

# 50 ЛЕТ С ВАМИ

# 1 РОССИЙСКИЙ ТРИУМФ

# 2 СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

# 8 ФОТО НА ПАМЯТЬ



# НОВВАТОР

Электронная версия газеты:  
на сайте [www.apzpz.com](http://www.apzpz.com)

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

12 апреля 2010 г., понедельник

№14 (3723)

## Кадровые назначения

**КРИНИН Олег Владимирович**, ранее работавший начальником отдела маркетинга и развития ООО «Перфоком», назначен советником Генерального директора по маркетингу и продажам гражданской продукции.

Директор ООО «ТД «Легенда» **КОЧЕТКОВ Александр Борисович** назначен советником Генерального директора по общим вопросам.

## Элита бизнеса

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ директор ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричев** признан победителем российского конкурса «Менеджер года – 2009». Церемония награждения пройдет 23 апреля 2010 года в Москве.

## Официально

**За большой личный вклад, внесённый в развитие промышленности, и многолетний добросовестный труд Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ награждены:**

**ЖИГАНОВ Александр Борисович** – начальник отдела сбыта;

**КОЛОБОВ Евгений Евгеньевич** – слесарь-сборщик авиаприборов 6 разряда сборочного цеха №49;

**ЛУНИНА Наталья Ивановна** – и.о. начальника механического цеха №56.

**Благодарность Министерства промышленности и торговли РФ объявлена:**

**ПАНКОВУ Евгению Викторовичу** – слесарю-сборщику авиаприборов 6 разряда сборочного цеха №49.

\*\*\*\*\*

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ, добросовестный труд, заслуги в выполнении производственных заданий, внедрение новейшей техники, звание «Почётный ветеран труда ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» присвоено увольняющейся с предприятия на пенсию начальнику БТК ОТК (БТК-42) ЛАРИНОЙ Татьяне Васильевне.**

## Вопросы решены

**31 марта наше предприятие посетили представители ОАО «ГМКБ «Вымпел» имени И.И. Торопова» (Москва): гендиректор В.А. Рац, зам гендиректора по коммерческим вопросам С.А. Ковтун.**

В ХОДЕ деловой встречи с руководством завода решён ряд коммерческих вопросов. Запланированы организационно-технические мероприятия, направленные на снижение затратной части изготовления отдельных видов спецтехники с изменением техпроцессов и материалоёмкости. Обсуждались перспективы развития сотрудничества.

**Т. Коннова.**

## Ждём предложений

НА ПРЕДПРИЯТИИ создана совместная комиссия под председательством директора по персоналу и административным вопросам В.А. Смирнова для подготовки проекта Коллективного договора 2010-2012 гг.

Как отметил председатель профкома А.Я. Беззубов: «Цеховым профсоюзным организациям следует активнее включиться в его разработку и вносить свои предложения».

Колдоговор будет утверждаться на профсоюзной конференции в конце апреля.

**А. Морозова.**

## Конкурс для технологов

**17 апреля на АПЗ впервые пройдёт заводской конкурс профессионального мастерства «Технолог года».**

УТВЕРЖДЕНЫ Положение, составы организационного комитета и жюри. Участникам (по двум номинациям: механообработка и сборка) нужно будет ответить на теоретические вопросы и выполнить практическую часть – написать технологический процесс. Победителям и призёрам вы-

платят денежное вознаграждение: 5000 руб. за 1-ое место, 3500 руб. – за 2-ое и 2000 руб. за 3-е место.

Положение о конкурсе профессионального мастерства среди технологов публикуется на стр. 3 и 7.

**Г. Борисова.**

# Реинжиниринг – это всерьёз и надолго!

## 7 АПРЕЛЯ СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ, ПОСВЯЩЁННОЕ ИТОГАМ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В МАРТЕ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ директор ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричев** отметил, что производство перевыполнило плановые показатели. План по поступлению денежных средств выполнен на 210,8%, что компенсировало отставание по прежнему периоду, и по кварталу мы фиксируем выполнение этого показателя на 149,8%. План по товарному выпуску и отгрузке также выполнен с лихвой.

– Однако, в марте показатели по реализации гражданской продукции пока не совсем удовлетворительны (47,3%), – констатировал Олег Вениаминович. – Для этого отделу продаж следует перестраивать работу в сторону агрессивной, наступательной политики не только на рынке, но и внутри предприятия, добиваясь от разработчиков и производства новых образцов продукции, востребованной потребителями. Бренд АПЗ должен быть на гражданском потребительском рынке синонимом надёжной, качественной, современной продукции, удовлетворяющей запросы потребителя по функционалу и цене. Для этого предпринимаются определённые шаги. Это касается нашего участия в Нижегородской программе ЖКХ «Установка общедомовых приборов учёта», развития медицинского направления, атомной тематики, прорабатываемом проекте по разработке и производству беспилотных летательных аппаратов с широким спектром применения в различных отраслях (экология, геология, нефтяная, газовая промышленность, войска, милиция), проект по теплообменникам, находящийся в разработке.

ООО «Торговый дом «Легенда» стало стопроцентным дочерним предприятием ОАО «АПЗ», получив статус юрлица. Кроме традиционных видов деятельности (торговля, мясопереработка, организация общественного питания), новая структура будет проводить уборку помещений (договор с клининговой компанией «Мойдодыр» расторгнут), предоставлять другие коммерческие услуги, в том числе и нашему заводу. АПЗ внёс в уставный капитал ООО «ТД «Легенда» 2,5 млн. рублей, которые на первом этапе стали оборотными средствами общества, была проведена полная инвентаризация ТМЦ, по результатам которой имущество передано для последующей реализации ТД «Легенда». Мы надеемся, что в новом, самостоятельном формате пред-

приятие продемонстрирует свою эффективность и будет зарабатывать деньги.

Теперь поговорим об эффективности нашей работы, всех тех её составляющих бизнес-процессов, которые успешно или не очень реализуются на нашем предприятии. Я задаю себе вопросы и адресую вам: «Всё ли нравится в нашей ежедневной работе? Что у нас в перспективе, если идти по проторенной дорожке с прежним багажом? Что надо изменить, чтобы добиться лучшего?». С того времени, как на предприятии сменилось высшее ру-

ководство, наши усилия были направлены на изменение плановых, пошаговых изменений, преобразований, реформаций, связанных с оптимизацией, повышением эффективности, снижением издержек, иногда сменой приоритетов. Эти процессы проходили в целом позитивно и имели управляемый характер. Проводимые меры мы можем считать первыми шагами к тому, что назрело и дальше должно решаться комплексно, современно, эффективно и последовательно. Я бы ещё добавил много характеристик этого процесса, который имеет название РЕИНЖИНИРИНГ. Вот то направление, та цель, задача, стратегия, последовательность действий, мышление, которые мы будем внедрять на нашем предприятии. Думаю, что этот процесс многое поменяет на заводе. Предлагаю всем начать вникать в суть этого процесса, потому что это – надолго! Это то, что во многом разрушает прежние традиционные, привычные механизмы, схемы и методы работы. Будем вместе осваивать эту науку. Реинжиниринг направлен на достиже-

ние кардинальных улучшений временных показателей эффективности. Необходимо переосмыслить способы организации бизнеса, использовать принципиально новые подходы, позволяющие в полной мере реализовать преимущества новых технологий и человеческих ресурсов. Нам придётся менять многое и меняться самим. Без этого нет дороги в завтрашний день!

Это нам необходимо. Приведу конкретные примеры. Мы активно занимаемся автоматизацией процессов (учёт, документооборот, создание информационного про-



Технический директор А.П. Червяков и Генеральный директор О.В. Лавричев.

странства), но понимаем, что автоматизация беспорядка приводит к автоматизированному беспорядку. Когда сотрудники предприятия применили новые технологии, но не осмыслили свои действия, это мало к чему приводит. При отсутствии продуманных и логично завершённых процессов электронная коммерция становится кошмаром, а не способом удовлетворения клиентов. Обработка и выполнение заказов оказываются настолько сложными, что их с трудом выполняют обученные специалисты. Таким образом, продажи через Интернет требуют цикла реинжиниринга. И в любом другом бизнес-процессе найдётся много таких вопросов, которые не укладываются в рамки подчас даже разумной логики. Были примеры, где брак выявлялся при испытаниях в готовом изделии или у потребителя в эксплуатации. А это значит, что система и здесь даёт сбой. Должны работать такие стандарты, процедуры и последовательность действий, которые выявляют ошибки на самых ранних стадиях!

(Окончание на стр. 2).

(Окончание.  
Начало на стр. 1).

Особо следует отметить роль информационных технологий в реинжиниринге, который реализуется при поддержке информационных технологий и благодаря им.

Тем более актуален реинжиниринг в аспекте внедрения темы, связанной с размещением на АПЗ заказов по производству принципиально новых, высокотехнологических изделий, которые сегодня находятся в разработке на предприятии и в реализации совершенно новых тем и проектов.

Итак, мы приступаем к сложному, но необходимому процессу реинжиниринга, поскольку по-другому не можем видеть себя в завтрашнем дне. Это главная причина того, почему нам придётся менять многое и меняться самим! Все наши усилия будут направлены на создание таких механизмов и решений, которые дадут быст-

рота на столе была ежедневная информация о фактических расходах и по материалам, и по ПКИ.

Далее директор по производству подробно остановился на затратах по фонду оплаты труда, сверхурочные и энергоресурсы. Одной из причин перерасхода на оплату труда он назвал завышенные производственные разряды в цехах, где нет видов работ соответствующего уровня. «Что касается сверхурочных работ», – отметил М.Ю. Гусев, – то они часто связаны с несвоевременной поставкой материала или недостаточной численностью работающих, но всё-таки большая часть расходов по этой причине происходит от неправильной организации труда, в том числе и нашей службой. Неоднократно обращал внимание на организацию сверхурочных работ службой качества. Выходят двое рабочих и с ними один контролёр. Выходит пять –

поряжаться имеющимися ресурсами.

В числе первостепенных статей расхода – приобретение материалов, сырья и комплектующих – 117,5 млн. руб., зарплата – 111 млн. руб., налоговые платежи – 40 млн. руб., управленческие расходы – 36,2 млн. руб.

– Особые опасения вызывает превышение бюджетных расходов на содержание транспорта и командировочные расходы, – сказал А.А. Рощин. – Предлагаю установить лимиты на них. Это коснется, в основном, тех отделов, на которые приходится 90% всех командировок: транспортный цех, коммерческая и конструкторская службы, ЭРО.

В рамках внедрения 1С отработаем методику сбора затрат на новом плане счетов, а в MFG/Pro – приступаем к планированию платежей и формированию платежного календаря.

ния акцентов по месяцам (на лето).

В конце прошлого – начале этого года появились новые изделия: ТС-11, ИПРЭ 7-1. Они являются конкурентоспособными, и мы должны продвигать их в соответствии с современными требованиями на рынке. Этим занимаемся активно. Было проведено несколько встреч в плане возможности вхождения в городскую программу по установке общедомовых счетчиков учета на холодную воду. В течение 2-х лет планируется оснастить такими приборами порядка 7000-7500 домов Нижнего Новгорода. Параллельно идет процесс переговоров о вхождении в состав поставщиков приборов, которые будут применяться в рамках региональной программы по установке приборов учета коммунальных ресурсов областного министерства ЖКХ.

На долгосрочную перспективу имеются несколько изделий, которые следует детально изучить, организовать процесс их разработки и изготовления: портативный ингаляционный аппарат и счётчик попутного газа. После-

ным участником этого процесса. Диалог должен вестись в аспекте рентабельных продаж.

Директор по персоналу и административным вопросам **В.А. Смирнов** сообщил:

– Численность персонала на 1 апреля составила **5889 человек** (увеличилась с начала года на 31 человека, а по сравнению с февралем – на 10 человек). В марте принято 47, уволено – 37 человек. Средняя заработная плата за март составила **15418 рублей** (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличилась на 27%), за квартал – 15 167 рублей. В связи с увеличением объемов выпуска СВК в цех 43 приняты временно (до августа) 37 человек: 18 слесарей механосборочных работ, 10 градуировщиков, 9 укладчиков-упаковщиков, кроме того, временно переведены из ц. 16, 19, 55 – 8 упаковщиков, 2 слесаря-сборщика, 1 транспортный работник.

За I квартал выявлено 36 случаев нарушения трудовой дисциплины. Из них 16 зарегистрировано в марте: 4 прогула и 12 фактов нахождения на территории предприятия в состоянии алкогольного опьянения. Одна из причин увеличения числа последних – усиление пропускного и внутриобъектового режима. Из 20-ти случаев, выявленных с начала года, 18 человек задержано в проходной сотрудниками ЧОП «ВПК-Безопасность Поволжье».

Оплата за работу в праздничные, выходные дни и сверхурочные в марте составила 1 млн. 798 тыс. 937 рублей, а за квартал – 8 млн. 825 тысяч. рублей. От лимита за квартал отклонились в сторону увеличения на 65%.

Гендиректор заметил: «И это при коэффициенте ритмичности 0,63. Перерасход очень существенный».

Затраты на подготовку, переподготовку, повышение квалификации персонала составили 165 250 рублей, а на этот год запланировано – 1 849 200 рублей.

Владимир Альбертович обратил внимание на то, что направленные на обучение, семинары и т.п. должно вестись в соответствии с утвержденным бюджетом и только после оформления всех необходимых документов.

Технический директор **А.П. Червяков** поддержал О.В. Лавричева:

– Термин «реинжиниринг», прозвучавший сегодня из уст Генерального директора – это исторический момент, требующий комплексного подхода. Если мы изменим всё – от самого верха до низов – получим эффект высочайшего уровня. В реализации этого процесса должны принимать участие все работники предприятия. Это необходимо сделать для того, чтобы мы развились дальше. Нам предстоит освоить сложную тему, можно сказать, поворотную в судьбе завода. Необходимо так организовать работу, чтобы внедрение нового оборудования занимало считанные дни. В.Г. Цыцунин уже говорил о перспективных изделиях: счетчике попутного газа и медицинской аппаратуре – портативном ингаляционном аппарате. Расширение номенклатурного ряда позволит сгладить сезонные колебания спроса. Увеличивать товарно-номенклатурный ряд желательнее ликвидной продукцией, за которой покупатель будет в очереди стоять. Для выполнения всех задач необходимо более пристальное внимание обратить на исполнительскую дисциплину.

О.В. Лавричев в продолжение темы добавил:

– Один из элементов реинжиниринга – безусловное выполнение принятых решений. А если возникают трудности – проанализируйте, объясните причины, приложите усилия для поиска решений. Взяли на себя обязательство – будьте любезны выполнять. Дисциплина должна быть строгой.

**О. Максимова.**  
Фото А. Барыкина.

## Реинжиниринг – это всерьёз и надолго!

рый старт новому процессу.

Подводя итоги работы за март, директор по производству **М.Ю. Гусев** особо отметил работу III-го производства и, в частности, цехов 31 (нач. В.Б. Рудюк) и ц.43 (нач. А.В. Харитонов). На сбыт было отправлено 200750 водосчетчиков.

– Это стало результатом работы всего производства, службы управления и СГТ, – отметил М.Ю. Гусев. – Мы нашли ресурсы за счет увеличения сроков стойкости оснастки, сокращения количества ремонта и дали возможность цеху 31 использовать все свои мощности. Сборка была обеспечена вовремя необходимым количеством деталей. Гражданской продукции хотя и было выпущено на сумму 62,5 млн. руб., но это ещё и не 85 млн. руб., которые необходимо сделать. Так что предстоит большой объем работы. Для этого совместно с отделом продаж ГП разработаны мероприятия, я думаю, мы их выполним. Кроме того, к концу апреля предстоит выпустить новые модификации СВК и СГ. Что касается I-го и II-го производств, то и здесь задачи стоят не менее ответственные: изготовление образцов новой техники. В этом направлении мы сейчас, к сожалению, несколько отстаем. Только совместная работа всех подразделений, в том числе управляющих и конструкторских служб, позволит показать, на что мы способны. Главная задача, которая стоит перед нами, это ритмичный выпуск продукции, особенно в механических цехах. По сборке принято решение сдавать продукцию подекадно, а не как сейчас, в последние дни месяца, когда нарушается работа служб отгрузки и сроки оформления документов. Ещё один важный вопрос, который нам предстоит решить – это высокая себестоимость продукции. Для её уменьшения пытаемся наладить методики формирования затрат в реальном производстве: ввести учет движения деталей и грамотное оформление диспетчирования наряд-заказов.

Михаил Юрьевич привел пример, когда в наряд-заказе на готовое изделие отмечено только две операции с суммой затрат 6 рублей, хотя в техпроцессе их предусмотрено гораздо больше. А всё из-за того, что кто-то где-то не выполнил свои должностные обязанности.

– Чтобы избежать такого в дальнейшем, – продолжил Михаил Юрьевич, – совместно с управлением информационных технологий заканчиваем работу по формированию всех видов отчетов, чтобы у каждого начальника

привлекается бригада ОТК. А вопрос решается просто: при необходимости можно смещать график работы ОТК в цехе. Если требуется присутствие контролёра в субботу, то выходной ему перенести на понедельник, а если требуется работать по вечерам, то начало рабочего дня сместить на более позднее время». Что касается затрат на энергоресурсы, то с октября прошлого года остаётся нерешённым вопрос по установке счётчиков.

Завершая эту тему, Гендиректор **О.В. Лавричев** подчеркнул: «Эту проблему надо решать в сжатые сроки. И к началу июня доложить о результатах».

Михаил Юрьевич коснулся также темы качества: «Это одна из составляющих себестоимости нашей продукции. Я считаю, что надо перейти на процессный контроль работы. Контролёры в цехах выполняют роль доводчиков, «додельщики», разбраковщики, защищают заусенцы и так далее. А люди, которые допустили такое, получили зарплату в полной мере».

В заключение М.Ю. Гусев озвучил задачи, поставленные перед производством на текущий месяц: исключить неправильное диспетчирование наряд-заказов в цехах, привести в соответствие нормативные базы, завершить работы по нормированию наладочных операций и формированию стратегии инструментального производства, совместно с финансовым модулем перейти на планирование производству по нормальной, нормативной себестоимости.

Директор по экономике и финансам **А.А. Рощин** проинформировал, что в марте отгружено продукции на 246 млн. 018 тыс. руб. (при плане – 245 млн. 401 тыс. руб.): спецтехники – на 199 млн. 837 тыс. руб. (112%), гражданско-го назначения – на 43 млн. 422 тыс. руб. (69%).

План по поступлениям денежных средств также перевыполнен: на счета и в кассу предприятия в марте перечислено 620 млн. 371 тыс. рублей. Основная часть – от реализации спецтехники. По гражданской продукции план выполнен всего на 47,3%.

– Службе маркетинга и продаж, – заметил Алексей Александрович, – надо максимально активизировать свою деятельность, чтобы в апреле запланированные 76,5 млн. рублей пришли на завод. В целом, финансовая картина месяца – положительная. Тем не менее, расслабляться не стоит, так как в денежные поступления за март вошли не только расчеты, но и авансы. Надо экономнее рас-



– Планирование ресурсов компании – один из элементов реинжиниринга, – заметил Олег Вениаминович. – Эффективно этот процесс работает тогда, когда используются интегрированные компьютерные системы, позволяющие автоматизировать в комплексе все бизнес-процессы.

Гендиректор дал поручение финансовой службе наладить взаимодействие с отделом продаж, который все усилия должен направлять на продвижение продукции на рынки, а не на оформление бумаг с бесконечным хождением по кабинетам.

Коммерческий директор **А.В. Блинов** сообщил, что в марте существенно сократилась кредиторская задолженность за материалы и комплектующие (снизилась за месяц с 70 млн. до 30 млн. рублей), а план по поступлениям средств будет выполнен и в апреле. Анатолий Владимирович поддержал идею лимитирования командировок, а также оптимизированного использования транспорта, особенно легкового. В дополнение Генеральный директор подчеркнул важность комплексного учета и экономики энергоресурсов.

– В марте имеем 47% поступлений по деньгам, выполнение плана по отгрузке – 67%. Сказались субъективные и объективные причины, – пояснил **В.Г. Цыцунин**, директор по маркетингу и продажам гражданской продукции. – В феврале был получен достаточно большой аванс за продукцию, которая отгружалась до 23 марта, и то, что цена СВК второй половины прошлого месяца на рынке понизилась, сказала на конкурентоспособности. Кроме того, разность поступления денег от гражданской продукции в равных долях по году неправильно, потому что продажи (на пример, счетчиков СГ) имеют сезонный характер. Необходимо рассмотреть возможность смеще-

ний является именно «нашим» прибором, так как в нем объединены две важные вещи – потребности рынка (особенно в свете последних заявлений премьера о нерациональном использовании попутного газа) и наши технические возможности, так как для его изготовления нужен высокий уровень технологического производства. На фоне заинтересованности представителей газовой отрасли, я думаю, этот продукт будет востребован достаточно быстро. Следует внести изменения и в порядок выписки первичных документов. Рационально было бы внедрить систему 1С и поручить формирование первичных документов службе гражданской продукции, чтобы менеджер был ответственен за выставление счета, заполнение накладной, а также подготовку к автоматизированному оформлению счета-фактуры и разнесения платежей. Надеюсь, что с вашей поддержкой, используя мой опыт и опираясь на коллектив, процесс переместится и приведет к положительным результатам.

Генеральный директор **О.В. Лавричев** прокомментировал выступление:

– Готов лично участвовать в решении вопросов и проблем, которые будут актуальны, для того, чтобы что-то менять в системе. Есть аспект, связанный с неконкурентностью ряда позиций, цен в отдельные периоды.

Нужно взаимодействовать с производством и разработчиками по вопросам снижения трудоемкости, металлоемкости – всего того, что влияет на себестоимость. Мы не можем торговать нерентабельной продукцией. Нужно предлагать продукт, который будет соответствовать ожиданиям потребителей и по качеству, и по функционалу, и по цене. И служба маркетинга должна быть не сторонним наблюдателем, а актив-

## 65 лет Великой Победы

Детство,  
украденное войной

**Людмилу Михайловну и Бориса Андреевича МИЗИНЫХ завод сделал одной семьей – работали, как говорят, дверь в дверь. Да и в прошлом каждого было немало общего – оба пережили годы, опаленные войной.**

– ПОГИБ в Финскую отец, не успел достроить дом. Жили, где придется, – вспоминает Людмила Михайловна. – Но никто не отказывал в приюте. Весной ели крапиву, щавель, бегали в поле вы-



Супруги Мизины.

ковыривать из промерзшей земли гнилую картошку. Никогда не забыть, как по детским ручкам бил плеткой объездчик.

Представить, как пятеро девчушек запрягались вместо лошади, а ровесник мальчишка держал плуг, чтобы пахать, трудно и страшно. Однако и это было.

«Кажется, вся жизнь прошла в колхозе и на стройках: поднимали страну из руин. От тяжелой работы вены на ногах распухали так, что наутро встать было невозможно», – вспоминает Л.М. Мизина, а сама держит за руку 98-летнюю маму – Евдокию Ефимовну, с которой пережили военное лихолетье. Как – только одному Богу известно.

Борису Андреевичу посчастливилось – его отец прошел всю войну (был водителем бронепоезда на Ленинградском фронте) и вернулся живым. Эта радость затмила все детские страдания: голод, одиночество. Каждый день сельские женщины носили на элеватор в Арзамас (а жили в Дивеевском районе) по пуду зерна: вся страна жила для фронта, для победы. А дети забирались на печку и ждали, когда же вернется мама.

С тех пор прошло немало времени. Б.А. Мизин трепетно перебирает черно-белые фотографии былых времен, свои портреты с Доски почета, бронзовую медаль ВДНХ «За достигнутые успехи в развитии народного хозяйства». А в глазах стоят застывшие слезы – слезы убитого войной детства.

И. Балагурова.

Фото из семейного архива Мизиных.

## Родился в рубашке

**Семнадцатилетним пареньком в 1943-ем году после школы радиосвязи в Актарске попал на фронт в 169 инженерно-сапёрный батальон 3-го Украинского фронта И.И. КЛОЧКОВ. Западная Украина, Румыния, Венгрия, Австрия... Победный сапёр встретил в австрийском городе Матерсбурге. Ордена и медали... Среди них памятные – «За взятие Будапешта», «За взятие Вены». Закончил службу в звании лейтенанта корабельной службы.**

СОБЫТИЯ войны далеко позади, но боль воспоминаний осталась в сердце ветерана: окопы, пули, атаки, погибшие товарищи. Сколько раз он смотрел смерти в глаза...

– Однажды получил задание отнести срочную шифровку в штаб, – рассказывает Иван Иванович. – У одного из населённых пунктов заметил фашистов. Побежал к лесу, и вдруг за спиной взорвалось... Оглушённый снарядом, медленно пополз к кустам. На удивление невредимым добрался до своих. Чудом остался жив, когда вместе с несколькими однополчанами выходил из окружения вражескими танками близ одного из венгерских городов. При переправе через Дунай батальон попал под бомбёжку. Немецкие самолёты кружили, словно коршуны, не давая продвигаться к берегу. Понтоны с людьми уходили под воду. Но Ивану посчастливилось выжить.

На переднем крае не раз ходил в составе боевой группы в глубокую разведку, преодолевая сплошную полосу мин-



И.И. Кловков (слева), 1945 год.

ных полей с «сюрпризами» и «ловушками». Раз попал под обстрел, очнулся вместе с убитыми товарищами в глубокой воронке... Плакал... Эти воспоминания до сих пор не дают по ночам спать. В освобождённых городах помогали мирным жителям: кормили стариков и детей. Некоторые так привыкли к русским, что по вечерам

ходили смотреть кинофильмы.

А впереди были дороги, дороги, дороги... Это был путь к победе. И вот пришла радостная весть. Столько счастья было в глазах каждого русского солдата, отстоявшего мир и победившего смерть.

Т. Коннова.

Фото А. Барыкина и из семейного альбома.

## ПОЛОЖЕНИЕ

О ЗАВОДСКОМ КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СРЕДИ ТЕХНОЛОГОВ  
«ТЕХНОЛОГ ГОДА»

(Окончание.  
Начало на стр. 3).

Если участник конкурса не укладывается в установленное время, результат принимается на момент окончания времени теоретической работы. За каждый неправильный ответ на вопрос участнику начисляется 1 штрафной балл.

**4.6** Практическая работа проводится письменно. Перед началом выполнения практической части проводится жеребьевка. Каждому участнику конкурса выдаётся задание (чертеж) и объявляется контрольное время для его выполнения. Готовые практические задания конкурсанты сдают в жюри под номерами, присваиваемыми им перед началом конкурса путем жеребьевки.

**4.7** Участники конкурса должны разработать технологический процесс по выданному заданию. Изложить технологический процесс на формах определенного образца с заполнением соответствующих граф. На каждом листе в нижнем правом углу необходимо указать регистрационный номер участника конкурса.

Технологический процесс разрабатывается только с применением универсального оборудования и для единичного процесса!

5. ПОДВЕДЕНИЕ  
ИТОГОВ КОНКУРСА

**5.1** Результаты теоретического экзамена и практической работы протоколируются, подписываются председателем и всеми членами жюри и сообщаются конкурсантам.

**5.2** При подведении итогов учитываются:

– качество и полнота разработанного технологического процесса, оформление и соблюдение пра-

вил ГОСТ, ОСТ, время разработки техпроцесса.

*Качество и полнота техпроцесса (основной параметр).*

Жюри конкурса рассматривает все представленные технологические процессы. Выбирается по три лучших работы (механообработка и сборочные процессы). Основными критериями выбора являются описание всех операций процесса изготовления детали (или сборки изделия), применение инструмента и оборудования. Для количественной и качественной оценки технологического процесса используется следующая схема:

– участник, разработавший наиболее полный и правильный технологический процесс, получает 1 балл;

– за неназначение оборудования, оснастки, режущего и мерительного инструмента и т.д. начисляется 1 штрафной балл;

– за неправильно назначенное оборудование, оснастку, режущий и мерительный инструмент и т.д. – 2 штрафных балла;

– за каждую недостающую операцию, переход – 3 штрафных балла.

*Оформление и соблюдение правил ГОСТ, ОСТ*

*(дополнительный параметр)*

Жюри конкурса при проработке всех технологических процессов руководствуется ГОСТ 3.1129 «ЕСТД. Общие правила записи технологической информации в технологических документах на технологические процессы и операции»; ОСТ 1.00221 «ОСОЕИ. Метрологическая экспертиза технических заданий, конструкторской и технологической документации. Организация и порядок проведения».

Несоблюдение в технологическом процессе требований ГОСТ и

ОСТ является грубой ошибкой, за каждую типовую ошибку участнику начисляется 3 штрафных балла.

*Время разработки техпроцесса (вторичный параметр)*

Время разработки технологического процесса является вторичным показателем и учитывается при принятии окончательного решения. Количество баллов определяется по времени разработки технологического процесса и сдачи его в жюри конкурса. Контрольное время на выполнение задания – 180 минут. Работа сдается по времени готовности. При превышении контрольного времени за каждые три минуты начисляется 3 штрафных балла.

**5.3** Победителем конкурса является участник, набравший наименьшее количество штрафных баллов.

**5.4** В случае равенства баллов решением жюри побеждает тот, у кого выше балл за качество и полноту техпроцесса.

**5.5** В случае несогласия участников конкурса с решением жюри официальный представитель в письменной форме подает заявление – апелляцию в оргкомитет и жюри конкурса не позднее 15 минут после объявления результатов.

## 6. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

**6.1** Победители конкурса, занявшие первое, второе и третье места, награждаются денежными премиями и Почетными грамотами предприятия.

**6.2** Победителям присваивается звание «Технолог года».

**6.3** Победители конкурса заносятся на заводскую Доску почета.

**6.4** Награждение производится за счет средств предприятия.

Сегодня отмечает юбилей  
начальник отдела сбыта А.Б. Жиганов.

Уважаемый Александр Борисович!  
От лица руководства  
ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» и от себя лично поздравляю Вас с 60-летним юбилеем!

БОЛЕЕ 35 лет Ваша трудовая биография неразрывно связана с Арзамасским приборостроительным заводом. Здесь благодаря инициативности, целеустремленности и деловой хватке Вы прошли путь от инженера-технолога до начальника отдела сбыта.

Сегодня возглавляя одно из ключевых подразделений, Вы успешно координируете выполнение плана по реализации продукции, внося весомый вклад в развитие предприятия. Ваш богатый опыт, организаторские способности, корректный подход к решению вопросов любой сложности снискали заслуженное уважение у коллектива и деловых партнеров.

Уважаемый Александр Борисович! В день Вашего юбилея примите пожелания крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма, добра и благополучия. Пусть в работе с заказчиками Вам всегда сопутствует успех!

Генеральный директор ОАО «АПЗ»  
О.В. Лавричев.



## Подарок юных читателей

Десятилетняя **Настя Шибанова** вместе с мамой Надеждой Валерьевной – регулировщицей РЭАиП цеха 37 – читает нашу газету. Узнав о конкурсе к 50-летию «Новатора», она прислала нам свои рисунки. Мы благодарим Настю и её маму и ждём новых работ от наших взрослых и юных читателей.



Спорт

## Будущее нашего хоккея



8 апреля Генеральный директор АПЗ **О.В. Лавричев**, исполнительный директор областной федерации хоккея **О.Д. Передовщиков**, председатель городского спорткомитета **А.А. Терентьев**, вручили Почётные грамоты и медали юным хоккеистам команды СК «Знамя» (тренеры **В.М. Мякин**, **А.Н. Лукин**) – призерам Первенства Нижегородской области.

– МОЛОДЦЫ, ребята! Третье место в области – это очень высокий результат. С открытием в городе ФОКа у вас будет ещё больше возможностей для тренировок, а, значит, и успешных выступлений, – сказал гендиректор **О.В. Лавричев**. – Надеемся вскоре вас увидит с золотыми медалями. А мы постараемся помогать вам и дальше, только за тренировками не забывайте об учебе.

Почётными грамотами были отмечены тренеры команды и лучшие игроки (нападающий **Д. Веряев**, защитник **Р. Бусаров**, вратарь **А. Жевакин**).

Обращаясь к хоккеистам, **О.Д. Передовщиков** пожелал им стать лучшей командой области и поблагодарил руководство завода за поддержку.

Присутствующая здесь же главный редактор журнала «Отличный спорт» **И. Мочалова**, по-

здравляя ребят, сказала, что информацию об этом событии они могут прочитать уже в апрельском номере.

Теплым и душевным было и обращение родителей к наставникам и руководству предприятия: «Большое спасибо за то, что наши дети имеют возможность заниматься спортом, укреплять здоровье, воспитывать в себе силу, ловкость, характер. Спасибо за новую форму, которая стимулирует ребят на победу».

Встреча закончилась чаепитием, а на память ребята сфотографировались с Олегом Вениаминовичем на площади перед заводской проходной.

**Л. Цикина.**

Фото А. Барыкина.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ ВETERANОВ ЗАВОДА С ЮБИЛЕЯМИ В АПРЕЛЕ:

**С 85-летием:**  
Зызину Александру Николаевну,  
Волкову Зинаиду Николаевну,  
Гузанова Михаила Николаевича.

**С 80-летием:**  
Антонову Клавдию Акимовну.

**С 75-летием:**  
Шорину Софью Михайловну,  
Рюмину Нину Сергеевну,  
Малыгина  
Николая Николаевича,  
Полетаеву Анастасию Ивановну,  
Кротову Нину Дмитриевну,

Колесову  
Александру Степановну,  
Касаткина  
Николая Емельяновича.

**С 70-летием:**  
Соколову Антонину Андреевну,  
Пасину Валентину Семёновну,  
Кочеткову  
Галину Александровну,  
Серова Юрия Георгиевича,  
Орлову Пелагею Алексеевну,  
Морозову  
Валентину Алексеевну.

**Желаем всем юбилярам здоровья, внимания родных и близких, активной жизненной позиции в патриотическом воспитании молодых.**

Профком, Совет ветеранов.

### Поздравляем! Поздравляем!

**КУДАШКИНУ**

**Валентину Ивановну**  
с Днём рождения!

Желаем счастья и здоровья,  
Улыбок, бодрости и сил,  
Чтоб каждый день обычной жизни  
Лишь только радость приносил!  
Пусть звёзды светятся

в глазах твоих,  
Пусть счастье,  
как шампанское, искрится,  
Пусть слёзы никогда  
не блещут в них,  
И в сердце пусть печаль  
не постучится.

Пусть этот день, как песня соловья,  
Перечеркнёт  
всех хмурых дней ненастья.  
Пусть жизнь твоя, как майская заря,  
Приносит каждый день

в ладонях счастье!  
Коллектив смены, цех 75.

**ПШЕНИЧНИКОВУ**

**Веру Александровну**  
с юбилеем!

Желаем солнечного света,  
Друзей за праздничным столом!  
Пусть будет жизнь всегда согрета  
Любовью, радостью, теплом!  
Пусть всё,

что в жизни сердце любит  
Придёт на долгие года.  
Пусть в жизни всё отлично будет  
Сегодня, завтра и всегда.  
**Зубофрезерный участок ц. 54.**

**САФРОНОВУ**

**Клавдию Михайловну**  
с юбилеем!

Казалось, эта дата  
не придёт,  
Бежали дни, года, десятилетия...  
И вот настал и этот день –  
День Вашего 55-летия.  
Пусть этот день

морщинок не прибавит,  
А старье разгладит и сотрёт,  
И счастье в дом надолго принесёт.  
Желаем жить, не зная бед,  
Не ведая ненастья,  
И чтоб хватило на 100 лет  
Здоровья, доброты и счастья!  
Коллектив ПРБ цеха 43.

**ЛЯДАНОВА**

**Александра Борисовича**  
с 40-летием!

Пусть будут горы счастья,  
С них – радости ручьи,  
Озёра долголетия, энергии ключи,  
Хрустальные потоки  
душевной теплоты,  
На целые столетия –  
любви и доброты!  
Коллектив цеха 55.

**ЛЮБАВИНЫХ**

**Раису Михайловну и**  
**Александра Сергеевича**  
с жемчужной свадьбой!

Однажды Вас свела судьба  
И вместе 30 лет вела.  
Препятствий множество пройдя,  
Вы шли вперёд, вперёд смотря.  
Так будьте счастливы всегда,  
Крепки, здоровы как тогда.  
Пусть исполняются мечты,  
А мы украсим ваши дни!  
Родные.

**ПЛАКСИНУ Катюшку**  
с Днём рождения!

Пожелать тебе хочется много:  
Чтобы счастье своё ты нашла,

Чтобы длинной была та дорога,  
По которой ты в жизни пошла.  
Чтобы люди тебя уважали,  
И светлее всё было вокруг,  
И чтоб рядом с тобой оставался  
Хоть один, но надёжный твой друг.  
Подруга **Таня Б.**

**БОГАТЫРЁВА Сергея**

с юбилеем!

Хотим поздравить  
с Днём рождения  
И счастья в жизни пожелать.  
На жизнь не стоит обижаться,  
Не стоит в жизни унывать.  
Пусть будет всё: гроза, метели,  
Пусть будет радость и покой,  
А если очень будет грустно,  
То знай, что мы всегда с тобой!  
Мама, бабушка.

**ЛУНИНУ**

**Наталью Ивановну**  
с юбилеем!

Кипит работа повседневно,  
Но вот среди рабочих дней  
Вдруг наступает День рождения,  
Чудесный праздник – юбилей!  
Хотим Вам пожелать удачи,  
Успеха в жизни, ярких дел,  
Чтоб Вы с улыбкой – не иначе –  
Встречали каждый новый день.  
Желаем счастья и тепла,  
Чтоб жизнь, как день,

была светла,  
Чтоб только радость, без тревог,  
Переступала Ваш порог.  
Коллектив цеха 56.

**ШАРИПОВА**

**Романа Васильевича**  
с 30-летием!

Мы желаем в этот День рождения  
Лишь успехов, радостных хлопот,  
А ещё здоровья и везенья.  
Пусть удачным будет этот год!  
Пусть не кончается  
праздник прекрасный,  
Лучшего дня, чем сегодняшней, нет!  
Солнечных дней  
и огромного счастья  
На протяжении множества лет!  
Коллектив цеха 56.

**ВЛАСОВА Анатолия**

с Днём рождения!

Сегодня, в День рождения,  
Прими ты наши поздравления.  
В нелёгкой жизни свой закон –  
Кто терпелив – непобеждён!  
Ты оптимист, и жизнью всей  
Ты доказал нам это всем!  
Ты излучаешь свет, тепло,  
С тобою дышится легко.  
Живи же ты как можно дольше,  
Чтоб пользы было ещё больше!  
И в самом деле, дай же Боже,  
Тебе здоровья – что всего дороже!  
Покрепче сил, любви, друзей  
И много светлых тёплых дней!  
Мама, сестра и Роман.

**БАЛАКИРЕВУ**

**Оксану Александровну**  
с Днём рождения!

Пусть в жизни ждуть тебя  
Лишь тёплые слова,  
И сердце никогда  
От горя не заплачет.  
Пусть будет счастьем  
Жизнь твоя полна,  
И больше будет в ней удачи.  
Не знай забот, живи счастливо,  
Чтоб говорили все всегда:  
«Как эта женщина красива,  
Как бесконечно молода!».

Мама.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

**НОВАТОР**

Учредители:  
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное  
свидетельство №С-0411  
от 5 июля 1993 года, выдано  
Приволжским региональным  
управлением регистрации  
и контроля г. Самары.

Главный редактор – руководитель пресс-службы  
**Владимир Ерышев.**

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.  
Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.

E-mail: apzpress@mail.ru, novatorarzamas@mail.ru.

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка  
на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа.  
Компьютерный набор и верстка редакции. Печать офсетная.  
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,  
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 214. Тираж 2150.