

1

НА НОВЫЙ  
УРОВЕНЬ

2

РАЗВИВАЯ  
MFG/PRO

7

В СИСТЕМЕ  
SEARCH

# НОВВАТОР

Электронная версия газеты:  
на сайте [www.oazpaz.com](http://www.oazpaz.com)

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

16 ноября 2009 г., понедельник

№ 44 (3703)

**ЗА БОЛЬШОЙ** личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ награждены:

**Затравкина Софья Ивановна** – контролер станочных и слесарных работ отдела технического контроля;

**Хозинская Эльвира Васильевна** – мастер участка сборочного цеха.

\*\*\*

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ** добросовестный труд, заслуги в выполнении производственных заданий, внедрение новейшей техники и в соответствии с Положением «Почётный ветеран труда ОАО «АПЗ» звания «Почётный ветеран труда ОАО «АПЗ» присвоены:

**Васильеву Евгению Степановичу** – регулировщику радиоэлектронной аппаратуры и приборов 6 разряда цеха 42;

**Костиной Тамаре Вячеславовне** – контролеру измерительных приборов и специального инструмента 6 разряда службы метрологии.

## За счёт федерального бюджета

52 приборостроителя – 12 электрогазосварщиков, 12 контролеров и 28 слесарей-ремонтников – повысили свою квалификацию.

Наше предприятие активно включилось в работу по «Програм-

ме опережающего обучения» и заключило соглашение с ГУ ЦЗН и ГОУ СПО «АКТТ» на подготовку кадров. Сейчас обучение по этой программе продолжают 20 монтажников РЭАиП.

*А. Морозова.*

## Вакцинация по графику

Еще 1000 доз вакцины от гриппа закуплено и поступило на прошлой неделе в медпункт АПЗ.

В НАЗНАЧЕННЫЙ день и час заводчане приходили, чтобы сделать прививку. Специально для самых многочисленных цехов – 37-го и 49-го – были сформированы 3 бригады фельдшеров для вакцинации на рабочем месте.

За прошедшую неделю вакцинировано более 700 человек. У тех, кто не привился, такая возможность ещё есть – медпункт работает круглосуточно.

*Л. Кочнева, заведующая медпунктом.*

## Инновации в приоритете

Производственный блок сработал в прошлом месяце достаточно эффективно, выполнив план по товарному выпуску на 103,2%. А приход денежных средств составил только 60,3% от запланированного. Такие цифры были озвучены Генеральным директором **О.В. Лавричевым** на совещании по подведению итогов работы в октябре.

**ОЛЕГ ВЕНИАМИНОВИЧ** подчеркнул, что необходимо расширять продуктовый ряд, менять пропорции в товарном выпуске в пользу рыночно ориентированной продукции, которая позволяет не зависеть от авансирования и расчетов за поставку спецтехники. Средства, полученные на рынке гражданской продукции, должны компенсировать затраты на текущие нужды предприятия.

– Стоит задача резкого поворота в сторону освоения техники нового поколения. – отметил заместитель технического директора **В.А. Сивов**. – Такие работы ведутся непрерывно, существует план по освоению и постановки в серию новых разработок. В этом году были предприняты дополнительные меры по расширению номенклатуры изделий специального назначения. Так, были подписаны договоры в объеме 6



Техдиректор А.П. Червяков, Гендиректор О.В. Лавричев, замтехдиректора В.А. Сивов.

винтомоторных агрегата – это наша собственная разработка, имеющая хорошие перспективы. Наладили партнёрские отношения с ОАО АНПП «Темп-Авиа», от них начали поступать заказы, прорабатывается контракт, рассчитанный на 3 года. После участия в авиакосмическом салоне «МАКС-2009» стали развивать сотрудничество с Тулой. Первую документацию на воздушно-ди-

намический привод нам уже передали, в 2010 году мы должны подготовить производство, испытать и освоить эту продукцию.

Появившиеся сбои в поставках и неудовлетворительное качество гиромоторов, поставляемых нам из Мичуринска, заставило нас освоить и их производство. Первая партия уже собрана, оперативно устранены недостатки и к концу месяца будут сданы 20 штук серийных изделий. Таким образом мы сэкономим деньги на закупку и загрузили ц. 49.

Учитывая, что «механика» потеряла часть объёмов, вынуждены брать заказы на нетрадиционную продукцию, в частности от МКБ «Радуга» – на производство замков «Лонжерон-1», «Лонжерон-0». Это позволило загрузить станочное оборудование и обрабатывающие центры ц. 64.

По III-му производству освоена модификация системы учета алкогольной продукции «АЛКО-3», провели конструктивные доработки СГ, освоили серийный выпуск ТС-11.

В ходе работ по электромагнитному клапану вынуждены были переработать поступившую документацию в части конструкции. Применение элементов, используемых в других выпускаемых нами изделиях, позволило удешевить продукцию.

Комментируя выступление Виктора Александровича, Гендиректор **О.В. Лавричев** отметил:

– Сделано много. Но не нужно останавливаться на достигнутом. Необходимо, чтобы появился целый ряд продукции массового спроса: конкурентоспособной, с хорошим уровнем рентабельности, соответствующей специфики нашего предприятия. Давайте смотреть те ниши, где можно реально получить заказы: атомная отрасль, газовая промышленность, нанотехнологии, где Госкорпорация выделяет 80 млрд. рублей на финансирование. А для мотивации творческих коллективов нужно разработать положение о конкурсе идей с хорошим премиальным фондом, который призван обеспечить выработку просчитанных, оформленных с точки зрения маркетинга, рынка, экономики, себестоимости и которые можно было бы рекомендовать к освоению в производстве.

(Окончание на стр. 2).

## Любимая и любящая



**И.В. Катюрина** пришла на АПЗ в 1983 году, сразу по окончании филиала МАИ. Начала работать инженером-регулировщиком, затем была заказчиком ВП, а с 2002 года занимает должность мастера участка цеха 37.

**РАБОТНИК** она грамотный, ответственный, с большими организаторскими способностями; участок, которым руководит, выпускает продукцию только высокого качества. «Работа у нас напряженная, но Ирина Владимировна – человек, очень преданный своему делу», – характеризует Катюрину замначальника цеха **Е.В. Шаронов**.

Чувство ответственности и любовь к труду привили родители, работавшие на «АПЗ». Чета Колесовых не раз была отмечена медалями.

Сегодня И.В. Катюрина – сама наставник. Свой богатый опыт и знания передает молодым рабочим. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом.

Вне завода она с удовольствием собирается со своими друзьями (с которыми, кстати, они вместе с 1 класса), семьями, где-нибудь на даче: вдали от городского шума и суеты, где можно ни о чем не думать, а просто отдохнуть.

– Свободного времени мало, – говорит моя собеседница. – Но и то, что есть, я посвящаю своей семье. Я – счастливый человек: живы и здоровы мои родители. А это одна из составляющих счастья. Я очень люблю и горжусь своей дочкой – Екатериной, она работает в городской администрации. В общем, я любимая и любящая.

*Э. Рождественская.*

*Фото А. Барыкина.*



## Инновации в приоритете

(Окончание.  
Начало на стр. 1).

И.О. директора по производству **М.Ю. Гусев** отметил хорошую работу производственного модуля, особенно I-го производства (выполнение плана на 115,8%) и ц.55 (136%). Приступили к работе по методике расчета ритмичности, внесли коррективы. Есть первые результаты: в октябре этот показатель вырос до 37%. В основном цеха подтянулись, и можно надеяться, что к концу года ритмичность составит порядка 60%. Это позволит распределить мощности, ресурсы, организовать работы в нормальном режиме по новым изделиям.

Коммерческий директор **А.В. Блинов** сообщил:

– Приход денежных средств за отгруженную продукцию составил 165 млн. рублей, что меньше плановых показателей. При плане 220 млн. рублей продукция отправлено потребителям на 124 млн. Это произошло потому, что было принято решение о временной приостановке отгрузки некоторых изделий. Решение согласовано с потребителями и экономически целесообразно. Соответственно, резко выросли остатки на складах. Бюджет финансирования закупок выполнен практически полностью.

Директор по экономике и финансам **А.А. Рощин** уточнил, что всего денег поступило за прошлый месяц – 172 млн. рублей (7 миллионов – от деятельности соцсферы). Всего в 2009 году на покрытие кассовых разрывов было привлечено около 500 млн. рублей кредитов и займов. В последние месяцы расходы предприятия превышают приход денежных средств. Это недопустимо. Следует обратить внимание

на работу с клиентами по расчетам за отгруженную продукцию: многие из них остаются должны «чуть-чуть», а в итоге растет дебиторская задолженность.

**О.В. Лавричев** подчеркнул, что необходимо повысить ответственность наших заказчиков, привязывать исполнение обязательств по договорам (отгрузку продукции) к финансовым планам предприятия.



Директор по маркетингу и продажам ГП **А.Л. Бодров** сказал:

– Поступление денежных средств от гражданской продукции при плане 63 млн. рублей составило 58 млн. рублей или 92%. Получено авансирование заказов будущего года на 13,6 млн. рублей. Производство должно выпускать ежемесячно по 125 тыс. СВК. Таким образом выходим на круглогодичную стабильную загрузку. Это позволяет оправдать закупку оборудования и сохранить квалифицированные кадры. Он отметил хорошую командную работу технических служб III-го производства, технологов и маркетинга.

Однако, по-прежнему сдерживающим фактором остается длительный срок постановки в серию новинок гражданской продукции.

В своем выступлении директор по персоналу и административным

вопросам **В.А. Смирнов** сообщил:

– Численность работающих на 1 ноября составила 5968 человек. Из 27 принятых в октябре на предприятие – 11 оформлено на стажировку с оплатой из федерального бюджета. Фонд оплаты труда в прошлом месяце вырос на 4 млн.314 тыс. рублей в связи с увеличением с 1 октября тарифной сетки. К Дню пожилого человека выплачено материальной помощи на сумму 794 500 рублей. 141 712 рублей было направлено на повышение квалификации сотрудников. 478 человек прошло обучение, из них 367 – по охране труда.

Начальник юридического управления **С.Д. Смирнова** обратилась к присутствующим с просьбой внимательнее относиться к заключению договоров и их исполнению.

**Олег Вениаминович** заострил внимание на важности этой проблемы:

– Отсутствие системы в ведении договорной документации – актуальная тема, особенно для тех подразделений, которые занимаются их заключением.

Возникают проблемы с взысканием дебиторской задолженности во многом и потому, что нет системной и целенаправленной работы в этом направлении, центров ответственности, начиная с ответственных исполнителей. Они-то и будут главными, кто должен отвечать за наличие задолженности. А контроль – за финансовой службой и бухгалтерией.

На совещании также выступила директор городского департамента здравоохранения **Л.И. Красникова**, которая подчеркнула необходимость вакцинации и ответила на вопросы присутствующих.

**Г. Буянова.**

Фото А. Барыкина.

## Есть всё необходимое

Что такое склад? «Специальное помещение для хранения чего-нибудь» – так говорит толковый словарь, ни одно предприятие. Без складского хозяйства не обходится, пожалуй, ни одно предприятие. Здесь есть всё, что необходимо для ритмичной работы от болта до станка. Получить, сохранить, выдать – вот только основные функции этой службы.

званного учёта всех материальных ценностей предприятия.

Сейчас это структура способна оперативно решать вопросы получения всего необходимого для производства. Единая компьютерная база ЦСС позволяет точно определить наличие на складах тех или иных материалов и контролировать их выдачу. В этом



Начальник участка складов материалов **В.В. Гурьянов** и завскладом **Е.А. Горинова**.

Пять лет назад на заводе была создана централизованная складская служба, которая объединила весь спектр материалов, необходимых производству (склады оборудования, материалов, комплектующих, инструментов). Это было вызвано необходимостью грамотного управления (сопровождения) и централи-

году функции службы расширились – сюда передали и склады отходов, которыми занимался транспортный цех. Не забывают здесь и об улучшении условий труда: на некоторых рабочих местах сделан декоративный ремонт, установлены caloriferы.

**Л. Цикина.**

Фото И. Золотарёва.

## Снижая затраты

**Предпринимаемые заводом меры по снижению себестоимости СВК, в дальнейшем позволят увеличить рентабельность производства, объём продаж, а также сохранить конкурентоспособную цену на продукцию в 2010 году.**

Для эффективной реализации программы модернизируется режущий инструмент, изготавливаются новые пресс-формы.

– Главной целью нашей работы является снижение себестоимости счётчика воды, – отмечает зам главного технолога по механической обработке **Н.С. Солдатов**. – Стараемся обеспечить более экономичное использование инструмента за счёт усовершенствования износоустойчивости сменных пластин. Также разрабатываем резцы и твердосплавные свёрла, заказываем импортные комплектующие. Всё это будет способствовать не только решению первоочередной задачи, но и разгрузке цеха 65, изготавливающего корпус СВК.

Проводятся испытания многоместных пресс-форм, благодаря которым возрастёт количество пластмассовых деталей, выпущенных за единицу времени.

По словам начальника цеха 31 **А.В. Тикунова**, на внедрение их в производство требуется время, так как следует учитывать возможность всех необходимых доработок. Но в целом, такие шаги оправданы, так как влекут за собой повышение производительности труда и открывают цеху дополнительные возможности при увеличении плана.

**В. Давыдов.**

## Новые возможности MFG/PRO

**В октябре запущен в эксплуатацию модуль отгрузки готовой продукции, а также переведён в систему учёт покупного инструмента. Рассказывает начальник отдела информационных систем И.Н. ЛЕБЕДЕВ:**



– Мероприятия проводились в рамках проекта постановки бухгалтерского, налогового и управленческого учёта и согласованы с консалтинговой фирмой «Бейкер Тили Русаудит», решающей задачи методического обеспечения. Причём управленческий учёт будет осуществляться в MFG/PRO, а бухгалтерский и налоговый – в 1С. В настоящий момент на обсуждение специалистов компании передан пакет необходимых документов по учётной политике, методика сбора затрат и альбом финансовой отчётности. Кроме методических рекомендаций, задачей этой компании является разработка технического задания для автоматизации учёта.

Оформление отгрузки готовой продукции в системе замыкает контур планирования потребности производства. Сейчас в цепочке управления задействованы все службы от продаж до снабжения и производства. Таким образом, мы вплотную приблизились к оперативному, с точностью до одного дня, планированию и управлению производством. Кроме этого, у работников отдела сбыта наконец-то отпала необходимость работы в двух системах одновременно.

Перевод учёта покупного инструмента в MFG/PRO по сути является развитием процедуры управления материальными запасами. Теперь оформление заказов на закупку, оприходование инструмента, передача в цех и списание – всё происходит в одной системе. Это значит, что в дальнейшем можно будет по различным группам инструмента определять политику планирования, учитывать его амортизацию в себестоимости продукции, контролировать текущие и прогнозируемые складские остатки. Хотя вышеперечисленные работы и были плановыми, и мы к ним заранее готовились, тем не менее без трудностей и неожиданностей не обошлось. Прежде всего, эти трудности обусловлены человеческим фактором, инерцией привычки. Программы, которые ранее обслуживали сбыт, были менее требовательны к действиям пользователей.

MFG/PRO в этом отношении более жёсткая система. Так, например, прежде не обрабатывались должным образом документы отгрузки конфигурируемых изделий. Процесс этот очень сложный, в котором задействовано несколько служб предприятия. В октябре возникли трудности с некорректной обработкой заказов на конфигурируемые изделия, что привело к приостановке сдачи на сбыт ТС. Пришлось совместными усилиями подразделений ОПГП, СУП, службы качества, нашего отдела решать эту проблему в аварийном режиме. Буквально в реальном времени «мониторить» процессы и тут же реагировать на внештатные ситуации. В системе к данным, которые образованы первичными документами – очень жёсткие требования. Иначе и не может быть, поскольку именно они влияют на величину материальных запасов, поэтому любое некорректное действие в системе на следующий же день сказывается на результатах планирования производства, снабжения. Работники должны осознавать, что у них нет права на ошибку. Только благодаря добросовестной работе сотрудников отдела сбыта, инструментального отдела, склада инструментов ЦСС, БИХ цехов, поддержке центральной бухгалтерии у нас получилось то, что было задумано.

**Записала Т. Коннова.**



## Любимое дело

**«Перспективный рабочий, – отзывается о молодом операторе станков с ЧПУ цеха 51 В.А. СЕРГЕЕВЕ замначальника цеха по подготовке производства А.А. Евстропов. – Постоянно совершенствуется, осваивает смежные профессии, повышает разряд. Добросовестно, качественно выполняет задания».**



ВИТАЛИЙ пришёл на завод учеником оператора станков в цех 51. Заводская атмосфера после технического лица №68, где он учился на плотника-столяра, была для него новой. Постепенно освоился, прivityк, и работа ему по душе. «Ответственный, исполнительный, любознательный», – замечают товарищи. «Мне нравится моё дело, – признается Виталий. – Любая профессия требует тщательности, аккуратности, точности. И настроение приподнятое от того, что занимаешься любимым делом».

Вне работы коллекционирует кинофильмы. Их в фонотеке Виталия более 60-ти. Особенно дорожит шедеврами отечественного и зарубежного киноискусства. Домашний уют создаёт жена Юля, которая трудится кладовщиком в том же цехе.

**Т. Коннова.**  
Фото А. Барыкина.

## Заготовительный обновился

В ЦЕХЕ 51 приобретён новый станок «SPARKY» (Германия) для заточки инструмента. Новинка удобна, проста в эксплуатации и отвечает всем требованиям безопасности. На участке резки и складе металла установлены стеллажи для укладки длинномерных прутков. На лампах поставили защитные экраны от выпадания.

Проведён ремонт отопительной системы с установкой новых радиаторов. Остеклили окна,

утеплили ворота. В мужской раздевалке выложили новой плиткой пол, в техбюро заменили линолеум.

Планируется изготовить навес (южная сторона) над кран-балкой для транспортировки металла в цех. Предполагается декоративный ремонт всего здания с асфальтированием въезда и выведением отмошков в цех.

**Е. Стрелец.**

## Под лестничным маршем

**Заводская комиссия III ступени контроля, проведя проверку состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в цехе 57, оценила его работу на «удовлетворительно».**

ОСТАЛИСЬ невыполненными замечания проверки от 11.11.2008 года. Так, в журналах 1-ой и 2-ой ступеней по охране труда после первичного инструктажа не проводится стажировка от 2-14 смен с последующим контролем знаний.

Оборудование в цехе эксплуатируется со сломанным защитным ограждением. На некоторых прессах автоматическая система опускания защиты неисправна или демонтирована, при этом используется ножное управление. На прессе №62 нет полной защиты от вращающихся частей.

Есть замечания по культуре рабочих мест. К примеру, на участке №2 у резервного автомата – грязь, масло, пыль. Второй эвакуационный выход из помещения завален складированным материалом. Сгораемые продукты хранятся под лестничным маршем, ведущим в венткамеру. Налад-

чиками прессового оборудования в качестве молотка применяются гаечные ключи, на участке № 1 используется молоток с металлической рукояткой.

Зафиксированы случаи нарушения противопожарной безопасности. Здание цеха не оборудовано автоматической пожарной сигнализацией. Работники ПРБ слабо знают действия по применению первичных средств пожаротушения в случае возникновения пожара. Отсутствует инструкция о мерах пожарной безопасности в техбюро.

Что касается окружающей среды, отмечается превышение допустимого уровня шума у токарных и фрезерных станков, промывочной машины, прессов.

Несмотря на отсутствие несчастных случаев за проверяемый период и принимаемые руководством цеха меры, комиссия отметила низкий уровень контроля за безопасностью труда. Начальнику цеха предписано разработать мероприятия по устранению выявленных нарушений.

**Т. Иванова.**

По материалам акта проверки комиссией III-ей ступени контроля.

## На договорных началах

**В минувший четверг по инициативе юридического управления в связи с ежегодной актуализацией стандарта предприятия «Порядок подготовки, оформления, заключения и исполнения договоров», внесением в него дополнений и изменений прошел семинар.**



ЮРИСТЫ проанализировали действующий СТП, ответили на интересные вопросы, подробно рассмотрели правила составления проекта договора, порядка его визирования, регистрацию и хранения, а также сроки оформления и исполнения. «Наша главная задача, – заметила начальник ЮРУ С.Д. Смирнова, – не только научить, но и повысить персональную ответственность за ведение договорной документации, которая должна строго соответствовать стандарту предприятия».

**Н. Волкова.**  
Фото А. Барыкина.

## Действовать умело и грамотно

**Завершились курсы для рабочих по оказанию первой медицинской помощи. Последними обучение прошли 55, 56 и 57 цеха.**

ФЕЛЬДШЕРЫ заводского медпункта учили накладыванию шин при переломах конечностей, остановке кровотечения, действиям при обмороках, обморожениях, ожогах, поражении электрическим током и другим навыкам. – В этом году обучение проводилось по 10-часовой про-

грамме, – рассказывает фельдшер высшей категории **И.Н. Алешутина**. – Теоретический материал рабочие хорошо знают. Поэтому помимо лекций мы использовали вопросно-ответную форму. Практические навыки реанимационных мероприятий – искусственную вентиляцию лег-

Конструкторам теперь не придётся вручную вводить в спецификацию записи и приводить их в соответствие с нормативной документацией, так как имеющиеся в справочниках данные уже утверждены нормоконтролем, и каждой позиции присвоен код в производственной системе. Кроме того, на большинство вводимых элементов ПКИ и материалов можно просмотреть соответствующую нормативную документацию в электронном виде (ГОСТ, ОСТ, ТУ), а для импортных комплектующих – листы из каталогов новой техники. Таким образом, службам предоставляется практически полная информация о вводимом в КД элементе.

**А. Кузнецов,**  
начальник БСКТД ОИС.

## К единой системе

**На предприятии прошло обучение специалистов ОГК СП, ОГК ГП, ОНПП, СГТ, ОВК, ОМТС, КБС ведению справочников в системе Search.**

ЦЕЛЬ занятий – научить создавать записи о покупных комплектующих изделиях (ПКИ) и материалах (с последующим согласованием и утверждением) для внесения их в справочники производственной системы. Это позволит придерживаться единообразия и избежать вариативности при составлении спецификаций, а также создаёт основу для последующего корректного экспорта конструкторского состава изделий из Search в КИС MFG/PRO.

## По приглашению концерна «Алмаз-Антей»

**делегация АПЗ – главный технолог П.И. Лытенков и начальник техбюро ОГМет С.Б. Смыслов – 9 и 10 ноября побывала в корпоративном центре литейного производства на ОАО «Вятское машиностроительное предприятие «Авитек» (г. Киров).**

– ЦЕЛЮ поездке, – рассказывает **Сергей Борисович**, – стало ознакомление с новейшим литейным оборудованием и его технологическими возможностями. Нам продемонстрировали установку литья под низким давлением «Kurts», работающую на основе данных компьютерного моделирования без применения модельной оснастки, что сокращает сроки подготовки производства и делает отливки более точными. Увидели установку селективного отверждения S-15 фирмы «ProMetal», позволяющую

изготавливать формы и стержни любой конфигурации. Особый интерес вызвал пескоструйный автомат L-100 фирмы «Laetpre» для производства песчаных стержней, процесс производства которых у нас неавтоматизирован.

По словам главного технолога **П.И. Лытенкова**, результатом встречи стало решение вопросов о возможности размещения заказов на литейные детали, изготовление которых технически невозможно в собственном производстве.

**И. Балагурова.**

**В. Володина.**

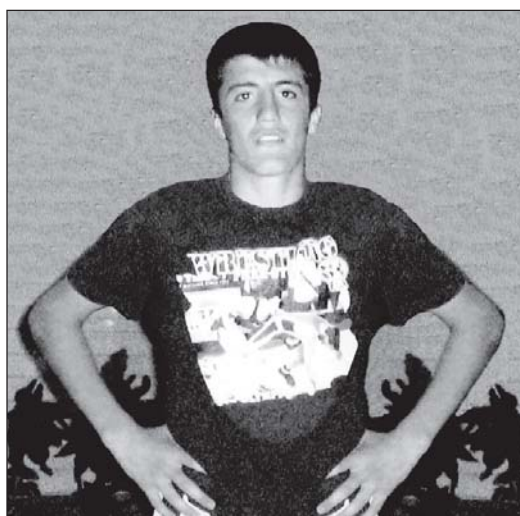


## Кленовая фантазия

НЕОБЫЧНЫЙ букет в стиле осеннего танго создала инженер подготовки производства бюро бизнес-тренинга ОИС **М.В. Козунова**. В центре его – очаровательные розочки из кленовых листьев и «обнимают» их, словно вуалью, листья. «Воспоминание» – так называет Маргарита своё творение.

Первые цветы она сделала для внучки на праздник в детский сад. А потом решила принести новую композицию на работу, чем удивила и порадовала коллег. «Поднимается настроение, становится теплее и светлее на душе», – отмечает инженер подготовки производства **Н.В. Пыхтина**.

**Т. Коннова.**  
Фото А. Барыкина.



Спорт

## Бронзовый призёр

ТРЕТЬЕ МЕСТО на Всероссийском квалификационном турнире по вольной борьбе на призы памяти заслуженного тренера СССР А. Челидзе в Москве занял воспитанник СК «Знамя» **А. Оганян** (весовая категория до 60 кг). Тренирует спортсмена **Е.А. Рыжков**. Поздравляем!

**Е. Стрелец.**

## Не пропустите!

На этой неделе в рамках проекта заводского радио «Мы – за здоровый образ жизни» приборостроители имеют уникальную возможность познакомиться с известной книгой Аллена Карра «Лёгкий способ бросить курить».

ИДЕИ автора направлены на то, чтобы помочь каждому справиться с тревогами и страхами, которые мешают жить полноценной жизнью и наслаждаться ею. Аллен Карр выработал собственную методику от-

каза от никотина. Благодаря феноменальной эффективности, его метод получил признание среди специалистов и приобрел широкую популярность во многих

странах мира.

Книги А. Карра изданы более чем на 20-ти языках. Десятки тысяч людей прибегли к помощи его метода, 95% из них навсегда бросили курить. Приверженцы этого метода есть и среди приборостроителей, они на собственном опыте

убедились в его действенности.

**Время эфиров: 10.00 и 15.00 во вторник и четверг.**



### Благодарность

ВЫРАЖАЕМ глубокую благодарность руководству ОАО «АПЗ» за ремонт тротуара от поликлиники до улицы Ленина.

Спасибо, спасибо и ещё раз спасибо!

**Жители**  
нижней части города,  
11-го микрорайона,  
Ивановки.

### Судоку

СУДОКУ – это цифровой кроссворд, игровое поле которого представляет собой квадрат 9x9, разделённый более жирными линиями сетки на меньшие квадраты со стороной в 3 клетки.

В некоторых из них уже в начале игры стоят числа (от 1 до 9). Необходимо заполнить свободные клетки цифрами от 1 до 9 так, чтобы в каждой строке, столбце, а также малом квадрате 3x3, каждая цифра встречалась бы только один раз.

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   | 8 | 3 |   | 6 | 2 | 5 | 7 |   |
| 9 |   | 6 |   | 4 | 1 |   | 8 |   |
| 1 |   | 2 |   | 7 |   | 9 |   |   |
| 3 |   |   | 1 | 7 |   |   |   |   |
| 2 | 4 |   |   |   |   |   | 1 | 6 |
|   |   |   | 6 | 4 |   |   |   | 2 |
|   |   | 4 |   | 1 |   | 3 |   | 8 |
|   | 2 |   | 4 | 5 |   | 6 |   | 7 |
| 3 | 7 | 2 | 8 |   | 1 | 4 |   |   |

ПРОСТОЙ

|   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
|   |   |   | 5 | 8 | 6 | 3 |   |  |
|   | 4 | 7 | 9 |   |   | 1 |   |  |
|   | 5 |   |   | 7 |   |   |   |  |
|   | 1 |   | 6 | 2 | 4 |   |   |  |
| 8 |   |   | 7 |   |   |   | 9 |  |
|   | 6 | 9 | 4 |   |   | 5 |   |  |
|   |   | 1 |   |   | 3 |   |   |  |
| 2 |   | 3 | 5 | 4 |   |   |   |  |
| 3 | 7 | 6 | 8 |   |   |   |   |  |

ПОСЛОЖНЕЕ

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | 6 |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   | 9 |   |   |   | 3 |   |   |
|   |   |   |   |   |   | 5 | 1 | 8 |
|   |   | 6 |   | 5 | 7 |   |   |   |
|   |   |   | 3 | 4 |   |   | 7 | 9 |
| 1 | 7 | 3 |   |   |   |   | 4 |   |
|   | 4 |   |   |   |   |   |   | 2 |
|   |   |   | 4 | 8 | 1 | 7 |   | 6 |
| 6 |   |   | 5 | 3 |   |   |   | 1 |

СЛОЖНЫЙ

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

**НОВАТОР**

Учредители:  
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное  
свидетельство №С-0411  
от 5 июля 1993 года, выдано  
Приволжским региональным  
управлением регистрации  
и контроля г. Самары.

Главный редактор – руководитель пресс-службы

**Владимир Ерышев.**

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.

Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.

E-mail: novatorarzamas@mail.ru

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа. Компьютерный набор и верстка редакции. Печать офсетная. Отпечатано в ООО «Саровская городская типография», г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 244. Тираж 2100.

### Поздравляем!

От всей души поздравляем  
начальника цеха 76

**АГЕЕВА**

**Дмитрия Анатольевича**  
с 35-летием!

В этот день пожелаем  
сердечно  
Процветанья, успехов больших,  
Счастья в доме,  
здоровья покрепче,  
Молодой и красивой души!  
Пусть родные Вас любят и ценят,  
Впереди будет много побед,  
Новых праздников, смеха, веселья,  
Много добрых безоблачных лет!

Коллектив цеха 76.

**КРЫЛОВУ**

**Людмилу Васильевну**  
с 60-летием!

Пусть юбилей  
несёт лишь счастье,  
Ни капли грусти, ни одной слезы.  
Душевного богатства и здоровья  
Желаем мы от всей души.  
Желаем, чтоб счастье  
Вам улыбалось,  
Чтоб жизнь проходила легко,  
Чтоб только хорошее  
в жизни встречалось,  
Плохое ушло далеко-далеко.

Коллектив БТК-55.

Дорогую

**МОЛОДЦОВУ Ирину**  
с Днём рождения!

Будь самой весёлой  
и самой счастливой,  
Хорошей, нежной  
и самой красивой,  
Будь самой внимательной  
и самой любимой,  
Простой, обаятельной,  
неповторимой,  
И доброй, и строгой,  
и слабой, и сильной,  
Пусть беды уходят  
с дороги в бессилье.  
Пусть сбудется всё,  
что ты хочешь сама.  
Любви тебе, веры,  
надежды, добра!

Родители, муж, дочка Алина.

**АКУЛОВУ**

**Татьяну Александровну**  
с юбилеем!

Поздравляем с юбилеем  
И желаем всей душой  
Счастья, крепкого здоровья,  
Жизни полной и большой.  
Чтобы помнили, любили,  
Невзирая на года,  
Чтобы близкие, родные  
Были рядышком всегда.

Коллектив цеха 43.

От всей души поздравляем

**АКУЛОВУ**

**Татьяну Александровну**  
с юбилеем!

Пусть годы идут за годами,  
О том, что прошло, не грусти.  
А тем, кто обидел когда-то,  
Всем сердцем обиду прости.  
Не трать свои нервы напрасно,  
Здоровье не купишь нигде.  
Пусть жизнь твоя будет прекрасной,  
Мы счастья желаем тебе!

Участок градуировки цеха 43.

### Поздравляем!

**АКУЛОВУ**

**Татьяну Александровну**  
с юбилеем!

Милый, дорогой  
наш человек,  
Самый близкий,  
самый драгоценный!  
От семьи своей прими привет  
В этот юбилейный день рожденья!  
Ты прими поклон за доброту,  
За сиянье глаз волшебным светом,  
За твою, как солнце, теплоту,  
Теплотой этой мы согреты.  
Нам всегда с тобою хорошо,  
Мы окружены твоим вниманьем,  
И, уткнувшись иногда в плечо,  
Делимся и горем, и печалью.  
Делимся мечтою и судьбою,  
Говорим о всех своих желаньях,  
И за это всё, наш человек родной,  
Ты прими от нас поклон земной!

Дети, внуки, муж.

**СМОЛЯКОВУ**

**Елену**

с юбилеем!

Тебе желаем в День рожденья  
Здоровья, счастья, светлых дней.  
Побольше радостных мгновений,  
Любви и преданных друзей.

Коллектив БЦК-37.

**МОКИНУ**

**Александр Семёнович**  
с юбилеем!

Чтоб каждый день  
дарил тепло,  
Удача часто улыбалась.  
Чтобы тебе всегда везло,  
И всё хорошее сбывалось.

Коллектив БЦК-37.

**КУДАШКИНУ**

**Светлану**  
**Александровну**

с юбилеем!

Будь всегда ты чуточку беспечной,  
Позабудь насущные дела,  
Чтоб невольно думал  
каждый встречный:  
«Ах, какая женщина прошла!».  
Макияж не забывай, конечно,  
Даже если ты спешишь домой,  
Чтоб невольно думал  
каждый встречный:  
«Ах, какая дама, боже мой!».  
И ещё один совет известный:  
Иногда и рюмочку прими,  
Чтоб невольно думал  
каждый встречный:  
«Ах, какая баба, чёрт возьми!».

Коллектив смены  
центральной котельной.

**МИЛЮЦОВА**

**Владимира**  
**Васильевича**

с юбилеем!

Желаем счастья и добра,  
Поменьше горя и печали,  
Чтоб светлых дней была гора,  
А хмурые – не посещали!  
И в день чудесного рожденья  
Все пожеланья хороши!  
Пусть все оставшиеся годы  
Несут Вам радость для души!

Коллектив цеха 68.