдут тысячи заводчан, и которая станет хорошо известной не только в городе, но и за его пределами. За более чем полувековую историю заводской профком возглавляли Виктор Рогов, Олег Афонский, Александр Кирбитов, Николай Молчков, Павел Дубков, Юрий Семешин, Юрий Панин. Каждый из них внес свой неоценимый вклад в развитие общественного движения и привлечение приборостроителей в ряды профсоюза.

Становление и укрепление профсоюзной организации шло параллельно с развитием самого приборостроительного завода. С образованием новых цехов и отделов создавались цеховые комитеты, которые возглавляли активные и неравнодушные к жизни своего коллектива люди. Уже на начальных этапах общественная организация имела большой авторитет, практически все работающие на заводе приборостроители были в составе профессионального союза. Многие заводские документы утверждались «четырёхугольником», где вместе с подписями директора завода, парторга, секретаря заводского комитета комсомола была и подпись председателя профкома.

В числе сотрудников профкома АПЗ, создававших его славную историю, можно вспомнить Наталью Илюхину, Виталия Соловьева, Александру Бабушкину, Николая Акутина, Бориса Попова, Виктора Порякова, Вячеслава Шерстнева, Татьяну Трофимову, Татьяну Воронину, Нину Климо-



ву. Ими организовывались комиссии, которые возглавляли не только освобожденные профсоюзные работники, но и профорги подразделений, выбранные в расширенный состав профкома, на контроле которых были вопросы занятости, социальных нужд, обеспечения заводчан жильем, организации общественного питания, бытового обслуживания и оздоровления. Не остава-

лись в стороне от их внимания вопросы экологической безопасности, создания условий для профессионального, физического и нравственного совершенствования работников предприятия.

**Период бурного развития**

В 1980 году председателем профкома был избран Анатолий Иванов. Это был период бурного развития завода, активного стро-

ительства жилья и объектов социальной сферы. Профком не оставался в стороне, был в числе инициаторов и организаторов трудового соревнования, культурных и спортивных мероприятий. Неслучайно многие ветераны-приборостроители сегодня с особой теплотой вспоминают работу в АО «АПЗ», с удовольствием посещают свои рабочие коллективы, сохраняют активную



жизненную позицию, участвуют в работе заводского Совета ветеранов и ветеранских организаций города Арзамаса.

**Валентина Петровна Лазарева, почётный ветеран труда АО «АПЗ», в 80-е годы председатель комиссии рабочего контроля, профорг инструментального отдела:**

— Это было время, когда в подразделениях почти каждый был членом профсоюза, а профорги проводили большую общественную работу в своих коллективах. В самых многочисленных цехах они даже были освобожденными от основной работы. К профоргам люди обращались с различными вопросами, в том числе по поводу получения жилья и мест в детских садах. А еще во всех подразделениях были кассы взаимопомощи, которые формировались из премиального фонда цеха или отдела, куда нуждающиеся работники могли обратиться и взять на время без всяких процентов необходимую им сумму.

При профкоме завода существовала комиссия рабочего контроля, председателем которой была я. За приборостроительным заводом было закреплено несколько городских продовольственных магазинов, а также подшефные школы и детсады, где в столовых мы проверяли качество питания и объем порций. Проверки проводили как по графику, так и по просьбам работников предприятия. Следили, чтобы на прилавках не лежали просроченные товары, чтобы не было обсчета покупателей, чтобы не припрятывался дефицит, даже весы проверяли на точность показаний. В каждом магазине были таблички «Контроль по работе магазина осуществляет АППО» и был указан номер телефона нашего профкома. Заводская группа рабочего контроля была признана одной из лучших городскими контролирующими органами.

Профсоюзная организация АО «АПЗ» активно вела культурно-массовое и спортивное направление, оплачивала работу тренеров спортивного клуба «Знамя» и тренеров детских секций клубов по месту жительства заводчан. В кабинете профкома после работы регулярно собирались на репетиции хоровые коллективы завода. Профсоюзная жизнь кипела!

**Вячеслав Михайлович Шерстнев, первый заместитель председателя профкома с 1989 по 1992 год:**

— Вспоминаю, как бурно обсуждался и принимался коллективный договор. Это было время, когда пришлось создавать совершенно новый документ, регулирующий социально-трудовые отношения между администрацией завода и его работниками. Каждый коллектив вносил свои предложения, требующие определенного решения. Затем на комиссии профкома их рассматривали, отбирали, дополняли, согласовывали с администрацией, отстаивая каждый утвержденный профактивом пункт, убеждая руководство предприятия в необходимости его принятия. Дебаты могли продолжаться больше месяца. В результате документ утверждался и получался размером с книгу.

**Нина Николаевна Климова, работала в профкоме с 1988 по 1993 год председателем жилищно-бытовой комиссии:**

— В те годы профком занимался распределением путевок в санатории и дома отдыха, на которые, надо сказать, было немало желающих. В профкоме всегда было многолюдно, работники приходили с разными вопросами и проблемами. И все же самым непростым вопросом в деятельности профкома было распределение жилья. На заводе существовало несколько очередей — в подразделениях, для передовиков производства, для ветеранов ВОВ, для многодетных семей. Вскоре при профкоме создали единую очередь. Ходили даже по домам и квартирам, чтобы определить, кому в первую очередь необходимо улучшение жилищных условий. Комиссия выносила решение, которое рассматривалось и утверждалось на заседании профактива.

**Татьяна Петровна Воронина, работала в профкоме с 1991 по 1994 год:**

— В цехах были общественные инспекторы по охране труда, как представитель профкома я участвовала в рейдах, где мы проверяли соблюдение правил техники безопасности и отмечали нарушения. Я встречалась с руководителями подразделений, чтобы обсуждать с ними проблемные во-

просы, составляла мероприятия, контролировала их выполнение, о проведенной работе отчитывались перед профкомом и обкомом Профавиа. Занимаясь этой работой, я приобрела огромный опыт, который хорошо пригодился мне в будущем.

В 90-е годы вместе с заводом профсоюзная организация претерпела неприятные изменения. Из прежнего обширного фронта работы осталось лишь несколько направлений, а сплоченному коллективу профкома пришлось претерпеть вынужденные сокращения.

### Новый век – новый этап

В 2001 году на должность председателя профкома был избран Александр Беззубов. Это были годы возрождения предприятия: возростали объемы производства, постепенно увеличивалась численность рабочих мест, на завод стала приходить молодежь, а вместе с этим появились новые горизонты работы и у профсоюзной организации. Так начался новый этап.

— Профсоюзной организации АПЗ, несомненно, повезло с тем, что в 90-е годы во главе профкома стоял настоящий патриот завода, умелый организатор и талантливый общественный работник Анатолий Александрович Иванов, — вспоминает **Александр Яковлевич Беззубов**. — Вместе с директором Юрием Павловичем Старцевым им удалось сохранить не только костяк коллектива и опытные кадры, но и профсоюзную организацию, социальные гарантии для работников предприятия. Повысить авторитет профсоюза в глазах прежних и вновь трудоустроенных работников предприятия стало для меня главной задачей. Каждый новый коллективный договор, заключаемый между администрацией и профсоюзной организацией, дополнялся новыми пунктами. Приятно отметить, что тогда директор поддержал нашу инициативу в создании на заводе молодежной организации под опекой профкома. В результате на АПЗ на одном из первых предприятий нашей отрасли был создан Совет трудовой молодежи. Инициативы профкома и СТМ в дальнейшем были приняты и новой командой руководителей во главе с Олегом Вениаминовичем Лавричевым, благодаря которому появились но-

вые программы поддержки заводской молодежи.

Совет трудовой молодежи был образован в 2002 году, его работу возглавил молодой конструктор Александр Тюрин. СТМ при активной поддержке руководства предприятия и профсоюзной организации быстро завоевал авторитет в городе и Нижегородской области. Молодежь АО «АПЗ» проявила инициативу в возрождении конкурсов профессионального мастерства, в организации спортивных соревнований. Деятельность СТМ с каждым годом набирала свои обороты, а число его сторонников в лице молодых приборостроителей возросло.

В 2016 году на очередной отчетно-выборной конференции пред-

седателем первичной профсоюзной организации был избран Александр Тюрин, который сегодня не только продолжает славные традиции профсоюзной организации, но и внедряет новые методы работы с трудовым коллективом приборостроителей. Появилась оздоровительная программа сотрудничества предприятия с физкультурно-оздоровительными комплексами, где всем членам профсоюза компенсируется 50% стоимости купленного абонемента. Поддерживается интерес приборостроителей к посещению исторических мест родного края, организуются познавательные и культурные поездки, где профсоюзная организация берет на себя часть расходов. Одна из последних инициатив проф-

кома — поддержка областного конкурса, организованного Фондом развития народных и художественных промыслов Нижегородской области. На АПЗ немало народных умельцев, которые в свободное от работы время создают настоящие шедевры из подручных и природных материалов.

Повышению мастерства, карьерному росту и материальному стимулированию способствуют проводимые на предприятии по инициативе профкома конкурсы «Золотые руки», «Технолог года», «Инженер года», «Лучшее рационализаторское предложение», «На лучшую инновационную идею». Молодые инженеры АПЗ становятся стипендиатами ОАО «Концерн ПВО «Алмаз — Антей», победителями и призерами



областных и всероссийских инновационных конкурсов. Сегодня приборостроительный завод ассоциируется с высокими технологиями, эффективными программами управления и профессионалами высочайшего уровня, многие из которых являются членами профсоюза.

### Очередное десятилетие

Наряду с защитой прав трудящихся и организацией спортивных соревнований, профсоюзные активисты участвует в благотворительной деятельности, являются членами молодежной палаты при городской Думе. Действующий председатель ППО АО «АПЗ» Александр Тюрин является депутатом Арзамасской гордумы. Сегодня профсоюзная организация АО «АПЗ» находится на новом витке развития, многими профорганами заводских подразделений стали представители молодого поколения, которые полны энергии и новых творческих идей.

— К счастью, на АПЗ все эти годы руководство завода и профком выступают как единомышленники и социальные партнеры, — **говорит Александр Тюрин.** — И сегодня администрация АПЗ продолжает поддерживать инициативы профсоюзной организации, берет на себя большую часть расходов на организацию культурно-массовых и спортивных соревнований, отдыха детей при-

боростроителей. Главный документ нашего сотрудничества — коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателем, который отражает такие направления, как режим труда и отдыха, культура производства, охрана труда и здоровья, работа с молодежью и ветеранами, с кадрами, содействие занятости, а также другие разделы, отражающие цивилизованные формы трудового партнерства.

Вступив в профсоюз, работник предприятия получает право на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре, в том числе по улучшению условий труда на рабочем месте. Расходы АПЗ на выполнение мероприятий по обеспечению охраны труда и совместно с администрацией соглашения во 2 квартале 2017 года составили почти 144 млн. рублей.

### Поддержка заводчан

Профсоюзная организация АО «АПЗ» вместе с руководством завода решает социальные проблемы, вопросы обеспечения трудовой и производственной дисциплины, поддерживает психологический климат в коллективах, что также влияет на повышение производственных результатов, и, конечно же, профком контролирует исполнение требований трудового законодательства.

Результатом сотрудничества администрации приборостроительного завода и профсоюза стали положения «О материальном стимулировании молодых рабочих», «О материальном стимулировании молодых специалистов, поступивших на работу в АО «АПЗ», по окончании высшего учебного заведения», «О мотивации закрепления молодых специалистов в АО «АПЗ». Принято Положение «О материальном стимулировании работников, приступивших к работе после окончания срочной службы в Вооруженных Силах РФ», «О материальной поддержке молодых работников при бракосочетании», «О материальной поддержке работников при рождении или усыновлении ребенка». Также действуют положения «Об удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, путевок в санатории и профилактории», «О материальной помощи на лечение».

### Молодым везде дорога

Профсоюзная организация АО «АПЗ» поддерживает работу собственного Совета трудовой молодежи, финансируя многие общественные мероприятия и спортивные соревнования. Ежегодно на приборостроительном заводе проводится спартакиада на призы профкома. На вопрос молодого сотрудника: «Что дает профсо-



юз?» активисты смело отвечают: «Чувство коллективизма и социальной защиты, сознание того, что ты не одинок и тебя всегда поддержит коллектив близких по духу людей». Молодыми специалистами в АО «АПЗ» являются работники в возрасте до 35 лет. Молодежь составляет 82% от численности профсоюзной организации.

**Илья Теплов, председатель СТМ, специалист по обучению и развитию персонала:**

— Профком — инициатор возрождения молодежной организации на АПЗ, который вместе с руководством завода вот уже 15 лет поддерживает наши инициативы и оказывает всестороннюю поддержку. Проводимые мероприятия, конкурсы профессионального мастерства, программы поддержки молодых специалистов являются хорошей мотивацией для привлечения и закрепления молодых кадров на производстве. Приятно отметить, что молодые приборостроители позитивно относятся к предложениям и нововведениям руководства, с удовольствием участвуют в проводимых мероприятиях и самое главное — гордятся работой на АПЗ.

**Герман Алёшин, активист СТМ, доводчик цеха №53:**

— СТМ — это та часть профсоюза, которая делает жизнь завод-

ской молодежи ярче и интереснее. Это настоящая команда единомышленников, это верные друзья, постоянно новые знакомства. Мы с удовольствием участвуем во всех мероприятиях, выезжаем на соревнования обкома профсоюза, где прикладываем массу усилий, чтобы команда АПЗ была в лидерах.

**Александр Шеронов, активист СТМ, наладчик станков и манипуляторов с ПУ цеха №64:**

— В профсоюз вступил не сразу. Когда освоился на производстве, стал интересоваться и молодежной жизнью. Из заводской корпоративной газеты «Новатор» узнавал о мероприятиях, которые организуются Советом молодежи, разумеется, мне захотелось принимать в них участие. Профсоюз — это команда, которая готова принять в свои ряды каждого. Здесь мы ощущаем свою индивидуальность, получаем условия для самовыражения.

#### Охрана труда

Охрана труда — одно из важнейших и приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации АО «АПЗ». Первые помощники профкома в многочисленных заводских подразделениях — это уполномоченные по охране труда. 29 человек регулярно осуществляют общественный контроль, выявляют

нарушения по технике безопасности, составляют предписания, которые направляют руководителям подразделений и контролируют устранение недостатков. Согласно коллективному договору, на предприятии проводится конкурс среди уполномоченных. Победители поощряются материальными премиями, лучший отчет направляется на областной конкурс, где ежегодно представители Арзамасского приборостроительного завода занимают призовые места.

Уже несколько лет успешно ведут свою общественную работу Лариса Колпакова (цех №16), Мария Аношина (цех №31), Альбина Спирина (цех №37), Наталья Лазарева (цех №41), Елена Шурыгина (цех №42), Артем Зяблин (цех №54), Ольга Кирсанова (цех №55) и многие другие. Евгений Юренков (цех №44) признан одним из лучших уполномоченных отрасли по итогам 2016 года.

**Лидия Гофт, заместитель председателя первичной профсоюзной организации:**

— Приятно отметить, что наши уполномоченные работают добросовестно и пользуются уважением в своих коллективах. Хочется пожелать всем выполняющим эту ответственную работу оправдывать оказанное им доверие. На нашем предприятии за последние 10 лет сделано очень





много по улучшению условий труда и реконструкции санитарно-бытовых помещений, проведен капитальный ремонт в заводских столовых. С каждым годом становится все больше рабочих мест с современным оборудованием и мебелью. Такое чуткое внимание к решению насущных вопросов со стороны руководства предприятия настраивает трудовой коллектив на плодотворную работу и не может не радовать работников АПЗ.

### Дух единства

Особое внимание профсоюзная организация АО «АПЗ» уделяет мотивации профчленства, сохранению и приумножению численности «первички». Сегодня членство профсоюза составляет 78% от общего числа работников предприятия. Вновь трудоустроенные работники посещают профком, где им подробно рассказывают о профсоюзной работе, знакомят с правами члена профсоюза, основными положениями коллективного договора. Особенно это актуально для молодых работников. Новички сразу же оказываются в центре внимания профоргов, которых имеют большой опыт в общественной работе. Среди них Нина Балаева (ОГК СП), Елена Абаева (цех №16), Борис Шарипов (цех №41), Елена Сивкова (цех №42), Ольга Трифонова (цех №44), Людмила Юлина (цех №43) и многие другие.

**Нина Балаева, профорг ОГК СП с 2008 года:**

— Разговариваю с каждым новым сотрудником, интересуюсь, что ему интересно, чем ему может помочь профсоюз, рассказы-



ваю о действующих на заводе программах поддержки и непременно приглашаю участвовать в наших мероприятиях. Приятно, что в нашем коллективе многие не остаются в стороне от заводской общественной жизни.

**Елена Абаева, профорг цеха №16 с 1994 года:**

— Даже в кризисные годы профком АПЗ находил средства для материальной поддержки работников завода. Например, в подразделения выдавались бесплатные путевки на детский летний отдых. В 2000-х завод вновь начал набирать обороты, росла зарплата, а с ней и настроение рабочих, которые стали все больше проявлять интерес к общезаводским и цеховым мероприятиям. С каждым годом заметно активизировалась работа профсоюзной организации, которая и сегодня не сбавляет своих оборотов.

**Елена Сивкова, профорг цеха №42:**

— Профсоюз — это коллективные мероприятия, организация отдыха, решение насущных проблем, материальная помощь при лечении и многое другое. Да, приходится ежемесячно перечислять взносы, но это минимум по сравнению с тем, что мы получаем. В организации, где я работала до этого, профсоюзной организации не было, поэтому ознакомившись в профкоме с коллективным договором, сразу же написала заявление о вступлении в профсоюз. В нашем подразделении более 80% работников состоят в профсоюзе. От лица коллектива нашего цеха благодарю профком и председателя ГПО Александра Тюрина за помощь в организации культурно-познавательных поездок по городам нашей области.

**Татьяна Абаимова, профорг отдела кадров:**