ИНФРАСТРУКТУРА

В Перми вместо третьего моста через Каму продолжат улицу Строителей

СТАВКА НА МАГИСТРАЛЬ

Петр Алексеев, Пермь

К 300-ЛЕТИЮ Перми транспортные потоки от Красавинского моста разгрузит улица Строителей. Об этом сказал глава регионального минтранса Николай Уханов, отметив, что новая магистраль станет приоритетным объектом строительства, но взамен региону придется отказаться от третьего моста через Каму.

Этому заявлению предшествовала дискуссия о том, как должна преобразиться столица Западного Урала к своему юбилею в 2023 году. В частности, эксперты строительной отрасли вместе с представителями городской и краевой администраций обсудили проект реновации территории Перми, предложенный архитектурной компанией MLA+. Один из его разделов предполагает создание нового микрорайона Пермь-Сити вблизи железнодорожного вокзала Пермь II. Через него предполагается провести современную автомагистраль — улицу Строителей, которая, по замыслу проектировщиков, разгрузит Коммунальный мост через Каму за счет перенаправления транспортных потоков с Красавинского моста. По словам Николая Уханова, проект станет самым амбициозным для Перми на ближайшие пять лет.

> Возможность построить в Перми третий мост через Каму рассматривалась несколько раз в течение последних 10 лет

— Загруженность Красавинского моста всего 40 процентов от его реальных возможностей, — отметил глава регионального минтранса. — Если этот глобальный объект транспортной инфраструктуры будет соединен с центром города современной автомагистралью, то эффективность его использования значительно возрастет, а жителям и гостям краевой столицы станет значительно проще перемещаться с одного берега Камы на другой. Проектные работы будут завершены в середине 2019 года, ввод объекта в эксплуатацию планируется в конце 2022 го.

В результате перераспределения транспортных потоков строительство еще одного моста через Каму в Перми станет нецелесообразным.

Улицу Строителей возведут в четыре этапа. Первый предусматривает обустройство участка новой дороги между улицами Куфонина и Вишерской. Соответствующая проектно-сметная документация уже проходит госэкспертизу. На втором этапе работы начнутся на участке от улицы Вишерской до улицы Папанинцев. Далее новая автомагистраль будет выведена до улицы Стахановской. Улицу Строителей проектировщики предлагают замкнуть в тоннель либо сделать эстакадой. Есть намерение включить ее в транспортный транзит, который появится вокруг центра Перми.

Проект уже оценили эксперты строительной отрасли. По мнению некоторых из них, он благотворно повлияет на всю транспортную инфраструктуру краевой столицы, позволит уплотнить застройку в центральном планировочном районе и получить значительные инвестиции. Также новая автомагистраль — это дополнительные метры жилой и коммерческой недвижимости, появлению которой она будет способствовать.

Стоит отметить, что вопрос строительства в Перми третьего моста через Каму обсуждался несколько раз в течение последних 10 лет. Однако финансирование на его строительство, а это ориентировочно девять миллиардов рублей, найдено не было.

Перспективы Основой повышения производительности труда в сельском хозяйстве станут цифровые технологии

Код доступа

Гульназ Данилова, Уфа

Башкортостан станет первым регионом России, в котором апробируют современную модель доведения научных знаний до сельского труженика. С такой инициативой на выездном заседании секции механизации, электрификации и автоматизации отделения сельскохозяйственных наук РАН выступил академик Юрий Лачуга. Заседание прошло в Башкирском государственном аграрном университете (БГАУ), который и был выбран базой для отработки алгоритма новой системы взаимодействия ученых и практиков.

— Доведение знаний до сельхозпроизводителей — одна из актуальных проблем, — подчеркнул Юрий Лачуга. — Мы находимся в поиске форм, в которых можно осуществить этот процесс, ведь Россия — молодая рыночная страна. В мире существует несколько моделей. В Индии и Китае — одна, в Европе — другая, и каждая учитывает национальные особенности развития науки, образования. Я остановился на американской, потому что сельское хозяйство США демонстрирует довольно высокие показатели, а ежегодный экспорт сельхозпродукции достигает 150 миллиардов долларов. Нам также необходимо наращивать объемы производства, чтобы переходить от пшенично-ячменных комбинированных кормов для животноводства на кукурузно-масличные как более продуктивные и эффективные. Но чтобы внедрять новые подходы, нужны новые знания у селян.

Предложение нашло отклик, тем более что предпосылки для его реализации имеются. По словам вице-премьера правительства Республики Башкортостан (РБ) — министра сельского хозяйства региона Ильшата Фазрахманова, наиболее полное использование научного и производственного потенциала даст экономический эффект, не сравнимый с нынешним. Притом что новые знания есть — их генерирует региональный аграрный вуз, который занимается цифровизацией направлений сельского хозяйства. Большое внимание уделяется использованию цифровых технологий в техническом обслуживании и сервисе автотракторной и комбайновой техники, импортозамещению моторных трансмиссионно-гидравлических масел и мехатронных технологий. АПК в них нуждается. Но без новых знаний аграриям, даже если они будут трудиться без сна и отдыха, не достичь высоких показателей. Это со всей очевидностью демонстрирует статистика: 27 лет потребовалось, чтобы произвести в 2017 году сельскохозяйственной продукции (в сопоставимых ценах) в том же объеме, что в 1990-м. И если не применить новые подходы, динамика роста не изменится. Но дело не столько в количестве, сколько в качестве.

ПРЕСС-СЛУЖБА БГАУ

Под взаимоотношения региональных чиновников с инвесторами подведут научную базу.

— В 2017 году получен рекордный урожай зерновых, — прокомментировал академик Юрий Лачуга. — Но за последние 30 лет качество той же пшеницы резко упало. Например, Башкирия собирает только четверть урожая пшеницы третьего класса, подходящего для мукомольной промышленности, изготовления качественного хлеба.

Причина этого — в использовании некачественных семян. Притом что в России только в прошлом году ученые отделения сельскохозяйственных наук создали 295 новых сортов и гибридов семян разных растений, в том числе пшеницы, но на практике потенциал той же пшеницы используется в четыре раза меньше, чем заложено генетиками.

По качеству пшеницу делят на пять классов. Первый-второй — высший, наиболее ценный, но в общем урожае он обнаруживается только в виде «следов». Объем зерна третьего класса снижается. Если в 1980–1988 годы его доля в урожае занимала 80 процентов, в 2012-м — 48, то сейчас — 25. Поэтому с недавних пор к продовольственному зерну стали относить и пшеницу четвертого класса.

— Проблема в следующем: или отдавать на экспорт пшеницу третьего класса и использовать четвертый и пятый для производства хлеба в стране, или оставить третий класс себе, а отправлять за рубеж четвертый-пятый, дискредитируя себя на мировых рынках, — разъяснил ситуацию академик.

Для Башкирии, где в прошлом году урожай зерновых достиг 3,8 миллиона тонн, это актуально.

Министр сельского хозяйства РБ Ильшат Фазрахманов подчеркнул, что науке в «образе будущего АПК республики» отведена ведущая роль. Чтобы фермеры, а это вчерашние водители и рабочие, могли создавать конкурентоспособный продукт, альтернативный зарубежному, их надо вооружать современными знаниями. Производить они научились: доказательством тому — перепроизводство продукции сельского хозяйства. Но много — не значит хорошо, ведь качество оставляет желать лучшего.

Впрочем, благодаря союзу с вузовской наукой ситуация постепенно меняется. В БГАУ создан бизнес-инкубатор, где идеи и инновации обретают реальную форму.

— Без упакованного продукта потребитель не может четко сказать свое «да» новой разработке. Мы вместе с министерством сельского хозяйства выявляем конкретные направления, объекты, продукты, которые нужны потребителям, — отметил ректор вуза Илдар Габитов. — Разрабатываем их на новой научной основе и предлагаем для реализации, с тем чтобы наш бизнес-инкубатор после экспертной оценки получил государственные субсидии.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА На посту гендиректора АПЗ Олег Лавричев доказал: предприятие может быть успешным, несмотря на все кризисы

Не останавливаться в развитии

Людмила Фокеева, Арзамас

В начале июня исполнилось 10 лет с тех пор, как Олег Лавричев занял пост генерального директора Арзамасского приборостроительного завода (АПЗ) имени П. И. Пландина. В интервью «РГ» он рассказал о том, как изменилось предприятие за это время и как его руководству удалось преодолеть трудности, связанные с периодами экономических кризисов.

Олег Вениаминович, как вы попали на АПЗ, кто вас принимал на работу?

ОЛЕГ ЛАВРИЧЕВ: В 2007 году предприятие вошло в состав двух вертикально интегрированных структур: ЗАО «Военно-промышленная компания» (ныне «Социум-А», во владении которого сейчас находится контрольный пакет акций АПЗ) и АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей». Они выбирали руководителя с опытом работы и желательно из числа нижегородцев. Мне поступило предложение возглавить завод. До этого я руководил предприятием ОАО «Термаль», которое также работает на оборонно-промышленный комплекс. Там прошел путь от слесаря и наладчика станков с ЧПУ до генерального директора. Затем работал в дочерней компании ПАО «Газпром» — СМТ ОАО «Волгогаз» заместителем генерального директора. Об АПЗ и номенклатуре его продукции применительно к газовому направлению производства гражданской продукции я знал уже тогда: широко были известны счетчики газа, комплексы учета, которые мы устанавливали в узлах учета в системах газораспределения и газоснабжения.

Согласование на должность генерального директора АПЗ я проходил в феврале 2008 года у генерального директора ГСКБ «Алмаз-Антей» Игоря Рауфовича Ашурбейли. Он задал мне всего один вопрос: почему я решил, что справлюсь с работой в этой должности? Я дал пояснения. Видимо, они его удовлетворили. Я благодарен судьбе и лично Игорю Рауфовичу, что с его легкой руки так круто изменилась моя жизнь.

Легко ли было начинать работу на незнакомом предприятии, в иной сфере, да еще и в другом городе?

ОЛЕГ ЛАВРИЧЕВ: Вступать в должность было непросто. На предприятии присутствовала некая настороженность к новой команде — на завод я пришел не один, а с коллективом единомышленников. Каких-то революционных решений мы тогда не планировали, хотя многое и пришлось выстраивать по-иному. Все наши планы по развитию производственно-хозяйственной деятельности существенным образом корректировались начавшимися тогда кризисными явлениями в экономике страны. Нужно было добиваться положительной динамики в существенно осложненных условиях. Видимо, в том числе и поэтому настороженность к новой команде в коллективе довольно быстро сменилась конструктивной работой.

ПРЕСС-СЛУЖБА АПЗ ИМЕНИ П. И. ПЛАНДИНА

Олег Лавричев: Любые сложные времена — это всегда новые возможности для роста, поиска новых ниш.

Акцент

> В последние 10 лет зарплата сотрудников повышалась ежегодно, что бы ни происходило в экономике страны

Какие цели и задачи стоят перед предприятием сейчас?

ОЛЕГ ЛАВРИЧЕВ: Основная наша задача — это выполнение производственной программы, которая на 90 процентов состоит из государственного оборонного заказа. Поэтому мы продолжаем работать в интенсивном режиме.

Занимаемся диверсификацией, осваивая и внедряя в серийное производство номенклатуру гражданского направления. Продолжаем модернизировать технологические мощности предприятия. В приоритете у нас также внедрение инструментов бережливого производства, реализация программ энерго- и ресурсосбережения, вопросы подготовки и повышения квалификации персонала, развитие социальной политики.

Вопросы кадровой политики всегда были в приоритете у руководителей АПЗ, каковы сейчас условия работы для заводчан?

ОЛЕГ ЛАВРИЧЕВ: Мы мотивируем персонал стабильными социальными гарантиями. Зарплата сотрудников ежегодно индексируется в среднем на 10 процентов. Все приборостроители обеспечены пенсионным, социальным и медицинским страхованием. На предприятии действуют различные положения, предусматривающие гарантийные, компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Только за 2017 год по ним было выплачено порядка 290 миллионов рублей.

Если мы берем молодого специалиста, то непременно способствуем его профессиональному росту. Станки сейчас современные и высокотехнологичные, поэтому мы готовим для себя кадры в тесном сотрудничестве с ведущими техническими учебными заведениями города и области. Для этого на базе Арзамасского политехнического института — филиала НГТУ имени Р. Е. Алексеева — функционирует базовая кафедра «Инновационные промышленные технологии». На базе Арзамасского приборостроительного колледжа имени П. И. Пландина открыт Ресурсный центр подготовки кадров для инновационных производств ОПК по выпуску высокотехнологичных систем противоракетной и противовоздушной обороны. Кроме того, обучаются студенты и по целевому направлению в опорном вузе региона.

Расскажите, какими качествами должен обладать руководитель крупного предприятия, исходя из вашего управленческого опыта?

ОЛЕГ ЛАВРИЧЕВ: Конечно, первое лицо — это генератор, именно его политическая воля должна продуцировать положительные изменения. Как директор я задаю импульс: нужно ставить такие-то задачи, стремиться к таким-то целям, нужно быть привлекательными и современными, важно мотивировать молодых специалистов, чтобы у них появлялось желание работать на нашем предприятии, связать с ним свою судьбу.

Экономика в последние десять лет была достаточно волатильной — сказались постперестроечные процессы, которые формировали новые условия и стандарты для работы бизнеса: и крупного, и среднего, и малого. Но мы научились работать в условиях переходной экономики: как правило, любые сложные времена — это всегда новые возможности для роста, поиска новых ниш. И здесь правило простое — не бояться перемен, использовать их с выгодой и не останавливаться в развитии.

Еще одно правило ведения бизнеса, которое я вывел для себя, — волатильность экономики как можно меньше должна влиять на внутренние производственные процессы и на зарплату работников. Это принципиальный момент: сотрудники должны видеть, что их личный трудовой вклад — это часть общего результата и успеха всего предприятия.

ДОСЬЕ «РГ»

Лавричев Олег Вениаминович родился 31 декабря 1962 года в городе Николаеве (Украинская ССР). Окончил Горьковский политехнический институт (1985) по специальности «Электрооборудование судов», Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского (2001, менеджмент и юриспруденция), Нижегородский институт развития бизнеса (1998, специалист по антикризисному управлению). Помимо работы на АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П. И. Пландина» является председателем комитета по экономике и промышленности Законодательного собрания Нижегородской области, членом Совета законодательного обеспечения военно-промышленного комплекса при Совете Федерации РФ, членом Экспертного совета в сфере ГОЗ Федеральной антимонопольной службы России, председателем Арзамасской ассоциации промышленников и предпринимателей «Развитие».

КСТАТИ

По итогам 2017 года объем производства на АПЗ составил почти 11 миллиардов рублей, что в четыре с лишним раза больше показателя 2008-го, тогда было 2,5 миллиарда. За последние 10 лет на предприятии для основного производства было приобретено 990 единиц оборудования. Сейчас на заводе работает почти семь тысяч человек, из них 2736 — молодые специалисты (в возрасте до 35 лет), что составляет 39,6 процента от общей численности персонала.

ТОРГОВЛЯ Предприниматели готовятся использовать кассы нового образца

Мимо не пройдешь

Алексей Трапезников, Пермь

В СООТВЕТСТВИИ с законом около 14 тысяч пермских предпринимателей с начала июля должны будут перейти на онлайн-кассы. По данным налоговых органов, готовы к использованию новой контрольно-кассовой техники (ККТ) далеко не все, несмотря на угрозу штрафных санкций. При этом для отдельных категорий бизнесменов предусмотрена отсрочка до будущего года.

Кассовая реформа началась два года назад. Тогда контрольно-кассовую технику, способную передавать данные в фискальные органы по Сети, установили крупные магазины и рестораны. В нынешнем году наступил черед малого бизнеса, который работает на специальных налоговых режимах: ЕНВД или патентной системе налогообложения. Предприниматели используют труд наемных работников, с которыми заключают трудовые договоры. Как правило, они занимаются торговлей или оказывают услуги общественного питания. Те, у кого наемные работники появятся после 1 июля, должны будут установить и зарегистрировать в фискальных органах кассовое оборудование в течение 30 дней. В законе предусмотрена отсрочка для тех, кто не использует наемный труд, они должны будут установить ККТ в июле будущего года. По предварительным оценкам, таких предпринимателей в Пермском крае 10–12 тысяч.

— С помощью контрольно-кассовой техники в режиме онлайн должна передаваться информации о каждом отбитом чеке, — пояснила заместитель начальника контрольного отдела УФНС России по Пермскому краю Светлана Кривилева. — На сегодняшний день в регионе уже приобрели кассы около 10 тысяч предпринимателей, примерно 70 процентов от числа тех, кто должен до 1 июля перейти на ККТ. Надеюсь, что за оставшиеся дни они успеют выполнить требование закона, тем более что зарегистрировать онлайн-кассу сейчас очень просто в соответствующем разделе на сайте ФНС, в центре технического обслуживания подобной техники, у оператора фискальных данных или в отделении налоговой инспекции.

> Онлайн-кассами уже обзавелись около 10 тысяч пермских предпринимателей, примерно 70 процентов от числа тех, кто должен до 1 июля перейти на ККТ

По словам представителя ФНС, отдельные категории предпринимателей освобождены от необходимости использовать онлайн-кассы, в том числе те, кто занимается торговлей или оказывает услуги в труднодоступных районах края. Предусмотрен и особый режим применения ККТ на территориях, где нет доступа в Интернет. Предприниматели в этом случае обязаны использовать кассовое оборудование, но все данные будут оставаться на носителе, а его достаточно раз в год предоставлять в налоговый орган.

— Если на территории ограничен доступ в Интернет и нет транспортного сообщения, то требовать использование онлайн-касс нецелесообразно, — пояснил вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА России» Дмитрий Сазонов. — В руках региональных властей есть полномочия по принятию списка таких территорий. Есть такой перечень и в Пермском крае. В нашем регионе проблема стоит достаточно остро. Согласно данным анкетирования, об отсутствии возможности подключиться к Сети в своем населенном пункте сообщили 25 процентов предпринимателей, 41 процент не могут подключить Интернет на месте применения ККТ. Другая серьезная проблема — отсутствие транспортной доступности. О ней сообщили 34 процента респондентов.

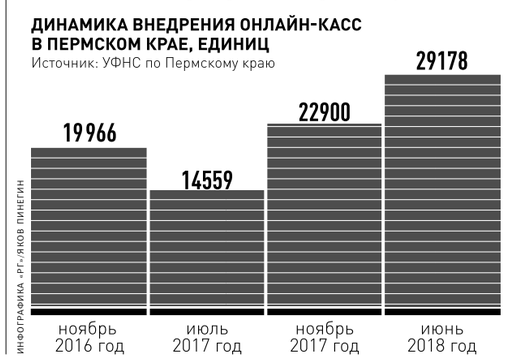
Стоимость онлайн-касс сегодня начинается от 15–17 тысяч рублей. Наибольшей популярностью пользуются недорогие модели. Реже приобретается оборудование стоимостью свыше 40–50 тысяч рублей, его обычно используют для обслуживания значительного потока клиентов. Для большинства предпринимателей затраты на приобретение ККТ будут компенсированы — законом в этом случае предусмотрен специальный налоговый вычет при подаче декларации по ЕНВД или при патентном налогообложении в размере 18 тысяч рублей. Но есть и условие — затраты возместят только тем, кто установит ККТ в отведенные законом сроки, то есть до 1 июля текущего года.

По словам Светланы Кривилевой, два года назад предприниматели жаловались на отсутствие онлайн-касс в свободной продаже, сегодня рыночное предложение полностью удовлетворяет спрос, а цены на ККТ возросли незначительно.

Ответственность за невыполнение требований закона 54-ФЗ о работе с онлайн-кассами прописана в статье 14.5 Кодекса об административных правонарушениях РФ. Меры и размер ответственности за неприменение или отсутствие онлайн-касс различаются в зависимости от типа нарушения и могут быть наложены на работника или организацию. Минимальная сумма штрафа для организации составляет 30 тысяч рублей, остальное будет рассчитываться как 75–100 процентов от суммы незарегистрированных платежей.

Для работника предприятия размер штрафа предусмотрен в размере от 10 тысяч рублей и зависит от суммы всех операций, которые не были зарегистрированы на контрольно-кассовом аппарате. Чем дольше организация будет тянуть с переходом на ККТ, тем больше ей придется в итоге заплатить. При регистрации повторного нарушения деятельность организации может быть временно приостановлена на срок до трех месяцев, а должностное лицо дисквалифицировано на срок до двух лет.

ДИНАМИКА ВНЕДРЕНИЯ ОНЛАЙН-КАСС В ПЕРМСКОМ КРАЕ, ЕДИНИЦ
Источник: УФНС по Пермскому краю



ИНФОГРАФИКА «РГ»/ЯКОВ ПИНЕГИН