



НОВВАТОР

Электронная версия газеты:
на сайте www.oavprz.com

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

10 августа 2009 г., понедельник

№30 (3689)

Кадровые назначения

ГУСЕВ Владимир Юрьевич, работавший ранее начальником цеха 31, назначен управляющим III производства.

ТИКУНОВ Андрей Валерьевич, работавший заместителем начальника цеха 64, переведен на должность начальника цеха 31.

СЕУТКИН Анатолий Викторович, работавший управляющим III производства, переведен начальником III производства.

КОЗЛОВ Александр Викторович, исполнявший обязанности начальника ОМТС, назначен начальником ОМТС.

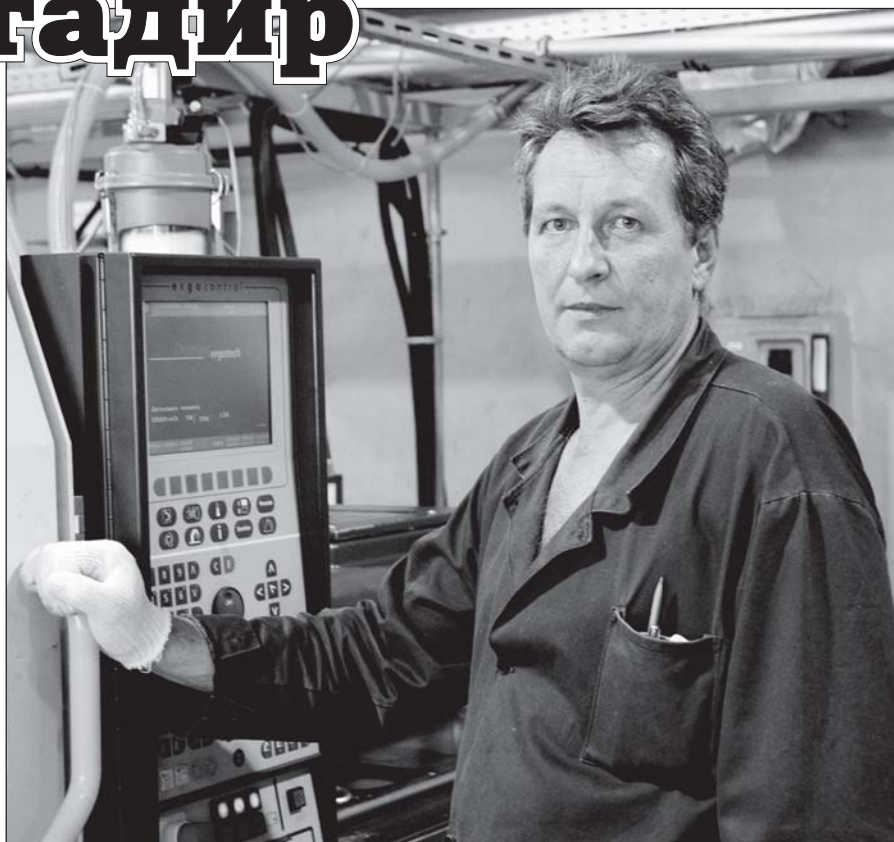
Заводчане

Бригадир

«Ответственный, грамотный, обладает лидерскими качествами. Ему можно доверить выполнение самого сложного задания», – отзывается о наладчике машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс Владимире Алексеевиче МАКАРОВЕ начальнике цеха В.Ю. Гусев.

ЕЩЁ в детстве Володе нравилась техника: велосипеды, мопеды, мотоциклы. Отец, главный механик колхоза, приветствовал увлечение сына. Он часто брал его с собой ремонтировать вышедшие из строя сельскохозяйственные машины. А вот мама, библиотекарь, видела младшего сына будущим учёным. По настоянию матери Владимир после окончания десятилетки поступил в Горьковский государственный университет на механико-математический факультет. Однако, через год отдал документы в сельскохозяйственный институт. Поиски призвания завершились уходом в армию. На завод пришёл в 1986 г. в цех 30 (сейчас 31-ый) наладчиком термoplastавтоматов. Привыкал, учился, изучал «характер» каждой машины. Понравилась атмосфера и люди. Повышал квалификацию, получил VI разряд.

Более 20 лет В.А. Макаров работает на любимом участке. Неоднократно за добросовестное отношение к делу заносился на цеховую и заводскую Доску Почёта. Как человек, пользующийся уважением в коллективе, был избран бригадиром.



За значительный вклад в социально-экономическое развитие города его бригада (8 человек) в 2008 году была награждена Почётной грамотой мэра.

А высшее образование Владимир Алексеевич всё-таки получил. В прошлом году закончил факультет «Технология машиностроения» АПИ НГТУ.

– Учиться никогда не поздно, – признаётся он. – Оборудование сейчас «умное», и говорить с ним надо на одном языке. Только тогда сложное кажется простым, и можно заставить работать механизм так, как нужно тебе. Я чувствую, что машина меня «понимает и слушается», а это приятно.

Владимир Алексеевич гордится не только работой, но и семьёй. Особенно доволен своими сыновьями Алексеем и Иваном, которые служат в армии.

Т. Иванова.

Фото И. Золотарёва.

ЗА БОЛЬШОЙ личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд

«ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ Министерства промышленности и торговли» награжден Першин Иван Григорьевич – слесарь механосборочных работ штампового цеха №57.

ЗА ВЫСОКИЕ профессиональные достижения, заслуги в выполнении производственных заданий, обеспечение высокоэффективного функционирования производства и в связи с Днём Воздушного Флота России

«ПОЧЁТНЫМ ДИПЛОМОМ Губернатора Нижегородской области» награждены:

Большакова Клавдия Ивановна – слесарь-сборщик авиационных приборов сборочного цеха №49;

Дуруев Сергей Иванович – начальник механического цеха №50;

Негин Сергей Евгеньевич – начальник КБ конструкторского отдела проектирования оснастки службы главного технолога.

«БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ПРАВИТЕЛЬСТВА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ» награждены:

Баландин Николай Петрович – заместитель начальника сборочного цеха №49;

Жилкина Ирина Джоновна – начальник бюро подетального планирования и анализа производства службы управления производством;

Корчагин Сергей Васильевич – начальник ремонтного цеха №79;

Симакин Виктор Владимирович – заместитель начальника механического цеха №64;

Ушаков Алексей Владимирович – начальник КБ отдела главного конструктора;

Чикин Анатолий Александрович – начальник технологического отдела механообработки службы главного технолога;

Шляндина Любовь Ивановна – монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочного цеха №49.

Вне конкуренции



Технический директор индустриальной компании «Лукойл» В.П. Дробков новинкой доволен: монтируется быстро, дополнительной аттестации не требует.

Усовершенствованную модель системы измерения параметров нефте-водо-газовой смеси (НВГС) «Ультрафлю» модульного исполнения выпустило II-е производство. Нефтяной компании ОАО «Лукойл» (Уньвинское месторождение, Пермская область) поставлен первый образец уникальной разработки.

Система установлена в блок-боксе – утепленном негорючим материалом помещении, оборудованном электрическим обогревателем с автоматической регулировкой температуры, освещением, вентиляцией, защитой от несанкционированного проникновения. Она отличается небольшими массогабаритными характеристиками, легко устанавливается и подключается к трубопроводам на объектах нефтедобычи. Глав-

ное – новинка сдаётся в эксплуатацию без поверки Госстандартом на объекте (отрегулирована, испытана, принята и поверена как измерительное средство в заводских условиях). Моноблочные и модульные варианты исполнения позволяют обеспечивать надёжную и долговечную эксплуатацию оборудования в суровых климатических условиях, осложнённых химически агрессивной коррозионной атмосферой нефтедобычи.

По словам главного конструктора II производства **Н.И. Родионова**, сейчас разрабатывается модернизированная «Ультрафлю-М», в которой будут уменьшены массогабаритность и габариты, повысится и точностные характеристики.

Т. Коннова.

Фото из архива II производства.

Разработки

С МАКСимальным эффектом

С 18 по 23 августа 2009 г. в подмосковном Жуковском традиционно пройдет Международный авиационно-космический салон «МАКС-2009».

АВИАСАЛОН – это в первую очередь демонстрация достижений отечественной науки и промышленности в высокотехнологичных областях, а участие в нем ведущих авиапроизводителей определяет высший статус «МАКСа» среди специалистов.

ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» в этом году презентует свою продукцию в рамках общей экспозиции ЗАО «ВПК». А именно тогда партнеры предприятия и гости салона смогут подробно ознакомиться со стендом Арза-

масского приборостроительного.

Уже сейчас ведется активная подготовка к предстоящему событию. Как отмечает директор по маркетингу и продажам гражданской продукции А.Л. Бодров, разрабатываются презентационные материалы, приглашаются заказчики.

В целом, «МАКС» имеет большое практическое значение: участие в салоне способствует укреплению бизнес-связей с уже существующими заказчиками и поиску потенциальных клиентов.

Е. Капитанова.

Поощрение за разработки

С 1 августа введено в действие «Положение о защите интеллектуальной собственности ОАО «АПЗ» и порядке выплаты вознаграждения авторам служебных объектов интеллектуальной собственности».

Положение направлено на обеспечение правовой охраны объектов интеллектуальной собственности и соблюдение прав авторов, определяет порядок реализации единой корпоративной политики в области управления интеллектуальной собственностью. Введение этого документа должно способствовать обеспечению защиты экономических интересов и экономической безопасности ОАО «АПЗ», повышению уровня деловой репутации и инвестиционной привлекательности предприятия, ориентации опытно-конструкторских работ на создание высокотехнологичной и конкурентоспособной продукции, стимулированию заводских специалистов.

Авторам служебного изобретения, полезной модели, промышленного об-

разца, на которые ОАО «АПЗ» будут выданы патенты, предусмотрена выплата единовременного поощрительного вознаграждения:

– при получении патента на изобретение – в размере среднемесячной оплаты труда на предприятии на дату получения патента;



– при получении патента на полезную модель, промышленный образец, при

регистрации программ для ЭВМ, баз данных, ноу-хау (секретов производства) – 0,5 среднемесячной заработной платы по предприятию на дату получения патента.

В случае использования объектов интеллектуальной собственности (ОИС) предприятие выплачивает авторам вознаграждение, при расчёте которого учитываются объем использования, сложность решённой технической задачи, существенные отличия, достигнутый положительный эффект.

Поощрение должно быть выплачено авторам не позднее 3 месяцев по истечении первого года использования запатентованного ОИС за соответствующий период времени.

Более подробно с Положением можно ознакомиться в бюро рационализации и интеллектуальной собственности ОГК СП, тел. 93-77.

Е.Б. Маслова,
начальник бюро
рационализации и
интеллектуальной
собственности ОГК СП.

Ремонт в гальваническом



Электрогазосварщик М.Ю. Хохлов и монтажник А.П. Шаталов.

Начались работы по восстановлению несущих металлоконструкций в цехе 16. Их осуществляет бригада специалистов (6 человек) ООО «Стальпроект». «Предстоит залить фундамент, установить четыре колонны и две новые фермы, которые

позволят разгрузить прежнюю конструкцию», – поясняет начальник строительного участка **С.Н. Молотков**. Реконструкцию, по словам главного инженера **В.В. Козлова**, планируется завершить в конце сентября.

Т. Коннова.

Фото И. Золотарёва.

К работе не допустят

На нашем предприятии уделяется большое внимание повышению квалификации работающих, заводчанам предоставляется возможность получить дополнительные знания по необходимым на производстве направлениям.

Недавно завершили обучение по программам пожарно-технических минимумов лица, ответственные за эксплуатацию пожароопасных производств, электрогазосварщики и исполнители пожароопасных работ.

Из 124 человек, заявленных на обучение, большинство отнеслись ответственно – аккуратно посещали

занятия и прошли аттестацию.

К сожалению, 17 человек – представители цехов 76, 78, 51, 75, 65, 56, 52, 44, 42 и ОГК-1 – не прошли аттестацию, а ещё двое (из ц. 49 и 75) вообще не посещали занятия. То ли руководители недооценили, то ли рабочие вопросы помешали. Но согласно приказу МЧС РФ, несдавшие зачёт не могут быть допущены к выполнению и организации пожароопасных работ. Решается вопрос о повторной аттестации.

К тому же знания, полученные на этих занятиях, помогут быстрее сориентироваться в непредвиденных ситуациях.

Л. Николаева.

Подготовка производства

В связи с ростом объёмов выпуска СВК принято решение изготовить дополнительно две проливных установки для цеха 43. Пуск их планируется в сентябре. Кстати, один стенд, уже изготовленный цехом 76, проходит аттестацию представителями

службы метрологии и НЦСМ на базе 43-го. По словам начальника цеха **А.В. Харитонов**, ввод проливных позволит увеличить производство счётчиков с 180 тыс. до 200 тыс. приборов.

Т. Иванова.

Равноценный обмен

На предприятии с августа месяца начинается обмен пропусков, который предполагает упрощение процедуры прохода на завод и в цеха.

Сейчас информация о владельце этого документа расположена с двух сторон, что не совсем удобно для контролеров охраны предприятия, которые вправе взять ваш пропуск в руки. Это иногда вызывает нарекания заводчан, которые, как правило, всегда спешат.

В новом варианте все данные будут на одной стороне, фото – одного размера и цветные. Кстати, снимки сделают в фотолaborатории пресс-службы бесплатно в соответствии с графиком. Обмен документов должен завершиться до конца года.

Готовим кадры

В прошлом году была проведена работа по формированию кадрового резерва. В него вошли около двухсот перспективных приборостроителей, которые со временем могут стать руководителями высшего, среднего и начального уровней (мастерами, механиками, заместителями и начальниками подразделений). С ними ведется планомерная работа по подготовке. В августе, для тех, кто включен в состав резерва на должности начальников цехов и их заместителей, преподаватели Нижегородского института повышения квалификации руководящих работников и специалистов (ФГОУ ИПКРРиС) проведут обучение, в том числе и в форме тренинга.

Л. Цикина.

Перспективы на квартиру

Государственное предприятие Нижегородской области «Нижегородский ипотечный корпоративный альянс» (ГП НО «Ника») и ОАО «АПЗ» заключили соглашение о сотрудничестве.

Через механизм ипотечного кредитования «Ника» в рамках реализации программы корпоративной ипотеки готова способствовать предоставлению займов работникам предприятия, желающим приобрести жильё и стать участником программы по возмещению затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение жилья.

ГП НО «Ника» учреждено Правительством области в 2003 году и является региональным оператором по реализации федеральной ипотечной программы в Нижегородской области по стандартам ОАО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию».

ГП НО «Ника» предлагает следующие условия. Кредит предоставляется и погашается в рублях и составляет от 30% до 70% от стоимости жилья на срок от 3 до 30 лет. Процентная ставка – фиксированная на протяжении всего срока кредитования: от 11,05% до 13,01%. Обеспечением является залог приобретаемой квартиры. Погашение – равными по сумме ежемесячными платежами, включающими в себя выплату части основного долга и процентов за пользование кредитом. Требуется минимальный первоначальный взнос – 30% от стоимости приобретаемой недвижимости. Максимальная сумма кредита зависит от совокупного дохода заемщиков и рассчитывается из условия, что ежемесячные выплаты по возврату кредита должны быть не более 45% от совокупного дохода заемщиков. Количество заемщиков может

быть до трех человек, в том числе и не состоящих между собой в родственных отношениях. А главное – консультация и подача документов осуществляется на предприятии без отрыва от производства.

Нас заинтересовало предложение ГП НО «Ника» и мы решили оценить выгоду, сделав приблизительный расчет.

Предположим, что работник АПЗ (зарплата после вычета налогов – 15 тыс. руб., совокупный доход заемщиков не менее 25 тыс. руб.) решил стать участником программы по частичной компенсации процентной ставки и приобрести однокомнатную квартиру площадью 45 кв.м. в микрорайоне «Лесной» (цена 1 кв.м. для приборостроителей – 24 тыс. руб.), воспользовавшись услугами ГП НО «Ника».

Стоимость ее будет 1 млн. 80 тысяч рублей. Первоначальный взнос собственных средств составляет не менее 30% (325 000 рублей), нужен кредит в размере 755 000 рублей. Эту сумму решено взять на 15 лет. Процентная ставка – 11,96% годовых, причем ставка не может быть изменена Кредитором в одностороннем порядке на протяжении всего срока кредитования. Ежемесячный платёж, включающий в себя погашение части основного долга и процентов за пользование кредитом, составит 9 079 рублей. Учитывая, что предприятие компенсирует затраты по погашению процентов в размере 5 000 рублей, участник программы заплатит всего 4 079

рублей. В пересчете с новым платежом процентная ставка по кредиту получится равной **0% годовых!**

Кроме того, можно будет воспользоваться налоговым вычетом (государство возвращает при покупке жилья 13% от стоимости квартиры, но не более чем 260 тыс. рублей, от оплаченных процентов по займу так же будет возвращен подоходный налог). А это составит 1950 рублей ежемесячно. Таким образом, фактический платёж по кредиту составит 2129 руб.



Для приборостроителей «Ника» готова предоставить ещё одну льготу: при оформлении договора займа вместо стандартных 1,9% комиссии (что в нашем случае составило бы 14 345 рублей) они заплатят только 3 000 рублей. С них не будет взиматься и плата по договору об оказании услуг (6 000 рублей). А оценка приобретаемой недвижимости обойдется в 3000 рублей вместо 5000 для участников классической ипотеки. Реальная дополнительная экономия составит 11 345 руб. + 6 000 руб. = 17 345 руб.

В мире сказок и приключений

Лето – удивительное время, особенно для детей. Целый год они трудились в школе и вот теперь должны хорошо отдохнуть и набраться сил. Большую помощь в этом оказывают детские оздоровительные лагеря. Сотрудники редакции посетили некоторые из них, чтобы посмотреть, как протекают будни в загородных лагерях.

СОВРЕМЕННЫЙ лагерь – это комфортабельные 2-х и 3-х этажные здания. Все они располагаются в живописных уголках нашего края. Дети проживают в комнатах по 3-4 человека. Санитарно-гигиенические комнаты находятся на этаже и рассчитаны на один отряд.

Если рядом с лагерем нет подходящего водоема, обязательно есть бассейн. Территория благоустроена и изобилует различными аттракционами. Питание диетическое, как правило, 5-разовое.

О.Г. СЕРЕБРЯКОВА, ст. воспитатель ДОЛ «Мечта»:

– В лагере отдыхают ребята из Нижнего Новгорода, Павлова, Арзамаса. Работают кружки: мягкая игрушка, роспись по камням, изонить, лепка из солёного теста, теннис, хореография. В общем, скучать не приходится. В этом году у нас работает психолог. Дети охотно общаются со специалистом по всем волнующим их проблемам: как помириться с подружкой, как привлечь внимание мальчика и многое другое. Какой бы ни был вопрос, главное, что ответ они получают грамотный.

Воспитательная программа называется «Яхт-клуб «Мечтатель». Первая смена имела экологическую направленность. Ребята ухаживали за клумбами на

территории (сажали цветы, поливали, полости). В конце смены присуждались призовые места самым лучшим цветникам. А юные флористы могли воочию увидеть первые плоды своего труда.

Вторая смена – «Предание старины глубокой» – была посвящена фольклору. Ребята узнали очень много о традициях нашего края, старинных праздниках, с



азартом сочиняли обрядовые инсценировки и даже на дискотеке исполняли народные танцы. В день Ивана Купалы по реке пускали венки из цветов. Сами изготавливали кокошники, потом их презентовали. Детям оказались интересны исконно-русские забавы и традиции. Они легко и с удовольствием включились в игру.

Третья смена посвящена профсоюзу. Пробуем взаимодействовать по-взрослому. Тоже достаточно увлекательно получается: теперь у нас не отряды, а профгруппы. Каждый момент профсоюзной жизни мы объясняем и обсуждаем. В общем, играть можно во что угодно, было бы желание, а оно есть. В эту смену на территории работает радио. Причем, передачи для него готовят участники журналистского кружка, думаем даже газету свою выпустить.

Многие родители переживают из-за плохой погоды. Хочу их успокоить: дожди нас совершенно не пугают. В лагере прекрасные условия: бассейн, тренажерный и физкультурный залы, кинотеатр и многое другое. По желанию за дополнительную плату организуются экскурсии: в Дивеево, Арзамас, к роднику «Святой ключ». В Пустынь обычно ездят всем отрядом и устраивают пикник.

Отдых завер-

шается салютом и фейерверком. В течение всей смены ребята зарабатывают деньги, которые тратят в последний день на ярмарке. Там они могут купить поделки на память, выпечку. Надеюсь, впечатлений им хватит на целый год.

Т.В. ПЛЕШАКОВА, ст. воспитатель ДОЛ «Мальчиш»:

– Наша программа называется «Содружество мальчишек и девчонок». Отряды разделены на города, в которых, как положено, есть мэры. Основное время мы стараемся проводить на свежем воздухе, мероприятия проходят весело и интересно. Каждый день проходят отрядные мероприятия, походы, костры, КВНы. Как и в любом лагере, много интеллектуальных конкурсов и игр на сплочение. Экскурсии по местным лугам проводит вожатый – председатель дружины «зелёных» Арзамаса. На них дети знакомятся с местной флорой и фауной (здесь особенно много бабочек). Действуют кружки по интересам: рисования, хоровая и театральная студии, «Юный эколог» и спортивные секции – теннис, футбол, дартс. Приобрели дополнительный спортивный инвентарь, который предоставляется желающим бесплатно. К услугам ребят собственное радио «Баллабол», где они могут реализовать свои творческие способности.

Большое внимание уделяем питанию. Оно у нас 5-разовое, и обязательно включает в себя фрукты, соки, йогурты, кондитерские изделия.

За смену дети настолько сближаются, что дружбу продол-



жают даже после отъезда. Практически все отряды встречались в городе. Показателем нашей работы может послужить тот факт, что 30 детей из первой смены приехали на вторую, причем сначала это не планировали.

Следующим на нашем пути был лагерь «Серёжа», расположенный на круглогодичной базе отдыха НИИИС им. Седакова.

Территория впечатляет – везде чувствуется заботливая рука хозяина. К услугам отдыхающих – бассейн, тир, велосекция, кружок бисероплетения и многое другое. В день нашего визита ребята разъезжались по домам. Их прощание с лагерем и друзьями было красноречивее слов. Мальчишки серьёзно, по-мужски обменивались адресами, девочки обнимались с подружками и давали друг другу обещание приехать сюда вновь.

И. Пронина.

Территория

Культура и труд рядом идут

Согласитесь, приятно идти утром на работу по чистой аллее, мимо цветочных клумб, где, мирно жужжа, летают вечные труженицы-пчелы, постепенно собираются с мыслями и настраиваются на плодотворную работу.

Но если со стороны отдела кадров до проходной картина радует глаз, то со стороны МСЧ...

трассы, колдодцы и требующие обрезки деревьев. Было обращено внимание и на машины, стоящие на газоне. ОРИЭ пору-



Здесь должна появиться клумба.

Заводская комиссия по культуре производства во главе с директором по персоналу и административным вопросам В.А. Смирновым провела проверку закрепленной за подразделениями территории по ул. 50 лет ВЛКСМ. На заметку взяты состояние газонов, тепло-

чено сделать планировку и огр-адить эту территорию.

Согласно протоколу, составленному по итогам проверки, цехам необходимо очистить закрепленную территорию от мусора. Остальные работы предстоит провести 18, 75 и 82 цехам.

Л. Цикина.

Охрана труда

Цирковые кульбиты

Если спросить заводчан: «Для чего существуют инструкции по охране труда?», наверное каждый ответит: «Для того, чтобы сохранить здоровье работника, а его труд сделать более безопасным». Только вот почему-то на деле приходится наблюдать факты совершенно противоположные...

Сотрудники цеха 79 часто выполняют работы повышенной опасности, и им надлежало бы действовать по всем правилам. Но нет. 14 июля этого года монтажник цеха, выполняя работы при выгрузке оборудования через оконный проем второго этажа, не использовал СИЗ (предохранительный пояс, страховочный трос) и не был закреплен

за строительные конструкции здания. Риск был большой, особенно в тот момент, когда ему пришлось шагнуть с подоконника на край деревянного поддона, установленного на грузоподъемном механизме автопогрузчика. К счастью, все обошлось. Видимо, работники этого цеха хорошо владеют искусством эквилибристики (хотя и в цирке на высоте работают со страховкой), потому что находившиеся рядом руководители цеха спокойно наблюдали за происходящим.

Итогом стал акт о нарушении техники безопасности и приказ о наказании виновных.

С. Маркова.

Фотофакт

Чтобы помнили?...

Обычно строительные организации, если хотят оставить о себе память, выкладывают камешками в асфальте год окончания работ или своё название.

Фирма, выполнявшая ремонтные работы на заводе, придумала свой способ, оставив залитое в бетон дерево. «Монументальное» сооружение потом пришлось убирать нашим работникам.

Л. Николаева.



Фото на странице И. Золотарёва.

Дела молодёжные

За туманом и за запахом костра

ПОЧЕТНОЕ III-е МЕСТО ЗАНЯЛА МОЛОДЁЖНАЯ КОМАНДА АПЗ В ТУРИСТИЧЕСКОМ СЛЁТЕ РАБОТНИКОВ АВИАПРОМА ОБЛАСТИ, ПРОХОДИВШЕМ НА ОЗЕРЕ РЯЗАНОВО (ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН).

В течение трёх дней (с 31 июля по 2 августа) 9 команд из разных уголков Нижегородчины (Бора, Павлово, Арзамаса, Нижнего Новгорода) боролись за звание сильнейшей.

ланиями успехов председатель обкома профавиа **А.И. Колесов**. А затем началось состязание по спортивному ориентированию. Предстояло по компасу найти на карте контрольные пункты и добежать до них как можно быстрее. С этой задачей неплохо

поварского изыска **А. Турутин, М. Царьков и И. Матасов** разыграли под звуки гитары забавную сценку «Кролик и удав». Весёлый финал, где герои остались живы и довольны жизнью, вызвал аплодисменты.

Проявили артистические способности в конкурсе художественной самодеятельности (**И. Матасов, В. Адушев, С. Дёмин, А. Мосолов**) в сценке «Мобильный телефон», где незаменимая вещь пела, играла и даже плясала.

На заключительном этапе – преодолении туристической полосы – проявили выдержку, силу, находчивость. По «веревочной тропинке» перебирались на другой берег, переходили водяной участок вброд, переносили раненого на носилках. И всё это выполнили отлично, одержав победу.

В общем зачёте – III-е место!



Команда ОАО «АПЗ».

ПРОЛИВНОЙ дождь, встретивший ребят, можно сказать, был первым их испытанием. Под его мерную «барабанную дробь» поставили палатки, собрали в лесу валежник, разожгли костёр. На славу получились и «стол» из подручного материала. Вокруг лагеря «очертили» «ленточную» границу, чтобы не зашли чужие. Из крепких брёвен соорудили ворота, а между ними водрузили флаг завода. Вскоре на каждой палаточной «улице» вкусно пахло походным обедом. Делились первыми впечатлениями от окружающего пейзажа: озера, берега, леса. Обжились, присматриваясь к местности, знакомились.

Следующий день встретил солнышком и обещал много интересного. Открыл мероприятие со словами приветствия и поже-

хо справились **Ю. Шульмин, М. Костылёв и Д. Орлов**. В познавательной викторине «Краеведы», посвящённой истории Нижегородского Кремля, участники (**М. и Е. Царьковы, С. Сусло, О. Тузова**) располагали гербы согласно их принадлежности городу и району или башни Кремля по часовой стрелке. Правда, ответы не всегда были «в яблочко», зато сколько азарта!

Кулинарными способностями и фантазией блеснули в конкурсе «Поварята». Блюдо с экзотичным названием «Змейка», приготовленное **С. Сусло, О. Головой, О. Тузовой, А. Мишановой** было изысканно: яично-сырно-рыбный салат в виде змеи, украшенный еловыми шишками, ветками папоротника, выглядел аппетитно! В защиту



Конкурсный салат «Змейка».

Совет трудовой молодёжи благодарит Генерального директора **О.В. Лавричева**, профсоюзный комитет и «Станию юных туристов» города за оказанную помощь в организации поездки. А также всех участников за активность и творческое воплощение идей.

Т. Коннова.

Фото из архива команды.

Живой уголок

Обыкновенное чудо

В начале года на монтажном участке цеха 76 появился аквариум, возле которого любят отдыхать работающие здесь.

Да, в этом водном царстве есть на что полюбоваться: важные и неторопливые золотые рыбки, невозмутимый черный телескоп, а вот и львиноголовки с разноцветными шапочками на голове, неутомимый сомик что-то ищет на дне, а между ними – юркие полосатые скалярии. Рядом разместились ещё один аквариум, в котором живут в основном гуппи и меченосцы. А по соседству, на отдельной «жилплощади», проживает шпорцевая лягушка-альбинос. По словам работников участка – большая любительница бабочек.

Такой «живой уголок» на участке воз-



ник благодаря **Александру Беспалову**. Он сделал небольшой аквариум и принес первых рыбок. Члены бригады поддержали инициативу. Так появился рукот-

ворный бассейн побольше, и заселяли его уже все вместе. Потом появилась лягушка, принес её начальник цеха **Д.А. Агеев**. Кормят питомцев складчину: на столе стоит кружка, куда кладут «пожертвования». Особую заботу о питомцах проявляет **Наталья Кастальская**, которая готовит фирменное блюдо – замороженных и измельченных на тёрке кальмаров.

Г. Борисова, фото И. Золотарёва.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВETERANОВ ЗАВОДА С ЮБИЛЕЯМИ В АВГУСТЕ:

С 85-летием:

Заплата
Анатолия Александровича,
Матвееву Анастасию Ивановну.

С 80-летием:

Усачева Владимира Афанасьевича,
Гришину Софью Тимофеевну,
Кипину Анну Николаевну.

С 75-летием:

Ростуну Валентину Алексеевну,
Шестакову Римму Петровну,
Ванина Василия Гурьяновича,
Радошнову Дину Ивановну,
Ермолаеву Марию Васильевну,
Соколову Раису Михайловну.

С 70-летием:

Прокофьеву Веру Васильевну,
Пчелина Геннадия Семёновича,

Гостеву Веру Ивановну,
Садовскую Раису Николаевну,
Сумину Галину Алексеевну,
Евграфову Валентину Михайловну,
Колпакову Зинаиду Ивановну,
Малинину Раису Дмитриевну,
Алыпина Геннадия Сергеевича,
Четневу Галину Фёдоровну,
Тюрина Рудольфа Витальевича,
Копьева Ивана Алексеевича,
Князькову Надежду Макаровну.

Желаем всем юбилярам здоровья, внимания родных и близких, активной жизненной позиции в патриотическом воспитании молодых.

Профком, Совет ветеранов.

Поздравляем!

Поздравляем!

ЖАВОРОНКОВУ

Лидию Алексеевну с юбилеем!

В жизни раз бывают две пятёрки рядом.

Их не забывают и всегда считают высшею наградой!

Первая пятёрка Вам за труд и доблесть,

За упорство, стойкость и без пятен совесть.

А пятёрка рядом – Вам за человечность,

Доброту и нежность, простоту, сердечность.

Вас мы поздравляем в этот день прекрасный,

От души желаем Вам здоровья, счастья!

Будьте терпеливы и к невзгодам стойки,

Вам прибавят силы близнецы-пятёрки!

Коллектив службы метрологии.

ГОРШКОВУ

Тамару Николаевну с юбилеем!

Пусть годы летят за годами,

О том, что прошло, не грусти.

А тем, кто когда-то обидел,

Всем сердцем обиду прости.

Не трать свои нервы напрасно,

Здоровье не купишь нигде.

Пусть жизнь твоя будет прекрасна,

Здоровья и счастья тебе.

Коллектив отдела сбыта.

ИСАЕВУ

Веру Михайловну с юбилеем!

Поздравляем с юбилейной датой

И желаем быть богатой

Не деньгами, не коврами,

А здоровыми руками.

Чтобы сердце не шало,

Как часы на башне било,

Чтобы счастья было море,

Чтоб не ведала ты горя,

Никогда чтоб не болела

И подольше не старела.

Аппаратчики ХВО ц/ котельной.

КОПЬЕВУ

Надежду Ивановну с юбилеем!

Желаю быть здоровой,

энергичной,

Чуть горделивой, симпатичной,

Трудолюбивой, бескорыстной,

Как солнце теплое, лучистой,

Чтоб исходящее тепло

К тебе друзей всегда влекло.

Архипова.

ЯШУНИНУ

Екатерину Степановну с юбилеем!

Пусть каждый год

Приносит только счастье,

С улыбки начинайте день любви,

И каждый час одарит

радостью, участием,

Теплом душевным, добротой.

А в этот самый лучший день на свете

Пусть воздух будет полон

вдохновения.

И сбудутся все пожелания эти:

Здоровья и удачи! С Днём рождения!

Смена мастера Е.П. Сегиной.

ЯШУНИНУ

Екатерину Степановну с юбилеем!

Желаем мечтать и любить,

Чтоб жизнь была счастьем согрета!

Желаем во всём находить
Приятные стороны света!
Прекрасное в сердце храня,
Постичь непростое искусство:
Как желать из каждого дня
Гармонию мысли и чувства!

Коллектив цеха 54.

ЯШУНИНУ

Екатерину Степановну с юбилеем!

Прекрасный праздник, юбилей –

День самых тёплых поздравлений.

Здоровья, счастья, ясных дней

И солнечного настроения!

Пусть будет на душе светло

От радостных воспоминаний,

От искренних сердечных слов

И этих добрых пожеланий!

Ольга.

ЛЕБЕДЕВА

Александра Анатольевича с юбилеем!

Словно в сладком миреже

Входим в твой уютный дом:

Тридцать пять тебе уже?!

В это верится с трудом.

Тонко стан, рука легка,

Светел ум и голос тих.

Рассекая облака, ввысь –

К тебе – летит наш стих!

Веселей, смелее будь,

Спрячь сомнений, сплетен ворох,

Да позвать нас не забудь

Отмечать, конкретно, сорок!!!

Участок резины цеха 31.

ЕРЫШЕВУ Светлану с 25-летием!

Пусть на праздник

Будет жизнь похожа,

Как в День рождения

Дарит вновь и вновь:

То, что нужнее и дороже:

Тепло, здоровье, счастье и любовь.

Будь счастливой, будь любимой,

Будь удачливой во всём,

Чтобы все печали – мимо,

Чтобы только радость в дом.

Чтобы солнце улыбалось,

Были верными друзья,

Всё решалось, всё сбывалось

Навсегда: от «А» до «Я».

Коллектив заготовительного участка цеха 65.

КОВАЛЁВУ

Анну Алексеевну с Днём рождения!

Всё, что в жизни самое лучшее,

Мы желаем сегодня для Вас:

Солнца ясного, благополучия,

Тёплых слов и приветливых глаз!

Ну, а самое-самое главное:

Пусть не старят Вам душу года.

Желаем уюта, тепла и добра,

Здоровья покрепче,

чтоб век не болеть,

Жить – не тужить и душой не стареть!

Коллектив БТК цеха 65.

ЛОКОТНИКОВУ

Татьяну Ивановну с юбилеем!

Кипит работа повседневно,

Но вот среди рабочих дней

Вдруг наступает День рождения,

Чудесный праздник – юбилей!

Хотим Вам пожелать удачи,

Успеха в жизни, ярких дел,

Чтоб Вы с улыбкой – не иначе –

Встречали каждый новый день!

Желаем счастья и тепла,

Чтоб жизнь как день была светла.

Чтоб только радость, без тревог,

Переступала Ваш порог!

Коллектив БТК цеха 65.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

НОВАТОР

Учредители:
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное
свидетельство №С-0411
от 5 июля 1993 года, выдано
Приволжским региональным
управлением регистрации
и контроля г. Самары.

Выпускающий редактор
Г. Буянова.

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.
Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.
E-mail: novatorarzas@mail.ru

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка
на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа.
Компьютерный набор и вёрстка редакции. Печать офсетная.
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 230. Тираж 2100.