



НОВАТОР

Электронная версия газеты:
на сайте www.oavprz.com

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

31 августа 2009 г., понедельник

№33 (3692)

В содружестве с «Эльстер»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ директор ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричев** 20-21 августа по приглашению компании «Эльстер ГмБХ» (Германия) посетил 2 ведущих головных завода по производству газоизмерительной техники в Майнц-Кастель и Оснабрюке. В ходе продуктивно прошедшей встречи с коллегами обсуждались различные вопросы: развитие производства бытовых диафрагменных счетчиков газа, возможности изготовления корпусных деталей в Арзамасе, ожидаемый рыночный потенциал для AMR-приборов (с автоматизиро-

ванной передачей данных) в России/СНГ на ближайшие пять лет, перспективы дальнейшего сотрудничества.

– На меня произвели сильное впечатление высокая степень автоматизации и культура производства, – отмечает Олег Вениаминович. – И хотя АПЗ отличается высоким технологическим уровнем, нам есть к чему стремиться, откуда брать опыт по оптимизации производственно-технологических процессов. Сотрудничество компаний будет продолжаться.

В. Ерышев.

За право быть лучшими

19 сентября на Арзамасском приборостроительном заводе пройдет конкурс профессионального мастерства «Золотые руки» имени Героя Социалистического труда **С.Ф. Мезина** по специальностям:

- токарь,
- фрезеровщик,
- слесарь-инструментальщик,
- слесарь-механосборочных работ,
- слесарь-сборщик авиационных приборов,
- монтажник радиоэлектронной аппаратуры,
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- электрогазосварщик.

В соревнованиях могут принять участие молодые рабочие в возрасте до 30

лет. Уровень сложности практических работ и теоретические вопросы будут соответствовать 4-му разряду.

Победителей ждут награды: за первое место – денежное вознаграждение в размере 5000 рублей, за второе – 3500 рублей, за третье место – 2000 рублей. Кроме того, им в течение года будет выплачиваться стипендия имени **П.И. Пландина**, соответственно 2000, 1500 и 1000 рублей. Призерам конкурса согласно «Положения» повысят разряды.

**Министру промышленности и инноваций
Нижегородской области
Сатаеву Н.П.
26.08.09.**

Уважаемый Николай Петрович!
От имени руководства и всего коллектива арзамасских приборостроителей от всей души поздравляю Вас с Днем рождения!

Ваша деятельность направлена на реализацию промышленной политики региона, привлечение и воплощение в жизнь инвестпроектов, модернизацию и внедрение высоких технологий, укрепление сотрудничества с российскими и зарубежными партнерами. Ваш профессиональный опыт, компетентность и ответственность снискали заслуженный авторитет среди руководителей промышленных предприятий Нижегородской области.

Для нас особенно ценно, что Вы с большим вниманием и заботой следите за успехами и возникающими проблемами нашего предприятия, помогая выходить на новые рынки, развивать партнерские связи, укреплять международный авторитет АПЗ.

Уважаемый Николай Петрович! Желаю Вам крепкого здоровья, стабильности, неиссякаемой энергии, оптимизма и новых успехов во благо Нижегородской области.

Генеральный директор ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричев.**

«МАКС-2009»: ПЕРЕГОВОРЫ ПРОВЕДЕНЫ, КОНТРАКТЫ ПОДПИСАНЫ

ОБ ИТОГАХ РАССКАЗЫВАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «АПЗ» **О.В. ЛАВРИЧЕВ**

– ВЫСТАВКА была очень динамичной и насыщенной. Международный авиационно-космический салон – это крупнейший бизнес-форум, площадка для демонстрации достижений оборонной промышленности и делового общения производителей и потребителей авиационной техники. Здесь обычно демонстрируются не только серийные изделия, но и уникальные единичные разработки. Можно было видеть самолет КБ Мясищева, на котором облетывали «Буран» – мощную машину с большим размахом крыла, системы АВАКС противовоздушной обороны, маломоторную авиацию, технику, стоящую на боевом дежурстве в российской армии и макетные образцы новейших разработок, а так же приборы двойного применения. Демонстрировались СУ-35 и МиГ-35 – авиация пятого поколения. Кстати, в экспозиции корпорации «Тактическое ракетное вооружение» («ТРВ») были представлены 4 ракеты, в которых есть и наши изделия.



Гендиректор **О.В. Лавричев**, зам главного конструктора по спецпродукции **В.Д. Рогинский**, зам технического директора **В.А. Сивов**.

Сейчас перед нами стоит задача – обновить продуктовый ряд выпускаемых изделий, чтобы проводить комплектацию новейшей техники. И у нас есть все предпосылки для этого: современное оборудование, уровень технологической подготовки производства и квалификация кадров. На предприятии

полным ходом идет освоение новых изделий, входящих в авиатехнику пятого поколения. Это, например, «Лонжерон-0» и «Лонжерон-1», которые в сентябре должны быть поставлены в опытную эксплуатацию для проведения наземных испытаний.

Окончание на стр. 2.

Работаем эффективно и с прибылью

Несмотря на негативное влияние кризиса на экономику в целом, значительное падение производства на многих промышленных предприятиях, ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» продолжает работать эффективно и с прибылью. Все целевые показатели бизнес-плана 2009 года выполняются.

ПО ИТОГАМ I-го полугодия план по получению чистой прибыли выполнен на 109% – 60 млн. 41 тыс. руб. План по выручке от реализации выполнен на 99% – 1 млрд. 185 млн. 536 тыс. руб.; по поступлению денежных средств – на 97% – 1 млрд. 402 млн. 477 тыс. руб. Период I-го полугодия с учетом неактивного I квартала характеризуется **разворачиванием работ** по выполнению годовой программы заказов. Второе полугодие завершает годовой производственный цикл, и на это время приходится основная часть по отгрузке и расчетам за выполненную работу. В завершение этого пери-

ода формируются итоговые показатели работы предприятия в этом году.

Портфель заказов на текущий год сформирован выше, чем в 2008 г., на 300 млн. руб. А поступление денежных средств от реализации должно составить более 3 млрд. руб. Целевой показатель эффективности работы предприятия в 2009 г. установлен в размере 200 млн. руб. чистой прибыли по итогам года.

АПЗ признан добросовестным налогоплательщиком. Губернатор Нижегородской области **В.П. Шанцев** в августе 2009 г. вручил заводу «Благодарность» за значительный вклад в экономику Нижегородской области и России и своевременную уплату налогов. Регулярно без задержек выплачивается и зарплата работникам предприятия. Кстати, уровень средней заработной платы в I полугодии (12096 руб.) выше, чем в среднем по Арзамасу (11086 руб. – по промышленности и 12050 руб. – в целом по городу).

Есть идея!

В «НОВАТОРЕ» № 28 от 27 июля мы писали о конкурсе, организованном администрацией и пресс-службой предприятия. Благодарим тех, кто откликнулся и прислал свои оригинальные разработки (**К. Красулин, Н. Ежов, А. Голицын, А. Живов, Н. Харитонов**). И по-прежнему ждем ваших идей, которые подскажут, что подарить на Дни рождения и юбилеи, памятные даты, праздники, за трудовые достижения, победу в конкурсах, а также нашим гостям. Но есть два обязательных требования: подарок должен непременно ассоциироваться с АПЗ (содержать «имиджевую окраску», например, элементы заводской продукции, логотип и т.д.) и иметь возможность быть изготовленным на заводе.

Если вы умеете мыслить креативно, любите делать оригинальные подарки, то этот конкурс для Вас. Лучшие предложения будут отмечены, победители награждены! Призовой фонд – 30 000 рублей.

Проект идеи может быть представлен в следующих формах: описания, художественные графические образы, композиции. Итак, за дело! Начинать думать и творить. Спешите! Ваши работы принимаются **до 30 сентября**. Контактные телефоны: **91-70, 94-46**.

«МАКС-2009»

(Окончание. Начало на стр. 1).

В ПЛАНЕ развития сотрудничества мы очень плотно работаем с концерном «ТРВ», куда входят наши основные заказчики: ГОС МКБ «Радуга», ОАО «Вымпел», ГОС МКБ «Марс» и ГНПП «Регион».

Проводились переговоры с концерном «Тактическое ракетное вооружение» по изделиям Х-58 и Х-59. Генеральный директор ГОС МКБ «Радуга» В.Н. Трусов подтвердил свои намерения разместить заказы на системы управления АД9М2, СНАУ Д7-УШК на ОАО «АПЗ», проявилась ситуация на 2010 год и возможность получения дополнительных заказов на блок питания Д7-УШК. Состоялись встречи с ГНПК «Регион» – потенциальным заказчиком с растущими объёмами. От него поступило перспективное предложение в плане освоения аэродинамических приводов взамен электромеханических. КБ «Маши-

ностроения» (г.Тула), Московский приборостроительный завод №3 высказали намерения о сотрудничестве с нашим предприятием.

Наметились контакты и с новыми партнёрами. Например, НИИ космической технологии (мы с этим предприятием не работали) проявил интерес к «Опоре шаровой». Велись переговоры со словацкой делегацией – они возрождают производство самолетов L310 и L410, где стоит наша авионика (БДГ, ДУСы). Если получим лицензию – сможем работать напрямую, но есть и посредник, готовый работать по этому направлению.

Сейчас мы формируем и выполняем «портфель заказов». Наша задача: оперативно освоить, качественно изготовить новые образцы спецтехники и подтвердить готовность производить соответствующими испытаниями.

Повышая конкурентоспособность

План организационно-технических мероприятий направлен на внедрение в производство достижений науки и техники, повышение производительности труда, качества, надёжности, снижение себестоимости, увеличение объёмов выпускаемой продукции и доходности предприятия.

В первом полугодии реализовано 21 мероприятие, которые позволят за год сэкономить 1 163 700 рублей и снизить трудоёмкость на 13 085 н/часов. С момента внедрения экономического эффекта уже составил 807 500 рублей, а трудоёмкость изготовления снижена на 9 836 н/час. Так, только применение в ц. 16 инфра-

красных панелей для сушки изделий позволит сэкономить в год 249 400 рублей.

Отличных результатов добились в ц.50, где плановые задания (они были самыми большими по заводу: 6 100 н/часов – снижение трудоёмкости и 451 100 рублей – годовой экономический эффект), перевыполнены (соответственно: 7 797 н/часов и 480 тысяч рублей). За счёт перевода изготовления деталей с координатно-расточных станков на настольно-сверлильные с дооснащением кондукторами здесь сэкономили 50 300 рублей (до конца года эта сумма составит более 100 тысяч рублей), снизили трудоёмкость на 817 н/часов.

Справились с поставленными

задачами и в ц.56, добившись неплохих результатов: годовой экономический эффект – 134 900 рублей (в т.ч. с момента внедрения – 105 300 рублей) и на 2 188 н/часов снизилась трудоёмкость изготовления. Таких показателей удалось достичь за счёт перевода изготовления деталей на прогрессивное оборудование.

Следует отметить и работу коллектива ц. 52, который перевыполнил плановые задания как по экономии (соответственно: 77 300 рублей – план, 105 400 рублей – годовой экономический эффект), так и по трудоёмкости: 1 273 н/часа – план, 1 712 н/часов – фактическое снижение трудоёмкости.

Г. Буянова.

После капитального ремонта



В 52 цех доставлены 2 токарно-винторезных станка с ЧПУ. Бригада монтажников цеха 79 установила их согласно планировке. «От старых осталась только станина, – рассказывает механик С.В. Еремеев. – Поменяли всю электрику и электронику. Другими словами, поставили новую систему ЧПУ и новые приводы». Ремонт проводило ЗАО «Стангидромаш» (г. Самара). Пусконаладочные работы выполнял самарские специалисты. На очереди модернизация еще двух аналогичных станков.

Н. Волкова.

Фото И. Золотарёва.

Для сушки и управления

Продолжается техперевооружение предприятия. Для цеха 16 приобретены ещё 2 (теперь их стало 4) сушильных шкафа фирмы «Накал» (Солнечногорск).

НОВИНКИ имеют термодаты с автоматической установкой режимов (температуры и времени) и предназначены для сушки малогабаритных деталей спецтехники и гражданской продукции. Раньше пользовались большими печами, где режимы задавались вручную. По словам замначальника по подготовке производства С.А. Кулешова, применение компактных и современных печек повысит качество обработки, значительно уменьшит энергопотребление (сократится с 90 до 3 кВт) и облегчит

труд работников.

Для термического участка цеха 68 эта же подмосковная фирма поставила шкафы управления для печи камерной закалочной (ПКЧ). Это небольшие пульта (вес 30 кг, максимальная мощность – 35 кВт) с термодатой будут использоваться для координации процессов различных видов термообработки. Их применение, по мнению начальника цеха А.В. Панкратова, улучшит качество выпускаемых деталей.

Т. Коннова.

Качество – на высоте

Принятые предприятием в июле рекламации составили 0,01% от выпущенных изделий, что значительно лучше среднего показателя 2008 года (0,14%).

С ПЕРВОГО предъявления работниками ОТК было принято 99,41% продукции, ПЗ – 99,82%, что на уровне прошлого года. Несколько хуже обстояли дела по НЦСМ – 99,87%. Сказался возврат изделия БИ-1, в котором выявлен конструкторский дефект.

В июле по причине брака завод недополучил 1 008 739 рублей, что меньше чем в июне. Настораживает факт, что с начала года из-за брака потеряно 6 568 072 рубля (в прошлом году эта сумма составляла 4 836 712 рублей). Причём, большие суммы списываются цехами на убытки предприятия и подразделений. Только за последние три месяца по шифру 231 (затраты подразделения в случае невозможности определить конкретного виновника) было списано 1 301 169 рублей. При оформлении «Акт анализа» и «Акт на брак» следует особое внимание обращать на определение причин и конкретных виновников, т.е. строго руководствоваться требованиями СТП 513.4.13-01-08.

Начальнику ЭРО и управляющему I производства указано на безусловное выполнение решений «Дня ка-

чества» от 17.06.09 о направлении наших представителей для анализа отказавших ПКИ на заводы-изготовители.

По данным службы метрологии в июле 4 единицы средств измерения и оборудования не были представлены на поверку.

Работниками БТК было зафиксировано 26 нарушения установленных техпроцессов и технологической дисциплины на рабочих местах. Так, в цехе 31 нарушались режим литья и вулканизации; исполнитель в ц.50 клеймит шифр призмой вместо заложенного в технологии молотка. Требования нормативной документации нарушались 234 раза.

К сожалению, не все реагируют на замечания цеховых комиссий и начальников БТК. Например, территория, на которой за порядок отвечает начальник ПРБ-68, содержится в безобразном состоянии. За систематическое нарушение требований по культуре производства начальнику ПРБ цеха 68 размер премии по итогам работы за июль уменьшен на 50%.

Г. Борисова.

По материалам протокола «Дня качества» от 19.08.09г.

Рабочая закваска

«Это его призвание – работа с металлом, – отзывается о фрезеровщике VI-го разряда цеха 53 В.И. ПЕРЕТОКИНЕ старший мастер В.В. Аникин. – Грамотно, ответственно, скрупулёзно подходит к делу. Обладает трудолюбием, терпением, целеустремлённостью».



БОЛЕЕ 40 лет Владимир Иванович трудится на предприятии. Шестнадцатилетним мальчишкой пришёл он учеником фрезеровщика в цех 50. Уже тогда наставник А.Г. Козлов отметил в ученике рабочую закваску, старательность и дотошность. Принимал участие в цеховых, заводских конкурсах профессионального мастерства, получил IV разряд. Детали из его рук выходили на славу. За хорошую работу портрет Владимира не раз заносили на заводскую Доску почёта. Здесь же, в цехе, встретился с будущей женой Валентиной, доводчиком прин-мастерской. В трудные годы перестройки остался на АПЗ, продолжая добросовестно выполнять работу. От завода получил квартиру, куда семья переехала из маленькой комнаты общежития.

С годами пришли к В.И. Перетокину опыт, мудрость, мастерство. Были ученики, с которыми охотно делился знаниями. «Работа для меня – смысл жизни, – признаётся Владимир Иванович. – Получаю огромное удовлетворение, когда деталь получается согласно требованиям технологии – приятно предъявить». «Качественно и только на отлично всё делает, – отмечает мастер участка А.Н. Пегов. – Ему доверено изготовление большой номенклатуры деталей гражданской и специальной продукции. Сейчас осваивает новое изделие. Гордимся им».

Дома Владимир Иванович – заботливый муж и хозяин. С любовью ухаживает за садом, построил теплицу для овощей. С удовольствием ходит в лес за грибами. Любит отдыхать с удочкой на берегу речки.

Т. Иванова.

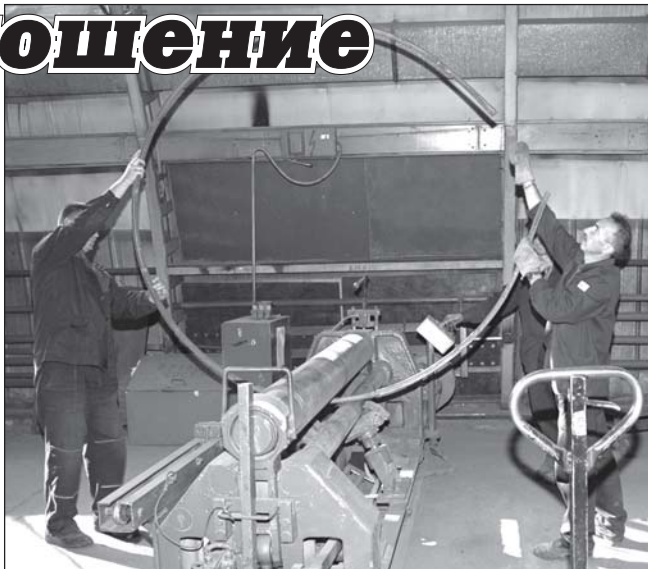
Фото И. Золотарёва.

Хозяйское отношение

Цех нестандартного оборудования (ц.78) появился на заводе практически с первых лет его существования. Здесь выполняются работы по монтажу и демонтажу оборудования, изготавливаются металлические конструкции: рабочие шкафы, стеллажи для всего завода.

МНОГОЕ из того, что приходится делать – крупногабаритное, объемное, тяжелое. С начала года цех уже выполнил 453 заказа. Например, на минувшей неделе рабочих 78-го можно было видеть на демонтаже окон (ц.49), установке заграждений (ц.68), ремонте амортизатора молота (ц. 65), демонтаже металлических конструкций (ц.73).

Работают у нас настоящие мастера своего дела. Большинство из них имеют богатый трудовой опыт, – говорит замначальника цеха **О.Ю. Мякишев**. – Трудно кого-то выделить. Все



Бригада слесарей по монтажу металлоконструкций (В.М. Петелин, В.А. Гордеев, А.Н. Казаков) занята ремонтом крышки шахтной печи ц.68.



Ю.И. Кондаков и его сын Денис (слесари по монтажу металлоконструкций) заняты ремонтом запорной арматуры для ц.75

трудятся с полной отдачей для производства. Например, сварщик **А.В. Аверин** – не только классный специалист, но и хороший организатор. С самым сложным заданием справляются **В.М. Петелин, В.Б. Скачков, И.В. Самсонов** и многие другие. За советами к нашим рабочим обращаются даже механики других цехов. По вопросам ремонта они у нас асы. Стараемся выполнять в срок все заказы производства, если, конечно, нет задержек с поступлением материалов. Приятно работать, когда в цех поступает новое оборудование. В минувшем году освоили аппарат по резке металла «Мультиплаз». А в этом – получили новый сварочный аппарат итальянского производства: компакт-

ный, удобный. Еще неплохо было бы погрузчик заменить.

Недавно освоили новый вид работ – стали восстанавливать запорную арматуру для цеха 75. Сами разработали технологию ремонта. Из 10 вентилях больше половины уже отремонтировано. А это экономия заводских денег. Впрочем, хозяйское отношение к ресурсам – в традициях ц. 78. Всегда, прежде чем отправить в металл демонтированное оборудование, здесь проведут его «ревизию»: определяют пригодные части, отберут все, что может еще пригодиться в работе.

Много лет цех занимал два ангара. Сейчас почти все участки находятся под одной крышей, только раздевалки пришлось перенести в корпус цеха 49. В освободившемся помещении будут располагаться склады ЦСС.

Л. Цикина.
Фото И. Золотарева.

Заместителю директора по экономике и финансам Мусарову И.В. 28.08.09.

Игорь Владимирович!
От имени руководства ОАО «АПЗ»
сердечно поздравляю Вас с 30-летием!

Финансово-экономическая деятельность – ответственное и важное направление, и Вы успешно справляетесь с поставленными задачами.

Мы знаем и ценим Вас как высококлассного специалиста и руководителя, пользующегося уважением среди коллег. При этом Вы интересны и как личность: деловиты, полны задора, доброжелательны и компетентны!

Желаю Вам здоровья, счастья, профессиональных успехов, и чтоб финансы пели только хорошие романсы!

Генеральный директор ОАО «АПЗ»
О.В. Лавричев.

На профоперативке

ЗАМЕСТИТЕЛЬ председателя профкома **Л.В. Тофт** рассказала о работе заводской дисциплинарной комиссии. В августе к ответственности за нарушение трудового режима привлечено 5 человек, будут уволены 3, из них – 2 женщины. Профлидер призвала предцеховых активизировать работу по укреплению дисциплины на рабочих местах.

Ко Дню знаний заводчане – родители первоклассников (по Совместному постановлению между администрацией предприятия и профкомом) получат денежную выплату в размере 500 рублей. Для детей приборостроителей на сентябрь-октябрь есть путёвки в лагерь круглогодичного действия: «Золотой колос» (Арзамасский район), «Лазурный» (Выкса), «Солнечный» (Павловский район). К 75-летию Профавиа профкомом направлены документы на награждение 55-ти работников АПЗ.

Т. Коннова.

Проверка на точность

ПРОВЕРКА металлообрабатывающих станков на точность – важный этап в цикле подготовки производства. Сегодня эта система откорректирована, отлажена и уже успешно работает. «Мы встали на нужные рельсы. Не для галочки, как раньше, а серьезно и ответственно нужно подходить к этому вопросу», – сказал зам главного технолога по механообработке **Н.С. Солдатов**.

В течение четырех месяцев под руководством начальника бюро планирования и анализа **О.В. Воробьевой** пересматривался и дополнялся стандарт предприятия, который 20 июля был введен в действие.

Прежде всего, изменения коснулись процедуры проверки на точность универсальных станков. Раньше она включала в себя только проверку по образцу-изделию, когда после изготовления деталей производился их обмер. Это, по сути дела, устанавливало, может ли вообще станок изготавливать деталь с требуемыми, согласно конструкторской документации, допусками. В новом СТП проверка на точность состоит из двух разделов. Сначала универсальное оборудование проходит аттестацию на соответствие паспортным данным (по СТП – проверку на геометрическую точность: оваль-

ность, цилиндричность, конусность, плоскостность, торцевое и радиальное биения...). И только потом идет этап обработки изделия.

Если при проверке обнаруживаются отклонения от геометрических параметров, то оборудование идентифицируется более низким классом точности и допускается его дальнейшая эксплуатация при изготовлении деталей аналогичного качества.

В СТП уточнено и расширено описание проверки на точность станков с ЧПУ типа «обрабатывающие центра». Их испытание допускается производить с применением диагностической системы «Ballbar QC-10», после чего на оборудование выдается ярлык о прохождении аттестации. Такая плановая работа, проводимая независимо от качества продукции, изготавливаемой на данном станке, осуществлена в цехе 53. Замначальника **П.В. Евдокимов** рассказал: «В этом месяце специализированный участок ремонтного цеха провел очередную проверку станков на точность. По ее результатам обрабатывающие центры «Willemijn» получили ярлык о прохождении аттестации, а «Schaublin» потребовал доработки, после которой ему присвоили класс А – особо высокой точности».

В цехе 56 после проведения аналогичной работы и доводки станка «Schaublin» выполненные на нём детали проверили на контрольно-измерительной машине «GLOBAL». Анализ показал, что точность изготовления координат отверстий выше, по сравнению с КД, в 3 раза. Эти примеры доказывают действенность нового стандарта и его значимость на данном этапе деятельности предприятия.

– Министр промышленности и инноваций Нижегородской области **Н.П. Сатаев** правильно сказал: «На старом багаже далеко не уедешь», – заметил Н.С. Солдатов. – Поэтому руководство нашего предприятия старается закупать лучшее оборудование, оценивая его, прежде всего, по точностным и производительным характеристикам. А при установке и запуске новой техники проверка на точность обязательна. Только так, контролируя, мы сможем изготавливать конкурентоспособную высокоточную продукцию.

Новый СТП – это стремление соответствовать требованиям европейских стандартов качества, готовность встретить будущее с его нанотехнологиями.

И. Балагурова.

Ваше мнение

Звонок из детства

Завтра – 1 сентября. Поздравляем всех тех, кто пойдёт в школу, и их родителей. В преддверии Дня знаний мы спросили заводчан, с чем ассоциируется 1 сентября, школа? Вспоминают ли они школьные годы?

Наталья, контролёр, 51 год:

– 1 сентября – это всегда праздник. Запах флоксов, добрые глаза первой учительницы А.И. Зюзиной. Никогда не забуду, как учила меня писать красиво. Ручки тогда были перьевые, буквы получались неровные. Увидела, что не получается у меня чистописание, подарила свою, с пластмассовым корпусом. На День рождения делала маленькие подарки. К примеру, мне преподнесла набор «Конёк-горбунок».

Дмитрий, токарь-расточник, 24 года:

– Школа – встреча с одноклассниками, первая любовь, «аромат» свежеевыкрашенных парт и, конечно, последний звонок. Самый неприятный момент: в 7-ом классе за четверть впервые получил «тройку» по алгебре. За две недели до выпускного в коридоре нечаянно разбила окно. Аттестат выдали, когда мы вставили стекло. Когда наша волейбольная команда (я – участник) заняла второе место на городских соревнованиях среди школьников, счастливы были и директор, и классный руководитель. До сих пор сохранились добрые отношения с учителями, некоторые из них учили ещё отца и старшего брата. С одноклассниками встречаемся редко – разъехались кто куда. Правда, шестеро работают в разных подразделениях АПЗ.

Марина, распрод, 45 лет:

– 1 сентября лично для меня трагический день. В 8 часов утра я пошла радостная с букетом в первый класс, а в 10 – узнала, что умерла мама. Нас 8 детей, я – младшая. Провожала и встречала меня сестра. Жили и учились в деревне, учителя помогали, занимались с детьми. Раньше педагоги были добрее, а ученики – лучше. Первая учительница за хорошо выполненное задание поощряла нас яблоком. Красное спелое наливное яблочко часто лежало у неё на столе.

Александр, наладчик станков с ЧПУ, 44 года:

– Помню, как учительница за то, что вертелся за партой, поставила четыре кола. Однажды за диктант получил пятёрку – счастье было!

Людмила, оператор станков, 42 года:

– Учительницу первую называли мамой и слушались. А сейчас: зазвонит мобильный, ученик встанет среди урока и спокойно выдаст: «Пойду в коридор с мамой поговорю».

Алексей, начальник группы, 32 года:

– Скучаю по школе. Сейчас дочка учится во втором классе. У нас учителя были строгие, но справедливые. После уроков с другом покупали пирожок с повидлом и ели, пока шли до дома.

Светлана, конструктор, 53 года:

– Школьные годы чудесные! Катались на портфелях с горки. Чернила разливались, и на тетрадках появлялись пятна. И снег сыпался из них сиреневый!

Александр, инженер, 30 лет:

– Помню, как учил алфавит в начальном звене. Недавно нашёл рисунок 1-го класса: моя семья, дом и надпись «мир». В средних классах писал подсказки – за это даже двойки получал.

Мария, конструктор, 33 года:

– На переменках девочки прыгали в скакалку, мальчишки играли в пробки. Первоклассницей тайно влюбилась в Вову, соседа по парте.

Илья, наладчик станков с ЧПУ, 28 лет:

– Всё началось со школы: первая любовь (она училась в параллельном классе), дружба (гуляли на горках, в парке), и закончилось свадьбой... Я бы ещё поучился – беззаботное время! Моей дочке сейчас 5 лет – скоро в школу. Интересно, как она будет познавать мир, общаться со сверстниками, учиться?

Ирина, конструктор, 40 лет:

– 1 сентября – это цветы, первоклассники в накрахмаленных фартучках и белоснежных рубашечках. Слезы появляются на глазах, когда слышишь их, читающих стихок дрожащим голосом в микрофон... Это праздник с сочным арбузом и тортом для нас, вечных учеников жизни.

Записала Е. Стрелец.

2:1 в пользу футбола

СОСТОЯЛИСЬ первые игры сборной ОАО «АПЗ» в турнире по мини-футболу на Кубок ВКО им. А.А. Расплетина (организатор – ОАО ГСКБ «Алмаз-Антей»). В соревнованиях, которые проходили в московском СК «Зенит», приняли участие 16 команд, причем приборостроители – единственные иногородние участники.

вначале вели 1:0 с явным преимуществом, однако проиграли. Игроки упустили много голевых моментов, ошибался вратарь. Впереди третья игра, которая состоится 1 сентября. Наших спортсменов устраивает только победа, гарантирующая попадание в четвертьфинал. А там появится надежда на полуфинал и финальную часть состязаний. Главное для ребят – не расслабляться и не быть излишне самоуверенными.



ПЕРВАЯ встреча со столичным «Альтаиром» не разочаровала и показала, что можно и на чужом поле чувствовать себя уверенно – выиграли со счётом 2:0.

– Во втором матче с «Авангардом» (Москва), – отмечает наставник команды **А.Н. Сорокин**, –

ми. А ещё – пересмотреть отношение к сопернику.

В общем, команду Сорокина ждут серьёзные испытания. Уж очень хочется, чтобы победили! Удачи!

Т. Коннова.

Фото из архива команды.

ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТЯМ

Уважаемые жители города и района!

В рамках мероприятий, посвященных Дню знаний, «Телефон доверия» организует горячую линию со специалистами «Центра социальной помощи семье и детям г. Арзамаса» по вопросам воспитания детей, детско-родительских отношений.

1 сентября на ваши вопросы ответят:

с 12.00 до 13.00 – психотерапевт **САВИНА Евгения Николаевна;**

с 15.00 до 17.00 – психолог **ТОКАРЕВА Ирина Николаевна.**

Звоните 4-07-07.

В рамках мероприятий, посвященных Дню города,

3 сентября на ваши вопросы ответят:

с 13.00 до 15.00 – юрист **ВАГАНОВ Евгений Николаевич** (вопросы семейного, трудового, жилищного законодательства);

с 16.00 до 17.00 – священнослужитель. (вопросы, касающиеся православия, духовности, религиозных праздников и обрядов).

Творчество читателей



Фото В. Козлова.

Т. Рудковская

ДО СВИДАНИЯ, ЛЕТО!

Лето, как детство, короткое
Птичьим помашет крылом.
В тёплые страны далёкие
Отправится
пасмурным днём.

Над тихой
зелёною заводью,
Где ивы купались в реке,
Прогнётся последнею
радугой
И скроется вдаль.

Простившись
с родными местами,
Одарит последним теплом,
И с птичьими голосами
Растает вчерашним сном.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВЕТЕРАНОВ ЗАВОДА С ЮБИЛЕЯМИ В АВГУСТЕ:

С 80-летием:
Писаревскую
Надежду Николаевну,
Ирину Лидию Андреевну,
Макарова Ивана Михайловича.

С 75-летием:
Байгушкина
Алексея Семеновича,
Мизина Бориса Андреевича,
Кашичкину
Анастасию Кузьминичну,
Воркунову Валентину Павловну,
Капустину Зинаиду Федоровну.

С 70-летием:
Горохову Галину Павловну,
Мамаеву Тамару Евгеньевну,

Рассмежину Надежду Ивановну,
Молодкину
Валентину Константиновну,
Погорелова
Александра Михайловича,
Мордакову Галину Михайловну,
Канатьеву
Валентину Федоровну.

Желаем всем юбилярам здоровья, внимания родных и близких, активной жизненной позиции в патриотическом воспитании молодых.

Профком, Совет ветеранов.

Поздравляем!

**СУХАРЕВУ
Татьяну Николаевну**
с юбилеем!

В день юбилея
грустно всем немного,
И жаль, что молодость
продлить нельзя.
Но за плечами – не одна дорога,
И жизнь Вами прожита не зря.
Желаем много счастья и здоровья,
Чтоб радость
вечной спутницей была,
Чтобы всегда
на жизненной дороге
Хватало Вам и ласки, и тепла.
Пусть лучшее, что было, не уйдёт,
И худшее не смеет возвратиться.
Пусть молодость
всегда в душе живет,
Чтоб старости нельзя было
вместиться.

Коллектив цеха 68.

**СИМАКИНА
Виктора Владимировича**
с 50-летием!

Всем коллективом
поздравляем,
Здоровья, счастья
и прекрасных дней
Мы искренне желаем.
Желаем мы, чтобы на службе
Сотрудником ты был бы нужным,
И служба нравилась тебе.
Чтобы с коллегами был дружен,
И часто зван был к ним на ужин.
И чтобы с трёх-пяти зарплат
Ты стал вдруг сказочно богат!

Коллектив цеха 64.

**РУЗИНУ
Надежду Ивановну**
с юбилеем!

Сегодня – славный юбилей!
И по такому случаю
И поздравления теплей,
И пожеланья лучше!
Благополучия во всём,
В делах успеха частого!
Пусть полной чашей будет дом,
И в нём все будут счастливы!

Коллектив цеха 54.

МАРЕЦКОВУ Марину
с Днём рождения!

Цветы, улыбки, поздравленья,
Тепло души и доброту
Прими от нас
в твой день рожденья,
В такой прекрасный день в году!
Мы желаем смеха и веселья,
Лишь успехов, радостных хлопот,
А еще здоровья и везенья.
Пусть удачным будет этот год!

Коллеги по работе.

МАРЕЦКОВУ Марину
с Днём рождения!

Пусть маленькой радугой
капля росы

Поздравляем!

Сияет, искрится на солнце!
Пусть станут волшебными
дни и часы
От ярких волшебных эмоций!
Пусть радуется сердце
земли красота,
Узоры сплетая в картины.
Пусть станет звездой
путеводной мечта,
Все дни освещая Марину!

Елена Капитанова.

ГОЛОВНОВУ Наталью
с Днём рождения!

Желаем добрых
и счастливых дней!
Пускай всегда сбываются
надежды,
И на душе становится теплей.
А свет любви,
волнующий и нежный,
Пусть озаряет ярко каждый час.
Жизнь радостно
улыбками наполнится,
А всё, что пожелали мы сейчас,
Конечно, обязательно исполнится!

Коллектив ОПУ.

**УШАКОВЫХ
Ирину и Алексея**
с рождением сына!

Поздравляем вас
с рождением сына,
Пусть растёт здоровым,
крепким, сильным,
В меру озорным и шаловливым,
И, как мама, добрым и красивым.
Как отец, пускай он будет смелым,
Упорным, благородным и умелым.
Чтоб настоящий мужчина
Получился из вашего сына!

Коллектив ОГК СП.

**БЕЗЗУБОВУ
Галину Сергеевну**
с юбилеем!

Для нас загадка Ваши годы:
Всегда Вы чудо хороши.
Желаем в жизни все невзгоды
Смешать усилием души.
Ваш лозунг – жизнь,
Презреть усталость,
Наверно, силу Вам даёт,
И чтоб загадка оставалась –
Вы молодейте каждый год!

**Коллектив участка мастера
В.И. Сидоровой.**

**БЕЗЗУБОВУ
Галину Сергеевну**
с юбилеем!

Итак, настал Ваш День рожденья,
Не просто день, а юбилей!
Примите наши поздравленья
От всех сотрудников, друзей.
Желаем золотого настроения,
В труде успехов, долгих лет,
И пусть печали стороной обходят,
Судьба хранит от всяких бед.

Коллектив цеха 31.

Ответы на сканворд в номере от 24.08.09

По горизонтали: Скидка. Ильф. Лубянка. Инки. Рубрика. Мэтр. Елец. Вокалист. Иже. Казанова. Кол. Ряд. Торс. Царь.

По вертикали: Чили. Кебаб. Даниил. Арагац. Флирт. Ном. Урал. Рекс. Кег. Эскиз. Век. Идол. Тиара. Жердь. Акт. Акр. Нос. Яр.

Выражаю огромную благодарность администрации и всему коллективу цеха 49, а также работникам бывшего цеха 30 за материальную и моральную поддержку в организации похорон моего мужа Борисова Вениамина Вениаминовича.

Н.Ф. Борисова.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

НОВАТОР

Учредители:
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное
свидетельство №С-0411
от 5 июля 1993 года, выдано
Приволжским региональным
управлением регистрации
и контроля г. Самара.

Главный редактор – руководитель пресс-службы
Владимир Ерышев.
Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.
Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.
E-mail: novatorarzasmas@mail.ru

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка
на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа.
Компьютерный набор и верстка редакции. Печать офсетная.
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 233. Тираж 2100.