

50
ЛЕТ
С ВАМИ

1

АПЗ - АМЗ

2

РЕЗУЛЬТАТЫ
И ПЛАНЫ

7

ОБЩЕЕ
ДЕЛО

НОВВАТОР

Электронная версия газеты:
На сайте www.oapz.com

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

15 февраля 2010 г., понедельник

№6 (3715)

Импульс дан

Приборы ОАО «АПЗ» были представлены на 14-ой международной выставке «AQUA-THERM», проходившей в Москве с 2 по 5 февраля.

УЧАСТИЕ в этом представительном форуме полезно не только для получения новых контактов и предложений, но и способствует повышению имиджа предприятия. 370 компаний из 23 стран демонстрировали здесь свои последние идеи и разработки. Например, по тематике «Расходомеры воды и тепла, приборы управления» изделия предлагали 23 компании: 10 российских и 13 зарубежных (причем, 3 из КНР и 5 – из Италии). В этом году интерес к мероприятию был такой, что организаторам пришлось открыть ещё один павильон (всего их было 4).

Высокая активность и большое количество посетителей со всех регионов – от Калининграда до Комсомольска-на-Амуре, а так же стран ближнего зарубежья – позволяет презентовать свои товары и услуги широкой аудитории, наладить прочные деловые контакты, обеспечивают максимальную эффективность общения между произво-

дителями и потребителями продукции.

Экспозиция Арзамасского приборостроительного завода (особенно ТС-07, ТС-11 и СВК) вызвала большой интерес, в том числе и у представителей тех регионов, где наша продукция ранее не была широко представлена. Более 1000 человек познакомились с нашими приборами, получили рекламные диски и каталоги.



Сейчас рассылается коммерческие предложения, получаем заявки на водосчетчики, расходомеры, теплосчетчики. Хотя прошла всего неделя, уже выставлены счета на сумму более 5 млн. рублей. Ведутся переговоры о создании представительства в Ярославле (ТС) и Краснодаре (СВК). Предложения о сотрудничестве и заключении договоров на поставку продолжают поступать.

О. Шпагина,
начальник ОП ГП.

БИЗНЕС-СОТРУДНИЧЕСТВО



Фото А. Барыкина.

ОАО «АПЗ» тесно сотрудничает с арзамасскими предприятиями – ОАО «Коммаш», ОАО НПП «Темп-Авиа», ЗАО «Пустынь», размещающими у нас заказы на изготовление ряда деталей. А 10 февраля этого года был подписан протокол о сотрудничестве с ОАО «АМЗ». Этому предшествовала встреча генеральных директоров **О.В. Лавричева** и **В.Н. Шупранова** (на снимке).

ПО ИНФОРМАЦИИ директора по производству **М.Ю. Гусева**, уже определено около 100 наименований изделий. Еженедельно будут проводиться совещания со специалистами машиностроительного завода по вопросам проработки

номенклатурного ряда. Основная нагрузка ляжет на цеха 68 и 64, что обеспечит стабильную работу этих подразделений, а в 68-ом позволит увеличить мощности на участке литья в землю. Оснастка для производства деталей изготовят в цехе 65.

И. Балагурова.

И здесь мы лидеры!

260 ЧЕЛОВЕК, 108,5 ЛИТРОВ КРОВИ – НЕ ОДНА СПАСЕННАЯ ЖИЗНЬ – ТАКОВ РЕЗУЛЬТАТ ОЧЕРЕДНОГО ДНЯ ДОНОРА, ПРОХОДИВШЕГО НА АПЗ 3 ФЕВРАЛЯ

БЫЛИ и те, кто пришел сдать свою кровь впервые: **О.В. Великанова** (цех 31), **И.Г. Комарова** (ЦСС), **И.А. Кучина** (цех 75), **Л.В. Балаева** (БТК-37), **И.Н. Наумова** (БТК-64), **В.Н. Андронина** (цех 49). Особую активность проявили цеха 37, 49, 56, 76, ОТК, служба метрологии.

– Без преувеличения АПЗ – основное доноробразующее предприятие в Арзамасе, лидер по количеству сдаваемой крови, – говорит главный врач Станции переливания крови **С.Н. Фролов**. – Заводские Дни донора всегда проходят четко и организовано. В этом большая заслуга руководства предприятия, поддерживающего донорское движение, дающего возможность людям выполнить свой гражданский долг на рабочем месте, а также сотрудников медпункта, оказывающих помощь нашим специалистам. В силу своих возможностей можем принять только около 300 человек – способны обработать ограниченное количество крови. Желающих же на АПЗ всегда гораздо больше. Огромное всем спасибо!

В 2009 году к награждению нагрудным знаком «Почетный донор России» представлено 16 приборостроителей (осуществили кроводачу 40 раз), из которых 10 уже полу-



По данным Арзамасской станции переливания крови, в 2009 году общее количество донаций составило 7795 раз, 25% из которых – 1916 раз – доноры АПЗ. Всего в прошлом году заготовлено 3109 л 310 мл крови, от приборостроителей – 780 л 510 мл – четвертая часть общего количества. За 2 месяца 2010 года уже 328 заводчан сдали кровь, от них получено 137 л 650 мл.

чили удостоверения и пользуются всеми положенными льготами: **А.Ю. Макарова** (цех 53),

Т.П. Сони́на, Е.А. Щербакова (цех 37), **С.В. Комраков, А.А. Горностаев** (отдел телекоммуникаций), **В.В. Новикова** (БТК-51), **В.В. Шашков** (цех 18), **Е.М. Луковенкова, Н.В. Солдатов** (цех 56), **С.В. Цыплен-**

ков, Н.Ф. Мишин, А.В. Белянин, А.А. Занозин (цех 79), **Л.И. Митрофанова** (цех 50), **М.А. Куликов** (цех 73), **А.Н. Волков** (цех 55).

Слово донор происходит от латинского donare – «дарить». Тот, кто добровольно жертвует собственную кровь, реально помогает тысячам людей, дарит им еще один день рождения. Приятно, что среди них и приборостроители.

Н. Волкова.

Фото из архива редакции.

Отмечены лучшие

НА СОВЕЩАНИИ по итогам 2009 года и января Генеральный директор в торжественной обстановке вручил дипломы представителям заводских подразделений, признанных победителями смотра-конкурса на лучшую организацию работ по охране труда. Учитывались результаты III ступени контроля, обеспечение СИЗ и санитарно-бытовыми помещениями, прохождение периодических медосмотров, аттестация рабочих мест и др. Те подразделения, в которых были несчастные случаи, срывы сроков выполнения приказов и предписаний по охране труда,

исключались из числа участников конкурса.

В I-ой группе лучший – ц.57, 2-е место занял ц.52, на 3-ем месте – 56, 64, 65, 68 цеха, набравшие одинаковое количество баллов.

По II-ой группе сразу трём цехам – 37, 44, 55 – присуждено 1-е место (они набрали по 64 балла), вторыми стали цеха 19, 42, 43, на 3-ем – цех 49.

В III-ей группе места распределились следующим образом: 1-ое – цех 78 и СМ; 2-ое – профлакторий «Морозовский», ТКЦ «Легенда», ЦСС, УИТ; 3-е – очистные сооружения.

Г. Борисова.

Уровень ответственности

ВЫПОЛНЯЯ требования Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», на предприятии вышли приказы, касающиеся организации и осуществления производственного контроля на опасных производственных объектах: металлургического и гальванического производств, а также связанных с эксплуатацией АЗС, хранением и транспортировкой опасных веществ, системы газопотребления, энергетического хозяйства, технических уст-

ройств, работающих под давлением. Организация осуществления производственного контроля возложена на главного инженера **Д.О. Афонского**. Приказами также закреплены ответственные, определены их обязанности: организация, контроль, техническое обслуживание, ремонт и т.д. Знание правил, инструкций по промышленной безопасности и их применение будет регулярно проверять специальная комиссия во главе с главным инженером.

Л. Николаева.

ВСЁ В НАШИХ СИЛАХ

8 февраля прошло совещание, посвященное итогам работы не только за январь, но и в целом за прошедший год. С самого начала оно приняло характер глубокого анализа ситуации и разработки дальнейшей стратегии развития предприятия.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ директор ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричев** отметил, что производство в 2009 году справилось с намеченными планами. Однако поступление денежных средств от заказчиков составило лишь 89%. Параметры по рентабельности и прибыли выполнены.

– В 2009 году предприятие работало в условиях дефицита ресурсов, – подчеркнул **Олег Вениаминович**, – поэтому пришлось привлекать дополнительные заемные средства. Перед нами стоит непростая задача – не только покрыть дефицит оборотных средств, накопленных в прошлом году, снизить кредитную нагрузку, выполнить план по поступлению денежных средств, но и обеспечить нормальную работу по реализации производственной программы. В связи с этим хотелось бы видеть активную работу всех ключевых служб (коммерческой, финансовой, маркетинга), занимающихся привлечением средств на предприятие.

На недавнем заседании НАПП отмечалось существенное снижение индекса промышленного производства (по области около 28%). Очень мало предприятий, которые в условиях жесткого 2009 года увеличили промышленный выпуск и получили прибыль. АПЗ – в их числе. Я думаю, что этим можем гордиться, тем более, что здесь сконцентрированы усилия всех служб, подразделений и каждого специалиста в отдельности.

2010 год, по мнению аналитиков, будет не менее сложным. Поэтому основной задачей в этом году является оптимизация, как основной фактор повышения эффективности производственной и финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Оптимизация всего – энергоресурсов, трудоёмкости, рабочего времени, технологий, техпроцессов и бизнес-процессов в целом. Завод, как производственная система, должен быть ориентирован на выпуск качественной, высокотехнологичной продукции, и её себестоимость – есть её конкурентоспособность. Поэтому выведение непрофильных видов деятельности за рамки предприятия – процесс необходимый. И первая ласточка в этом направлении – ТКЦ «Легенда», на базе которого было создано дочернее ООО «Торговый дом «Легенда». На очереди – транспортное управление. Создание дочерних структур на базе непрофильных видов работ позволит снизить себестоимость, сделать её наиболее «прозрачной».

Оптимизация и логистика поставок, автоматизация учёта и оптимизация финансовой деятельности – важные направления повышения эффективности работы предприятия. Важно, чтобы эта сфера приложения усилий не оказалась просто лозунгом, а стала целью ежедневной работы каждого руководителя. Необходимо определить чёткие параметры для мониторинга и контроля. Для этого будет создана постоянно действующая комиссия, куда войдут представители производственной, финансовой, коммерческой, кадровой служб. Только наладив постоянный рабочий процесс (планы, задачи, меры, контроль), можно ожидать эффекта. И будут задействованы меры не только

стимулирующего характера, но и понуждающего.

Основные параметры 2010 года, утвержденные на Совете директоров – не меньше прошлого года, а более значимые и с точки зрения выручки по отгрузке, и с точки зрения доходов операционной деятельности. Они направлены не только на производство, по-прежнему будут действовать социальные программы, на которые в этом году направлены значительные средства. Особой поддержки в год 65-летия Великой Победы заслуживают наши ветераны.

Безусловно, одним из приоритетов является выплата заработной платы и её, как минимум, индексация. Заложены значительные ресурсы на техперевооружение – 170 млн. рублей, из них почти треть – на оборудование для производства продукции гражданского направления.

На показатели выполнения производственного плана обратил внимание директор по производству **М.Ю. Гусев**:

– В 2009 году производство выполнило плановые показатели на 98%. I производство – 106,1%, II – 93,9%, III – 97%. По спецтехнике – 105% и 76% – по гражданской продукции. Если по II производству недовыполнение по одному изделию, то по III – вся номенклатура.

Анализируя ситуацию, Михаил Юрьевич четко объяснил, что помешало достичь плановых показателей. Среди причин – просчёты в планировании. Необходимо среднесрочное планирование (от 3 до 5 лет). Имея его, можно говорить о реальных цифрах и выполнять чётко поставленные задачи. Не секрет, что в результате определённых «передвижек» в плане произошло сокращение объёмов в некоторых цехах. К примеру, если ранее цех 64 выполнял 12 тысяч нормо-часов, то сейчас эта цифра сократилась до 4 тысяч причём, при малых объёмах структура подразделения осталась прежней. С целью изменения положения введён коэффициент ритмичности, а в 2010 году будет проведён экзамен для руководителей цехов на знание критериев планирования, контроля и управления. Оптимизация по численности также дала положительный результат: если в 2008 году товарный выпуск на одного рабочего составлял порядка 112 тыс. рублей, то в 2009 – 131 тыс. рублей, средний показатель цехов по выработке в 2008 – 94%, то в 2009 – 99%. Это касается и нормо-часов: в 2008 – 86%, а 2009 – 93%. Кроме этого, необходимо повысить ответственность и исполнительность управляющих производствами.

Среди проблем, требующих решения – качество. Особое внимание необходимо уделить литейному производству и гальванике, где имеются нарекания по качеству деталей. Есть вопросы по процедуре проведения аудитов в цехах. Имеются вопросы по технологической подготовке производства, они связаны, например, с качеством изготовления оснастки в цехе 31. Готовится

бизнес-план, включающий стратегию развития инструментального производства. Суть проекта – привлечение инвестиций со стороны за счёт изготовления оснастки на рынок. Среди достижений 2009 года – рост взаимодействия между подразделениями, а также контроль себестоимости гражданских изделий.

Комментируя вышесказанное, генеральный директор сказал:

– Хорошо, что мы пытаемся управлять такими вопросами, как коэффициент ритмичности и прочие параметрами эффективности работы. На сегодня производственный блок и его руководство имеет правильные установки, и от них в праве ждать результатов. Нужно принять все меры, чтобы повысить рентабельность рыночно ориентированной продукции. Резервы и потенциал к снижению издержек у нас есть. Для этого приобретаем оборудование, увеличиваем объёмы, принимаем людей, проводим ремонт. Конструкторы должны заложить оптимизированные материалы, производственники – обеспечить условия исполне-

рени – учётная политика управленческого учёта, отработка методики по сбору затрат. Большой объём работы проведён по IT: объединение сетей, создание общесетевых ресурсов, безлимитный Интернет, обновление антивируса, увеличение количества пользователей и другое. Кроме этого, ОАО «АПЗ» успешно прошло налоговую проверку и подтвердило высокий уровень бухгалтерского учёта.

Кроме этого, совместно с производственным блоком налажено оперативное взаимодействие по анализу маржинального дохода по многим изделиям, анализу себестоимости и выработке мероприятий по её снижению. Эта работа будет системно и регулярно продолжаться в 2010 году. В начале года сохраняется неблагоприятная тенденция по поступлению



Технический директор **А.П. Червяков** и Генеральный директор **О.В. Лавричев**.



ния изделий, снижающие трудоёмкость и повышающие технологичность, а коммерсанты – оптимизировать поставки комплектующих. Необходимо существовать образом повысить потребительские качества товара. Правильно ставится задача – выйти на рынок по инструментальному производству.

Директор по экономике и финансам **А.А. Рошин** сообщил, что в 2009 году поступило 2 млрд. 828 млн. рублей при плане 3 млрд. 191 млн. Товарный выпуск составил 2 млрд. 662 млн. рублей, отгружено продукции на 2 млрд. 623 млн. рублей. АПЗ перечислил в бюджет всех уровней и внебюджетные фонды 700 млн. рублей. Сформирован бюджет 2010 года. Он отметил, что бюджет становится реальным инструментом управления, когда каждый директор по направлению и начальники подразделения понимает, какими средствами располагает и сам выстраивает приоритеты.

– Завод заплатил по займам и кредитам – 80 млн. 165 тыс. рублей, – сообщил Алексей Александрович. – Это значительная цифра, и предприятием взят курс на снижение долговой нагрузки. Несмотря на трудности с поступлением денежных средств, завод сумел погасить в конце года 64 млн. рублей основного долга. Улучшилось прохождение заявок, они осуществляются в электронном виде. Начата работа по автоматизации бухучёта. Сформирована учётная политика бухгалтерского и налогового учёта, на оче-

году – 594 млн. рублей, – отметил директор по маркетингу и продажам гражданской продукции **А.Л. Бодров**. – Это составляет 82% от изначально запланированного. Причины снижения спроса: уменьшение заказов на детали от ООО «АЭМЗ», ООО «Эстер-Газэлектроника», на гидравлику, изделия газовой тематики, автомобильостроения. Осложняется ситуация ростом конкурентного давления китайских производителей. В связи с этим предпринимаются меры по расширению клиентской базы, увеличению географии продаж. Складские остатки за 2009 год сократились на 35%, увеличилась продажа по отдельным номенклатурным группам. На рынок представлены новые модели приборов: счетчик газа СГ-16 МТР, ТС-11. Утверждена программа по расширению номенклатуры и увеличению объёма реализации гражданской продукции в 2010 году. Повышение продажи изделий планируется за счёт расширения номенклатурного ряда, модификации существующих приборов, а также проведения комплекса мероприятий по снижению себестоимости продукции. Ключевым направлением в плане увеличения продаж является прибор учета энергоресурсов (тепла, воды, газа). Проводятся мероприятия по снижению себестоимости изделий и повышению

рентабельности продаж. Одно из направлений – увеличение реализации газового измерительного оборудования. На 2010 год запланировано продать около 4 тыс. приборов. Не менее важным остаётся продвижение приборов учёта тепла, которых предполагается продать 1 тыс. На рынок предложена новая модификация ИС «АЛКО». Ведутся работы по разработке медицинской техники, а также приборов для атомной промышленности.

– К сожалению, приходится констатировать снижение объёма реализации продукции гражданского назначения. Она составляет на сегодня лишь 19-20% в структуре товарного выпуска, – прокомментировал **О.В. Лавричев**. – Необходим серьёзный анализ деятельности службы маркетинга, требуются усилия, постановка и выполнение сверхзадач. Надо изменить саму психологию работы. Думаю, что мы предпримем все необходимые меры по изменению ситуации.

Технический директор **А.П. Червяков** остановился на развитии традиционных и новых направлений спецтехники. Особо отметил, что завод планирует освоить новое изделие – АФАР – активную фазированную решётку, что является принципиально новым для АПЗ. Для этого потребуются техперевооружение цеха печатных плат, более высокий уровень конструкторской и технологической подготовки персонала. Острым остаётся вопрос по обеспечению производства печатных плат материалами. Что касается гражданской продукции, необходимо вывести СВК на нормальный уровень прибыли, форсировать работу по расходуемой дизельного топлива, модернизировать ротаметры, медтехнику. Что касается нефтегазовой тематики, в 2010 году планируем реализовать 30-40 «Ультрафлю». В перспективе – разработка новой системы для измерения двухкомпонентного газа. Проект будет осуществляться совместно с научно-исследовательским институтом измерительных систем (Нижний Новгород).

Т. Коннова.
Фото А. Барыкина.

Усилить технологическую дисциплину

«СЛУЖБА качества и производство должны взаимодействовать», – сказал на конференции по качеству в 68 цехе главный контролер **В.С. Аргентов**. – Выпускаемая продукция – результат труда всех исполнителей, и ОТК в этом процессе не только контролирует, но и подсказывает, если что-то не так». Для литейного, где техпроцесс имеет скрытый характер, это особенно важно. Ведь брак может проявиться уже в другом цехе.

«Что-то не так» в 68-ом действительно есть: из 9 показателей качества по 5 – ухудшение. Только потери от брака возросли почти в 3 раза! Причем, нарушения, по словам начальника БЦК-68 **Т.А. Деминой**, повторяют прошлогодние: отклонение от техпроцесса, отсутствие контроля режимов термообработки по диаграмме, несоблюдение идентификации продукции, повышенная влажность в помещениях БИХ и ПРБ, след-

ственно, ненадлежащее хранение материалов, инструментов... «Складывается такое ощущение, – говорит Тамара Александровна, – что ошибки не анализируются, и выводов не делается. Дело ограничивается написанием служебных...».

В ответ начальник цеха **А.В. Панкратов** привел свои доводы. В прошлом году заменили насосы на имеющихся вакуумных печах. Принято решение по приобретению двух новых, а также контрольного твердомера. Запланирована оптимизация техпроцесса: объединение в локальную сеть приборов контроля температуры всех печей с выходом на один компьютер.

Разработаны мероприятия по усилению технологической дисциплины. Теперь технологи, мастера и контролеры по графику будут проводить почасовой контроль. Особое внимание Александр Васильевич обратил на кадровый потенциал цеха: «На 70% обновился коллектив

термического участка. Воспитать его – дело времени. Но то, что люди стараются – уже хорошо. Наша общая цель – не только выполнять план, но и стремиться к уменьшению брака».

На конференции присутствовал и начальник цеха 64 **А.А. Тихонов**. Проанализировал ряд проблемных изделий: «Раму 458», «Кронштейн 591», «Корпус 143» и др., он предложил работать вплотную. «Не замыкайтесь, если что-то не получается. Приходите, будем решать проблему вместе, ведь ваш цех – основополагающий».

Эмоциональным было выступление ведущего инженера-технолога отдела главного металлурга СГТ **Н.Л. Лошманов**: «В браке есть вина и производителя, и неподготовленного оборудования, и материалов... Но делать некачественную продукцию нас не заставляют. Поэтому получать замечания по летучему контролю стыдно и нарушающих техпро-

цесс жалеть не надо. Качество зависит от каждого, независимо от того, есть личное клеймо или нет. Лучший контролер – совесть рабочего».

Подводя итоги, В.С. Аргентов подчеркнул, что данная конференция на конференцию непохожа:

– Готовиться надо серьезнее. Выступающие только рассказали о своей работе: одни о недостатках, другие – о достижениях. Но никто не проанализировал ситуацию. А если нет анализа, не может быть и путей решения. Проверьте – соответствует ли работник квалификации или был аттестован, как это часто случается, формально? Старое оборудование? Но никто же не мешает своевременно провести планово-предупредительный ремонт... Если каждый раз что-то делать, не откладывая в долгий ящик, улучшения все равно будут. Надо научиться самим оперативно реагировать (ведь некоторые вопросы не требуют больших затрат и усилий), а не ждать чуда от написанной служебной записки и уж тем более летучки.

И. Балагурова.

Не оскудеет рука дающего

НА ПРОШЛОЙ неделе «КАМАЗ» с одеждой, постельными принадлежностями и мебелью отправился в с. Михайловское Воротынского района. Транспорт и грузчиков выделил АПЗ. Это приборостроители вместе с другими жителями города откликнулись на призыв и собрали помощь многодетной семье (11 детей и ждут прибавления) священника о. Анатолия Федосова, пострадавшего от пожара.

Погорельцам были переданы и денежные средства.

«Выражаем сердечную благодарность всем работникам завода, откликнувшимся на нашу беду», – сказал о. Анатолий. – Низкий всем поклон! Да не оскудеет рука дающего».

А. Морозова.

Головоломка для связистов



28 ЯНВАРЯ ДВА ЗАВОДСКИХ КОРПУСА – №3 и №7 – ОСТАЛИСЬ БЕЗ ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ

ПРИЧИНОЙ послужила появившаяся в колодцах кабельной связи вода. С июля минувшего года заводские коммунальщики ломают голову над тем, откуда она берётся. Появляется у цеха 51, а за третьим корпусом исчезает. Задача оказалась до того непростой, что до сих пор ответ не найден. Из-за сильных морозов муфты, по которым проходят кабели, разорвало льдом, что и стало в итоге причиной тишины в телефонных трубках.

Начальник 75 цеха **А.П. Ковалев** в недоумении: «По нашим схемам здесь никаких трубопроводов нет. В октябре

вода исчезла, но оказалось, что не насосем. Может быть, это подземный источник? Как только сойдет снег, будем вновь искать причину».

Связисты приняли все меры и уже на следующий день часть служб переключили на резервные линии. Как сказал начальник отдела телекоммуникаций **В.Г. Ничукин**, все работы по восстановлению связи завершатся в ближайшее время. А чтобы в будущем связь не зависела от инженерных коммуникаций, решено проложить кабели воздушным путем.

С. Маркова.

Фото И. Золотарёва.

С душой лирика



Во вторник, 9 февраля, в городском выставочном зале открылась первая персональная фотовыставка **Г.К. ШАБРОВА, инженера-электроника ОГК СП.**

ИНТЕРЕС к фотографии появился у него ещё в детстве. С годами это увлечение только окрепло. С появлением цифровой техники представились новые возможности для самовыражения. Способствовало этому и творческое объединение фотолюбителей «Ковчег», организованное на заводе. И сейчас Геннадий Константинович – инженер с душой лирика – создаёт прекрасные работы в разнообразных жанрах фотоискусства.

В этом вы можете убедиться, посетив выставку, где представлено более 80-ти его лучших работ. От имени руководства завода с открытием выставки автора поздравил руководитель секретариата **М.И. Тихонов**; много тёплых слов прозвучало от коллег и друзей. Как отметил известный в городе фотохудожник **Д.В. Начаркин**, о каждой работе можно говорить много, и приятно видеть, что у нового поколения не иссякает интерес к настоящему фотоискусству.

Л. Николаева, фото А. Барыкина.

ЛИСТАЯ СТАРЫЕ ПОДШИВКИ

Февральская хроника

1978 год: «Успешно выступила команда лыжников нашего завода на проходивших 7-11 февраля соревнованиях на первенство областного совета. Выступая по первой группе с сильными спортивными клубами, наша команда впервые сумела занять 4-е общекомандное место... Большой вклад в успех команды внесли Борис Лебедин, Тая Пищаева, Света Середкина, Света Горчина, Николай Гарин, Александр Федотов, Лида Бобкова. Тренирует команду мастер спорта СССР **Н. Волков**».

А в этом году мы на лыжне первые! (Об успехе приборостроителей читайте на стр. 8).

1982 год: В заметке «Забота о качестве» читателям предлагался любопытный документ – Указ Петра I (1723 год). «Приказываю ружейной канцелярии... денно и ночью блюсти исправность ружей. Пусть дьяки и подъячие смотрят, как ольдерман клейма ставит. Буде сомнение возьмее, самим проверять и смотром и стрельбою... Буде заминка в войске приключится..., бить оных кнутом нещадно по оголенному месту. Хозяину – 25 кнутов и пени по червонцу за ружье, старшего ольдермана бить до бесчувствия, старшего дьяка – отдать в унтер-офицеры, дьяка отдать в писаря, подъячего лишить воскресной чарки сроком на один год».

В другое время живем, а то не избежать некоторым (судя по конференциям по качеству) петровского кнута за брак.

1986 год: «На состоявшемся общем собрании представителей трудовых коллективов цехов и отделов был избран заводской совет

борьбы за трезвость. Намеченный комплекс мер рассчитан на длительную перспективу, до полного искоренения этих негативных явлений из жизни общества. Коллективы бригад **В.М. Пичугина** из 33-го, **Г.Н. Федосеева** из 65-го, **Л.А. Кондратьева** из 48-го выступили с инициативой развернуть соцсоревнование под девизом: «Ни одной отстающей бригады! Работать – по-стахановски!», одним из важнейших пунктов которого стала борьба за трезвый образ жизни».

Бороться продолжаем до сих пор. Осенью прошлого года начала действовать программа «Профилактика асоциального поведения, алкоголизации и наркомании работников ОАО «АПЗ». К её реализации подключился в этом году Центр социально-психологической помощи семье и детям. Надеемся, что результат будет. Берегите себя!

1991 год: «Бригада **В.А. Спицына** (**В.С. Спирidonов, В.И. Клещев, И.В. Митросов, В.И. Лютов, В.Ю. Ганюшин**) из 53 цеха организовалась тогда, когда потребовалось резко увеличить выпуск одного из изделий. До этого они работали индивидуально... Но только объединившись можно было поднять производительность труда. Теперь производственные задания выполняют на 110%. По итогам 1990 года бригада слесарей признана победителем Всесоюзного соревнования среди бригад отрасли».

Сегодня бригадный метод не так широко распространен, как раньше. Может быть, в вашем цехе есть такая бригада?

Подготовила Н. Волкова.

Вкусное хобби



У ПРИЗЁРА конкурса «Мужчина из мужчин» мастера участка складов материалов ЦСС **Александра Борисова** необычайно «вкусное» увлечение – приготовление пищи. Изобретение кулинарных изысков он сравнивает с исполнением музыкального произведения, например, «Вальсом» М. Глинки или «Песней без слов» Ф. Мельденсона. Особенно любит «творить» деликатесы из

мяса. «Ушки мушки», «Мясо по-охотничьи», «Для аристократа», «Плов по-армянски» – это не полный перечень его аппетитных «фантазий». В уютной кухне, где он «колдует», царит такой аромат, что прибегает даже домашняя любимица кошка Муська. Готовить помогает папе шестилетняя дочка Ульяна. Так что всё получается на славу!

Е. Стрелец.

Фото из архива А. Борисова.

Снова вне конкуренции!

6 февраля на ФОБ «Снежинка» проходил второй этап спартакиады трудящихся предприятий авиационной промышленности Нижегородской области «Здоровье» – лыжный спринт (5 км для мужчин и 3 км – для женщин).

МОРОЗНЫМ субботним утром 7 команд из Арзамаса, Павлово, Н.Новгорода вышли на построение. Проверенная и закалённая команда АПЗ «Знамя», как всегда, демонстрировала соперникам заряженность на борьбу и уверенность в своих силах.

Поприветствовав участников, председатель обкома Профавиа **А. Колесов** объявил о начале соревнований. Небольшая разминка – и первые лыжницы уже на дистанции.

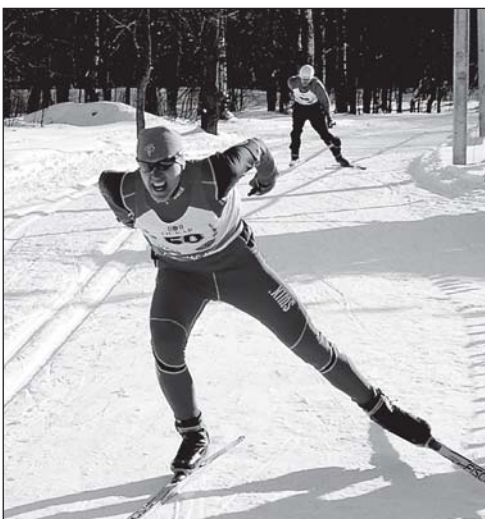
Следуя зелёным меткам в качестве ориентира, с каждым метром они стремительно приближались к финишной черте, которая расставила по местам все результаты.

Наши девушки оказались в ранге фаворитов. В молодёжной группе первенствовала кандидат в мастера спорта **К. Кожаква**, буквально «пролетев» 3 километра за 9 минут и 51 секунду. Такой скорости можно только позавидовать!

– Бежала «на одном дыхании», – рассказывает Кристина. – Лыжи скользили отлично, погода – изумительная! Я очень довольна!

Отметила подругу по команде и **М. Щербакова**, занявшая 2-е место:

– За Кристиной сегодня не угнаться! Она в прекрасной



А. Иванов финиширует с лучшим результатом.

форме и заслуженно выиграла спринт.

В старших возрастных группах у женщин также не обошлось без побед. **О. Державина**, **Т. Сарана** принесли в общую копилку «знаменосцев» АПЗ 1-е и 2-е места соответственно.

Самый молодой участник мужских состязаний **А. Иванов** смог оставить не у дел опытных мастеров из СК «Метеор». В итоге 1-е место было отдано спринтеру АПЗ, а представители Павлово стали призёрами.

И. Лапин, **Р. Кирдяшкин**, проявившие себя ещё

на осеннем легкоатлетическом кроссе, и здесь не захотели сдавать лидирующих позиций. В своих возрастных группах Игорь – первый, Роман – второй.

Не остались без высоких наград ветераны лыжного спорта **В. Николаев**, **А. Ширкин**. Их «золотой» и «серебряный» подиумы – достойный результат!

Победителей и призёров зимнего этапа спартакиады «Здоровье» ожидали Почётные грамоты, денежные премии.

С 16-ю очками в общекомандном зачёте арзамасские приборостроители – снова вне конкуренции! На второй и третьей ступени расположились ОАО «Гидроагрегат» (г. Павлово) и ОАО НАЗ «Сокол» (г. Н.Новгород).

В. Давыдов.
Фото А. Барыкина.



К. Кожаква и М. Щербакова на пьедестале почёта.

Красивых матчей будет сыграно немало



С победным кубком.

8 команд юга Нижегородской области боролись за выход в следующий этап игр на призы «Золотая шайба».

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ завершившихся зональных соревнований, успешно проведя 4 матча, две команды СК «Знамя» – 1997-98 г.р. и 1999-2000 г.р. – заняли вторые места. Это значит, что впереди самые напряженные хоккейные баталии – старшая группа встретится с командой из Выксы, младшие сыграют с павловчанами. И, будем надеяться, – выход в финал. Удачи!

Шайбу! Шайбу!

Юные хоккеисты СК «Знамя» заняли 1-е место в турнире, посвященном Дню защитника Отечества, проходившем 7 февраля в Первомайске.

ПОДОПЕЧНЫЕ **В.М. Мякина** и **А.Н. Лукина** в упорной борьбе обыграли своих сверстников (2000-2002 г.р.) из сильнейших команд Нижнего Новгорода (5:0), Первомайска (7:1) и Сарова (4:2). Решающую шайбу забил **Евгений Жирнов**, которого признали по итогам игр лучшим нападающим. Поздравляем! Так держать!

И. Балагурова.
Фото из архива команды.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВETERANОВ ЗАВОДА С ЮБИЛЕЯМИ В ФЕВРАЛЕ:

С 85-летием:
Тихонову Анну Яковлевну.

С 75-летием:
Андрюшину Валентину Александровну, Карашину Марию Фёдоровну, Утенкову Зинаиду Михайловну, Лапину Лидию Алексеевну.

С 70-летием:
Немыгину Валентину Павловну, Матвееву Евдокию Дмитриевну, Рябова Владимира Петровича, Калачева Алексея Ивановича, Малышеву Аллу Григорьевну, Самгину Елену Павловну, Довгальскую Нину Павловну, Кувырзину Марию Ивановну,

Бундакова Владимира Вячеславовича, Фахрутдинову Тамару Исааковну, Тимошкина Александра Никитича, Калининну Алевтину Георгиевну, Устимову Маргариту Васильевну, Чудину Зою Михайловну.

Желаем всем юбилярам здоровья, внимания родных и близких, активной жизненной позиции в патриотическом воспитании молодых.

Профком, Совет ветеранов.

Поздравляем! Поздравляем!

ТЕРЕНТЬЕВУ Наталью Владимировну с Днём рождения!
Пусть светятся от радости глаза,
С улыбки будет каждый день твой начат!
Желаем верить в сказку, чудеса,
В свою любовь, огромную удачу!
Коллектив медпункта.

КОГТЕВУ Светлану Максимовну, СУРКОВУ Татьяну Ивановну с Днём рождения!
Пусть на солнце искрится роса,
И цветы на заре распускаются!
Пусть сияют от счастья глаза
И всё к лучшему в жизни меняется!
Коллектив цеха 52.

ЛУКИНА Александра Николаевича с юбилеем!
Кипит работа повседневно,
Но вот среди рабочих дней
Вдруг наступает День рождения,
Чудесный праздник – юбилей!
Хотим Вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб Вы с улыбкой – не иначе –
Встречали каждый новый день.
Желаем счастья и тепла,
Чтоб только радость, без тревог,
Переступала Ваш порог!
Детская хоккейная команда СК «Знамя».

ЛУКИНА Александра Николаевича с юбилеем!
Вот позади ещё один десяток лет,
И новый юбилей в окно стучится.
И задает Вам новый жизни ритм.
С годами всё быстрее
время мчится,
Но Вы всё также энергичны и добры.
Мы Вам желаем от души
Большого счастья,
крепкого здоровья,
Поменьше горя и невзгод.
Так будьте же Вы счастливы
И каждый день, и каждый год.
Родители ребят из детской хоккейной команды «Знамя».

МОРОЗОВУ Татьяну Владимировну с Днём рождения!
Всё, что в жизни звучит красиво,
Мы хотим пожелать тебе.
Чтобы ты была самой счастливой
В этом мире, на этой земле.
Коллектив цеха 31.

МОРОЗОВУ Татьяну Владимировну с Днём рождения!
Всегда и грустно, и приятно
Свой День рождения отмечать.
Уходят годы безвозвратно,
Их только успевай считать.
Но время, будто бы течение,
Ничто не в силах удержать.
Тебе сегодня – в День рождения –
Хотим мы счастья пожелать.

Удачи, радости, успеха,
Здоровой быть, беды не зная,
Преграды в жизни и помехи
Легко и быстро устранять.
Побольше смеха, меньше грусти
И никогда не унывать.
Прессовщики-вулканизаторщики.

ЛИСЕНКОВУ Лену с Днём рождения!
Пусть палитра жизни будет светлой,
Радостной от сочных, ярких красок!
Пусть удача станет очень щедрой,
Красной розой расцветает счастье!
Подруги, цех 50.

ЧАЛОВА Алексея Михайловича с Днём рождения!
Не говори, что постарел,
Что за спиной много лет –
Звезда твоя не догорела,
С которой ты пришёл на свет.
Живи себе и всем на радость
И не считай свои года.
Счастливым, добрым и здоровым
Желаем быть тебе всегда.
Подруги.

КОНДАКОВА Юрия Владимировича с юбилеем!
Мы тебе сегодня пожелаем
Здоровья, бодрости на долгие года.
Быть таким, каким тебя мы знаем –
Добрый и отзывчивый всегда.
Желаем искренне, сердечно
Не зная волнений и помех,
Чтобы в делах всегда и всюду
Тебе сопутствовал успех.
Пусть жизнь твоя полнее станет,
И с каждым днём ты будь мудрей.
Пусть долго молодость не вянет,
А жизнь проходит веселей!
Коллектив цеха 73.

СТЕПАНОВУ Татьяну Алексеевну с юбилеем!
Чудес на свете не бывает,
И юность не вернуть назад.
А годы, словно льдинки, тают,
Но стоит ли о них вздыхать?
С годами женщина мудрее,
И в ней другая красота,
И поступь гордая, и статность
Очарования полна.
Чтоб дольше это сохранить,
Желаем счастливо прожить.
Не волноваться, не грустить,
А главное – здоровой быть!
Коллектив участка №3 цеха 49.

БЛИНОВУ Татьяну Михайловну с юбилеем!
Будь всегда энергичной –
Дома, в работе и в личных делах.
Жизнь пусть течёт в настроении отличном,
Денежном море, любви и цветах.
Желаем радости, успехов,
Надежды, веры, доброты.
Пусть будет дом согрет любовью,
И пусть сбываются мечты.
Семья Акифьевых.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

НОВАТОР

Учредители:
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное
свидетельство №С-0411
от 5 июля 1993 года, выдано
Приволжским региональным
управлением регистрации
и контроля г. Самара.

Главный редактор – руководитель пресс-службы

Владимир Ерышев.

Адрес: 607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.

Тел.: 7-94-46, 7-91-70, 33-90.

E-mail: novatorarzamas@mail.ru

Газета выходит по понедельникам. При перепечатке ссылка на «Новатор» обязательна. Объем 2 печатных листа. Компьютерный набор и вёрстка редакции. Печать офсетная. Отпечатано в ООО «Саровская городская типография», г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 206. Тираж 2150.