



Шаталов, Алексей Елисеев, Николай Рукавишников. 1971 год

СПРАВКА «ВПК»

Алексей Станиславович ЕЛИСЕЕВ родился 13 июля 1934 года в Калужской области. Летчик-космонавт СССР, дважды Герой Советского Союза. Совершил три космических полета, один выход в открытый космос.

Доктор технических наук. После окончания МВТУ им. Баумана работал конструктором космической техники, член отряда космонавтов с 1966 по 1985 год – из первого набора ОКБ-1 (РК «Энергия»). Работал руководителем полетов, заместителем главного конструктора.

Депутат Верховного Совета СССР 11-го созыва. Делегат XXIV–XXVII съездов КПСС. Народный депутат СССР (1989–1992). С 10 января 1991 года был руководителем депутатской группы Верховного Совета СССР по связям с региональными межпарламентскими организациями Европы.

алисты могут либо уйти из отрасли, либо декалфицироваться. Разрушится школа, а восстановить ее очень сложно.

– Но пока компетентные коллективы работают без видимых результатов. Они начинают что-то создавать, потом бросают, начинают другое, меняют названия... Но ничего не взлетает. Это не опасно?

– Рокую роль в судьбе космической отрасли сыграли развал Советского Союза и переход к капитализму. Был длительный переходный период с недостаточным финансированием. За этот период люди, которые могли бы сохранить прежнюю школу, ушли. К руководству стали приходиться те, кто не имеет никакого опыта в организации крупномасштабных творческих работ. И вот результат. Нет настоящего лидера, нет уверенности в успехе, нет интереса. Конечно, это опасно.

– Я не слышал, чтобы в США был сейчас лидер, похожий на Королева. Но дела там явно идут успешнее. Значит, существуют еще какие-то способы организации работ, приводящие к успеху даже в космической отрасли.

– Конечно, существуют, раз мы видим успехи. Я думаю, одна из основ – умелый подбор кадров и построение оптимальной структуры организации работ. У американцев все начинается с назначения директора проекта, который несет ответственность за выполнение работ в определенные сроки согласно выделенному финансированию. Он подбирает состав участников. При этом, конечно, приглашает только тех, кто нужен в проекте. Со всеми подписываются контракты, в них определена персональная ответственность. Желание сотрудников сохранить работу будет для них мощным стимулом.

При этой организации может получиться и так, что некоторые сотрудники предприятия ни в один проект не попадут и потеряют работу. Но это уже особенность капитализма.

Я был в США, когда заканчивались работы по программе «Аполлон» и начинался «Спейс шаттл». Много высококлассных специалистов, участвовавших в программе «Аполлон», в новый проект приглашены не были. Просто потому, что их квалификация не требовалась. Они были огорчены тем, что закончились предыдущие контракты, но понимали, что это правильно их жизни.

В нашей психологии еще много от социализма. У нас к увольнениям относятся с большой осторожностью. Мы видим, что многие работники да и руководители подолгу сохраняют свои должности и зарплату, явно не выполняя того, что от них следовало бы ожидать. Это снижает мотивацию работать и сказывается на результатах.

– Но это же снижает и социальную напряженность.

– Да, но получается, что мы идем на локальные компромиссы между социалистической и капиталистической системами, а за компромиссы приходится платить. Если мы хотим соревноваться с США, нам надо и отбор работников проводить так же строго, как это делается у них. Причем на всех уровнях – от руководителей до рядовых исполнителей.

Здесь самое трудное – подбирать руководителей высшего звена. Невяно, кто это должен делать. Кто за это несет ответственность? Очевидно, в этих вопросах дела у нас обстоят неблагоприятно. С другой стороны, как раз от таких руководителей в первую очередь зависит жизнь страны.

– А может, ну их, космические исследования, раз они не вписываются в денежную идеологию нынешней России?

– Нет, хоронить космические исследования нельзя. Это означало бы отказ от новых знаний, причем тех, в которых люди очень заинтересованы: об устройстве Вселенной, о возможности жизни вне Земли.

Сегодняшнее торможение произошло отчасти из-за того, что в руководстве страны были

люди, для которых знания не так важны, как материальное обогащение, с другой стороны – из-за того, что ряды творцов космической техники понесли большие потери. Давайте надеяться на скорое восстановление прежних темпов развития.

– Если бы к вам как бывшему заместителю генерального конструктора пришли с вопросом, что нужно сделать для возрождения в России космической отрасли, ваш ответ?

– Это зависит от того, кто спрашивает. Если бы спросил тот, кто имеет власть, я бы посоветовал – выберите несколько человек, увлеченных космонавтикой, имеющих личный опыт разрабатки и способных стать лидерами, и передайте им руководство отраслью и ведущими предприятиями. А дальше поддерживайте их. Увидите, что дело начнет меняться в нужную сторону.

– Какой может быть роль частных компаний в развитии космонавтики?

– Для них участие в экспериментальных космических проектах связано с высокой степенью риска. Здесь нет стабильного спроса, всегда требуются передовые научно-технические разработки. Скорее всего компании будут приходить в эту область не для того, чтобы зарабатывать, а потому, что их владельцам будет интересно содержание работы.

Очень показательный пример Илона Маска. Среди широкого круга своих интересов он особо выделил космическое направление. Сформировал компанию, вложил для начала в нее сто миллионов долларов и организовал работы так, что уже созданы частично многоразовая ракета и многоцелевой космический корабль. Но это уникальный случай.

У нас тоже недавно появилась компания, которая заявила, что будет делать многоразовые космические системы. Но как сообщают СМИ, уставной капитал этой компании – 400 тысяч рублей, это стоимость поддержанной «Лады». Я не думаю, что с таким капиталом можно создать что-то серьезное.

В общем, я бы не связывал напрямую развитие космоса с появлением новых частных компаний.

– А может быть, дела шли медленно потому, что нам новый корабль был не очень нужен?

– Космическая техника должна развиваться. С новыми кораблями приходят новые технологии, растет квалификация разработчиков. Надо только иметь в виду, что интерес у людей сохраняется, пока они верят в достижение результата в разумно короткие сроки. У нас это не получается.

С начала проектирования нового корабля прошло уже десять лет. Теперь нам говорят, что для завершения работ, связанных с осуществлением посадки на Луну, надо еще столько же. Это притом что полвека назад похожая задача была решена американцами всего за восемь лет. Новые корабли нужны, но на их создание нельзя тратить так много времени.

– И нет надежды, что ситуацию кто-то может изменить?

– Надежда, кажется, появилась. Сменилось правительство, и похоже, новый премьер настроен прогрессивно. Посмотрим, какие будут изменения.

Хотя, конечно, возможности правительства ограничены. Мы пришли в мир капитализма, где жизнью во многом руководит рынок. Правительство больше не разрабатывает планов развития страны, оно следит за тем, чтобы не нарушались правила рынка, и определяет соотношение между государственным и частным секторами в экономике. Может быть, последняя функция и принесет пользу космонавтике. Посмотрим.

Лично я не сторонник капитализма. Помоему, этот мир не для нас. Там, где мы не были первыми при входе, рынок (если не принимать защитных мер) станет увеличивать наше отставание, поскольку основные доходы и средства для развития будут уходить к лидерам.

Но мы ведь хотим, чтобы наши люди были не только сыты, но и жили интересно. Чтобы они могли заниматься созданием самолетов, персональных компьютеров, обрабатывающих центров, медицинского оборудования независимо от состояния рынка. Нам надо создавать максимально благоприятные условия для того, чтобы появлялись новые королевы, топелеры, курчатовы. Они хотелось бы, чтобы новое правительство нашло способ двигаться в этом направлении.

Беседовал Алексей ПЕСКОВ

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАУЧНО-ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

В целях реализации полномочий, предусмотренных пунктом 6 части 1 статьи 40 Федерального закона от 13 июля 2015 г. № 215-ФЗ «О Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос», Государственная корпорация по космической деятельности «Роскосмос» (далее – Госкорпорация «Роскосмос») объявляет конкурс на замещение должности генерального директора федерального казенного предприятия «Научно-испытательный центр ракетно-космической промышленности» (далее – ФКП «НИЦ РКП»).

Местонахождение ФКП «НИЦ РКП»: 141320, Московская область, г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.

Основными видами деятельности ФКП «НИЦ РКП» в том числе являются:

- выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию и испытанию ракетно-космической и военной техники, проектированию и созданию стендов, стендовых систем, стендового оборудования, включая технологическое оборудование и вспомогательные системы, для испытаний ракетно-космической и военной техники;
- разработка и производство информационно-измерительных и управляющих систем, программного обеспечения, средств аварийной защиты стендов и объектов испытаний;
- разработка методик измерения, диагностики управления, аварийной защиты и метрологического обеспечения испытаний изделий ракетно-космической и военной техники;
- сертификация ракетно-космической и военной техники, стартовых и технических комплексов, изделий и систем, наземного технологического оборудования;
- экспертиза результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, результатов экспериментальной обработки ракетно-космической и военной техники, стартовых и технических комплексов, изделий и систем, наземного технологического оборудования, выдача заключений о готовности этих изделий к летным испытаниям и эксплуатации;
- производство, хранение, транспортировка и реализация криогенных продуктов и газов;
- утилизация ракетно-космической и военной техники, стартовых и технических комплексов, изделий и систем, наземного технологического оборудования;
- физико-химический контроль качества подготовки компонентов ракетных топлив, сжатых и сжиженных газов, углеводородных продуктов, испытательных стендов, узлов и агрегатов ракетно-космической и военной техники, техники для работы с компонентами ракетных топлив, контроль в области экологии и охраны труда;
- разработка нормативной документации по стандартизации и проведению испытаний ракетно-космической и военной техники;

Требования, предъявляемые к претендентам на замещение должности генерального директора ФКП «НИЦ РКП»:

К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, имеющие:

- высшее техническое образование, полученное в государственной образовательной организации высшего образования;
- опыт работы на руководящих должностях (не ниже заместителя руководителя организации) в организации, специализирующейся в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, не менее 5 лет;
- знание отраслевой специфики организации, корпоративного и административного права, правовых актов, определяющих направления развития соответствующей отрасли экономики, науки и техники, методов проведения, планирования и финансирования исследований работ, технических разработок и их экспериментальных проверок, основ трудового законодательства, в том числе правил и норм охраны труда, систем оплаты труда и форм материального стимулирования;
- отсутствие обстоятельств, являющихся в соответствии с законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне» основанием для отказа в доступе к сведениям, составляющим государственную тайну.

Перечень необходимых документов с подписью претендента, представляемых в комиссию для проведения конкурса на замещение должности генерального директора ФКП «НИЦ РКП» (далее – Комиссия):

- заявление на имя председателя Комиссии Госкорпорации «Роскосмос» об участии в конкурсе с указанием перечня и количества листов прилагаемых документов;
- согласие на обработку персональных данных с подписью претендента;
- согласие на обработку персональных данных с подписью супруги(а) претендента;
- согласие на обработку персональных данных с подписью законного представителя несовершеннолетнего ребенка претендента;
- заполненная анкета по форме № 4 (приложение к Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2010 г. № 63) и фотография размером 4х6 см;
- справка с биометрической объективной информацией на претендента (справка-объективка), заверенная в отделе кадров по последнему основному месту работы;
- справка с последнего основного места работы на бланке организации с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности;
- справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга), несовершеннолетних детей за последний календарный год по установленной форме (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460);
- заверенная нотариально либо по месту основной работы копия трудовой книжки;
- заверенная нотариально либо по месту основной работы копия диплома(ов) о высшем образовании государственного образца;

- заверенная нотариально либо по месту основной работы копия диплома(ов)/сертификата(ов) о дополнительном образовании (при наличии);
- заверенная нотариально либо по месту основной работы копия диплома(ов) кандидата, доктора наук;
- заверенная нотариально либо по месту основной работы копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе по месту жительства (ИНН);
- заверенная нотариально либо по месту основной работы копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- копия паспорта с обязательным приложением странички места жительства (паспорт предъявляется при сдаче документов);
- предложения по программе деятельности ФКП «НИЦ РКП», подписанные претендентом, не менее чем в 12 (двенадцати) экземплярах в запечатанном конверте.

В предложениях по программе деятельности ФКП «НИЦ РКП» рекомендуется отразить следующие разделы:

- анализ текущей деятельности ФКП «НИЦ РКП» с выявлением отклонений;
- анализ перспектив развития;
- перечень мероприятий, обеспечивающих достижение стратегических целей развития ФКП «НИЦ РКП», с указанием затрат и ожидаемого эффекта от их реализации;
- финансовое обеспечение программы деятельности ФКП «НИЦ РКП»;
- выполнение ключевых показателей эффективности ФКП «НИЦ РКП».

Рекомендуемый объем предложений по программе деятельности ФКП «НИЦ РКП» – до 30 страниц.

Претендент по своему усмотрению может дополнительно представить другие документы, характеризующие его личностные и профессиональные качества.

Прим заявоч с документами осуществляется с 10 по 14 февраля 2020 г. включительно с 10.00 до 17.00 (время московское) по адресу: 121059, г. Москва, Бережковская наб., д. 22, Департамент кадровой и социальной политики Госкорпорации «Роскосмос», кабинет № 115.

Дополнительные сведения и справки, связанные с проведением конкурса, можно получить по телефону: 8 (495) 631-90-09 (доб. 2168).

С момента начала приема заявок члены Комиссии предоставляют каждому претенденту возможность ознакомления с основными условиями трудового договора, общими сведениями и основными показателями деятельности ФКП «НИЦ РКП» (бухгалтерская отчетность за 2017 год, бухгалтерская отчетность за 2018 год), а также вопросам к тестовым испытаниям.

Документы считаются поданными в срок, если они поступили в Госкорпорацию «Роскосмос» не позднее 17.00 14 февраля 2020 г. Подтверждением подачи заявки в установленный срок является отметка на копии заявления об участии в конкурсе с указанием даты и времени получения или с указанием даты на уведомлении заказного письма. Документы должны быть представлены претендентом лично либо представителем претендента по доверенности.

Комиссия не принимает заявки с прилагаемыми к ним документами, если они поступили после истечения срока приема заявок, указанного в информационном сообщении, а также если они представлены без необходимых документов.

Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае, если:

- представленные документы не подтверждают права претендента занимать должность генерального директора ФКП «НИЦ РКП» в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- представлены не все документы по перечню, указанному в информационном сообщении, либо они оформлены ненадлежащим образом, либо не соответствуют условиям конкурса или требованиям законодательства Российской Федерации;
- документы поступили после истечения срока приема заявок, указанного в информационном сообщении.

Конкурс состоится 6 марта 2020 г. Заседание Комиссии проводится в Госкорпорации «Роскосмос» по адресу: г. Москва, Бережковская набережная, д. 22, каб. 311. Контактный телефон: 8 (495) 631-90-09 (доб. 2168). Конкурс проводится в два этапа:

- на первом этапе – в форме тестовых испытаний (письменно) для всех претендентов, допущенных к участию в конкурсе (с 9.00 до 11.00);
- на втором этапе – рассмотрение Комиссией предложений претендентов, успешно прошедших первый этап, по программе деятельности ФКП «НИЦ РКП» и определение наилучшей программы деятельности ФКП «НИЦ РКП» из числа предложенных участниками конкурса (с 11.30).

Победителем конкурса признается участник, успешно прошедший тестовые испытания и представивший наилучшие предложения по программе деятельности ФКП «НИЦ РКП».

Подведение итогов конкурса осуществляется по окончании второго этапа конкурса в день его проведения. Комиссия уведомляет победителя и участников о результатах заказным письмом с уведомлением о вручении на указанный при сдаче документов адрес.

Госкорпорация «Роскосмос» в месячный срок заключает с победителем конкурса срочный трудовой договор.

Основные условия трудового договора:

- должность генерального директора ФКП «НИЦ РКП» является его основным местом работы;
- генеральный директор ФКП «НИЦ РКП» является работником с ненормированным рабочим днем;
- трудовой договор заключается на 3 года;
- оплата труда генерального директора ФКП «НИЦ РКП» включает должностной оклад и вознаграждение по итогам года (премию) за выполнение утвержденных ключевых показателей эффективности.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются претендентом за счет собственных средств.

АЛИЗМА МА

ОЛИМПИАДЫ-80

– Да, проект «Энергия» – «Буран» был для нас громадным достижением. Уникальны и корабль, и ракета. Один двигатель РД-170, созданный коллективом Валентина Петровича Глушко, чего стоил! Через какие барьеры он прошел! Многие авторитетные специалисты были уверены, что двигатель с такими характеристиками сделать невозможно. Помню, директор завода по производству двигателей пытался разубедить Глушко: дескать, то, чего он хочет, сделать нельзя. Глушко ответил: «Это сделать можно, и вы это сделаете». Большая группа академиков написала письмо в ЦК КПСС с предложением прекратить работы. Глушко и тогда выстоял.

Любопытно, что по поводу того, на базе каких двигателей следует строить большие ракеты, у Королева и Глушко были разные точки зрения. Королев считал, что более надежно будет, если установить на ракету много хорошо зарекомендовавших себя двигателей малой тяги. Глушко ратовал за большие, мощные двигатели. Его идея была в полной мере реализована в проекте «Энергия» – «Буран». С тех пор прошло 30 лет, а американцы до сих пор покупают у нас эти двигатели. Замечу, что проектом было предусмотрено использование многоразовых боковых блоков ракеты «Энергия».

– А с какой целью все это делается? Какие задачи стояли перед экипажами на орбите?

– Напрямую я вам ответить не смогу. Открылись новые возможности для космической техники: многоразовое использование, посадка космического корабля на аэродром. Предполагалось, что рано или поздно это может потребоваться. Американцы создали «Спейс шаттл», мы – «Энергия» – «Буран».

Шаш проект был выигрешнее. У американцев ракетно-космический комплекс был спроектирован как единое целое. Без самолета ракеты не существовало. У нас комплекс представлял собой комбинацию универсальной ракеты и самолета. Ракета могла быть использована для выведения на орбиту любых грузов, не только «Бурана».

– Выходит, что ненужность новых качеств, о которых вы говорите, и стала причиной сворачивания как американского, так и нашего челночных проектов. Тогда непонятно другое. Сейчас наше космическое ведомство пытается повторить путь, по которому прошло ваше поколение: создать новый корабль, не отвечая на главный вопрос – для чего все это нужно, какая конечная цель... Как тогда не было потребности в каких-то мегапроектах в космосе, так нет и сейчас.

– Ситуации действительно в чем-то похожи. Но здесь неясно, какой логикой лучше придерживаться. Если ждать появления задач и потом приступать к созданию техники, результат может быть таким же. Задачи, которые побудили открыть проект, могут оказаться ненужными ко времени готовности к полету.

Надо иметь в виду, что делать паузы в разработке космической техники очень опасно. Проекты требуют участия многих специалистов с уникальными знаниями. За время паузы специ-

Глушко ратовал за большие, мощные двигатели. Американцы покупают их у нас до сих пор, хотя прошло 30 лет

осторожностью. Мы видим, что многие работники да и руководители подолгу сохраняют свои должности и зарплату, явно не выполняя того, что от них следовало бы ожидать. Это снижает мотивацию работать и сказывается на результатах.

– Но это же снижает и социальную напряженность.

– Да, но получается, что мы идем на локальные компромиссы между социалистической и капиталистической системами, а за компромиссы приходится платить. Если мы хотим соревноваться с США, нам надо и отбор работников проводить так же строго, как это делается у них. Причем на всех уровнях – от руководителей до рядовых исполнителей.

Здесь самое трудное – подбирать руководителей высшего звена. Невяно, кто это должен делать. Кто за это несет ответственность? Какой механизм отбора должен функционировать? Очевидно, в этих вопросах дела у нас обстоят неблагоприятно. С другой стороны, как раз от таких руководителей в первую очередь зависит жизнь страны.

– А может, ну их, космические исследования, раз они не вписываются в денежную идеологию нынешней России?

– Нет, хоронить космические исследования нельзя. Это означало бы отказ от новых знаний, причем тех, в которых люди очень заинтересованы: об устройстве Вселенной, о возможности жизни вне Земли.

Сегодняшнее торможение произошло отчасти из-за того, что в руководстве страны были

УСПЕХ

«САМОЛЕТ-М» ДОНЕССЯ ДО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ

АРЗАМАССКИХ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЕЙ ПОЗДРАВИЛ ВИКТОР БОНДАРЬ

АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П. И. Пландина» успешно выполнило программу работ по опытно-конструкторским разработкам «Самолет-М», завершив проведение испытаний изделия.

В связи с этим председатель Комитета Совета Федерации по обороне и безопасности Виктор Бондарев направил в адрес председателя совета директоров АО «АПЗ» Олега Лавричева и генерального директора АО «АПЗ» Андрея Капустина поздравительную телеграмму: «Успешное завершение программы работ по ОКР «Самолет-М» является важным подтверждением компетенции завода не только в качестве надежного изготовителя современных систем вооружения, но и как соисполнителя-разработчика уникальных комплексов, не имеющих зарубежных аналогов».



Виктор Бондарев выразил уверенность, что руководство предприятия, инженеры, рабочие и впрямь будут делать все от них зависящее для обеспечения надежной обороноспособности Российской Федерации, и пожелал коллективу Арзамасского приборостроительного завода, членам семей и ветеранам предприятия здоровья, благополучия и новых успехов во благо нашей Родины.