

# 50 ЛЕТ С ВАМИ

## 1 МЕХАНИЗМЫ БЕЗОПАСНОСТИ

## 2 ОТДЫХ С КОМФОРТОМ

## 7 КОНФЕРЕНЦИИ ПО КАЧЕСТВУ

# НОВВАТОР

Электронная версия газеты:  
на сайте [www.oaprz.com](http://www.oaprz.com)

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

1 февраля 2010 г., понедельник

№4 (3713)

## На форуме

21 января во ФГУП «Промресурс» (Москва) состоялось совещание предприятий ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей», в котором принимало участие ОАО «АПЗ».

ОСНОВНАЯ тема – техническое перевооружение и внедрение инновационных технологий. Особое внимание уделялось вопросу создания и производства современных систем ПВО 5-го поколения. Рассматривалась возможность размещения производства некоторых комплектов на предприятиях отрасли. Было отмечено, что АПЗ, как успешно развивающееся предприятие, имеет потенциал для производства и поставок печатных плат с использованием современных инновационных

материалов. Выдвинуто предложение по созданию экспертной группы по проверке и выдаче разрешений по использованию внедряемых материалов и радиоэлементов. Приняты конкретные решения, направленные на развитие сотрудничества Арзамасского приборостроительного завода с отделом по инновациям Концерна. 2 февраля планируется расширенное заседание участников с обсуждением комплекса вопросов оборонной отрасли.

**В.М. Куранов,**  
управляющий II производством.

## От жира не останется и следа

Три комплекса для обезжиривания деталей МР-150 (ООО «Эколайн», Москва) поступили на АПЗ.

ОНИ предназначены для очистки металлических поверхностей от жировых загрязнений с использованием негорючих органических растворителей. Процесс полностью автоматизирован: нужно только загрузить детали в рабочую камеру и нажать «пуск». После промывки горячий растворитель сливается в наполнительный бак, и начинается сушка. А раствор подвергается

дистилляции и используется снова.

С запуском моечных машин детали станут чище, промывка менее пожароопасна (оборудование герметично), значительно облегчится труд промывщиков.

Разместятся комплексы в 50, 53 и 54 цехах в специально подготовленных помещениях, оборудованных вентиляционной системой.

**И. Балагурова.**

## Эффективное взаимодействие



Фото А. Барыкина.

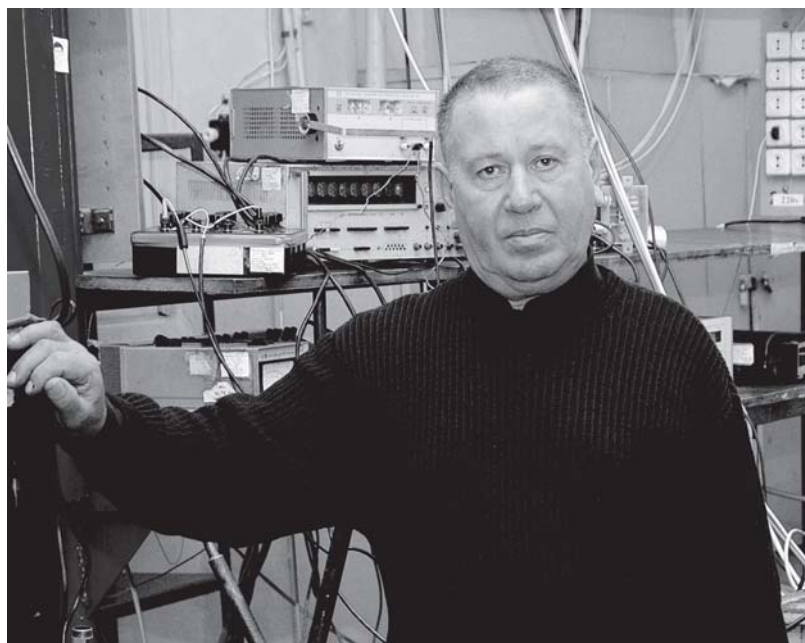
В минувший четверг состоялась встреча генерального директора ОАО «АПЗ» **О.В. ЛАВРИЧЕВА** и генерального директора ООО ЧОП «ВПК-Безопасность» **Н.И. РУДАКОВА**, на которой были подведены итоги работы за прошлый год и намечены перспективы дальнейшего сотрудничества.

– НАЧАТОЕ в 2008 году взаимодействие, – отметил Олег Вениаминович, – когда заводская охрана перешла в частное предприятие, претерпело существенные изменения в связи с предъявляемыми нами высокими требованиями к качеству охранных услуг. Возросли профессионализм и компетентность работников ЧОП, усилился контроль за исполнением данных обяза-

тельств, произведено серьёзное организационно-техническое перевооружение, налажено взаимодействие со службой безопасности АПЗ. Тем не менее расслабляться не приходится: в новом году к работе по охране объектов завода будут предъявляться ещё более высокие требования, что потребует от работников ЧОПа больше усилий и организованности.

Окончание на стр. 2.

## Человек дела



**Застать Ивана Ивановича ДУРЕВА, замначальника цеха 55, в кабинете практически невозможно. Скорее всего, вы встретите его либо на участке, где он с утра пораньше проверяет всё ли исправно, либо в других цехах, где он оперативно решает возникающие вопросы.**

ЕГО рабочий день начинается задолго до начала смены, в 7 часов утра он уже проходит

через заводскую проходную. «Труженик», – отзывается о нем все, с кем я беседовала.

В его трудовой книжке только одна запись о приёме на работу: в 1966 году после окончания ТУ-5 пришёл на Арзамасский приборостроительный завод слесарем-инструментальщиком в цех 57. Был, правда, перерыв в 2 года, когда ушёл служить в армию. Вернувшись, трудился мастером, начальником БИХ, а последние 12 лет – заместителем начальника цеха 55 по подготовке производства. Большой практический багаж знаний накоплен за 42 года безупречной работы.

– Это мой наипервейший помощник, опытнейший зам. За направление, которое он курирует, я спокоен. Самостоятельно решает самые сложные вопросы. Вместе с тем он добрый и отзывчивый человек, пользующийся уважением в коллективе, – отзывается об Иване Ивановиче начальник цеха **С.Ю. Князев.**

Окончание на стр. 2.

## Дышится легко

ПРОДОЛЖАЮТ улучшаться условия труда работников АПЗ. Предприятие приобрело 5 современных вентиляционных систем (фирма «СовПлим», Санкт-Петербург) на сумму около 3,5 млн. рублей. Причём затраченные средства приняты к возмещению фондом социального страхования в счёт уплаты страховых взносов от несчастных случаев на производстве.

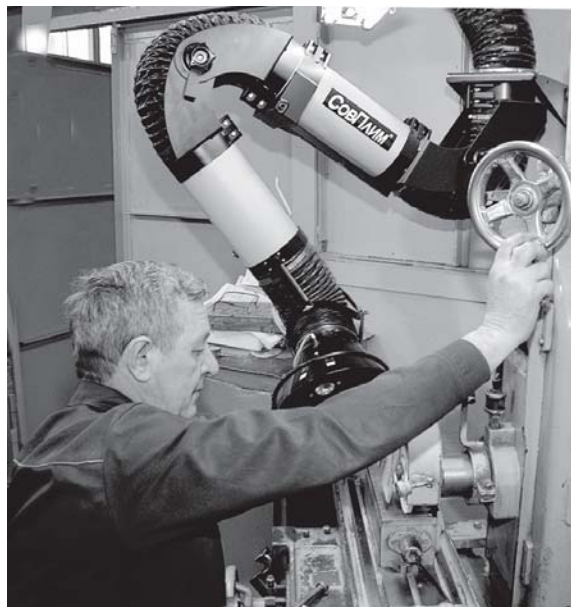
Две из вентсистем (передвижная и стационарная) введены в эксплуатацию на профильные участки цеха 65 и предназначены для очистки рабочей зоны от аэрозолей и сухих невзрывоопасных пылей при шлифовке (заточке) деталей.

Преимущества новинок неоспоримы: они устанавливаются внутри помещения (не подвергаются воздействию атмосферных осадков), исключают вредные выбросы в окружающую среду (пыль утилизируется).

Кроме модульных фильтров и вентиляторов в состав системы входят подъёмно-поворотные устройства, позволяющие расположить пылезаборник в любом удобном положении.

По словам начальника ООТиПБ **М.Ю. Трошина**, чистота воздуха улучшилась в несколько раз.

**Т. Коннова.**  
Фото И. Золотарёва.





## Эффективное взаимодействие

(Окончание.  
Начало на стр. 1).

– Мы ИМЕЕМ, – подчеркнул Николай Иванович, – огромный опыт в сфере оказания охранных услуг, полноценную рабочую базу: лицензионную документацию, вооружение, радиостанции, автомобили. У нас постоянный, проверенный временем коллектив. Тщательный отбор кандидатов, выполнение всех социальных гарантий обеспечивает кадровую стабильность. Тем более с 1 января этого года в связи с изменениями Закона РФ «О частной детективной и охранной деятельности в РФ» статус частного охранника предоставляется только сдавшим квалификационный экзамен. С внесением поправок расширился перечень услуг. Включены две новые: обеспечение внутриобъектового и пропускного режима на объектах и охрана и обеспечение внутриобъектового и пропускного режима на объектах, которые имеют особо важное значение для обеспечения жизнедеятельности и безопасности государства и населения. Знаковым событием конца года стало образование ООО ЧОП «ВПК-Безопасность Поволжье» – дочернего предприятия ООО ЧОП «ВПК-Безопасность». Самостоятельно функционируя, оно, во-первых, пополнит бюджет не Москвы, как это было при филиале, а Арзамаса, во-вто-

рых, на месте обеспечит социальную защищенность своих работников.

Важным фактором продуктивной работы является и отлаженное взаимодействие со службой безопасности АПЗ, которая, являясь представителем заказчика, контролирует качество выполняемых обязательств.

Н.И. Рудаков назвал лучших работников прошедшего года. Ими стали частный охранник **Т.Н. Мордакова** и старший смены **Д.В. Мочалов**.

– Проведенные кадровые и организационно-технические мероприятия, будем надеяться, эффективно скажутся на АПЗ, – сказал в заключение Олег Вениаминович. – Усиление режима контроля – наша главная задача. Пути решения разные: проведение работ по расширению сети видеонаблюдения, обновление датчиков контроля охраны периметра, усиление режима допуска в закрытые цеха, завершение реконструкции центральных и южных ворот.

От охранников ООО ЧОП «ВПК-Безопасность Поволжье» требуются не только оперативные и профессиональные действия как в постоянном режиме, так и в нестандартных ситуациях, но и, что не менее важно, доброжелательное отношение к работникам предприятия.

**Н. Волкова.**

## Человек дела

(Окончание.  
Начало на стр. 1).

«ХОЗЯЙСТВО», которое находится в ведении И.И. Дуруева, большое и беспокойное. Во многом от его ответственности и своевременно принятых решений зависит бесперебойная работа сложного цехового «механизма»: обеспечить приспособлениями и инструментом, следить за состоянием оборудования, провести ремонтные работы – далеко не полный перечень обязанностей. Даже на беседу с корреспондентом смог выделить только 10 минут – нужно было проверить ус-

тановки, решить вопрос с работниками ООТиПБ.

– Работать с ним легко и приятно. Никогда не отмахнется от наших просьб, возникла проблема – прежде всего иду к Ивану Ивановичу. Помнит обо всём, обязательно сделает, если обещал. Очень корректный, скромный, исполнительный, с чувством юмора. В моем понимании именно таким должен быть настоящий Мужчина, – говорит мастер **М.А. Лисина**.

*Р.С.: 4 февраля И.И. Дуруев готовится отметить 60-летний юбилей.*

**Г. Борисова.**

## ТС-11: качество, точность и надёжность

Одно из слагаемых успеха АПЗ – сотрудничество с потребителями. Партнеры Арзамасского приборостроительного могут рассчитывать на помощь при эксплуатации изделий завода-изготовителя.

В КОНЦЕ января пришел отклик из Екатеринбурга от директора ООО «Ирбис» **С.Н. Носкова**. Эта организация с 2008 года приобретает и устанавливает наши теплосчетчики. Отмечено, например, что даже при жестких условиях эксплуатации: температуре носителя до 110°С, влажности в помещениях, где размещены первичные преобразователи, вибрации на трубопроводах от работающих насосов, теплосчетчики ТС-11 работают без изменения метрологических характеристик. Кроме того, у нового счетчика много преимуществ: возможность передачи данных на расстояние; удобные разъемные подключения облегчают монтаж-демонтаж и позволяют проводить

этот вид работ персоналу коммунальных предприятий; удобное меню; возможность просмотра архива по датам; возможность использования ТС для измерения воды на ГВС, реализация любой схемы учёта и возможность расширения при необходимости.

– Качество, точность, надежность, функциональные возможности не вызывают сомнений. Сейчас несколько ТС-11 работают в информационной системе передачи данных «Энергия» в Екатеринбурге и области, находясь практически на ежедневном контроле, – отмечает директор ООО «Ирбис» **С.Н. Носков**.

Пришел отзыв на ТС-11 и из Н. Новгорода, где он был установлен в декабре прошлого года (см. «Новатор» от 11.01.2010г. №1). «За январь тысяч 30 экономия получится», – пишет наш дилер **С.В. Зуев**.

В конце прошлого года один из новых приборов был установлен в Арзамасе (ул. Победы, д.4а), также планируется оснастить и другие дома. Успешно работают наши ТС-11 в Новороссийске и Нерюнгри. Заинтересовались ими и в Кирове.

**Л. Цикина.**

## Лучшая реклама

В АДРЕС завода пришло письмо от жителя Санкт-Петербурга, ветерана ВОВ **М.З. Шмаина**: «Шесть лет назад установил ваши счётчики СВК 15-3. Работают

безупречно! Спасибо». Приятно получать такие письма, ведь лучшая реклама – мнение потребителей.

## Рекламаций стало меньше

НА СОСТОЯВШЕМСЯ В КОНЦЕ ЯНВАРЯ «ДНЕ КАЧЕСТВА» ПРОВОДИЛСЯ АНАЛИЗ РАБОТЫ НЕ ТОЛЬКО В ДЕКАБРЕ, НО И ЗА ВЕСЬ 2009 ГОД

**В 2009 году рекламации составили 0,02% от программы выпуска – лучше показателя 2008 года (0,14%).**

СДАЧА продукции с первого предъявления в декабре составила: ОТК – 99,56%, ПЗ – 99,94%, НЦСМ – 99,95%. Планируемые показатели (по ОТК и ПЗ) удалось выдержать только ц.31, 37, 56, 64.

Без возвратов в 2009 году было принято: ОТК – 99,45% продукции, ПЗ – 99,87%, НЦСМ – 99,97%. Снижение процента сдачи представителям НЦСМ произошло из-за ТС-11, конструкция которого подвергалась доработкам. Меры приняты.

За 2009 год потери от брака составили 9 306 650 рублей. Наибольшая сумма списана ц.49 – 3 185 611 рублей. Значительные потери в ц.55 – 691 168 рублей и ц. 56 – 524 171 рубль. Однако с конкретных виновников взыскано только 94 812 рублей. Обращено внимание, что при выявлении нарушений нормативной документации следует строго руководствоваться требованиями СТП 513-4.13-01 и списывать продукцию за счёт виновников.

Анализ качества покупных материа-

лов и комплектующих показал, что брак у некоторых предприятий-поставщиков составляет более 15%! Поэтому принято решение пересмотреть реестр партнёров и рассмотреть возможность исключения из него фирм, имеющих плохую репутацию.

В прошлом году было выявлено 348 нарушений установленных техпроцессов. Наиболее характерные: использование приспособлений, оснастки, инструмента, непредусмотренных документацией; нарушение режимов литья (ц. 31); несоблюдение режимов сушки (ц.37, 42, 19, 49). Следует обратить внимание исполнителей на строгое и безусловное соблюдение требований техпроцессов, особенно при проведении операций «скрытых» процессов (сушка, термообработка, гальваническое производство). Руководителям подразделений предложено разобрать случаи нарушений на цеховых конференциях по качеству.

Комиссии по культуре производства практически везде отмечают загрязнение светильников и электрооборудования. Необходимо принять меры по их очистке, а цеху 73 оказать помощь при проведении этих работ.

**А. Морозова.**

## От стандарта до люкса

В ПРОФИЛАКТОРИИ «МОРОЗОВСКИЙ» ВЕДЕТСЯ КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ 2 И 3 ЭТАЖЕЙ ОСНОВНОГО КОРПУСА

«ПРЕКРАСНЫМ и современным» его называли 28 лет назад – в декабре 1981 года – в день открытия. Вернуть ему эти

качества помогает подрядная организация, выигравшая конкурс на размещение заказа по наименьшей стоимости и сроком. 85 строителей должны провести масштабную реконструкцию: от замены коммуникаций, сантехники, дверей, установки пластиковых окон, душевых кабин, выравнивания стен до настила ламината, облицовки плиткой и оклеивания обоями. Все работы должны быть закончены до 14 февраля, к заезду группы иностранных специалистов.

– Отремонтированные номера, – рассказывает директор профилактория **Н.Г. Иванова**, – станут более высокого уровня: эконом-класс (3-й этаж) перейдет в стандарт, появятся номера бизнес-класса. Это поднимет престиж «Морозовского», а высокий уровень сервиса позволит организовывать у себя проживание самых требовательных гостей. Мы надеемся, что качественный ремонт и комфортные условия по достоинству оценят отдыхающие.

**И. Балагурова.**  
Фото А. Барыкина.



## Для повышения рентабельности СВК

проводятся мероприятия по оптимизации технологического процесса производства: осуществляется перевод дробеструйной установки из цеха 68 в цех 50.

ТЕПЕРЬ не нужно будет перевозить детали из цеха в цех для проведения зачистки поковок корпусов. Соответственно снижаются затраты и время на транспортировку.

– Таким образом, уменьшаются накладные расходы производства счётчиков, – отмечает зам главного технолога **Р.А. Шадрин**. – Следующим этапом будет решение вопроса по сокращению операций слесарной обработки: зачистки и снятия гарта (лишний материал,

образующийся в процессе штамповки).

По словам Романа Анатольевича, в связи с плановым увеличением производства СВК проводится поиск альтернативного поставщика корпусов. На днях завод посетил представитель одного из предприятий Набережных Челнов, представивший опытный образец, изготовленный по нашим чертежам. После обработки в цехе 50 он будет направлен на испытания.

**Т. Коннова.**



# КАЧЕСТВО ПРЕЖДЕ ВСЕГО

**Вопросы качества на АПЗ решаются с первых операций техпроцесса. Выпуску качественной продукции способствуют регулярный контроль и традиционные конференции по качеству в заводских подразделениях.**

ОДНА из таких конференций состоялась недавно в цехе 19. Зам главного контролера **С.И. Грачев** отметил, что наряду с вопросами, которые могут решиться на уровне руководства (например, приобретение материалов соответствующего качества), немаловажно строгое соблюдение техпроцесса на каждом рабочем месте. Таких нарушений, как работа без перчаток, пропуск одной из операций – промывки деталей – или несвоевременная смена растворов на таких ответственных техпроцессах, как изготовление печатных плат, просто не должно быть. Начальник техбюро ц. 37 **А.Н. Лукин** обратил внимание на выпущенные из цеха платы с разрывом проводников. Это приводит к лишним затратам времени на анализ брака и оформление карточек разрешений. Работники цеха 19 приняли во внимание эту просьбу коллег.

Для улучшения качества в цехе в минувшем году сделано немало. С переводом участка по разработке и изготовлению фотошаблонов ОПУ СГТ в цех, исключилось негативное влияние на них температуры и влажности окружающей среды. Кроме того, произведен монтаж вентсистемы на участке травления. Для сохранения от загрязнения внутренних слоев плат, на участке МПП установлен стол с подсветкой. Но до идеальных условий работы еще далеко.

Поднимался вопрос необходимости

ремонта в комнате, где находятся емкости с дистиллированной водой, используемой при изготовлении печатных плат. Осыпавшаяся штукатурка не прибавляет качества на этой операции. Кроме того, на некоторых участках для поддержания оптимального режима температуры и влажности нужны кондиционеры, потому что отсутствие требуемых параметров микроклимата в итоге сказывается на качестве выпускаемой цехом продукции.

Все чаще предъявляются претензии к качеству отечественного текстолита, который после термообработки меняет размеры. Поэтому выход один – использовать уже проверенные материалы немецкого производства. Конечно, не хотелось бы переходить на импорт, но пока другой альтернативы нет.

Непосредственные участники техпроцесса – рабочие – тоже не остались в стороне от разговора и внесли свои замечания. Например, по недостаточному освещению или дефициту вспомогательных материалов. «Как, скажите, – спрашивали они, – вытирать сто с лишним плат за смену, если выдается один лоскуток ткани 20 на 20 см?». Какая мелочь, казалось бы. Но на качество платы влияет и то, как и чем ее протирали после предыдущей операции. Так что, когда речь идет о качестве нашей продукции – мелочей быть не должно.

**Л. Николаева.**

НА КОНФЕРЕНЦИИ по качеству, которая прошла и в цехе 16, шел обстоятельный и конструктивный разговор о том, как улучшить работу подразделения.

В силу специфики технологическая дисциплина должна соблюдаться неукоснительно, т.к. любое отклонение от техпроцесса может привести к браку, который выявится у смежников или может проявиться в эксплуатации. В цехе 50% работающих имеют личное клеймо (из 44 – 23 самоконтрольщика). И это, наверное, обосновано. Не зря говорят: «Совесть рабочего – лучший контролер». Там, где нет возможности после проведения операции проверить правильность её выполнения, личное клеймо должно стать гарантией качества. И каждый самоконтрольщик должен почувствовать меру ответственности. Однако часто выявляются повторяющиеся замечания. Например, по температуре воды в ваннах для промывки.

Из-за брака в производстве было списано в прошлом году 128 тыс. рублей, но только в 2-х случаях «пострадали» конкретные виновники, которые возместили... 661 рубль.

Забывают исполнители о существовании технологии – редко её увидишь на рабочем месте. «Хромает» и культура производства. Много нареканий на качество химии, поступающей на завод.

Высказала замечания замначальника

цеха **49 Т.И. Сухарева**, которая отметила, что в их цехе тоже применяется много химических веществ, но если возникают сомнения в качестве – отдают на проверку в ЦЗЛ, отправляют в институты. Важно проявлять настойчивость и инициативу.

Выступающих было много: начальник цеха, зам главного контролёра, начальник БТК, техбюро, управляющий, заместитель главного технолога... В общем, «верха» высказывали претензии, в том числе и к «главным действующим лицам» – мастерам и рабочим. А в ответ – тишина. И только в конце собрания одна из работниц несмело задала вопрос: «Так как же нам быть, если ц. 75 не обеспечивает водой нужной температуры?». А почему в причинах повторяющегося нарушения в течение года не попытались разобраться и каким-то образом решить вопрос? Или о том, что горячая вода, поступающая из паросилового, не соответствует требованиям техпроцесса, узнали только в день проведения конференции? Кстати, пути решения создавшейся «неразрешимой ситуации» начали предлагать уже в ходе собрания. Оказывается, важно не молчать, а проявлять ответственность и принципиальность, не скрывать проблему, а поднимать её. Тогда и дела будут лучше, и качество – выше.

**Г. Борисова.**

## Радоваться каждому дню

**Нельзя сказать, что выбор будущей профессии Татьяна Васильевна ЛАРИНА, начальник БТК 42-го цеха, сделала осознанно, но 37 лет трудовой биографии связаны с отделом технического контроля.**



Фото И. Золотарёва.

ПОСЛЕ окончания школы в Луконовском районе приехала в Арзамас. В отделе кадров предложили: «Пойдешь работать в 11-ый отдел?». Что за отдел не знала, но работать на одном из лучших предприятий города очень хотелось, и она дала согласие. Так Татьяна стала контролёром.

– Оказалось, что нужно много знать, поэтому первые три месяца посвятила изучению нормативно-технической документации, – с улыбкой вспоминает она. – Работала контролёром в 16 цехе, а в 1975 году – перевели в 42-ой.

Так и проработала здесь всё время, а последние 23 года возглавляет бюро технического контроля.

– Очень развито чувство ответственности, требовательности к себе и к людям. Грамотный и знающий специалист, способна своевременно и верно принимать взвешенные решения, аргументировано высказать свое

мнение, – так характеризует Т.В. Ларину главный контролер **В.С. Аргентов**. – Вместе с тем, она очень милая женщина, общительная и коммуникабельная.

В конце января Татьяна Васильевна отмечала юбилей. Хотя глядя на неё и не скажешь, что перед тобой – новоиспеченная пенсионерка: энергичная, целеустремлённая, с открытым взглядом по-молодому задорных глаз.

– В каждом возрасте свои прелести, и пенсия – только начало нового этапа в жизни. Мечтаю больше времени проводить в деревне на даче, любоваться красотоми родной природы, радоваться солнцу, голубому небу, цветам (они – моя слабость), – делится планами на будущее Т.В. Ларина.

Надеемся, что все мечты исполнятся, и, перебирая старые фотографии, Вы ещё не раз вспомните завод, ставший частичкой вашей жизни.

**Г. Буянова.**

## Зависит от статуса карты

– **ВЗИМАЕТСЯ** ли плата за обслуживание зарплатной карты Сбербанк – Visa Electron, выпущенной для сотрудников ОАО «АПЗ»?

**На вопрос отвечает начальник сектора развития и внедрения банковских карт Арзамасского отделения № 368 Волго-Вятского банка Сбербанка России А.А. ПРУСАКОВ:**

ОБСЛУЖИВАНИЕ зарплатных карт Сбербанк – Visa Electron, выпущенных для сотрудников ОАО «Арзамасский приборостроительный завод», **бесплатное.**

Взимание платы за обслуживание карты возможно в следующих случаях:

– если зачисление заработной платы в соответствии с условиями договора осуществляется на личную карту сотрудника предприятия;

– если для перечисления заработной платы используется карта, выпущенная в рамках другого зарплатного проекта на других условиях обслуживания, и в банк не поступило уведомление от предприятия о принятии её на обслуживание в соответствии с настоящим договором;

– если сотрудник работал на предприятии, был уволен, предприятие уведомило банк об увольнении, а сотрудник впоследствии обратно был принят на работу. При уведомлении предприятием банка об увольнении сотрудника в соответствии с дополнительными условиями, если клиент не обращается в банк по истечении 7 календарных дней после увольнения, производится перевод статуса карты из разряда «зарплатная» в разряд «личная», либо, в более раннем варианте условий (до 20.03.2009), производится приостановка действия карты.

## Энергия танца

**Инженер-технолог цеха 65 Алексей ГУБОЧКИН – один из самых эмоциональных и обаятельных участников конкурса «Мужчина из мужчин». Приветливый и искренний, он дарит солнечную улыбку и считает её аккумулятором хорошего настроения. А поддерживать его помогают танцы.**

ДЕЛО в том, что он увлекается одним из популярных молодёжных танцевальных движений с элементами хип-хопа, техно и брейк-данса – тектоником.

По популярным клипам самостоятельно осваивает движения, учится танцевать всем телом и быть пластичным. Более того, в любимом танцевальном стиле импровизирует и создаёт собственные «танцсвязки». Выступая на танцполе, делится радостью с окружающими. Такой энергетический «коктейль», по его мнению, раскрепощает и заряжает на всю рабочую неделю.

– Я настраиваю себя на позитив и чувствую, что никого не стесняюсь, проходит «зажатость». Вообще, участие в конкурсе я бы сравнил с прыжком с парашютом – столько адреналина! А занятия танцами дали толчок к этому незабываемому полёту.

**Е. Стрелец.**



Фото из личного архива А. Губочкина.



## В хоккей играют настоящие мальчишки

С РАЗГРОМНЫМ счетом детская хоккейная команда СК «Знамя» победила соперников из «Темпа» (Кулебаки) – 8:1, 5:0 и «Металлурга» (Выкса) – 6:3, 3:2 на предварительном этапе борьбы за выход в финал областных соревнований. 8 очков в копилке уже есть, но впереди еще несколько игр – хоккейный сезон в самом разгаре. Тренируют ребят приборостроители В.М. Мясин (водитель цеха 18) и А.Н. Лукин (регулировщик цеха 42).

– Сегодня у нас занимается 30 человек 1996-2003 годов рождения, – рассказывает Вячеслав Михайлович. – Помимо играющей команды сформирована еще одна для участия в турнире «Золотая шайба».

– Без поддержки мы просто не смогли бы существовать, хоккей – спорт очень дорогой, – продолжает разговор Александр Николаевич. – Благодаря руководству и лично Генеральному директору О.В. Лавричеву за-



Фото из архива команды.

куплено 20 комплектов формы, дважды в неделю заводской автобус возит нас тренироваться в Шатковский ФОК, профком выделяет средства на оплату взносов за участие в соревнованиях. Воспитанник заводской детской команды Данила Веряев

сегодня играет в нижегородском «Торпедо». А когда-то пятилетним его привели в «Знамя» к Мясину и Лукину. Так в дворовых командах «рождаются» будущие Фетисовы и Третьяки. Главное, чтобы спорт в провинции жил.

И. Балагурова.

### Санаторий «МОТЫЛЁК» (г.Анапа) предлагает эффективное лечение заболеваний:

- органов дыхания нетуберкулезного характера;
- нервной системы;
- опорно-двигательного аппарата и костно-мышечной системы;
- эндокринной системы и нарушения обмена веществ;
- органов пищеварения;
- гинекологические заболевания;
- кожные заболевания;
- сердечно-сосудистой системы;
- уха, горла, носа.

**Стоимость санаторно-курортной путёвки:**  
с 15 февраля по 31 марта – 780 рублей;  
с 1 апреля по 15 мая – 850 рублей.

В стоимость 1 койко/дня входит: проживание в комфортабельных номерах, 3-х разовое питание, лечение по профилю заболевания, трансферт по предварительному заказу.

**Тел.: (86133) 3-37-20. Адрес: Краснодарский край, г. Анапа, ул. Пушкина, д.36. www.manager@motilek.ru.**

Глубоко скорбим по поводу кончины

### ЕФИМОВА Аркадия Петровича,

более 35 лет проработавшего на предприятии, и выражаем самые искренние соболезнования родным и близким покойного.



Свой трудовой путь на заводе Аркадий Петрович начал в далеком 1957 году после окончания Арзамасского техникума механизации (с отличием) и Московского энергетического института. Занимал должности старшего мастера, инженера, заместителя Генерального директора по строительству и эксплуатации, главного энергетика. Зареккомендовал себя как компетентный, мудрый и тактичный руководитель. На протяжении всей жизни Аркадий Петрович активно интересовался судьбой и перспективами развития родного завода. Память о нём навсегда останется в наших сердцах!

**Администрация,  
профком, Совет ветеранов  
ОАО «АПЗ».**

### Благодарность

С чувством глубокой признательности благодарим депутата Мартыянову Веру Васильевну, преддечкома Власову Татьяну Александровну, всех работников цеха 57, газету «Новатор» и всех заводчан, откликнувшихся на нашу беду, за материальную помощь на операцию нашей маленькой внучке.

Мы благодарны судьбе, что есть такие добрые, отзывчивые на чужую беду люди. Низкий поклон вам.

**Семья Коровиных.**

### Телефон экстренной психологической помощи 4-07-07

Вы хотите выстроить свои отношения с любимым человеком, но не знаете как? Вам трудно понять и принять собственного ребёнка? Вы одиноки, и жизненное пространство ограничивается размером квартиры?

В жизни может произойти такое, о чём непросто рассказать, а желание высказаться просто съедает Вас.

Вот уже 15 лет работает в нашем городе «Телефон Доверия», позвонив по которому, Вы найдете нужного собеседника, не называя своего имени. Надеемся, что беседа поможет в решении Ваших проблем, успокоит, придаст сил жить дальше.

**Звоните и Вы не останетесь без поддержки!  
4-07-07 с 9.00 до 21.00  
по рабочим дням (анонимно).**

### Поздравляем!

#### ВОДЕНЕВУ

**Ольгу Александровну  
с Днём рождения!**

Будь самой весёлой  
и самой счастливой,  
Хорошей и нежной, и самой красивой,  
Будь самой внимательной,  
самой любимой,  
Простой, обаятельной,  
неповторимой,  
И доброй, и строгой,  
и слабой, и сильной.  
Пусть беды уходят  
с дороги в бессилье,  
Пусть сбудется всё,  
что ты хочешь сама.  
Любови тебе, веры, надежды, добра.

**Коллектив бухгалтерии.**

#### ПЕТРОВУ

**Татьяну Васильевну  
с юбилеем!**

Сегодня День рождения твой,  
Дай Бог тебе хорошего здоровья.  
Пусть в семье твоей живет покой,  
Согретый счастьем,  
радостью, любовью.  
Любовью к детям, внукам, ко всему –  
Что может быть прекраснее на свете?  
Мир дорогому дому твоему,  
И долгих лет тебе на этом свете.

**Коллектив пружинного участка ц. 54.**

#### САПЕЛКИНА

**Павла Николаевича  
с Днём рождения!**

Не жалко отцу и любимому мужу  
Сказать: «Ты, любимый,  
Нам дорог и нужен!».  
Сказать: «Это счастье,  
Когда мы все вместе,  
На все сто процентов,  
И даже на двести!».

**Жена и дети.**

#### ВОДЕНЕВУ

**Ольгу Александровну  
с Днём рождения!**

Аромат всех цветов и румянец зари  
Мы готовы тебе в этот день подарить.  
Нежность роз поутру,  
свет, тепло, доброту,  
Много ласковых слов  
и земную любовь.  
Всё, что светлое есть  
и святое в судьбе,  
Мы желаем, родная, тебе!

**Мама, папа и брат.**

#### СЕРГЕЕВУ

**Елену Геннадьевну  
с Днём рождения!**

Пусть твой жизненный путь  
Ярче солнца блестит,  
Пусть цветёт он, как алые розы,  
И пусть сердце твоё  
никогда не грустит,  
А ресниц не касаются слёзы.  
Пусть глаза твои счастьем сияют,  
Пусть улыбка не сходит с лица,  
С Днём рожденья тебя поздравляю  
И удачи желаю всегда!!!  
С любовью, дочь Ксюша.

### Поздравляем!

#### ШАРГАВНИНУ

**Надежду Викторовну  
с юбилеем!**

Чудес на свете не бывает,  
И юность не вернуть назад.  
А годы, словно льдинки, тают,  
Но стоит ли о них вздыхать?  
С годами женщина мудрее,  
И в ней другая красота,  
И поступь гордая, и статность  
Очарования полна.  
Чтоб долгие это сохранить,  
Желаем счастливо прожить.  
Не волноваться, не грустить,  
А главное – здоровой быть.

**Коллектив цеха 55.**

#### ШАРОВУ

**Софью Васильевну  
с юбилеем!**

Сотни улыбок пусть ждут  
в День рождения,  
Тысячи добрых, приветливых слов!  
Всё, что желается, без исключения,  
Пусть воплощается  
в жизнь вновь и вновь!  
Пусть не кончается  
праздник прекрасный,  
Лучшего дня, чем сегодняшний, нет!  
Солнечных дней  
и огромного счастья  
На протяжении множества лет!

**Коллектив цеха 55.**

#### СОРОКИНА Юрия

**с 25-летием!**

Тебе сегодня, в День рождения,  
Хотим мы счастья пожелать,  
Удачи, радости, успеха,  
Здоровым быть, беды не зная.  
Побольше смеха, меньше грусти,  
И никогда не унывать.

**Коллектив цеха 55.**

#### ШАРОВУ

**Софью Васильевну  
с юбилеем!**

Не жалейте прошедшие годы,  
Жизнь во все времена хороша.  
Поздравления шлём с юбилеем  
И желаем здоровья, добра.

**Участок мастера Сухановой.**

#### КРИВОНОГОВУ

**Галину Васильевну  
с юбилеем!**

Пусть будет в жизни всё, что нужно,  
Чем жизнь бывает хороша:  
Любовь, здоровье, счастье, дружба  
И вечно юная душа.  
Желаем быть всегда счастливой,  
Где счастье, там и красота.  
А женщина с улыбкой милой  
Прекрасней, чем сама весна.  
Желаем, чтоб солнце  
светило в твой дом,  
Мечты и надежды сбывались,  
Здоровье за счастьем  
ходило пешком,  
И в жизни друзья не терялись.

**Коллектив цеха 43.**

#### КАШИНУ

**Наталью Викторовну  
с Днём рождения!**

От всей души, без многословья,  
Желаем счастья и здоровья.  
Быть всегда красивой, милой  
И, конечно же, счастливой!

**Коллектив медпункта.**

#### ШАРОВУ Софью

**с юбилеем!**

Желаем счастья в этот день,  
Тепла от всех, кто будет рядом.  
Улыбок светлых на лице  
И солнечных лучей в награду.  
Неумолимо мчат года,  
Их задержать не в нашей власти.  
Так пусть же будет так всегда:  
Чем больше лет, тем больше счастья.

**Твои сёстры.**

#### ЛАРИНУ

**Татьяну Васильевну  
с юбилеем!**

Почёт, уваженье, признание  
Заслужены честным трудом.  
О долге, работе Вы помните прежде,  
О личных удобствах – потом.  
В вечных заботах, тревогах –  
Никто Вас не знает иной.  
Зато как значимы итоги  
Карьеры, судьбы трудовой!  
С присущим стараньем, умением  
Решите проблемы, дела.  
За мудрость, за ум, за терпенье  
Почёт Вам и честь, и хвала!  
Приятно поздравить Вас с праздником,  
Дать выход красивым словам!  
Желаем здоровья и бодрости,  
Удачи и радости Вам!  
Всегда хорошо так же выглядеть,  
С улыбкой по жизни идти!  
С любовью всех благ, с уважением,  
Ваш дружный, большой коллектив!

**Коллектив БТК-42.**

### Поздравляем!

Начальника Управления  
по закупкам

**СТРЯПИХИНА  
Сергея Ивановича  
с Днём рождения!**

Желаем, чтобы счастья было много,  
Чтоб радость верной спутницей была,  
Чтобы всегда на жизненной дороге  
Вам хватало счастья и тепла.  
Пусть легко и просто удаётся  
Брать любую цель и высоту!  
Оптимизма, бодрости, здоровья  
Верить в свои силы и мечту!

**Коллектив Управления  
по закупкам.**

#### НИКОЛАЕВУ

**Наталью Николаевну  
с юбилеем!**

Пусть жизнь с годами  
только хорошеет,  
Как доброе прекрасное вино,  
Пусть ярких впечатлений не жалеет,  
И будет в ней всё лучшее дано.  
Большой успех, отличное здоровье,  
Заботливая, крепкая семья,  
Очаг домашний,  
что согрет любовью,  
И верные надёжные друзья!

**Коллектив цеха 31.**

#### ЕРМОШИНУ

**Валентину Степановну,  
Куликову  
Марию Николаевну  
с юбилеем!**

Кипит работа повседневно,  
Но вот среди рабочих дней  
Вдруг наступает День рождения,  
Чудесный праздник – юбилей!  
Хотим Вам пожелать удачи,  
Успеха в жизни, ярких дел,  
Чтоб Вы с улыбкой – не иначе –  
Встречали каждый новый день.  
Желаем счастья и тепла,  
Чтоб жизнь, как день, была светла,  
Чтоб только радость без тревог  
Переступала Ваш порог!

**Коллектив участка цеха 37.**

#### НИКОЛАЕВУ

**Наталью Николаевну  
с юбилеем!**

«С Днём рожденья!» –  
Крикнул звонко белый аист на заре.  
Притащил с собой девочку  
И оставил на земле.  
И с тех пор промчалось время  
Днем за днём, за годом год.  
Вот уже без промедленья  
Пятьдесят тебе грядёт!

**Бригада прессовщиков,  
смена Навозовой А.И.**

#### ЕРМОШИНУ

**Валентину Степановну  
с юбилеем!**

Пусть будет много в этот день  
Улыбок и воспоминаний,  
И станет на душе теплей  
От добрых слов и пожеланий.  
Пусть будет больше с каждым днём  
Здоровья крепкого и силы.  
Пусть счастье дарит жизнь во всём,  
Неважно, сколько лет пробилось.

**Муж, дети, внуки.**

#### АВЕРИНУ

**Нину Васильевну  
с юбилеем!**

С юбилеем, милая мама,  
Поздравляем, всем сердцем любя!  
Время мчится незримо, упрямо,  
Но оно не меняет тебя!  
Будь всегда весела и красива,  
Чтоб ручей сил душевных не сох!  
Мы хотим тебя видеть счастливой,  
Будь здорова, храни тебя Бог!

**Семья.**

#### НИКОЛАЕВУ

**Наталью Николаевну  
с юбилеем!**

С днём 50-летия  
Поздравляем всей душой!  
Пусть весь мир вокруг приветливо  
Улыбнётся в день такой!  
Радует минута каждая!  
Согревает жизнь теплом!  
Мира, счастья дому Вашему,  
Солнца в небе голубом!

**Беззубовы.**

#### БЛИНОВУ

**Анну Фёдоровну  
с Днём рождения!**

Пусть этот день –  
не шумный праздник,  
Не красный день в календаре,  
Но он счастливый и прекрасный –  
Ты появилась на земле.  
И я сердечно поздравляю  
Тебя с таким чудесным днём  
И от души тебе желаю  
Здоровья, радости во всём.

**Сестра.**

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

**НОВАТОР**

Учредители:  
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное  
свидетельство №С-0411  
от 5 июля 1993 года, выдано  
Приволжским региональным  
управлением регистрации  
и контроля г. Самара.

Главный редактор – руководитель пресс-службы

**Владимир Ерышев.**

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.

Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.

E-mail: novatorarzamas@mail.ru

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка  
на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа.  
Компьютерный набор и верстка редакции. Печать офсетная.  
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,  
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 204. Тираж 2150.