

50 ЛЕТ С ВАМИ

1 ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР

2 ИЗМЕНЕНИЯ ПРИНЯТЫ

7 ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ



НОВАТОР

Электронная версия газеты:
на сайте www.oapz.com

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

30 апреля 2010 г., пятница

№17 (3726)



Дорогие заводчане!

1 Мая – Праздник Весны и Труда. С ним связаны добрые традиции разных поколений, но общим для всех всегда будет олицетворение мира и созидания. Благодарим Вас, дорогие заводчане, за напряженный, добросовестный труд! И выражаем особые надежды на молодых: именно от ваших знаний, энергии и целеустремленности во многом зависит настоящее и будущее родного предприятия. Верим, что вместе с

представителями старшего поколения, внесших немалую лепту в его развитие, молодежь сумеет сохранить и преумножить достижения и славу Арзамасского приборостроительного завода!

Желаем всем приборостроителям радостного весеннего настроения, благополучия, уверенности и оптимизма!

Администрация, профком ОАО «АПЗ».

Новый Коллективный договор

практически единогласно принят общим открытым голосованием на профсоюзной конференции, состоявшейся 26 апреля. Документ будет действовать с 01.05.2010г. по 01.05.2012г. Остановимся на нововведениях:

В ЦЕЛЯХ приведения в соответствие с действующими законодательными актами, а также в связи с производственной необходимостью работникам по профессии «чистильщик металла, отливков, изделий и деталей» устанавливается 8-часовая продолжительность рабочего дня вместо 7 часов работы в день по сравнению с предыдущим коллективным договором. Льгота же в виде предоставления данной категории работников дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 3 календарных дня сохранена, несмотря на то, что на государ-

ственном уровне она не предусмотрена, но возможность замены этого отпуска денежной компенсацией по новому коллективному договору исключается.

В целях материального стимулирования работников, достигших пенсионного возраста и принявших решение уйти на заслуженный отдых, а также в рамках реализации политики омоложения кадров, изменена градация работников по стажу работы на предприятии, в зависимости от которого определяется размер единовременного вознаграждения при увольнении на пенсию по старости (по инвалидности).

Окончание на стр.2.

Электроника будущего

20 апреля в Москве прошла Международная выставка электронной промышленности «ЭкспоЭлектроника-2010». Ее посетили заместители главного технолога В.А. Поляков и Е.Н. Сергеев.

КОМПАНИИ из 22 стран мира представили новейшие разработки - оборудование, комплекты, технологические решения для производства электронной продукции. Специалисты АПЗ интересовало производство печатных плат и поверхностного монтажа. Они пообщались с фирмами-производителями: ООО «Sovtest» (Курск), ЗАО «Ostec», ООО «РТС Инжиниринг» (Москва) и др., приняли участие в семинаре по проблемам изготовления СВЧ-плат.

– Еще один интересный для нас аспект выставки – оборудо-

вание для первоначальной очистки сточных вод и электролитов, - рассказывает Вячеслав Александрович. – Это связано с планируемым размещением в 19-ом цехе операции финишного покрытия методом горячего облуживания, при котором сточные воды должны очищаться от ионов свинца. Также привезли образцы термоусадочных трубок для защиты подвесок в гальванических процессах, что позволит избежать очищения (стравливания). Определенное решение будет принято после анализа и выявления более рационального и экономически выгодного метода.

И. Балагурова.

Мобилизует нас

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД» ОЛЕГ ВЕНИАМИНОВИЧ ЛАВРИЧЕВ СТАЛ АБСОЛЮТНЫМ ПОБЕДИТЕЛЕМ РОССИЙСКОГО КОНКУРСА «МЕНЕДЖЕР ГОДА – 2009»



Фото А. Барыкина.

Церемония награждения проходила 23 апреля в Москве. Диплом и бронзовую статуэтку Екатерины Великой, основательницы Вольного экономического общества (ВЭО) России, в год 245-летия ВЭО, вручили председатель Оргкомитета конкурса, президент ВЭО, профессор Г.Х. ПОПОВ (на снимке справа) и председатель жюри и Комиссии Совета Федерации РФ, академик РАЕН О.М. ТОЛКАЧЕВ.

– ЭТО высокая оценка не только моих собственных усилий, но и всего трудового коллектива, – сказал Олег Вениаминович. – Показатель того, что мы выбрали правильное направление в тяжелый для многих предприятий и в целом промышленности год, разработали и реализовали эффективные и своевременные антикризисные меры, которые позволили стабилизировать ситуацию на предприятии и развить положительную динамику. Победа в конкурсе – не повод для расслабления, она мобилизует нас на будущую ра-

боту. Работы у нас впереди много, и усилий от нас потребуется никак не меньше!

«Менеджер года» – это масштабный проект, осуществляемый с 1997 года Международной Академией менеджмента и Вольным экономическим обществом России при поддержке Совета Федерации Федерального Собрания РФ. Его проведение является важным общественно значимым мероприятием по выявлению элиты управленческого корпуса, формированию банка данных лучших менеджеров страны.

В. Ерышев.

Синергетический эффект

Цель предприятия, работающего на рынке – занять лидирующее положение в своём сегменте. Пути реализации могут быть разнообразными.

Для ДИНАМИЧНО развивающегося предприятия наиболее перспективным направлением надо считать управление процессом формирования рынка. Поставленные цели достигаются не только разработкой перспективных образцов техники специального и двойного назначения, но интенсификацией всех направлений работы предприятия, что особенно актуально в нынешнее время. Основной вектор – диверсификация процессов управления,

изменения сознания каждого работника на достижение общей цели предприятия.

В основу стратегии развития уже сейчас заложен процессный подход. Своевременно проведенная реструктуризация производства, выделение в самостоятельный производственно-технологический модуль, оптимизация затрат уже на этом этапе позволили реализовать потенциальные возможности. Необходимая эффективность заложена на пересечении управления номенклатурой через созданный ранее институт управляющих и динамично развивающуюся стратегию процессного управления, что позволяет за счёт высокого уровня специализации инженерного

корпуса принимать более эффективные решения по развитию бизнеса.

Приоритетным направлением, разрабатываемым предприятием на ближайшую перспективу, было и остаётся снижение затрат на производство продукции. Как один из эффективных методов предлагается развитие инструментального производства для выхода на РОССИЙСКИЙ рынок специализированной оснастки и реновации инструмента. Реализация этой стратегии позволит перенести инвестиционную тяжесть проекта с ОАО «АПЗ», выйти на новый уровень производства и снижения себестоимости выпускаемой продукции.

Окончание на стр.2.

Завод – судьба моя и жизнь



Так, наверное, могут сказать многие заводчане, чья трудовая биография началась на АПЗ в 1960-70-х годах. В их числе и замначальника ц.49 Н.П. БАЛАНДИН, который в эти дни отмечает свой 60-летний юбилей.

НА АПЗ он пришел в 1967 году, после окончания школы. Проработав год в цехе 42, отслужив в армии, вновь вернулся в свой коллектив.

– В 1972 году на заводе появился корпус 49-го цеха, – вспоминает Николай Петрович. Наш участок был один из первых, кто осваивал новые площади. Много было необычно для нас: микроклимат и высокие требования к культуре производства – нигде не было ни пылинки, дважды в день влажную уборку делали, цех красили несколько раз в год.

В то время заводу требовались специалисты и руководители среднего звена. Курсы повышения квалификации, техникум, институт – многие руководители АПЗ прошли эти ступени профессионального роста. В числе их был и Н.П. Баландин. О том, как он работал, свидетельствует медаль «За трудовое отличие», которой был награжден в 1984 году.

Сборочный 49-ый стал для него по-настоящему вторым домом. Здесь он был мастером, заместителем начальника цеха. В 1993-ем году

Новый Коллективный договор

Окончание. Начало на стр. 1.

Градация по новому колдоговору исключает категорию работников со стажем на ОАО «АПЗ» менее 15 лет с выплатой 0,5 средней заработной платы по заводу, в соответствии с чем выплата единовременного вознаграждения будет производиться при стаже на ОАО «АПЗ» от 15 лет и более в прежних размерах.

Кроме того, введено дополнительное условие для выплаты единовременного вознаграждения при уходе на пенсию. По новому коллективному договору оно будет выплачиваться работнику-пенсионеру лишь при условии продолжения трудовой деятельности на предприятии в течение не более 5 лет с момента назначения пенсии по старости (в том числе досрочной пенсии за работу во вредных и (или) тяжелых условиях труда либо за выслугу лет). С тем, чтобы те работники, которые на настоящий момент уже проработали на предприятии в течение 5 и более лет с момента назначения пенсии по старости, смогли принять обдуманное решение о целесообразности ухода на заслуженный отдых или продолжения работы, данное примечание вступит в действие лишь с 01.08.10 г. Пенсионерам по инвалидности единовременное вознаграждение будет выплачиваться независимо от продолжительности трудовой деятельности после назначения пенсии по инвалидности.

Также в отношении членов профсоюза ОАО «АПЗ», проработавших на предприятии не менее 5 лет и принявших решение уйти на пенсию, из средств профсоюзного бюджета будет выплачиваться 1000 рублей вместо ранее установленных 500.

В новом коллективном договоре закреплена точка об оказании поддержки Совета ветеранов ОАО

«АПЗ» в соответствии с локальными актами предприятия, Положением о поддержке организации ветеранов.

В рамках реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с 01.05.10 г. предприятие обязуется выделять не менее 0,3 % от суммы затрат на производство продукции за год вместо установленных ТК РФ 0,2 %.

Для материального стимулирования и в рамках реализации молодежной политики, направленной в том числе на закрепление на предприятии молодых работников в возрасте до 35 лет, увеличен с 500 до 1000 рублей размер единовременного пособия при трудоустройстве работников, ранее работавших на предприятии и уволенных с него в связи с призывом в ряды Российской армии.

А с целью стимулирования рождаемости и оказания материальной поддержки работникам при рождении ребенка в 4 раза увеличен размер единовременной выплаты – теперь она будет составлять 2000 рублей за рождение ребенка, что станет неплохим подспорьем для молодых семей. Выплата будет производиться одному из родителей в случае, если оба являются работниками ОАО «АПЗ».

Пересмотрены критерии массового увольнения работников – в новом коллективном договоре они приняты в соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области – 10% работников и более – в течение трех месяцев, 15 % и более – в течение шести месяцев, 20 % и более – в течение года.

В.А. Молькова,
начальник ООТиЗ.

ему поручили возглавить коллектив. И этот период переживал вместе со всеми, решая как сохранить костяк, который при необходимости, будет способен восстановить производство в цехе. То, что специалисты такого уровня рано или поздно будут нужны – не сомневались.

С 2003 года – вновь в замах. Он отвечает за производство традиционной гироскопии.

– Николай Петрович душой болеет за производство, – говорит о своем заместителе начальник цеха **Н.А. Вохмянин**. – Не может жить без работы. В выходные и в праздники обязательно зайдет в цех – проверит, всё ли в порядке. Никогда не пройдет мимо недостатков. Поможет решить любой вопрос. Свой богатый опыт направляет на развитие цеха и воспитание молодых кадров. На таких, как Н.П. Баландин держится производство. С юбилеем и доброго ему здоровья!

– Мы, «старые» работники, – говорит от лица ветеранов цеха, старший мастер **В.Б. Белякова**, – благодарны Николаю Петровичу за то, что ему в те годы удалось сохранить кадры на каждом участке. Он всегда старается выслушать и помочь всем, кто к нему обращается. Если чувствует в коллективе напряжение, юмором, улыбкой разрядит обстановку. Мы от души поздравляем его с юбилеем.

С добрым сердцем относиться к людям, с которыми работаешь, помогает и теплая обстановка в семье. Любит Николай Петрович вечера, когда жена Анна Васильевна напечет пирожков и за столом, уставленном соленьями и вареньями из овощей и фруктов с собственного участка, собираются дети и внуки, чтобы рассказать о своих делах, успехах, спросить у старших совета.

Л. Николаева, фото автора.

Синергетический эффект

Окончание. Начало на стр. 1.

Одним из ключевых моментов в реализации стратегии увеличения товарного выпуска при минимизации издержек является переход на новые технологии и проведение комплексного **реинжиниринга** существующих.

С этой целью на предприятии принята программа технологического перевооружения, направленная как на комплексную автоматизацию процессов изготовления, так и на изменение самих подходов к разработке и совершенствованию технологических процессов. Одним из примеров проводимой **модернизации** является проект по автоматизации процессов изготовления деталей и сборки приборов учёта, позволяющий перейти на «безлюдные» процессы.

Сокращение времени разработки за счёт применения современных программных продуктов **САПР ТП «ВЕРТИКАЛЬ», ROM WINDCHILL**, исключение проектирования высокотратных процессов в начальной стадии позволит в 3-5 раз сократить время разработки процессов, снять существующую зависимость от дефицита инженерных кадров, что в купе с передовой оснасткой позволит получить хороший синергетический эффект.

Задача – занять лидирующее положение в своей отрасли – требует комплексного решения по развитию всех компонентов бизнеса.

Для комплексного управления и формирования инструмента по поддержке принятия управленческих решений планируется завершение работ по внедрению на предприятии комплексной системы управления предприятием, построенной на базе программного продукта MFG/PRO, и внедрение 1С.

Предлагаемый комплекс мероприятий позволит обеспечить минимизацию рисков при разработке и постановке на серийное производство инновационных образцов техники и тем самым обеспечить **долгосрочную перспективу развития**.

М.Ю. Гусев, директор по производству.

Для справки: синергетический эффект – эффект взаимоусиления воздействий различных факторов: итоговый результат выше простой суммы результатов самостоятельного действия каждого из факторов.

СЕГОДНЯ ДЕНЬ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ. НАШ СОБЕСЕДНИК – НАЧАЛЬНИК 44-ПЧ МАЙОР ВНУТРЕННЕЙ СЛУЖБЫ Х.Х. ШАИПКИН



СУХИХ РУКАВОВ!

– Харис Хусаинович, с каким настроением встречаете праздник?

– С боевым настроением и хорошими показателями. Высокий профессиональный уровень коллектива части отметили и специалисты ГУ МЧС по Нижегородской области, которые постоянно проводят проверки деятельности пожарной части.

С начала года произошло небольшое сокращение личного состава, поэтому пришлось немного перестроиться без ущерба всем основным функциям.

Структура пожарной части осталась прежней: дежурный караул, находящийся в постоянной готовности, отделение профилактики пожаров, диспетчерская служба, от работы которой зависит точность поступления информации.

Одно из основных направлений – профилактика возможных возгораний и ЧС на АПЗ. Начальник отделения профилактики пожаров **А.И. Пронин**, ст. инспектор **В.А. Макаров**, инспектор **А.Г. Варламов** – грамотные, опытные специалисты, которые ведут ежедневную последовательную работу с заводчанами, ДПД, ответственными за проведение огневых работ в цехах. Под контролем заместителя по службе **С.В. Николаева** проходит подготовка к пожарно-тактическим учениям на заводе, которые позволяют отрабатывать быстро и правильно эвакуацию рабочих и служащих, взаимодействие с объектовым штабом пожаротушения.

– Ваш коллектив всегда отличался успехами и в спортивной, и культурной жизни.

– Пожарные по-прежнему поддерживают высокую спортивную подготовку и занимают призовые места в спартакиадах. Гиревой спорт, борьба в рукопашную, лыжи, волейбол, хоккей, пожарно-прикладной спорт – для высоких результатов по этим видам у нас есть все условия для тренировок. Активно участвуют в спортивных мероприятиях командир отделения **Д.В. Давыдов**, нач. караула **А.В. Чабан**, командир отделения **Е.В. Болюков**, пожарный **А.Б. Борисов**, водитель **С.В. Морозов**, ст. пожарный **С.В. Щепоткин**. Продолжают лучшие традиции и наши артисты самодеятельности. Ансамбль «01» и в новом составе (**М.Ю. Фролов**, **А.Ю. Кузнецов**, **Ю.А. Папин**, **А.В. Кузьмин**) популярен у слушателей и занимает первые места на смотрах. Успешно выступает на



Водитель В.А. Романов, командир отделения Д.В. Давыдов, ст. пожарный В.Н. Колесов.

конкурсах и команда КВН. Так что пожарные 44-ПЧ успевают везде и все делают на «отлично». Много лет на базе части действует ДЮП (дружина юных пожарных). Занятия ведет **В.В. Романов**, настоящий тренер, воспитавший немало профессионалов своего дела.

Я поздравляю весь коллектив 44-ПЧ с профессиональным праздником. Желаю крепкого здоровья, бодрости духа, сухих рукавов!

С. Маркова, фото Е. Самылиной.

65 лет Великой Победы

Мы – дети войны

22 апреля 2009 года Министерство юстиции РФ официально зарегистрировало Нижегородскую общественно-патриотическую организацию «Дети войны».

ЭТО то трагическое поколение, которое по праву можно именовать правопреемниками памяти фронтовиков-ветеранов. Ведь время течет неумолимо: непос-

сиротами, без кормильцев. Мой отец, Степан Осипович, ушел на фронт в ноябре 1941 года из Веттошкинского совхоза. Помню, как держит меня, шестилетнего маль-

Жили впроголодь. Из гнилой картошки пекли нечто черное – лепешками это назвать трудно. Ни скотины домашней не было, ни земельных наделов (работникам совхоза не полагалось), лишь мизерный паек.

Мой первый заработок был в 8 лет – полпуда ржаных отрубей за работу по перевозу на лодке косяков через речку Пьяну. Нас, первоклассников, отправляли полоть кок-сагыз, выращиваемый как сырье для резины. Тогда же меня впервые посадили верхом без седла погонять молодую кобылку, которая тягала за собой борону. Страху натерпелся, когда вдруг лошадь от удара хлыстом понеслась в конюшню. Но этот испуг несравним с тем, который мы испытывали, когда видели в небе немецкие «юнкеры». Жуткий вой, гул, вдали сполохи огня над Автозаводом – казалось, это конец света.

После Победы мы росли и жили вместе со страной. Учились, служили в армии, осваивали целину, создавали семьи. Но навсегда сохранили в сердце память о тех трагических годах. Не зря известный артист театра и кино Николай Губенко назвал наше поколение подранками – мы, дети войны, были ею душевно ранены, так и не узнав, что же такое – счастливое детство.

В.С. Кунгурцев, председатель Совета ветеранов ОАО «АПЗ».



Володя Кунгурцев – 4-ый слева в нижнем ряду.

редственных участников ВОВ становится с каждым годом всё меньше. И лишь мы, дети войны, будем нести горькую память тех трагических лет. На души и совесть моих сверстников ложится ответственность сохранить и передать будущим поколениям не детскую правду той ужасной поры.

Родившись накануне войны, мы в полной мере хлебнули горя, голода и холода, многие остались

чишку, на коленях, а я, не понимая, вырываюсь к соседу Мишке играть. Рядом плачет мать, безмятежно посапывает в люльке сестренка. Так начиналась совсем не детская жизнь. А отец с фронта не вернулся: погиб под Ржевом.

Когда мама уходила на полевые работы, я оставался за няньку. Посадят сестренку на пол, оставят для нее горшочек каши, только присматривай.



шась, снова отправилась на фронт. За отвагу и проявленное мужество медсестра Анна Федоровна Дувалова награждена орденами Отечественной войны 1-ой и 2-ой степеней, орденом Красной Звезды, который, кстати, нашел свою героиню только в 1950 году. Эти боевые награды самые дорогие для ветерана войны А.Ф. Дуваловой.

Л. Цикина, фото из семейного архива А.Ф. Дуваловой.

Фронтальная сестра

Вся трудовая жизнь **Анны Фёдоровны ДУВАЛОВОЙ** связана с Арзамасским приборостроительным заводом. Пришла она сюда в мае 1959 года, когда строились заводские корпуса. Цех 52 на долгие годы стал её вторым домом.

ДАВНО уже А.Ф. Дувалова на заслуженном отдыхе, но дела приборостроительного её по-прежнему интересуют. 9 Мая Анна Федоровна обязательно будет смотреть Парад Победы по телевизору и вспоминать, какой ценой досталось мирное небо...

1942 год – ожесточенные бои идут по всему фронту. Аннушке Дуваловой едва исполнилось 18 лет. Она живет со своими родителями в г.Калинин. Семья эвакуировалась в Арзамас. Она же принимает решение идти на фронт и проходит курсы медсестер.

Дорогами войны Анна Федоровна Дувалова прошла вместе с 5-ой танковой частью 31 бригады 2-го Украинского фронта. Победу встретила в Германии.

Медсестра А. Дувалова всегда была на передовой. Под обстрелом пуль и снарядов она перевязывала раны, выносила бойцов с поля боя, доставляла в госпиталь. Анна Фёдоровна вспоминает:

– Сейчас удивляюсь, откуда и силы-то брались. Раненые, как могли, помогали, когда я их несла. А иногда подползешь, а он стонет: «Оставь, сестренка, мне всё равно не выжить, а то и ты вместе со мной погибнешь». Бывало и прикрикнешь, чтоб такое и не думал даже.

Немало их было – спасённых солдатских жизней – за долгие годы войны...

Но однажды не обошла вражеская пуля медсестру, настигла. И вот уже не она – ее спасали и отправили в госпиталь. Подлечив-

Этот день мы приближали как могли

Трудовой путь **Елизаветы Михайловны МОРОЗОВОЙ** начался в 11 лет. Война нарушила все планы, зачеркнула счастливое детство, заставила разом повзрослеть.

НА ВСЮ жизнь запомнила, как они с мамой провожали отца на фронт 24 июня 1941-го. Возле сборного пункта, расположенного в здании, где сейчас медучилище, было много народа. Отец обнимал их и успокаивал: «Война скоро кончится, страна у нас самая сильная. Прогоним фрицев, и я вернусь». А ещё наказывал: «Учись, Лизонька. И маме помогай. Ты ведь в семье старшая». Но война растянулась на долгие 4 года. Рядовой саперного батальона Маркин Михаил Васильевич пропал без вести летом 1942-го года.

Начались будни военной поры. Мама пошла работать на ферму, а она следила за братьями (7 и 4 лет) и сестренкой, родившейся в апреле 41-го. Всё домашнее хозяйство легло на ее плечи. 11-ти летняя Лиза помогала убирать урожай с колхозных полей, вязала варежки для бойцов. А ещё стала почтальоном, за это каждый месяц получала 8 кг муки.

– Однажды зимой отправили меня за почтой в город. Поехала после школы, часа в три, возвращалась уже затемно, на дороге ни души. Возле Берёзовки лошадь забеспокоилась, зафыркала. Оглянулась – нас догоняет стая волков. В ужасе закрыла глаза и опустила вожжи. Спасибо лошадушке, припустила та, что есть мочи, и вынесла. Жизнь мне спасла. Но самым тяжёлым для меня, 12-летней девочкой, было приносить похоронки: старалась отдать и убежать поскорее. Долго носила извещение об отце, переживала, плакала втихомолку. Потом пришла на ферму, обняла маму и протянула ей конверт. Наревелись мы с ней – и за работу. Горе горем, а коровкам уход нужен. Начался

Общий трудовой стаж Е.М. Морозовой – более 40 лет. На пенсию уходила с завода, где работала кладовщицей в отделе комплектации. День Победы для неё – это праздник со слезами на глазах и болью в сердце, день памяти невернувшихся с войны и тех, кто своим трудом ковал Победу в тылу.

Г. Борисова.
Фото Е. Самылиной.

Сдать кровь по очереди

В связи с чем введена предварительная запись и выдача талонов для участия в заводском Дне донора, что ограничивает количество желающих сдать кровь?

Работники завода.

– Система выдачи предварительных талонов, уже существующая на других предприятиях, была введена на АПЗ в октябре прошлого года, – рассказывает зав медпунктом **Л.Е. Кочнева**. – Очередность сделала проведение Дня донора более организованным, что сказалось и на работе бригады Арзамасской станции переливания крови (АСПК) – нет скопления народа, и удобно для доноров – приходят к назначенному времени. К сожалению, количество талонов ограничено и зависит от заявки АСПК (200 человек). Желающих же все-

гда почти в 2 раза больше. Это показатель не только активной работы, проводимой на АПЗ по развитию донорского движения, но и отзывчивости приборостроителей. Только «Почётных доноров» у нас более 100 человек, и каждый раз есть те, кто приходит впервые. Поэтому, если не удалось сдать кровь на заводе, обращайтесь на станцию переливания крови.

Ситуацию комментирует зав отделением комплектования доноров АСПК **А.В. Ялин**:

– На основании Закона РФ «О донорстве крови и ее компонентов» (от 9.06.1993г.) и распоряжения правительства Нижегородской области «О развитии безвозмездного донорства в Нижегородской области в 2010 году» (от 23.12.2009г.) утверждены контрольные показатели по комплектованию безвозмездных доноров

Нижегородской области. По Арзамасу эта цифра составляет 5610 кроводач. В связи с этим в АСПК составлен и утвержден годовой план-график проведения Дней донора на предприятиях, в организациях и учебных заведениях города. Согласно ему на ОАО «АПЗ» запланированы 5 Дней донора с количеством участников на каждый – 200 человек. Это позволяет в полном объеме обеспечить потребность лечебно-профилактических учреждений Нижегородской области в компонентах и препаратах донорской крови.

Все остальные желающие могут сдать кровь в АСПК по предварительной записи, которая ведется по телефону **6-06-43**. При этом действует правило «общей очереди»: льготы для Почетных доноров на внеочередной прием не предусмотрены (см. ФЗ-5142-1 статья 11 «Меры социальной поддержки для лиц, награжденных знаком «Почетный донор России»).

И. Балагурова.

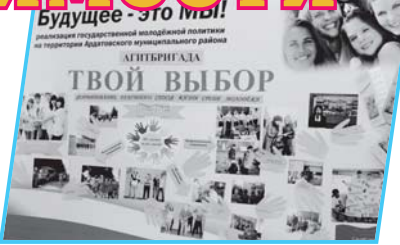
Вопрос-ответ

“День НЕ зависимости”

На ОАО «АПЗ» проводится активная работа по пропаганде здорового образа жизни. Действует программа по профилактике асоциального поведения, осуществляют мероприятия по противодействию наркомании.

АПЗ оказывает поддержку и молодёжным акциям по борьбе с вредными привычками. Пример тому – областной конкурс агитбригад «День НЕ зависимости», проходивший 16 апреля в Березовском ДК (организаторы: администрация Арзамасского района, министерство образования области). В нём приняли участие 16 команд из 14 городов региона.

Ребята представили песни, сценки, литературно-музыкальные композиции. Яркие выступления участников показали, что молодёжь – это ресурс энтузиазма и креатива. И названия команд говорили сами за себя: «Добрая воля», «Мы выбираем жизнь», «Живая нить», «Молодые горячие сердца». В рамках фестиваля состоялась выставка, отражающая деятельность агитбригад (фотоматериалы, буклеты, листовки, брошюры). Победители и призёры конкурса награждены дипломами и подарками.



ригад (фотоматериалы, буклеты, листовки, брошюры). Победители и призёры конкурса награждены дипломами и подарками.

Т. Коннова.
Фото А. Барыкина.

Уважаемый Олег Вениаминович!

Администрация Арзамасского района приносит Вам сердечную благодарность за то, что Вы сочли возможным выделить денежные средства для помощи в организации и проведения второго Нижегородского областного конкурса агитбригад по пропаганде здорового образа жизни – «День НЕ зависимости».

Спасибо за активную жизненную позицию и поддержку молодежных инициатив.

Надеемся на дальнейшее сотрудничество и совместные проекты.

С уважением,

М.В. Рыбин, глава местного самоуправления.



Момент выступления.

Спорт

Вклад в победу

Лучшие игроки мужской волейбольной команды АПЗ Дмитрий Юдин и Максим Захаров (на снимке) учатся на последнем курсе Арзамасского приборостроительного колледжа. Оба проходят преддипломную практику в цехе 37 и оба мечтают после учёбы работать на предприятии.

ДРУЗЬЯ увлекаются волейболом с 3-го класса, занимались в ДЮСШ №2, с 2008 года – в СК «Знамя». Они неоднократные призёры и победители турниров различных уровней. Максим входит в сборную Арзамаса. Дмитрий играл за юношескую команду области, победитель чемпионата России в 2007 году. В этом сезоне ребята внесли большой вклад в победу сборной предприятия на городских соревнованиях.

– Максим общительный, трудолюбивый, – отмечает тренер А. Фомичёв, – обладает лидерскими качествами, хорошо атакует, создаёт позитивный настрой в команде. Дмитрий – блестящий нападающий, мужественный: играет на высоком уровне, несмотря на травму ноги.



По словам спортсменов, волейбол – это не только отличная физическая форма, но и прекрасное настроение. Пожелаем им удачи и новых побед!

Фото А. Барыкина.

Из Перми – с золотом

Победителем Всероссийского турнира по вольной борьбе в Перми стал воспитанник СК «Знамя» Константин Буланов (тренер Е.А. Рыжков).

15 СИЛЬНЕЙШИХ спортсменов из 7 регионов страны (Марий Эл, Татарстан, Удмуртия, Свердловская, Оренбургская области и другие) собрались побороться за звание сильнейшего.

Наш борец после четырёх поединков одержал уверенную победу, одолев достойных соперников на ковре. Молодец!

Е. Стрелец.

Уважаемые читатели!

Уже год как в проходной появился ящик «Информация для Новатора». Ваши стихи, пожелания, вопросы, советы и поздравления, а также материалы на конкурс к юбилею газеты «Новатор» – всегда на её страницах. Нам приятно получать от вас любую информацию: будь то отклики на статьи или темы будущих заметок. Пишите, творите, предлагайте. Мы очень рады будем видеть вас в числе внештатных авторов заводской газеты.

Редакция.

Поздравляем! Поздравляем!

ЛОСЬКОВУ

Надежду Алексеевну

с Днём рождения!

Будь самой внимательной,
самой красивой,
Земной, обаятельной,
неповторимой!
Будь строгой и доброй,
слабой и сильной,
Пусть беды уходят
с дороги бессильно.
Пусть будет всё так,
как ты хочешь сама...
Любви тебе, веры,
надежды, добра!
Коллеги.

САЛИНУ

Лилию Константиновну

с Днём рождения!

С Днём рожденья
тебя поздравляем,
Счастья, мира, здоровья желаем,
Чтоб сбывались мечты,
была удача во всём,
Чтобы радость всегда
заходила в твой дом.
Коллеги.

ГОЛОВКИНУ

Ольгу Николаевну

с 30-летием!

Хотим поздравить
с Днём рождения
И счастья в жизни пожелать.
На жизнь не стоит обижаться,
Не стоит в жизни унывать.
Пусть будет радость и покой,
А если очень будет грустно,
То знай, что мы всегда с тобой!
Мама, бабушка.

Тренера женской волейбольной команды

ФОМИЧЁВА

Александра

с Днём рождения!

Желаем каждый День рождения
Встречать легко и без потерь.
Пусть часто балует везенье,
И радость постучится в дверь.
Пусть мимо счастье не проходит,
И жизнь становится богаче,
Успех всегда тебя находит!
Добра, здоровья и удачи!

Твоя команда.

Заместителя начальника цеха 57

ШИРШОВА

Дмитрия Михайловича

с Днём рождения!

Пусть красивую дорогой
Будет вить жизнь твоя.
Счастье пусть шагает в ногу,
От невзгод тебя храня.
Пусть судьба тебе подарит
То, чего желаешь ты.
Пусть исполнятся желанья,
И сбываются мечты.

Цехком и коллектив цеха.

Уважаемого КИСЕЛЁВА

Сергея Владимировича

с Днём рождения!

Пускай на праздник
будет жизнь похожа,
Как в День рождения
дарит вновь и вновь
То, что нужнее и дороже:
Тепло, здоровье,
счастье и любовь.
Будь счастливым, будь любимым,
Будь удачливым во всём,
Чтобы все печали – мимо,
Чтобы только радость в дом.
Чтобы солнце улыбалось,
Были верными друзья,
Всё решалось, всё сбывалось
Навсегда от «А» до «Я».

Коллектив ОВК.

ПЫЛЬНОВУ

Наталью Андреевну

с Днём рождения!

Желаем жизни восхитительной –
Долгой, интересной и красивой!
Ярких дней
и вечеров пленительных,
И судьбы успешной и счастливой!
Пусть родные балуют любовью,
Будет дом твой,
словно райский сад,
Будет замечательным здоровье,
И дела всегда идут на лад!

Коллеги.

МУРАВИНУ

Веру Александровну

с юбилеем!

С юбилеем поздравляем!
Вряд ли женщина другая
Столь же может быть мила.
Мы желаем, чтоб была
Ты счастливой бесконечно,
Молодой осталась вечно.
Пусть твой юбилейный год
Только радость принесёт.

Коллектив ц/к ц. 75.

ОВЧИННИКОВУ

Ольгу Хайрулловну

с Днём рождения!

Пусть звёзды светятся
в глазах твоих,
Пусть счастье,
как шампанское, искрится,
Пусть слёзы никогда
не блещут в них,
И в сердце пусть
печаль не постучится.
Пусть этот день,
как песня соловья,
Перечеркнёт всех
хмурых дней ненастье.
Пусть жизнь твоя,
как майская заря,
Принесит каждый день
в ладонях счастье.
Твои близкие.

ФЕДОТОВУ

Александру Николаевну

с 55-летием!

Желаем удачи,
тепла и добра,
Чтоб все неудачи сгорели дотла,
Чтоб жить – не тужить
до ста лет довелось,
Пусть сбудется всё,
что ещё не сбылось.
Коллектив цеха 16.

ШУМИЛИНУ

Галину Владимировну

с юбилеем!

С юбилеем! Поздравляем!
Поздравляем от души!
И желаем много счастья,
Света, радости, любви.
Лучших дней, внучат послушных,
Много смеха, мира, дружбы.
И всего, всего, всего,
Чего захочется самой.
И, конечно же, здоровья!
Долгих лет, прекрасных дел.
И всегда лишь быть собою,
Не зависеть от проблем.

Коллектив цеха 16.

ШУМИЛИНУ

Галину Владимировну

с 55-летием!

Желаю крепкого здоровья,
счастья, исполнения желаний.
Пусть сердце бьётся в такт часам,
Невзгоды стороной обходят,
И пусть к тебе на парусах
Вторая молодость приходит.
Будь, дорогая, всегда энергичной
Дома, в работе и в личных делах,
Жизнь пусть течёт
в настроении отличном,
В денежном море,
в любви и в цветах.
Надя, цех 16.

ПУШКОВУ

Нину Константиновну

с юбилеем!

Желаем нашей юбилярке
Греющих ясных, светлых дней.
Но с каждым годом быть не старше,
А всё моложе и милей.
Желаем быть всегда здоровой,
Всегда улыбкой день встречать,
Не зная обид, болезней, горя
И никогда не унывать.

Коллектив зубофрезерного участка цеха 54.

КОРОБОВУ

Марину

с Днём рождения!

Желаем сердцем не стареть,
И молодой в душе остаться.
Для красоты чуть-чуть седесть,
Но очень-то не увлекаться.
От моды, чур, не отставать,
Везде и всюду успевать.
Всегда быть доброй и весёлой,
С улыбкой каждый день встречать
И серых дней не замечать.
Счастья, бодрости и понимания,
Пусть на сердце поют соловьи,
Пусть исполнятся все пожелания
И мечты, и надежды твои.

Подруги.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

НОВАТОР

Учредители:

администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное
свидетельство №С-0411
от 5 июля 1993 года, выдано
Приволжским региональным
управлением регистрации
и контроля г. Самары.

Главный редактор – руководитель пресс-службы
Владимир Ерышев.

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.

Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.

E-mail: apzpress@mail.ru, novatorarzamas@mail.ru.

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка
на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа.
Компьютерный набор и верстка редакции. Печать офсетная.
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 217. Тираж 2150.