

1

ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ!

2

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ
НА ДОСТИГНУТОМ

7

ГЛАВНЫЙ ЗНАТОК
АПЗ

НОВАТОР

Электронная версия газеты:
на сайте www.oaoapz.com

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

18 мая 2009 г., понедельник

№18 (3677)

В ПРАЗДНИЧНОМ МАРШЕ

Решением городской Думы коллектив ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» и бригада токарей цеха 54 занесены на городскую Доску Почета. Торжественная церемония по этому случаю прошла по традиции в День Победы.

В ПРАЗДНИЧНОМ шествии 9 Мая принимали участие и приборостроители. Задолго до назначенного времени люди приходили на при заводскую площадь. Цветы, шары с логотипом родного предприятия, георгиевские ленточки создавали особую атмосферу единства и корпоративности. Пришли сюда и ветераны – те, кто защищал Родину не щадя жиз-

ни, а потом строил заводские корпуса, осваивал новую продукцию, создавал трудовые традиции, которые продолжает современное поколение. Да и праздник особый – День Победы. В едином строю шли руководители, рабочие, служащие предприятия, ведь все мы – одна сильная команда. И нам по плечу большие дела и новые свершения.

А. Морозова.

Фото А. Барыкина.



Председатель Думы г. Арзамаса И.А. Плотичкин вручает Генеральному директору ОАО «АПЗ» О.В. Лавричеву Диплом о занесении на городскую Доску Почета.



Вице-мэр Н.А. Живов вручает бригадире бригады токарей цеха 54 А.Н. Власову Диплом о занесении на городскую Доску Почета.



В праздничном шествии – приборостроители.

Применять приборы АПЗ

Использование приборов учета ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» рекомендовано для коммерческого учета горячей и холодной воды, тепловой энергии, газа на предприятиях, в индивидуальных хозяйствах и жилых домах в рамках программы «Покупай нижегородское», реализуемой по инициативе губернатора В.П. Шанцева.

ДЕПАРТАМЕНТ жилья и инженерной инфраструктуры администрации Нижнего Новгорода направил в адрес руководителей домоуправляющих компаний нашего региона официальное письмо, в котором приведен перечень продукции, предназначенной для приоритетной покупки. В список вошли бытовые водосчетчики СВК, водосчетчики общепромышленного назначения СВТ, теплосчетчики ТС-07 и ТС-11, промышленные счетчики газа СГ 16МТ производства ОАО «АПЗ».

Подробную информацию о приборах учета ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» можно получить на сайте www.oaoapz.com, а также в отделе продаж гражданской продукции по тел: (83147) 7-93-36, (83147) 7-91-90.

Назначения

ВИЛКОВ Александр Иванович, ранее работавший директором профилактория «Морозовский», переведен с 12 мая на должность главного редактора информационно-тематических и общественных программ пресс-службы.

ЗА БОЛЬШОЙ личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд

ПОЧЁТНОЙ грамотой Министерства промышленности и торговли РФ награжден:

Куранов Владимир Михайлович – управляющий производством.

БЛАГОДАРНОСТЬ Министерства промышленности и торговли РФ объявлена:

Воробьевой Анне Петровне – прессовщику изделий из пластмасс цеха по переработке пластмасс;

Каргаленковой Валентине Владимировне – контролеру сборочно-монтажных и ремонтных работ ОТК;

Митросовой Тамаре Ивановне – намотчику катушек сборочного цеха;

Токареву Игорю Николаевичу – начальнику отдела окружающей среды.

Выставочная кампания

ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» примет участие сразу в двух Международных выставках.

XI МЕЖДУНАРОДНЫЙ научно-промышленный форум «Великие реки – 2009» пройдет в павильонах Нижегородской Ярмарки с 19 по 22 мая 2009 года. Здесь одновременно будут работать четыре выставочных раздела: «Чистая вода. Технологии, оборудование», «Река», «Энергетика. Электротехника. Энерго- и ресурсосбере-

жение», «Великие реки России».

Второй форум – XIII Международная специализированная выставка «РОС-ГАЗ-ЭКСПО-2009» пройдет в С.-Петербурге 26-29 мая 2009 г. Это крупнейшая в Северо-Западном регионе выставка, посвященная газовой промышленности и техническим средствам для газового хозяйства.

На экспозиции ОАО «АПЗ» будут представлены теплосчетчики ТС-07 и ТС-11, водосчетчики СВК различных модификаций, системы учета и контроля параметров нефте-водо-газовой смеси «Ультрафлоу».

Участие в мероприятиях подобного уровня позволяет наладить прочные долговременные отношения с потенциальными партнерами, повысить эффективность работы предприятия и позволяет увеличить объем продаж приборов учета, выйти на рынки других регионов.

Г. Павлов.

Результаты положительные, но расслабляться не следует

– В АПРЕЛЕ мы поработали достаточно эффективно. План по товарному выпуску был серьезный 258 млн., и мы его выполнили, а по реализации и поступлению финансовых средств значительно перевыполнили, – с таких позитивных моментов начал совещание по итогам работы предприятия в апреле Генеральный директор ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричев**. – Не меньшие планы на май и июнь. Однако, учитывая недодел I-го квартала, нужно будет продуктивно поработать, чтобы выйти на плановые цифры. Усилиями коммерческой и финансовой служб значительно улучшилось наше экономическое положение. В результате достигнутых договоренностей начали реализовываться обещания, данные предприятием «Факел»: проавансированы заказы этого года на сумму около 200 млн. рублей, так же от них получен займ в размере 300 млн. рублей на выгодных для завода условиях. Эти средства создают для нас финансовую «подушку безопасности». Но нужно не снижать темпов по привлечению финансовых ресурсов.

Кроме того, в прошлом месяце состоялись конструктивные встречи с губернатором **В.П. Шанцевым**. Наши инициативы нашли поддержку с его стороны. В частности, решен вопрос по получению гарантий областного правительства в размере 80 млн. рублей, это позволит снизить степень обременения активов и, при необходимости, использовать их для получения новых кредитов. Так же АПЗ включен в программу «Покупай Нижегородское» в части использования наших приборов учета всеми домоуправляющими кампаниями области, – продолжил Олег Вениаминович.

Директор по производству **А.Г. Сергеев**:

– План апреля выполнен на 102%. I-ое производство – 101,9%. II-ое – 98%. Недовыполнение связано с нерешенными техническими проблемами по микросхеме 142 ЕН6. III-ое производство выполнило плановые задания на 150%. Это показывает, что здесь большой производственный потенциал, который нужно использовать. Однако следует отметить, что так и не были изготовлены такие стратегически важные изделия, как СВК 15-3-8, водосчетчик с импульсным выходом, ТС-11. Оказалось, что они не проработаны для серийного производства. Нужно больше внимания уделять новой технике.

Но, как заметил Генеральный директор **О.В. Лавричев**, нужно не констатировать факты, а оперативно решать вопросы. Потребитель ждет приборы, часть из

которых проавансирована. В ходе обсуждения были затронуты вопросы оптимизации заказов и выпуска по модельному ряду СВК, пропускной способности ц. 31. Следует проработать вопрос унификации деталей типа «Ролик», применяемых в различных модификациях счетчика воды. План на май утвержден в размере 280 млн. рублей. Задачи стоят непростые: наряду с освоением – увеличение выпуска достаточно сложной продукции новой тематики и наращивание объемов традиционно изготавливаемых (СВК и «Озонатор»).

Как отметил замдиректора по экономике и финансам **И.В. Мусаров**, управлением информационных технологий закончен перевод работы участков упаковки и сбыта в систему MGF/PRO. Это позволит сократить время закрытия периода и



повысить достоверность данных. Предприятием выполнены основные плановые показатели по реализации на 130%, по поступлению денежных средств – на 125%.

По сравнению с прошлым годом снизилось поступление денежных средств от профилактория «Морозовский» и заводской гостиницы.

«За 4 прошедших месяца предприятию удалось сэкономить 2 млн. рублей за счет реорганизации заказов на закупку ТМЦ. Этот факт свидетельствует о достаточно эффективной работе специалистов, занимающихся закупками, о неже-

лании искать альтернативные варианты. А ведь пункт о том, что мы должны получать скидки от наших поставщиков, включен в антикризисную программу», – подчеркнул Игорь Владимирович. Он так же обратил внимание на рост незавершенного производства (по итогам I-го квартала – на 84 млн. рублей), а это отвлечение ресурсов, которые стоят недешево.

Главный бухгалтер **В.И. Миронова** попросила обратить внимание на сроки сдачи документов и правильность их оформления.

В своем выступлении директор по маркетингу и продажам гражданской про-

дукции **А.Л. Бодров** сообщил, что значительно вырос спрос на СВК. На рынке учета газа наблюдается стагнация, продажи не растут, но участие в двух крупных специализированных выставках, надеемся, будет результативным, и число наших клиентов увеличится. Намечается оживление по медтехнике: озонаторы, по-



ные дни. Обращаю ваше внимание: такие работы допускаются только в экономически обоснованных случаях. И если вы посчитали необходимой такую меру, то обеспечьте строгое соблюдение ПТВР: люди должны работать, а не бесцельно ходить по цеху, пить чай, празднично вести беседы. Такие факты выявлялись при проверках. Мы и впредь будем отслеживать соблюдение трудовой дисциплины.

На подсобные работы были переведены 44 человека, которые дополнительно получают из федерального бюджета из расчета 4330 рублей за месяц работ. Активно участвуют в этом проекте цеха: 16,

31, 43, 50, 52, 56. Кроме того, в рамках реализации программы по опережающему обучению за счет государственных средств проходят обучение 109 работников предприятия (токари, фрезеровщики, слесари-сборщики, монтажники). В мае эта работа будет продолжаться.

Технический директор **А.П. Червяков** проинформировал, что учитывая растущий спрос на водосчетчики принято решение более пристально внимание уделить цеху 31. «Мы должны увеличить объемы высоколиквидных изделий», – отметил Анатолий Петрович. Он нацелил на решение задач по освоению продукции более высокого уровня, а для этого требуется и оборудование нового поколения. Мы должны в самое ближайшее время перейти на иной уровень механообработки. Только тогда можно рассчитывать на получение заказов.

Генеральный директор акцентировал внимание присутствующих на следующем:

– Хотя губернатор и отмечал, что на нашем заводе ситуация наиболее благополучная, чем на других предприятиях области, но это не дает нам права расслабляться, ведь мировой кризис ещё не миновал. Необходимо продолжать минимизировать расходы, заниматься привлечением дополнительных ресурсов, использовать их максимально эффективно и помнить, что экономия – это тоже зарабатывание денег. Выполнение мероприятий антикризисной программы будут отслеживаться регулярно. Не следует забывать, что только жизнь по средствам позволит уверенно смотреть в будущее.

Записала Г. Буянова.
Фото А. Барыкина.

«Безответственная» скважина

В ПОЛНОЧЬ 13 апреля в ц. 55 прожгавел водопровод. Дабы устранить течь, потребовалась сварка, но для начала был смысл прекратить подачу воды. Перекрыв задвижку скважины № 2, сантехники приступили к работе, но не отключили при этом электронасос, который тут же, незамедлительно вышел из строя. Устройство данных коммуникаций представляло для бригады величайшую тайну. Ведь всей её полнотой владел лишь сантехник, обслуживающий корпус, но в момент аварии он находился в отпуске.

Вообще, лиц, ответственных за эксплуатацию и подачу холодной воды в ц. 55, равно как и в ц. 49, не водится. Механик паросилового цеха (№ 75) пояснил, что оборудование находится в ведомстве отдела главного энергетика, откуда регулярно направляется

«Годовой план ремонта оборудования» в электроцех. Со слов начальника ц. 73, электрооборудование скважины № 2 уже давно не соответствует требованиям ПЭУ, отчего его обслуживание чрезвычайно затруднительно. Находящаяся на улице защитная дверь не закрывается, панель с расположенными на ней приборами прикручена проволокой, сами приборы – в нерабочем состоянии.

«Дворняжка», да и только. Хотя если разобраться, ведь всё указывает на формальные до неприличия планово-предупредительные ремонты и проверки состояния оборудования...

С 14 апреля вода в ц. 55 поступает из городского водопровода, её учёт осуществляется по счётчику. На восстановление насоса требуются значительные материальные затраты.

Ж. Подрезова.

На охрану труда

В I-ОМ КВАРТАЛЕ ИЗРАСХОДОВАНО 3 649 225 РУБ.

В ТОМ числе: на приобретение СИЗ – 312 577 руб., выдачу молока – 160 003 руб., мыла и моющих средств – 6976 руб., выполнение мероприятий Соглашения по охране труда – 409 607 руб., декоративный и капитальный ремонт производственных и санитарно-бытовых помещений, реконструкцию отопления, водопроводно-канализационных и вентиляционных систем, обучение руководителей и специалистов в специализированных центрах – 2 760 062 руб.

По результатам обследования комиссией III-ей ступени контроля 7 подразделений завода изменением в худшую сторону отмечена работа в ц. 16, в лучшую – в

ц. 76 и УИТ, получивших оценку «хорошо». На «удовлетворительно» оценены: ц. 43, 52, 55 и 73. За различные нарушения и невыполнение обязанностей по охране труда привлечены к ответственности 2 человека (в I-ом квартале 2008 г. – 8).

В ходе целевых проверок работниками службы было выдано 125 предписаний (в I-ом квартале 2008 г. – 200), из них не устранены нарушения по 32.

Из девяти запланированных мероприятий Соглашения по охране труда администрации и профсоюзного комитета не выполнено 4. До сих пор не приобретены отделом оборудования вращающиеся стулья с подлокот-

никами в ц. 57 в соответствии с требованиями ГОСТ 12.2.032, электросушилки для рук в ц. 73, ООТ и тележка для работ при транспортировании баллонов с фреоном в ц. 74. Специалистами ц. 82 не закончен ремонт полов в промзоне ц. 50, а также косметический в помещениях ООТ на 2 этаже корпуса № 3, из-за которого не восстановлена автоматическая пожарная сигнализация согласно предписанию Госпожнадзора от 2008 года.

Прошли обучение и аттестованы по охране труда 114 руководителей и специалистов и 109 рабочих. Из них 50 человек – в специализированных центрах.

По материалам справок о выполнении раздела № 5 «Охрана труда» коллективного договора и состояния работы по охране труда за I-ый квартал 2009 года.

Концепция развития

нашего предприятия по скорейшему внедрению изделий спецтехники, разрабатываемой ведущими НИИ: ГосНИИП, ГСКБ «Алмаз-Антей», МКБ «Вымпел», МКБ «Факел» (Москва), МЗиК (Екатеринбург) и др., заключается в скорейшей организации производства новых изделий в условиях достаточно жесткой конкуренции с предприятиями аналогичного профиля, участия в совместных разработках.

Учитывая крайне ослабленные в нынешних условиях коллективы научных работников предприятий-разработчиков, которые уже не в состоянии осуществлять в полной мере весь объем работ по разработке КД, необходимой для производства, и сопровождению на заводе-изготовителе, мы должны быть в курсе всех проблем и нюансов, всех «болезней», с которыми сталкивается разработчик, предвидеть будущие проблемы и пути выхода из них.

А главное – ориентация всего цикла изготовления новых изделий только на площадках нашего завода: полная автономность и независимость. Это довольно сложная задача. Необходимо иметь достаточный авторитет у разработчика, а это, конечно, дорогого стоит.

В условиях жесткой конкуренции с предприятиями гиропромышленности, которые не только изготавливают аналогичные приборы, но и дублируют часть

изделий спецтехники, выпускаемых нашим заводом, вопрос встает очень остро: кто имеет рабочие места с отлаженным программным обеспечением, мощной диагностикой, достоверным съемом данных, тот и получает заказ. Исходя из этой концепции, нашим предприятием проводится программа обеспечения рабочих мест серийных и перспективных гироприборов с минимальной помощью разработчика. Это позволяет успешно конкурировать с предприятиями аналогичного профиля в плане освоения новых перспективных приборов и разработок.

В настоящее время наш коллектив представляет собой сплав специалистов разных поколений. Представители старшего поколения, которые являются пионерами в освоении сложнейших систем управления выпускаемой заводом спецтехники: **Б.Д. Федоров, С.Г. Коршунов, Ю.С. Сергеев, А.В. Шаро-**

нов, Ю.И. Романцев. Группа специалистов молодежного звена: **А.А. Калякин, М.С. Хлебников, О.О. Лунин, А.С. Марчан, А.И. Жучкова, И.О. Казанцева,** чью работу можно назвать творческой лабораторией, которой подвластны любые задачи по модернизации и проектированию.

Внедрение всей новой техники проходит через «руки и головы» ведущих специалистов: **С.С. Дядина, В.Я. Орловских, Б.А. Миркина, Н.В. Сухоруковой, Н.Н. Ашуткиной, Л.И. Глебовой, Г.К. Должикова, И.В. Бухвалова,** которые являются гарантом дальнейшей успешной работы ее в составе головных изделий.

Все работы подразделения направлены на повышение точности, достоверности контроля параметров, снижение трудоемкости, исключение человеческого фактора из технологического цикла изготовления гиропромышленных приборов, высокой эксплуатационной надежности.

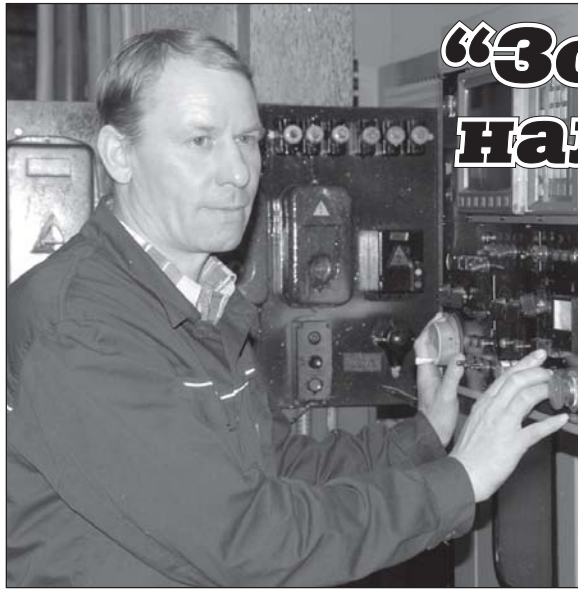
Основным принципом работы каждого члена коллектива является поддержание высокого имиджа ОАО «АПЗ».

В. Станиловский, зам главного конструктора II-го производства.

Евгений Анатольевич АКУЛОВ – наладчик станков и манипуляторов с программным управлением в ц.52. **Высококласный специалист, выполняющий работу и качественно и быстро. В этом году занесён на заводскую Доску почёта.**

Два года армии прошли в Воронеже. Всё это время специалиста ждал **В.И. Мочалов**, замначальника цеха. Надежды Виктора Ивановича оправдались – демобилизовавшись, Евгений вернулся на завод цех 52.

Сейчас он знает буквально всё о высокоточных обрабатывающих центрах с ПУ. Занимается наладкой и отработкой



«Золотой» наладчик

программ, заточкой и заменой инструмента, обучает молодых рабочих, добивается, чтобы детали у них получались качественными. «Всё приходит с опытом», – так он успокаивает, если что-то не удаётся. «Ученики бывают разными, – делится наставник. – Но действительно заинтересованным видно сразу. Станки теперь ушли далеко вперед, поэтому в нашей работе ответственность и наличие хорошего образования просто необходимы». Профессия ему по душе, нравится, что детали разнообразные – их 40 видов.

Летом Евгений Анатольевич, как и многие, заботливо ухаживает за собственным садом. Мастер **Е.Г. Сергеев** говорит: «Это человек, который хочет знать всё. Один из первых буквально за 1-2 месяца освоил новые обрабатывающие центры. Сейчас обучает работающего с ним в смене молодого и перспективного наладчика **Константина Носкова.** Евгений Анатольевич очень хорошо разбирается в программах. И даже сами программисты идут к нему за практическим советом. Ответственный и исполнительный, очень отзывчивый: подкажет словом и поможет делом!».

Р. Бальбердина.

Игра для интеллектуалов «Брэйн-ринг»

ПО-ПРЕЖНЕМУ ПОЛЬЗУЕТСЯ ПОПУЛЯРНОСТЬЮ У ПРИБОРОСТРОИТЕЛЕЙ (ОРГАНИЗАТОР – СТМ).

Майский турнир собрал команды из ОГК-1, СГТ, ОПУ, цехов 49 и 82. Померяться силой ума с опытными игроками решили на этот раз и новички – сборщики цеха 49 и команда строителей, которую возглавил сам начальник цеха.

Ведущий игры инженер-технолог Владимир Кучма подготовил игрокам более ста вопросов. Но для того, чтобы определились сильнейшая команда и капитан, он успел задать чуть больше половины. Хотите узнать, что это были за вопросы? Вот только некоторые: как называется пост, начинающийся после медового спаса? какой остров можно пустить на коралловые бусы? как называлось русское военное судно, которое затонуло в бухте Чемхульпо? в какой области протекает река Берлога? Назовите русского писателя – автора произведения «Путешествие из Петербурга в Москву»?

Вы уже знаете ответы? Тогда почему вас не было в числе участников?! Не упустите свой шанс стать победителем в следующий раз!

Между прочим, даже наши эрудиты не всегда могли правильно ответить, но ведь всё знать невозможно. Да тогда бы и игра была не так интересна. А так... Болельщикам, например, пришлось немало поволноваться за свои команды, которым нужно было первыми правильно ответить на четыре вопроса. Во встрече команды «Белый шум» из ОГК-1 и команды ОПУ с первых минут со счетом 3:0 лидировали конструкторы, но потом программисты «нашли нужную программу» и ответили правильно четыре раза подряд.



«Главный знаток ОАО «АПЗ» Сергей Леванов»

Перед финальной встречей за игровыми столами сразились капитаны команд. И здесь реванш взял начальник цеха 82 **Сергей Леванов**, получивший звание «Главный знаток ОАО «АПЗ».

К финалу игровые страсти накалились до предела, несколько раз жюри фиксировало фальстарт. Но новички (команда цеха 49) в борьбе с сильнейшими игроками прошлых лет – командами ОГК и ОПУ – смогли доказать свою эрудицию, образованность и сообразительность.

В итоге места распределились следующим образом: I-ое место – команда «Микрон» цеха 49 в составе **С. Дядин** (капитан), **А. Калинин, М. Курков, А. Ногихин, Д. Медведев, Д. Турутов;** II-ое мес-



Команда-победительница (цех 49).

Не менее волнительной была встреча команд «РСЦ» (цех 82) и «Микрона» (цех 49). Уже после седьмого вопроса ведущего лидировали строители 3:1. Но следующие три принесли победу сборщикам.

Во встрече «Мозголомов» (ОГК-1) и «Гексагена» (СГТ) уже шестой вопрос принес победу конструкторам.

то – у «Мозголомов» ОГК-1 (капитан **В. Рогинский**); III-ое место – ОПУ (капитан **Д. Каргалёнов**).

Победители и призеры награждены Почётными грамотами и призами. **Л. Цикина,** фото автора.

Могло быть лучше!

Вечер участников Великой Отечественной войны объединил за одним столом всех, кто смог прийти по состоянию здоровья (30 человек из 70-ти). Ветераны доволны проявлением внимания администрации, профкома и участников концерта. Большое спасибо им.

К сожалению, из-за безобразного состояния усилительной аппаратуры нам, старикам, не удалось расслышать большинство замечательных песен и стихов. Не удалось найти и ответственного мастера за состояние аппаратуры.

Надеемся, эта ложка дёгтя к следующему, 65-летнему юбилею Победы, будет устранена.

В.С. Кунгурцев, председатель Совета ветеранов.

«Портрет Профавиа»

так называется фотоконкурс, который пройдет в рамках Всероссийского «Профессия в лицах». Проводиться он будет с мая по сентябрь 2009 года.

Цель этого мероприятия – раскрыть мировоззрение, духовный мир человека, его вклад в решение проблем профсоюзной организации и трудового коллектива. Конкурс призван творчески отобразить будни и достижения членов профсоюза, общественную жизнь.

Фотоработы будут оцениваться по следующим критериям: наиболее яркое отображение человека в процессе труда, его активная жизненная позиция; композиционное решение; выразительность; оригинальность.

На конкурс принимаются цветные и черно-белые фотографии размером 20х30 см, в отпечатанном виде или на CD или DVD

диске. Коллажи с использованием графических электронных редакторов не допускаются. К фотоработам необходимо приложить сопроводительный лист, где указываются название, год создания работы (должны быть созданы в течение последних 5-ти лет), ФИО автора, адрес и номер контактного телефона.

Авторы трех призовых фото получают премию по пять тысяч рублей, еще 5 лучших работ будут отмечены Почетными грамотами.

Вы можете принять участие в этом конкурсе, если до 15 июля принесёте свои работы в Пресс-службу. Контактные телефоны: **91-70; 40-07.**

Красавицы АПЗ

«Мисс
Обаяние-2009»
Юлия Бобкова:

– Особенно азартными и запоминающимися, на мой взгляд, на «Идеале-2009» были цирковые номера, к ним и готовились больше всего. Думаю, что конкурсов могло быть и больше. Всё пошло на пользу, есть куда расти. С удовольствием бы поучаствовала в программе ещё раз!



Заводские цветы

Кроссандра

ТАК НАЗЫВАЕТСЯ
ЭТОТ НЕЖНЫЙ ЦВЕТОК

В приемной директора по персоналу и административным вопросам **В.А. Смирнова** он появился всего 2 месяца назад и сразу же зацвел, радуя не только секретаря **Елену Попову**, но и всех, кто бывает здесь.

С. Маркова,
фото автора.

Конкурс

Продолжаем публиковать стихотворные подписи к фотографиям и ждём от вас новых.

«Велик» мой такой крутой,
Выше всех летит со мной!
Ничего я не боюсь,
И с кем хочешь поборюсь!

Быстро я педаль кручу,
Выше всех я улечу!
Да! Люблю я этот спорт,
Он как музыки аккорд!

Все смотрите на меня,
Цель моя теперь одна:
Прыгнуть надо высоко!
А ведь это нелегко!

В небе синем я летаю
И когда вернусь, не знаю!
Вы, трибуны, подождите
И немного отдохните!

Л. Иванова,
ветеран труда, пенсионерка.



Гимнастика для ума

СУДОКУ

Правила Судоку очень просты. Необходимо заполнить свободные клетки цифрами от 1 до 9 так, чтобы в каждой строке, в каждом столбце и в каждом квадрате 3x3 каждая цифра встречалась бы только один раз.

			4					
9		2	3			7	4	
7				6		1	5	2
	9		5					1
				4			3	
			6					8
8	7				2			
		6			7		9	3
			1		8			

	5							6
9		6	4		5	1		2
	1	3	2		7	4	5	
	3	7		8		2	9	
			9		1			
	9	2		7		5	1	
	6	8	1		2	9	7	
5		1	7		3	8		6
	2							4

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВЕТЕРАНОВ ЗАВОДА
С ЮБИЛЕЯМИ В МАЕ:

С 80-летием:
Кочетова Николая Ивановича,
Сорокину
Екатерину Александровну,
Еремеева Николая Васильевича.

С 75-летием:
Леонтьеву
Александр Павловну.

С 70-летием:
Самойленко
Николая Петровича,
Угрюмову
Лидию Александровну,

Писцова Юрия Герасимовича,
Фирсову Аллу Ивановну,
Романову Галину Ивановну,
Галюченко Тамару Васильевну,
Конову Галину Марковну.

**Желаем всем юбилярам
здоровья, внимания родных
и близких, активной жиз-
ненной позиции в
патриотическом
воспитании моло-
дых.**
Профком, Совет ветеранов.

Поздравляем! Поздравляем!

**ВОЛКОВА
Александра
Викторовича**
с 60-летием!

Забудь года, забудь невзгоды,
Сегодня праздник, юбилей!
Желаем счастья и здоровья
На много-много лет и дней.
Не унывай, что множатся года,
Они шкатулка мудрости и счастья.
И мы желаем, чтобы никогда
В твоей судьбе
не встретились ненастья.
Коллектив цеха 55.

КОТОВУ Ирину
с 30-летием!

Пусть Ваша жизнь
цветёт волшебным садом,
И, как ручей, пусть льётся
звонкий смех.
И пусть всегда шагают
Здоровье, счастье,
радость и успех.
Коллектив цеха 55.

**КУЛИКОВУ
Валентину Николаевну**
с 55-летием!

Что пожелать тебе?
Богатств? Удачи?
От жизни каждый хочет своего...
А мы тебе желаем просто счастья,
Чтоб было понемногу, но всего!
Коллектив участка 30.

**МАРТЬЯНОВА
Николая
Николаевича**
с юбилеем!

Любимый папочка и муж,
Наш добрый и большой охранник,
Для нас во всех делах досуж,
Наш друг, помощник и наставник!
Тебе всего лишь пятьдесят.
Всё впереди! Какие годы!
Есть что сказать и написать,
Для нас – лишь ты

большой учёный,
Талантливее всех, умней
И до безумья увлечённый!
Любим друзьями. Ну, а мы –
Тебя мы просто обожаем
И средь житейской кутерьмы
От всяких стрессов охраняем!
Мы восхищаемся тобой!
Для нас ты необыкновенный!
Желаем счастья и удачи,
С друзьями чаще отдыхать,
Работать и собой гордиться,
Но и о нас не забывать!
На даче будет строй и лад.
И пока ещё молодо Сердце в груди.
Так иди же вперёд. И ни шагу назад,
Потому что тебе всего 50.
Жена, дочь, зять, внук.

**АБАЕВУ
Валентину Алексеевну**
с юбилеем!

В этот день
мы от души желаем
Всех благ земных и неземных,
Сердечно с Днём рожденья
поздравляем,
Желаем бодрости,
успехов трудовых.
Пусть сердце возрасту
не поддается,
Пусть не страшат летящие года,
Пусть счастливо
и радостно живётся,
И пусть здоровье
будет крепче, чем всегда.
**Коллектив
испытательного цеха.**

**ЖУЧКОВУ
Надежду Васильевну**
с юбилеем!

Бывает так,
что день, как год!
Событий, чувств в себя берет,
И не забудется потом –
Нет-нет, и вспомнится о нём!
Таким быть должен юбилей,
Ведь он из генеральных дней!
Волнуешься, переживаешь,
Когда свой юбилей встречаешь!
И пусть за ним идут опять
Дни, о которых вспоминать
Приятно будет и легко.
Пусть всё будет хорошо!
**Коллектив испытательного
цеха.**

**ЛЮБАВИНУ
Раису Михайловну**
с юбилеем!

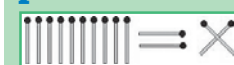
Самых искренних слов не жалея,
Мы желаем любви и добра.
Поздравления в честь юбилея
Принимать наступила пора.
Счастья, бодрости и понимания,
Пусть на сердце поют соловьи,
Пусть исполнятся все пожелания
И мечты, и надежды твои.
Коллеги.

**СЕМЕНИХИНУ
Юлию
Александровну**
с Днём рождения!

Будь всегда энергичной –
Дома, в работе и в личных делах.
Жизнь пусть течёт
в настроении отличном,
В денежном море,
в любви и цветах.
Желаем радости, успехов,
Надежды, веры, доброты.
Пусть будет дом согрет любовью,
И все сбываются мечты.
**Коллектив участка №7
цеха 49.**

Ответы на загадки от 04.05.09.

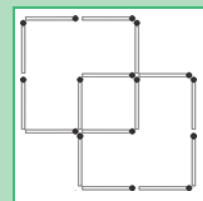
4 из 16

Верное
равенство

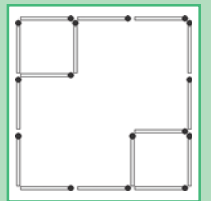
Вариант 1.



Вариант 2.



Вариант 1.



Вариант 2.

Коллектив испытательного цеха выражает глубокое соболезнование начальнику лаборатории вибрационных испытаний Шарову Василию Михайловичу по поводу смерти матери.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

НОВАТОР

Учредители:
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное
свидетельство №С-0411
от 5 июля 1993 года, выдано
Приволжским региональным
управлением регистрации
и контроля г. Самара.

Главный редактор
Владимир Ерышев.

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.
Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.
E-mail: novatorarzas@mail.ru

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка
на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа.
Компьютерный набор и верстка редакции. Печать офсетная.
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 218. Тираж 2100.