



НОВВАТОР

Электронная версия газеты:
на сайте www.oarprz.com

ГАЗЕТА ОАО «АРЗАМАССКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

издается с августа 1960 года

21

марта 2011 г., понедельник

№ 10 (3770)

Открытое акционерное общество
«Арзамасский приборостроительный завод»
607220, Россия, г. Арзамас Нижегородской
области, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8А

СООБЩЕНИЕ

Уважаемый акционер!

Совет директоров Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод» доводит до сведения акционеров, что **28 апреля 2011 года** состоится годовое общее собрание акционеров. Форма проведения – собрание (совместное присутствие для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование).

Время начала собрания в **11:00 часов**.

Собрание проводится по адресу:
г. Арзамас, ул. Калинина, 19, ДК «Ритм».

Регистрация акционеров и их полномочных представителей будет проводиться в день проведения собрания по указанному адресу с **8:00 часов**. При себе **необходимо иметь паспорт**, а представителям акционеров также документы, удостоверяющие их полномочия (либо копии документов, засвидетельствованные нотариально).

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров, – **16 марта 2011 года**.

ПОВЕСТКА ДНЯ СОБРАНИЯ:

1. Утверждение годового отчета Общества.
2. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Общества.
3. Утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2010 года.
4. О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2010 года.
5. О размере, сроках и форме выплаты вознаграждений членам Совета директоров Общества.
6. Избрание членов Совета директоров Общества.
7. Избрание членов Ревизионной комиссии Общества.
8. Утверждение аудитора Общества.
9. Утверждение Устава Общества в новой редакции.
10. Утверждение Положения о Совете директоров Общества в новой редакции.
11. Утверждение Положения о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции.

С информационными материалами, подлежащими предоставлению акционерам при подготовке к годовому общему собранию акционеров, можно ознакомиться с 1 апреля 2011 года в рабочие дни с 9 до 17 часов (перерыв на обед с 13 до 14 часов) в помещении трансфер-агента Общества – Филиала ОАО «Межрегиональный регистраторский центр» в г. Арзамасе (607220, Нижегородская область, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 28); в выходные дни с 9 до 17 часов (перерыв на обед с 13 до 14 часов) в помещении единоличного исполнительного органа Общества (607220, Нижегородская область, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8А).

Справки по телефонам: (83147) 7-91-18, 7-93-78.

Совет директоров ОАО «АПЗ».

ПРОТОКОЛЫ О НАМЕРЕНИЯХ



11 МАРТА был подписан протокол о намерениях между ОАО «АПЗ» и чешской фирмой EL GAS. Согласно документу, на нашем предприятии начнется производство нового комплекса учета «Поток» на базе счетчика АПЗ и корректора фирмы EL GAS.

Также протокол о намерениях был подписан с немецкой компанией VEMM TEC. В рамках сотрудничества АПЗ будет передана документация на изготовление жидкостного расходомера, и на нашем предприятии начнется их сборка под маркой АПЗ.

– Наша задача – создавать новые конкурентоспособные продукты, – отметил Генеральный директор **О.В. Лавричев** после подписания документов. – Уже в этом году мы планируем вывести на рынок новые комплексы учета. Также в планах – организация совместного предприятия для вывода наших приборов на рынок Индии в сотрудничестве с VEMM TEC. Уверен, что объединив наши усилия с иностранными партнерами, мы получим не только новый продукт, но и новые рынки сбыта.

Г. Тузина.

Лучшая в России

Централизованная бухгалтерия ОАО «АПЗ» под руководством главного бухгалтера В.И. Мироновой признана победителем IV-го Всероссийского конкурса «Лучшая российская служба бухгалтерского учёта – 2009».

РЕШЕНИЕ о награждении за активную деятельность по эффективной организации, ведению бухучёта и отчётности принято оргкомитетом Международного форума «Мировой опыт и экономика России». Выбор номинантов осуществлялся Конкурсным Советом из числа ведущих отечественных и зарубежных учёных, экспертов в области экономики и финансов, аудита налогообложения, видных организаторов промышленного производства. Оценивались продолжительность, масштаб и объёмы деятельности, высокий уровень профессиональной квалификации руководителей и специалистов бухгалтерской службы.

В. Ерышев.



Стало ещё больше

РЕШЕНИЕМ комиссии под председательством Генерального директора **О.В. Лавричева** ещё 6-ти работникам предприятия предоставлена частичная компенсация банковских процентов по займу на приобретение или строительство жилья. Это право получили:

Сидорина Екатерина Николаевна, слесарь-сборщик АП цеха 49;
Фролов Дмитрий Александрович, мастер участка СБ;
Костылёва Юлия Владимировна, монтажник РЭАИП цеха 37;
Дедянина Галина Анатольевна, корректировщик ванн цеха 19;
Борисов Евгений Александрович, опилщик фасонных отливок цеха 68;
Песцов Вадим Павлович, начальник участка цеха 54.

Всего на сегодня принято 221 заявление, компенсацию получают 159 молодых работников предприятия.

Е. Горбунова,
секретарь комиссии.

На Совете директоров

15 МАРТА в Москве состоялось очередное заседание Совета директоров. Оно было посвящено организации очередного годового общего собрания акционеров ОАО «АПЗ». Определена дата его проведения – 28 апреля 2011г.

Утверждена повестка дня. Одним из вопросов, вынесенных на рассмотрение акционерам будет новая редакция Устава Общества, где предлагается Арзамасскому приборостроительному заводу присвоить имя **П.И. Пландина**.

Ю. Максимова.

Уважаемые приборостроители!

Как один из участников прошедших выборов в Законодательное собрание Нижегородской области по списку партии «Единая Россия» не могу не высказать своё мнение об итогах этой избирательной кампании в г. Арзамасе и Арзамасском районе.

Хочу поблагодарить вас, а также ветеранов завода и всех тех, кто пришел на избирательные участки и отдал свой голос в поддержку нашего партийного списка, кто участвовал в их организации и проведении! Результаты любых выборов – это срез общественного мнения и серьезное основание для анализа и выводов. Тем более, если эти результаты сильно отличаются от ожидаемых.

В то же время, хочу высказать свою позицию по поводу самой избирательной кампании. Считаю, что те технологии, которые в её ходе применялись, совершенно неприемлемы и недопустимы в любом избирательном процессе любого избирательного округа и уровня. Я имею в виду массовые заезды агитаторов, наблюдателей и политтехнологов из других регионов страны, которые ничем не ограничивали себя в действиях, будоражили людей и манипулировали общественным мнением, накаляя социальную обстановку в округе, нарушая общественный порядок с одной единственной целью – эксплуатируя временные трудности, ввести в заблуждение жителей округа и любой ценой получить депутатский мандат!

Действия этих политических сил, судя по методам, далеки от намерений сделать жизнь в городе более благополучной, стабильной и комфортной для горожан и могут привести к противоположному результату. Арзамас использовали как полигон для отработки неприемлемых политтехнологий, а горожане, арзамасцы, стали заложниками этих безответственных действий. Единственное, на что хочется надеяться, что последствия этого выбора не скажутся негативно на благополучии нашего города.

Нам жить в этом городе и нам отвечать за все в нем происходящее, и никто со стороны за нас не сделает нашу жизнь лучше и справедливее!

Хочу сказать о том, что, несмотря на неудовлетворительный для нашей партии результат выборов, все те проблемы и вопросы, которые звучали на встречах с избирателями, являются хорошей основой для работы муниципальных органов власти и не будут оставлены без внимания и мною, как Генеральным директором АПЗ и депутатом Арзамасской городской Думы».

Генеральный директор
ОАО «АПЗ» **О.В. Лавричев.**

– ВОПРОСЫ энергосбережения по-прежнему в центре нашего внимания, – подчеркнул в начале совещания Генеральный директор **О.В. ЛАВРИЧЕВ**. – Положительной динамики, которая была в 2009-2010 годах, к сожалению, не наблюдается. На сегодня процент роста фактического потребления энергии совпадает с ростом промышленного производства. Экономии не наблюдается. Во многих цехах нерационально используется электроэнергия, отсутствует необходимый контроль со стороны руководства цеха. Значит, нужно разрабатывать более эффективные механизмы контроля и мотивации. Есть, над чем подумать и над чем работать.

РАБОТАТЬ ритмично

Директор по производству **М.Ю. ГУСЕВ** сообщил, что производственный план в феврале предприятие в целом выполнило:

I-е производство – 104,2% (91,6 млн. руб.);
II-е производство – 103,1% (99,8 млн. руб.);
III-е производство – 96% (50,7 млн. руб.).

Из-за слабой организации работ в цехе 43 не до конца выполнены задания по СВК. Чтобы исправить ситуацию, поставлена задача в марте выпустить 250 тысяч водосчётчиков – на 50 тысяч больше изначально запланированного. Первому и второму производствам предстоит в кратчайший срок наладить выпуск новых изделий.

– Анализ выявил недостаточный уровень производственной дисциплины и организации труда внутри подразделений, – отметил Михаил Юрьевич. – На протяжении длительного времени на предприятии ведётся учёт коэффициента ритмичности (КР). На сегодняшний день этот показатель по заводу – 0,8. Но в цехах 57, 64, 68 он не выше 0,3, поэтому часто по их вине происходят срывы сроков поставки деталей. В текущем году запланировано выпустить продукции на 3,5 миллиарда рублей. Начиная со второго квартала производственный план установлен в размере 320 млн. рублей в месяц, и очень важно уже сегодня наладить повсюду ритмичную работу.

МАРТ покажет

– План отгрузки готовой продукции в феврале выполнен на 98% или на 206 млн. рублей, – сообщил коммерческий директор **А.В. БЛИНОВ**. – Невыполнение составило 4 млн. рублей. На данный момент на складе имеется готовой продукции только по спецтехнике на 236 миллионов рублей. Это связано с отсутствием госконтрактов и авансов. В минувшем месяце от потребителей получено

122 миллиона рублей из запланированных 266 миллионов. Это составило всего 46%. Если ситуация до конца месяца не изменится, в апреле будет ещё сложнее.



Генеральный директор **О.В. Лавричев**.

ства для решения других задач. И для этого у нас есть все возможности. Так, анализ динамики роста товарного выпуска и расходов на электроэнергию показал, что в 2009 году при росте товарного выпуска на 8% относительно 2008 года, предприятие снизило потребление электроэнергии на 20%. В 2010 году энергопотребление выросло пропорционально товарному выпуску, а рост затрат на электроэнергию с учетом роста тарифов был существенно выше. Глядя на это, можно сделать вывод о том, что в 2010 году вопросам экономии электроэнергии уделялось меньше внимания, чем в 2009. В настоящее время многие подразделения не выдерживают установленные для них лимиты потребления электроэнергии. Анализ причин перерасхода и мероприятия по соблюдению лимитов проводятся не на должном уровне.

Говоря о затратах, прокомментировал вопрос, касающийся зара-

рале перевыполнены. Поступило 59 млн. 713 тыс. рублей (110%) – это на 8% больше, чем в 2010 году. Отгрузка составила 61 млн. 732 тыс. рублей (133%) – рост на 51%. На 35% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выросли продажи СВК – 155 тыс. шт.; на 20% – счетчиков газа – 162 шт. Однако, сегодня существует дефицит счетчиков воды. Поэтому выполнение плана в марте (а это серьезные цифры: поступление – около 80 млн. рублей, отгрузка – 70 млн. рублей) во многом зависит и от работы производственного модуля.

В последнее время результативно складывается ситуация вокруг измерительной системы «Ультрафлю». Огромную поддержку в этом нам оказывает Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей. Генеральный директор **НАПП В.Н. Цыбанев** провел переговоры с администрацией Ханты-Мансийского автоном-

периодом прошлого года (14 707 руб.) увеличилась на 6,3%. Среднесписочная численность основных рабочих за февраль составила 2051 чел. По сравнению с соответствующим периодом 2010 года (1965 чел.) увеличилась на 86 чел. (4,4%).

Для выполнения плана по изданию СВК оформлены договоры подряда сроком до 3-х месяцев с дальнейшим приемом по трудовым договорам: цех 31 – 7 чел., цех 43 – 25 чел.

Затраты за февраль по статье «Оплата за работу в выходные дни и сверхурочное время» составили 4 077 тыс. рублей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года (1 704 тыс. рублей) увеличились на 2 373 тыс. руб. (72%). Обучено 147 чел., затраты составили 372 648 рублей.

МЕНЯТЬ температуру

– Для того, чтобы экономить электроэнергию на 20%, как предложил директор по экономике и финансам **А.А. РОЩИН**, – продолжил тему энергосбережения главный инженер **Д.О. АФОНСКИЙ**, – необходимо «уйти» от централизованного снабжения воздухом. В этом направлении подготовлены мероприятия, затраты на которые составят около 15 млн. рублей. Предполагаемый эффект – 2 млн. рублей в месяц. Что касается отопления, сегодня котельные работают в режимах согласно температуре наружного воздуха, в планах – внедрение новой системы регулирования подачи тепла внутри помещений. В 2010 году затрачены немалые финансовые средства на оснащение подразделений завода приборами учёта воды и электроэнергии. В этом году запланирована установка счётчиков тепла.

ПОД ЛИЧНУЮ ответственность

Чёткого исполнения дисциплины по энергопотреблению и соблюдению санитарно-промышленных норм потребовал технический директор **А.П. ЧЕРВЯКОВ**:

– Бесхозяйственность наблюдается почти в каждом цехе. Где ни пройдёшь – свет горит, вентилятор работает или впусную камеру теплотехники лично отвечает за превышение установленного лимита. Обращаю внимание ещё на один немаловажный вопрос: соблюдение санитарно-промышленных норм. В марте проведён сбор проб сточных вод на предмет выявления нефтепродуктов. Обнаружены существенные превышения допустимых параметров в цехах 74, 51, 56, 52. С целью исключения нарушений отделу охраны труда и промышленной безопасности следует проводить ежедневный замер сточных вод. Необходимо также взять под более строгий контроль работу очистных сооружений.

По-прежнему большое внимание будет уделяться качеству. Для этого в цехах 16, 19 и 68 введён процессный контроль. Высокоточное оборудование, поступающее на предприятие, должно соответствовать всем предъявляемым к нему требованиям. Для проверки его по всем техническим параметрам создана специальная комиссия.

Что касается производства, необходимо отметить успешную работу технологической службы цеха 19, главного технолога, заместителя главного технолога **В.А. Полякова**, занимающихся освоением производства новых печатных плат. Их усилиями проведён основной этап подготовки к запуску новой, сложной по технологии изготовления продукции. Хотелось бы, чтобы в таком положительном ритме работали и цеха 16, 68.

Ю. Максимова.
Фото Е. Самылиной.

Эффективно использовать наши ресурсы

10 МАРТА ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ, ПОСВЯЩЁННОЕ ИТОГАМ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В ФЕВРАЛЕ

ДЕНЬГИ – в экономии

Директор по экономике и финансам **А.А. РОЩИН** озвучил цифры по денежным поступлениям и расходам за февраль.

– Поступило 129 млн. рублей. Расходы составили 266 млн. рублей. На приобретение материалов, сырья и комплектующих затрачено 57 млн. рублей, на персонал – 122 млн. рублей, налоги – 11 млн. рублей, управленческие расходы – 68 млн. рублей. Кассовый разрыв был покрыт за счет привлеченных средств. Из-за отсутствия авансирования ГОЗ мы привлекаем кредиты, которые будут погашены, как только начнут поступать авансы.

Алексей Александрович акцентировал внимание на коммунальных расходах:

– В феврале они составили 23 млн. рублей, из них 9 млн. рублей – электроэнергия, 12 млн. рублей – газ. Мероприятия по сокращению энергозатрат являются не только одним из инструментов повышения рентабельности, но и источником денежных средств. Экономия энергоресурсов, мы имеем возможность направить денежные сред-



Директор по экономике и финансам **А.А. Рошин**: «Энергозатраты надо уменьшать».

ботной платы. В 2010 году по отношению к 2008 году уровень средней заработной платы вырос на 26%, товарный выпуск – на 17%. Хочется, чтобы товарный выпуск, отгрузка и поступление денежных средств росли такими же темпами, как заработная плата.

ВИДЫ на Ультрафлю

– Положительная динамика сохраняется, – отметил директор по маркетингу и продажам гражданской продукции **В.Г. ЦЫЦУЛИН**. – Планы и по поступлению денежных средств, и по отгрузке в фев-

ного округа Югра о разработке региональной программы по оснащению их месторождений СИ «Ультрафлю». Достигнута договоренность о проведении расширенного совещания с представителями нефтедобывающих компаний. Кроме того, от ООО «Индустриальная компания» получена заявка на приобретение 17 «Ультрафлю» разных модификаций. Из них 10 единиц должны быть в транспортном варианте исполнения на автомобильном шасси.

В конце марта с целью изучения производственной базы завод посетит руководитель службы закупок ООО «Либхер-Нижний Новгород». Налаживание сотрудничества с этим предприятием, выпускающим конструктивные элементы и компоненты для строительной и авиационной техники, даст нам возможность получения заказов на изготовление различной гидравлики (гидроклапана и др.) для Группы «Либхер».

КАДРЫ для СВК

– Численность персонала на 1.03.2011г. составила 5809 человек, – проинформировал директор по персоналу и административным вопросам **В.А. СМЕРНОВ**. – По сравнению с началом года увеличилась на 33 человека, по сравнению с январем на 14 человек. Принято 49 чел. Уволено 35 чел., из них в связи с уходом на пенсию – 12 чел., в связи с переводом в ООО «Торговый дом «Легенда» – 3 чел., в связи с сокращением штата – 5 чел.

Средняя заработная плата за февраль составила 15 626 руб., По сравнению с соответствующим

О порядке и не только...

НА ПРОШЕДШЕМ итоговом совещании Генеральный директор **О.В. Лавричев** заострил внимание руководителей подразделений на состоянии заводской территории, мусор у корпусов и ледяные глыбы, свисающие с крыши. Как пример приводилась территория у цеха 49, где образовались непроходимые завалы из строительного мусора, старых светильников и другого хлама. Неизвестно, сколько бы эти «горы» здесь ещё пролежали, если бы не попались на глаза Генеральному. Мусор вскоре убрали, но неужели нельзя это было сделать раньше, не дожидаясь особых указаний?!



«Подснежники» у цеха 68.

Замечания касались главного инженера **Д.О. Афонского**, начальника цеха 49 **Н.А. Вохмянина**, начальника УРиЭИИ **А.В. Козлова**, начальника группы технического надзора **А.Б. Вертьянова**, начальника БРиЭ **Ю.Н. Митина**, начальника ц.82 **С.В. Леванова**, директора ЗАО «Миг», выполняющего ремонтные работы в цехе 49, **М.В. Далекина**.

И всё-таки, некоторые руководители до сих пор считают поддержание в чистоте закреплённой территории делом второстепенным, мол, это не касается выполнения плана. Но подобные факты – яркий пример отношения к работе, своим функциональным обязанностям.

Окончание на стр. 7.

ДЕЛО КАЖДОГО

ПО ИТОГАМ ЦЕХОВЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ ПО КАЧЕСТВУ
(НАЧАЛО ТЕМЫ В «НОВАТОРЕ» №4 ОТ 07.02.11.)

ХОЧУ отметить большую работу при подготовке к конференциям в цехах 19, 49, 65. Выступления руководителей цехов, БТК, ТБ здесь давали полную картину работы в области качества за год. Были проанализированы все случаи брака, отказов и нарушений, назывались причины, высказывались предложения. Активно выступали и непосредственные исполнители процессов, чувствовалась заинтересованность всех.

В остальных же цехах конференции показали слабую подготовку и низкий уровень их проведения, а также незаинтересованность руководителей в этом вопросе. В основном всё сводилось к отчёту начальника БТК. Ни анализа состояния дел, ни предложений по улучшению не было высказано. При этом в большинстве цехов в 2010 году ухудшились от 2-х до 6-ти показателей качества. Рабочие также равнодушно слушали отчёты, критику, даже не пытаясь что-то сказать или спросить. Создалось впечатление, что вопросы качества присутствующих не волнуют.

Никакой критики не выдерживает то, как было организовано это мероприятие в цехе 43. Начальник цеха не произнёс ни слова. Ещё раз повторю: качество делает каждый лично. ПРБ – отвечает за материал, принятый в цех, технолог – за технологию, отданную в работу, механик – за оборудование, чтобы оно соответствовало необходимым параметрам и т.д.

Хотелось бы высказать пожелание на следующий период работы: ответственно относиться к своим функциональным обязанностям на каждом рабочем месте, строго выполнять требования нормативной документации, вместе решать возникающие проблемы. Кстати, на конференциях выяснилось слабое решение требований и правил, которые прописаны в СТП. По итогам проведения первых конференций принято решение возобновить изучение стандартов предприятия на цеховых Днях качества.

В. С. Аргентов,
главный контролёр.

Нужен Техсовет

– Цель нашей политики в области качества, – напомнила уполномоченная по качеству цеха 65 инженер-технолог **Л.В. Лосева**, – это своевременное изготовление и ремонт оснастки согласно графикам и плану обязательной сдачи. К сожалению, не всегда так бывает. В сентябре был аудит, который дал неудовлетворительную оценку работы цеха и выявил ряд нарушений и несоответствий.

– Сердце любого завода – инструментальное производство, без него завод нормально функционировать не сможет, – отметил директор по производству **М.Ю. Гусев**. – От вас во многом зависит ритмичная работа других цехов и стоимость нашей продукции. Почему одни пресс-формы, выполненные здесь, работают десятки лет, а других на месяц не хватает?! А в цехах 31 и 57, чтобы получить 15 годных деталей, иногда делают 90! А это не только увеличивает цену одной детали, но и уменьшает зарплату тех, кто там тру-

рять причины возникающих проблем.

Представитель цеха 56, присутствующий на конференции, высказал пожелание не задерживать ремонт мерительного инструмента, отправленного из цеха: «Звоним, спрашиваем, когда будет готово, в ответ слышим – нет заготовок. Из цеха минимум 70-80 позиций находится в ремонте. Или решите вопрос со списанием, или новый надо приобретать. Вопрос с инструментом для нас очень важен».

Мастер участка **М.С. Николаев** объяснил причины продолжительного ремонта и со своей стороны заметил: «У нас замечание в адрес цехов – надо бережнее относиться к инструменту, ему в основном 30-20 лет, и с запчастями – проблема. Сейчас пришли новые пассаметры, но они одноразового использования и ремонту не подлежат».

Механик цеха 65 затронул вопрос о состоянии оборудования. Его поддержал мастер участка пресс-форм **И.В. Кирилин**: «Станкам 30-40 лет, они с



Начальники БТК **А.А. Ковалёва**, цеха 65 **А.А. Телегин**, гл. контролёр **В.С. Аргентов**, директор по производству **М.Ю. Гусев**, нач. инструментального производства **В.В. Тимофеев**, гл. технолог **П.И. Лытенков**.

дится, ведь оплата производится только за качественные детали! Об этом тоже надо помнить. Рентабельность гражданской продукции плавно снижается, а всё потому, что почти на каждой операции дополнительные расходы: оплата труда, электроэнергия, материалы, на переделки, ремонты, возмещение брака. Мы разработали методики процессного контроля для всех серийных цехов. Принцип один – качество продукции создаётся в процессе изготовления каждой детали.

– Что для нас главнее, – спрашивали рабочие, – чертёж или технология? Иногда много времени уходит на то, чтобы понять, что там написано и как это выполнить.

– Если вы видите, что в технологии что-то не так, – ответил Михаил Юрьевич, – пригласите технолога, подскажите, чтобы он исправил. А вообще, для исключения впрямь случаев поступления на участки неточной технологической документации и вместе с ней проблем с качеством и сроками изготовления деталей, необходимо создать в цехе техсовет из технологов и лучших рабочих, а также вести записи, если возникают вопросы в работе. Это позволит своевременно выявлять и уст-

трудом выдерживают параметры. Как делать план?».

– Руководство большое внимание оказывает вашему цеху и это неспроста, – заметил главный технолог **П.И. Лытенков**. – Чтобы помочь решить проблемы цеха, ввели даже должность начальника инструментального производства. Я думаю, что теперь на цеховых Днях качества вы будете чаще разбирать проблемы и вместе находить решения. Хочу, чтобы вы помогли новому руководству цеха и «шагнули вперёд».

Разговор в инструментальном получился серьёзный, деловой, порой даже острый. Найти решение всех проблем разом вряд ли удастся, но то, что они будут решаться – несомненно. Ведь каждый из работающих в цехе по-настоящему болеет душой за дело, это было видно и из того, как одобрительно поддерживались наболевшие вопросы (по станкам, материалу, инструменту, кадрам), и признавалась критика со стороны выступавших. Начальник цеха **А.А. Телегин** выразил надежду, что все замечания и предложения, высказанные на совещании, будут проработаны.

Л. Цикина,
Фото Е. Самылиной.

Актуальный лозунг

НА СОБРАНИИ в ц.64 присутствовали заместители управляющего I производством **В.А. Ерёмин** и главного контролера по I производству **А.В. Тимаков**, начальник цеха 68 **А.В. Панкратов**.

– Коллектив цеха слаженный, у нас работают грамотные специалисты, – отметил в своём выступлении начальник цеха 64 **А.А. Тихонов**. – Только в прошлом году освоено около 20 изделий. Однако показатели по качеству в 2010 году снизились. По сравнению с 2009-м с 99,5% до 99,43% уменьшилась сдача с первого



Е.В. Савинова: «Это надо доработать!».

предъявления, с 11 до 17 вырос возврат партий ОТК. Увеличилось число нарушений технологической дисциплины и нормативной документации. Поэтому главное требование сегодня – повысить ответственность за выполнение задания. Необходимо строго выдерживать требования конструкторской документации, отклонения недопустимы. Потери от брака в 2010 году составили 162 тыс. рублей, что на 42 тыс. меньше, чем в прошлом. И в этом заслуга БТК. Предстоит сделать важный шаг к повышению качества выпускаемой продукции: внедрить методику процессного контроля. Проведена большая работа и по культуре производства. Цех почти полностью отремонтирован. В этом году предстоит закончить ремонт на складе оснастки БИХ и разведвалках.

Начальник БТК **Л.В. Керзина** рассказала, как в цехе соблюдается правило «5М» (материалы, машины, методики, персонал и окружающая среда).

– Материалы, поступающие из литейного цеха, низкого качества, – отметила Людмила Владимировна. – Литьевая заготовка по требованию КД – это основной параметр для цеха по выпуску качественной продукции. Отсюда и возросло количество актов на брак, которые в большинстве случаев связаны с дефектами литья. Основополагающий в цехе – участок станков ЧПУ. Оборудование аттестовано, но какова его фактическая точность, соответствует ли она паспортным данным – неизвестно. Так как в ярлыке аттестации при помощи диагностической системы «Бальбар» точность оборудования не указывается, а это, в свою очередь, не позволяет правильно подбирать и внедрять изготовление деталей с более точными параметрами.

Она дала положительную оценку работе техбюро цеха. Сегодня в нем трудятся молодые, энергичные ребята, которые не сидят на месте, а находятся в цехе, следят за соблюдением техпроцесса. Но и им ещё многому придется научиться.

– У меня перед глазами стоит лозунг прошлых времен: «Лучший контролер – совесть рабочего». А ведь он актуален и сегодня, – подчеркнула начальник БТК.

Начальник БИХ **Е.В. Савинова** затронула проблему качества изготавливаемого цехом 65 мерительного инструмента, предназначенного для сложнейших деталей.

Свое мнение высказывали и рабочие цеха. Им приходится порой перенастраивать станок несколько раз в день, нет теххода, необходимого для настройки станка, недостаточно приспособлений и режущего инструмента. Актуально прозвучала фраза: «Не цех должен работать на отделы, а отделы должны обеспечить цеха всем необходимым, чтобы работать с большой производительностью и высоким качеством».

Н. Волкова.

О порядке и не только...

Окончание. Начало на стр. 2.

Не лишним будет в очередной раз напомнить, что культура производства и качество продукции – одни из показателей деятельности заводских подразделений. Поэтому директор по производству **М.Ю. Гусев** на минувшей неделе ещё раз прошёл по заводской территории, чтобы убедиться, видят ли в цехах беспорядок без указания «сверху».

Но вновь замечания:

68-й – отработанные «тигли» у северных ворот, картонные коробки и бруски, брошенные у контейнера;

64-й – плёнка, свисающая над головой с шинопровода, старый, портящий вид кондиционер;

51-й – горы неубранной стружки в проходе между станками;

50-й – также не вывезена стружка;

56-й – деревянные ящики из-под оборудования.

И почти у каждого корпуса – выглядывающие из-под сугробов металлические конструкции демонтированного оборудования, светильников, вентсистем, старые доски.

Привлекли внимание и не полностью завернутый кран холодной воды в цехе 52, свет над неработающим оборудованием на слесарном участке цеха 54 и открытые ворота бывшего цеха 76. Где же, уважаемые, экономия энергоресурсов, о которой так много сегодня говорят?!



P.S: Как сказал Михаил Юрьевич, такие рейды не были напрасными: некоторые замечания за прошедшую неделю устранены.

С. Маркова.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В связи с изменившимися требованиями Пенсионного фонда **документы на оформление пенсии** необходимо представлять в отдел кадров за **4 месяца** до наступления даты выхода на пенсию.

Для оформления пенсии обращаться в **отдел кадров, ком. 307**.

При себе иметь:

- паспорт;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- свидетельство о браке (для женщин);
- свидетельство о рождении детей (для женщин);
- военный билет (для мужчин).

За справками обращаться в отдел кадров по телефону: **91-80**.

И тёща рада

Число тех, кому бюро гарантийно-сервисного обслуживания АПЗ установило счетчики воды, становится все больше и больше. И отзывы – самые что ни на есть положительные!

С. В. КОРЧАГИН,
начальник цеха 79:

– Как только бюро начало оказывать услуги по монтажу СВК, я сразу обратился и стал одним из первых заказчиков. Работа выполнена отлично. Два прибора установили в нашей квартире и два – у тещи. Думаю, неплохой подарок! В потреблении воды себя особо не ограничиваем, но экономия – есть.

Л. А. СУЧКОВА,
ветеран АПЗ:

– Другие варианты и не рассматривали: доверяю приборостроительному, знаю, что люди там работают надежные. Сама трудилась почти сорок лет в 78 и 79 цехах. Слесари пришли, все посмотрели и в этот же день поставили. Соседка моя, Анна Ивановна, попросила меня позвонить в бюро, чтобы и её обслужили. Теперь стараемся воду экономить, попусту не лить.



Татьяна Андреевна: «Ну, а теперь посчитаем!».

Н. И. СИНИЦЫНА,
экономист цеха 65:

– Полтора месяца назад специалисты бюро гарантийно-сервисного обслуживания завода установили нам два счетчика воды и заменили трубопровод на пластиковый. Приятно то, что они пришли в удобное для меня время. Сейчас приборы исправно учитывают расход воды и помогают нашей семье экономить.

Т. А. МИШАНЕНКОВА, ветеран АПЗ (на фото):

– От всей души благодарю руководство родного завода, где в цехе 57 я проработала 33 года. Спасибо, что ветеранов помнят, предоставляют скидки. А ребята, которые устанавливали мне счетчик, – вежливые, культурные, обходительные.

И вы, уважаемые читатели, можете оценить качество услуг бюро гарантийно-сервисного обслуживания АПЗ. Напоминаем, что для приборостроителей и всех пенсионеров на установку СВК действует скидка 15%, а ветеранам за вода монтаж обойдется по специальной цене – 900 рублей.

Подготовила
Н. Волкова.

Фото Е. Самылиной.

Всплеск креатива!

СВК-акция расширяет свои границы, становясь по-настоящему народной. Сегодня мы объявляем об интересных и удивительных конкурсах. У вас есть замечательный шанс раскрыть свои таланты и заявить о себе!

• НА ОРИГИНАЛЬНОЕ НАЗВАНИЕ ДЛЯ НАШЕГО СЧЕТЧИКА ВОДЫ

Оно должно быть ярким, легко запоминающимся, отражающим главные особенности продукта: оптимальное сочетание «экономичность-надежность» и «цена-качество». Не упустите возможность стать автором лучшего названия. Придумайте свой бренд!

Свои творческие находки приносите в редакцию или опускайте в ящик «Информация для «Новатора» в проходной завода. Победители станут героями наших публикаций и получат призы. Желаем удачи!

• ДЕТСКИХ РИСУНКОВ

Помните сказочную композицию с чудо-колдцем, волшебной шучкой и прибором учета со словами: «Водичку набирай, да на счетчик поглядывай», подготовленную участниками «Новогоднего серпантина» из цеха 73? Здорово придумано! Уверены, у ваших детей появятся свои интересные сюжеты на тему: «Экономим с АПЗ».

На верхней строчке

Спорт

Хоккеисты команды «Знамя» проявили силу воли и упорство в соревнованиях «Золотая шайба-2011». Старшая группа (1998-99 г.р.), заняв в отборочных играх второе место, вышла в финал, а 10-летним спортсменам не хватило лишь одного гола для участия в решающих баталиях.

ФИНАЛЬНЫЕ игры проходили в Лыскове в конце февраля. За звание сильнейшей боролись 8 команд области. Наши ребята провели 4 игры, получив поровну и поражений, и побед. В результате «знаменцы» стали пятыми. А представлять область на всероссийских соревнованиях «Золотая шайба»

будет команда «Олимп» (Лысково).

– Ребята играют практически без передышки, – рассказывает тренер В.М. Мякин. – Сейчас мы занимаем верхнюю строчку в турнирной таблице чемпионата области по хоккею среди 8-ми команд нашей зоны. Победными для нас стали встречи с хоккеистами Ардатова, Сергача, Перевоза.

Игры за выход в финал продолжаются. Главное, что за своей любовью к этому виду спорта юные спортсмены не забывают и об учебе. Действительно, «в хоккей играют настоящие мужчины», ведь это непросто: и соревнования выигрывать, и хорошие оценки получать.

И. Балагурова.

Весенняя лыжня

ПОБЕДИТЕЛЯМИ традиционного 15-го Всероссийского лыжного супермарафона в своих возрастных категориях стали представители КФ «Знамя» Игорь Лапин (дистанция 50 км) и Маргарита Шишкина (20 км). Бронзовая медаль – у Никиты Акинина (20 км).

Около 200 спортсменов из разных уголков страны собрались на спортивной базе «Снежинка», чтобы побороться за звание сильнейшего.

Наши ребята с начала соревнований шли в группе лидеров. Лыжня была сложная, шёл сильный снег, приходилось «расчищать дорогу», чтобы идти вперёд. Несмотря на погодные условия, у всех был боевой настрой. Победителям и призёрам вручены Почётные грамоты и призы – бытовая техника.

А. Фомичёв,
судья соревнований.

На «отлично»!

СПОРТСМЕНЫ КФ «Знамя» А. Пигин и Г. Мхитарян стали победителями в своих весовых категориях на Всероссийском турнире по вольной борьбе, посвященном Героям Советского Союза Атяшевского района. Он проходил с 4 по 6 марта в Мордовии. Среди призеров соревнований – П. Тупицын и А. Борозов. Тренируют ребят Е. и В. Рыжковы.

С. Морозова.

Коллектив цеха 16 глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти распеда цеха

УЛЬЯНОВОЙ

Галины Николаевны и выражает соболезнования родным и близким.

Поздравляем! Поздравляем!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – **Днём работников торговли, бытового обслуживания населения и коммунального хозяйства!**

Желаю всем крепкого здоровья и семейного благополучия, тепла и веселого настроения! Пусть в ваших домах всегда царят спокойствие и уют, взаимопонимание и достаток!

Л. Васялева,
директор комбината питания.

Желаем много, много счастья, Хорошей и большой любви, Пусть обойдут тебя ненастья В далёком жизненном пути. Пусть жизнь твоя течёт рекою Среди высоких берегов, И пусть всегда с тобой будут Надежда, Вера и Любовь.
Коллектив смены О. Романовой, цех 54.

ИРХИНУ

Татьяну Викторовну с юбилеем!

Пусть юбилей несёт лишь счастье, Ни капли грусти, ни одной слезы. Здоровья, радости, успехов Тебе желаем от души. Желаем быть всегда счастливой – Где счастье, там и красота, А женщина с улыбкой милой Прекрасней, чем сама весна!
Коллектив ОТД.

АЛУШКИНУ

Валентину Ивановну, ЛАРИНУ

Валентину Павловну с Днём рождения!

Из всех хороших, чудных дней Есть дни особого значенья, Весь мир приветливей, светлей Когда встречаешь День рождения! И в этот важный, славный день Мы от души вас поздравляем, Здоровья, счастья и добра В дальнейшей жизни искренне желаем!
Коллектив цеха 65.

НОВИКОВА

Юрия Вячеславовича с Днём рождения!

Мы Вам желаем в День рождения Здоровья, счастья, светлых дней, Побольше радостных мгновений, Любви родных, тепла друзей.
Коллектив цеха 65.

БОРИСОВА

Александра Николаевича с юбилеем!

Ты можешь крутиться, любить горячо... Тебе уже 30 или – 30 ещё? Набеги, походы и в глазах огни... Не мучают годы, да есть ли они? Но всё же на то и есть юбилей, Чтоб стал ты немного скромней и мудрей, Чтоб не имел проблем огромный ворох, Когда тебе вдруг стукнет 40!
Профком ЦСС.

КУРАКИНУ

Тамару Владимировну с Днём рождения!

Пусть годы мчатся чередой, Минуй все ненастья. А мы желаем всей душой Здоровья, бодрости и счастья!
Коллеги по работе.

ЛЕВИНУ Марину с юбилеем!

С юбилеем самым прекрасным! Пусть всегда только лучшее ждёт, Миг любой наполняется счастьем И успех в каждом деле придёт! Жизнь пусть дарит удачу и радость, Окружают подарки, цветы И скорей воплотятся в реальность Пожелания все и мечты!
Коллектив бухгалтерии цеха 54.

МАТВЕЕВУ

Наталью Ивановну с Днём рождения!

У тебя сегодня День рождения, Желаем радости, добра И вечной юности цветенья, Улыбок, солнца и тепла. Будь молодой, всегда красивой, Желанной, доброй и простой, Всегда приветливой и милой, Всегда любимой, дорогой.

Подруги.

АНДРИЯНОВА

Александра Владимировича с Днём рождения!

Пусть в День рождения будет всё чудесно, Сбываются желанья и мечты, Пускай всегда хватает в жизни места Для радости, тепла и доброты. Пусть те, кто дорог, остаются рядом, Уютным будет дом и верными друзья, И всё, что человеку в жизни надо, Пусть непременно будет у тебя! Храни тебя Бог!
Мама, жена Марина, дочка Настенька.

БЕЛАВИНУ

Елену Ивановну с юбилеем!

Две пятёрки смотрятся красиво, Будто жизнь Вам дважды ставит «пять», Мы желаем каждый день счастливым встречать. Радостной улыбкою встречать. Пусть всегда родные будут рядом И любые ладятся дела, Пусть всегда всё будет так, как надо, Чтоб прекрасной Ваша жизнь была!
Коллектив лаборатории №7 службы метрологии.

АРТЕМЬЕВА

Михаила Николаевича с юбилеем!

Улыбнись веселей, это твой юбилей! Мы тебя от души поздравляем, И всего, что хорошего есть на земле, Мы от чистого сердца желаем.
Коллектив цеха 73.

ТРИФОНОВУ

Веру Евгеньевну с Днём рождения!

Желаем быть всегда счастливой, Всегда улыбкою сиять, Иметь достаток и здоровье И красотой удивлять!
Коллектив участка Т. Сухановой, цех 55.

ОГОРОДНИКОВУ

Марию Андреевну с Днём рождения!

Кипит работа повседневно, Но вот среди рабочих дней Вдруг наступает День рождения, Чудесный праздник! Желаем мы тебе удачи, Успеха в жизни, ярких дней, Чтоб ты с улыбкой – не иначе – Встречала каждый новый день. Желаем счастья и тепла, Чтоб жизнь, как день, была светла, Чтоб только радость, без тревог, Переступала твой порог.
Подруги.

Точка зрения автора может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

НОВАТОР

Учредители:
администрация и профком ОАО «АПЗ»

Регистрационное
свидетельство №С-0411
от 5 июля 1993 года, выдано
Приволжским региональным
управлением регистрации
и контроля г. Самары.

Главный редактор Владимир Ерышев.

Адрес издателя и почтовый адрес редакции: 607220,
Нижегородская обл., г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8а.

Адрес редакции: г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 28.
Тел.: (83147) 7-91-70, 33-90. E-mail: apzpress@mail.ru.

Газета выходит по понедельникам. Объем 2 печатных листа.
При перепечатке ссылка на «Новатор» обязательна.
Подписано в печать 18.03.11: по графику – 16.30, фактически – 16.30.
Компьютерный набор и верстка редакции. Печать офсетная.
Отпечатано в ООО «Саровская городская типография»,
г. Саров, ул. Зернова, 24а. Заказ 1910. Тираж 2100. Цена свободная.